

RETURN BIDS TO:
RETOURNER LES SOUMISSIONS À:
Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions -
TPSGC
11 Laurier St. / 11, rue Laurier
Place du Portage, Phase III
Core 0A1 / Noyau 0A1
Gatineau
Québec
K1A 0S5
Bid Fax: (819) 997-9776

SOLICITATION AMENDMENT
MODIFICATION DE L'INVITATION

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

Vendor/Firm Name and Address
Raison sociale et adresse du
fournisseur/de l'entrepreneur

Issuing Office - Bureau de distribution
Informatics Professional Services Division / Division
des services professionnels en informatique
11 Laurier St., / 11, rue Laurier
3C2, Place du Portage
Gatineau
Québec
K1A 0S5

Title - Sujet TBIPS-INFORMATICS PROFESSIONAL SVCS	
Solicitation No. - N° de l'invitation W6399-12DD46/A	Amendment No. - N° modif. 006
Client Reference No. - N° de référence du client W6399-12DD46	Date 2012-12-05
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$\$ZM-613-24938	
File No. - N° de dossier 613zm.W6399-12DD46	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM on - le 2012-12-17	Time Zone Fuseau horaire Eastern Daylight Saving Time EDT
F.O.B. - F.A.B. Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input type="checkbox"/> Other-Autre: <input type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Pierre, Anoule	Buyer Id - Id de l'acheteur 613zm
Telephone No. - N° de téléphone (819) 956-2137 ()	FAX No. - N° de FAX (819) 956-1207
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction: Within 100 KM's of the National Capital Region. Exact location will be detailed upon contract award.	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

DEMANDE DE PROPOSITION (DP)**POUR L'ATTRIBUTION DE CONTRATS DANS LE CADRE D'UN ARRANGEMENT D'APPROVISIONNEMENT DE SERVICES PROFESSIONNELS EN INFORMATIQUES CENTRÉS SUR LES TÂCHES (SPICT)****DEMANDÉE PAR LE****MINISTÈRE DE LA DÉFENSE NATIONALE (MDN)****MODIFICATION 6**

La présente modification vise à répondre aux questions des soumissionnaires et à apporter des modifications à la DP.

Question No.	Question	Response
44	Du à la grande quantité de révisions et de changements aux critères d'évaluation à l'amendement 005, nous demandons respectueusement une extension d'une semaine à la date de fermeture des soumissions afin de pouvoir ajuster les documents de soumission aux changements.	Oui, la date de fermeture sera reportée au 17 décembre 2012.
45	La réponse à la question 39 dans l'amendement 005 a réduit la position de spécialiste en support de réseau – surveillance à la catégorie de niveau 2. Nous demandons que cette position soit ramenée au niveau 3 puisque cela pourrait affecter la conformité des soumissions potentielles dans cette sollicitation.	Requête refusée. Nous avons diminué le critère pour les années d'expérience pour refléter le fait qu'il s'agit désormais d'une position de niveau 2, ce qui étendra le bassin de candidats.
46	Dans l'amendement 005, page 9 de 10, la couronne a indiqué que seulement 8 des 12 ressources seront évaluées. Veuillez confirmer que seulement 8 des 12 ressources doivent être soumises à la remise du contrat avec les 4 autres après la remise du contrat ?	Oui, seulement 8 des 12 ressources seront requis avec la soumission. Les 4 autres le seront après la remise du contrat.
47	En référence au programmeur/développeur logiciel niveau 2 – collaboration en ligne, O5 et C6 requièrent des certifications de très haut niveau pour SharePoint, qui est une plateforme relativement commune dans l'industrie, alors que ces certifications ne le sont pas.	O5 et C6 demeureront inchangés. Nous souhaitons que la ressource ait une expérience générale avec les plateformes collaboratives mais nous avons également un besoin spécifique

	<p>Conséquemment, elles réduisent considérablement le bassin de candidats qualifiés. Puisque les critères O2 et C3 recherchent de l'expérience avec n'importe quelle plateforme et non seulement SharePoint, nous demandons respectueusement que la couronne retire O5 et C6 de sa sollicitation de manière à être conséquente avec les compétences énoncées.</p>	<p>avec SharePoint. Nous croyons qu'en donnant le choix d'une parmi 4 différentes certifications ne limite pas le bassin de candidats.</p>
48	<p>En réponse à l'amendement 005, question 39, nous croyons que la position de spécialiste de support réseaux niveau 3 – routage est toujours très limitative et ne permettra pas aux ressources potentielles de rencontrer les exigences minimales pour les critères obligatoires et les critères cotés. Changer la position du niveau 2 au niveau 3 n'adresse pas la validité des candidats potentiels. Le mélange des différents critères obligatoires techniques de cette position avec le fait que l'expérience doit être dans un « environnement militaire classifié » est une combinaison quasi-impossible pour les candidats qui seraient autrement qualifiés. Notre expérience nous indique que certains critères qui qualifient généralement une ressource à une catégorie/niveau TBIPS doivent être plus génériques avec une emphase sur les critères qui sont clairement requis par le client. Dans ce cas, nous suggérons que les critères obligatoires soient ajustés de manière à contenir une expérience plus générique aux critères O1, O2 et O3 en enlevant la formulation « dans un environnement militaire classifié » et avoir des critères plus spécifiques (O4, O5, O6) pour avoir le nombre total d'années d'expérience réduit mais de garder la formulation « dans un environnement militaire classifié ». De manière à augmenter la probabilité d'obtenir un candidat idéal du point de vue technique pour l'environnement du client, sans limiter le bassin de candidats</p>	<p>Nous avons effectué des modifications aux critères de cette position pour adresser ces points. Ainsi, seulement 4 années d'expérience dans un environnement militaire OU classifié est nécessaire et nous avons éliminé les critères concernant SATCOM et HAIPE.</p> <p>Veuillez consulter l'Annexe D révisé, révision 2.</p>

Solicitation No. - N° de l'invitation

W6399-12DD46/A

Client Ref. No. - N° de réf. du client

W6399-12DD46

Amd. No. - N° de la modif.

006

File No. - N° du dossier

613zmW6399-12DD46

Buyer ID - Id de l'acheteur

613zm

CCC No./N° CCC - FMS No/ N° VME

	potentiellement qualifiables. Nous demandons respectueusement que la couronne réexamine les critères pour cette catégorie de manière à incorporer nos commentaires.	

CECI AMENDERA L'ANNEXE D DE LA DP

Veuillez remplacer « Annexe D, Rév 1 » avec « Annexe D, Rév 2 ».

Remarque: Tous les "militaires classifiés" ont été remplacés par "militaires OU classifiés».

TOUS LES AUTRES TERMES ET CONDITIONS DU RFP SONT INCHANGÉS.

ANNEXE D, REV.2

CRITÈRES D'ÉVALUATION

Contenu

Catégorie des Services professionnels en informatique centrés sur les tâches (SPICT) : Architecte d'applications et de logiciels – Niveau 3	3
Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel - niveau 3	4
Catégorie des SPICT : programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2	6
Catégorie des SPICT : programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2	7
Catégorie des SPICT : Développeur de page web - niveau 2 (deux [2] personnes)	8
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2 (deux [2] personnes)	9
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2	10
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau – Niveau 2	11
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau – Niveau 3	12
Catégorie des SPICT : Administrateur de systèmes - niveau 3	13
Catégorie des SPICT : Architecte d'applications et de logiciels – niveau 3	15
Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 3	16
Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2	18
Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2	20
Catégorie des SPICT : Développeur de pages Web – niveau 2 (deux [2] personnes)	21
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2 (deux [2] personnes)	22
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2	23
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau – niveau 2	24
Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau - niveau 3	26
Catégorie des SPICT : Administrateur de systèmes – niveau 3	28

ANNEXE D, REV.2 CRITÈRES D'ÉVALUATION

1.0 EXIGENCES TECHNIQUES OBLIGATOIRES

CRITÈRES TECHNIQUES OBLIGATOIRES

La soumission doit respecter les critères techniques obligatoires énumérés ci-après. Le soumissionnaire doit fournir la documentation nécessaire pour démontrer qu'il respecte cette exigence.

Toute soumission qui ne respecte pas les critères techniques obligatoires ci-après sera jugée non recevable et déclarée non conforme. Chacun des critères techniques obligatoires doit être traité séparément.

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des Services professionnels en informatique centrés sur les tâches (SPICT) : Architecte d'applications et de logiciels
– Niveau 3

Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - Architecte de logiciels

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitæ ou aux attestations de la personne, suivant le cas)
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins dix (10) années en gestion d'un environnement Linux.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années de la direction d'une équipe de développement.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années de l'ingénierie de la gestion de l'information, de la mise en œuvre et du soutien dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en utilisation des technologies de service Web, dont Extensible Markup Language (XML), Javascript Object Notation (JSON) et Representational State Transfer (REST).		
O5	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en développement des applications avec les principes de l'architecture axée sur le service (AAS) et les technologies connexes, y compris le langage de description des services Web (WSDL), REST et l'Enterprise Service Bus (ESB).		
O6	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en développement des applications avec C# et .NET.		
O7.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en conception et en développement des applications Web avec Ruby on Rails.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel - niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - développeur de systèmes C4ISR (commandement, contrôle, communications, informatique, renseignement, surveillance et reconnaissance)

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins dix (10) années en utilisation et en maintenance des applications logicielles de commandement et de contrôle (C2) militaires.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en ingénierie et soutien logiciels des produits cartographiques FalconView devant inclure le développement d'un injecteur de calque de route et celui d'applications avec la trousse de développement logiciel (SDK) de FalconView.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années de travail dans un environnement UNIX.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années de travail avec MySQL, Microsoft SQL Server ou Microsoft Access.		
O5	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en rédaction de spécifications pour la conception d'applications et de documents connexes portant sur les normes applicables.		
O6	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années en développement des applications Web au moyen de XML, VBScript, ASP, PERL et HTML.		
O7.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

	moins deux (2) années en développement des applications avec C, C++ ou JAVA.		
O8.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins douze (12) mois en développement Google Earth avec l'interface de programmation d'applications (API) et le langage à base de balises géolocales (KML) de Google Earth.		
O9	La personne proposée doit avoir une connaissance pratique du service de cartes Web (SCW).		
O10	La personne proposée doit avoir une connaissance pratique des produits TwistedPair WAVE RoIP et de la trousse de développement logiciel (SDK), ou avoir suivi une formation sur ces produits.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - développeur, collaboration en ligne

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitaë ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins huit (8) années en programmation logicielle avec les langages de programmation C#, C++, Objective-C ou Java.		
O2.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins huit (8) années en développement avec n'importe quelle plateforme de collaboration. Une plateforme de collaboration sera définie comme étant un système de gestion de l'information multi-usager ayant une interface web.		
O3.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des applications qui exploitent Microsoft Windows Server 2003 ou 2008 et Active Directory.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des applications Web avec ASP.NET ou Ruby on Rails.		
O5	La personne proposée doit posséder une des quatre (4) spécifications de spécialiste agréé en technologie Microsoft (MCTS) suivantes : - MCTS : Microsoft SharePoint 2010, Configuration - MCTS : Microsoft SharePoint 2010, Développement d'applications - MCTS : Microsoft SharePoint Server 2007, Configuration - MCTS : Microsoft SharePoint Server 2007, Développement d'applications		
O6	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années en rédaction de spécifications pour la conception d'applications et de documents connexes sur les normes applicables.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - développeur .NET

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en programmation logicielle avec le langage de programmation C#.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins huit (8) années en développement des outils de gestion de l'information.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en utilisation des technologies de service Web, dont XML, JSON et REST.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des applications Web avec MySQL.		
O5	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement d'applications avec Ruby on Rails.		
O6	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années en rédaction de spécifications pour la conception d'applications et de documents connexes sur les normes applicables.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Développeur de page web - niveau 2 (deux [2] personnes)
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - développeur web

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en programmation logicielle.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des applications Web.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des outils de gestion de l'information.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en utilisation des technologies de service Web, dont XML, JSON et REST.		
O5	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années de l'utilisation de feuilles de style en cascade 3 et de .NET (CSS3), de JavaScript et de JavaScript asynchrone ainsi que de XML (AJAX) pour le développement d'applications Web interactives.		
O6	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des applications Web avec Ruby on Rails.		
CO7.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en développement des applications Web avec MySQL.		
CO8.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins vingt-quatre (24) années en rédaction de spécifications pour la conception d'applications et de documents connexes sur les normes applicables.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2 (deux [2] personnes)
Titre du poste sur le plan interne : Service de dépannage - poste unilingue

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en soutien de dépannage.		
O2.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en soutien de dépannage à des clients qui participent à un déploiement dans un environnement militaire ou classifié.		
O3.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en soutien de dépannage aux clients qui participent à un déploiement.		
O4.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années dans l'utilisation d'OpenView de HP, de Ticket Magic d'ASSYST ou de n'importe quelle solution de gestion des TI pour consigner et gérer des appels de service.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : service de dépannage - poste bilingue

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas)
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en soutien de dépannage.		
O2.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en soutien de dépannage à des clients qui participent à un déploiement dans un environnement militaire ou classifié.		
O3.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années en soutien de dépannage aux clients qui participent à un déploiement.		
O4.	La personne proposée doit avoir une expérience confirmée d'au moins trois (3) années dans l'utilisation d'OpenView de HP, de Ticket Magic, d'ASSYST ou de n'importe quelle solution de gestion des TI pour consigner et gérer des appels de service, pour consigner et gérer des appels de service.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau – Niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Spécialiste de réseau - surveillance

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en gestion de réseaux.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins quatre (4) années de l'ingénierie de réseaux, de la mise en œuvre et du soutien dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins quatre (4) années de l'utilisation du système d'exploitation interréseau (IOS) de Cisco.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années du développement, de la mise en œuvre et de la surveillance des réseaux au moyen du SNMP et de l'outil SYSLOG.		
O5	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années en installation, chargement, configuration et gestion de dispositifs HAIPE (High Assurance Internet Protocol Encryptors) [notamment KG-250, KG-175 et KOV-26].		
O6	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années de la conception et de la mise en œuvre de systèmes SATCOM portables.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau – Niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Spécialiste du réseau - routage

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins sept (7) années en gestion de réseaux.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins quatre (4) années de l'ingénierie de réseaux, de la mise en œuvre et du soutien dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins quatre (4) années de l'utilisation du système d'exploitation interréseau (IOS) de Cisco.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années de l'ingénierie, de la mise en œuvre et de la maintenance des dispositifs secondaires IP.		
CO5.	La personne proposée doit posséder une attestation Cisco Certified Internetworking Expert (CCIE) valide.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Administrateur de systèmes - niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Administrateur de réseau local déployé

	Exigence	Satisfaite (O/N)	Démontrer COMMENT l'exigence est respectée (renvoi au curriculum vitae ou aux attestations de la personne, suivant le cas).
O1.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en prestation de services d'administration de réseau dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O2.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins dix (10) années en administration de l'architecture Windows Server NT 4.0, 2000, 2003, 2008 et de Microsoft Exchange 1.0, 2.0, 3.0, 4.0, 5.0, 5.5, 2003, 2007 dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O3.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins cinq (5) années en administration des réseaux déployés dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O4.	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins trois (3) années de la configuration, de la mise en œuvre et de la maintenance de l'infrastructure de réseautage virtuel VMWare VSphere\ESX 3.x, 4.x ou 5.x dans un environnement de production militaire ou classifié.		
O5	La personne proposée doit posséder une expérience confirmée d'au moins deux (2) années de la configuration, de la mise en œuvre et de la maintenance de l'architecture SAN avec des systèmes EMC ou NetApp dans un environnement de production.		

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Partie 2 – Exigences cotées

NOTA : Les personnes proposées par le soumissionnaire doivent obtenir une note combinée minimale de 70 % pour les exigences cotées énumérées ci-dessous. Les soumissionnaires doivent remplir la grille et fournir des justifications précises, y compris des renvois pour expliquer de quelle façon les personnes proposées satisfont à chacun de ces critères cotés. Les soumissions qui ne contiennent pas ces renseignements dans le format exigé ne seront pas évaluées et seront jugées non recevables.

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Architecte d'applications et de logiciels – niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - architecte de logiciels

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en gestion de l'environnement Linux.	Un (1) point est accordé par année d'expérience après les dix (10) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 5 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en développement d'applications avec C# C++, Objective-C ou Java.	Un (1) point est accordé par année d'expérience après les cinq (5) premières années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée en développement d'applications avec Ruby on Rails.	Un (1) point est accordé par année d'expérience après les trois (3) premières années. MAXIMUM DE 5 POINTS	
C4.	Expérience confirmée de la direction d'une équipe de développement.	Un (2) point est accordé par année d'expérience après les cinq (5) premières années. MAXIMUM DE 20 POINTS	
C5	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 60 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir – développeur de systèmes C4ISR

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en utilisation et maintenance des applications logicielles de commandement et de contrôle (C2) militaires.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les dix (10) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée du travail dans l'environnement UNIX.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée du travail avec MySQL, Microsoft SQL Server ou Microsoft Access.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Expérience confirmée en développement d'applications logicielles avec C, C++ ou JAVA.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les deux (2) premières années, jusqu'à un maximum de sept (7) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C5	Expérience confirmée en développement de plugiciels pour FalconView avec la trousse de développement logiciel (SDK) de FalconView.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience, jusqu'à un maximum de cinq (5) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C6	Expérience confirmée en développement de plugiciels pour Google Earth avec API et	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience, jusqu'à un	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

	KML de Google Earth.	maximum de cinq (5) années.	
C7	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	<p>MAXIMUM DE 10 POINTS</p> <p>Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade.</p> <p>Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points.</p> <p>MAXIMUM DE 20 POINTS</p>	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 80 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - développeur, collaboration en ligne

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en programmation générale de systèmes.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 20 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en développement d'applications avec C#, C++, Objective-C or Java.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les huit (8) premières années, jusqu'à un maximum de treize (13) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée du développement avec un environnement de collaboration. Une plateforme de collaboration sera définie comme étant un système de gestion de l'information multi-usager ayant une interface web.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les huit (8) premières années, jusqu'à un maximum de treize (13) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Expérience confirmée du développement avec Microsoft Windows Server 2003 ou 2008 et Active Directory.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C5	Expérience confirmée en développement d'applications avec ASP.NET ou Ruby on Rails.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C6	La personne proposée doit posséder une des	Une des spécifications suivantes :	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

	<p>quatre (4) spécifications de MCTS suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - MCTS : Microsoft SharePoint 2010, Configuration - MCTS : Microsoft SharePoint 2010, Développement d'applications - MCTS : Microsoft SharePoint Server 2007, Configuration - MCTS : Microsoft SharePoint Server 2007, Développement d'applications 	<p>Microsoft SharePoint 2010, Configuration <u>OU</u> MCTS : Microsoft SharePoint 2010, Développement d'applications – 10 points</p> <p>PLUS</p> <p>Une des spécifications suivantes : Microsoft SharePoint Server 2007, Configuration <u>OU</u> MCTS : Microsoft SharePoint Server 2007, Développement d'applications – 10 points</p> <p>MAXIMUM DE 20 POINTS</p>	
C7	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	<p>Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade.</p> <p>Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points.</p> <p>MAXIMUM DE 20 POINTS</p>	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 100 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Programmeur/réalisateur de logiciel – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir - développeur .NET

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en programmation générale de systèmes.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 20 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en développement d'applications avec C# et .NET.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de dix (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée en développement d'applications avec Ruby on Rails.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 60 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Développeur de pages Web – niveau 2 (deux [2] personnes)
Titre du poste sur le plan interne : Gestion du savoir – développeur web

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitæ
C1.	Expérience confirmée en programmation générale de systèmes.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de treize (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en développement d'applications Web.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de dix (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée en développement d'applications avec Ruby on Rails.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 50 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2 (deux [2 personnes])
Titre du poste sur le plan interne : Service de dépannage - poste unilingue

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en soutien de dépannage.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de dix (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en soutien de dépannage à des clients qui participent à un déploiement.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 40 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Service de dépannage – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Service de dépannage - poste bilingue

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en soutien de dépannage.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de dix (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en soutien de dépannage à des clients qui participent à un déploiement.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 40 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau – niveau 2
Titre du poste sur le plan interne : Spécialiste de réseau - surveillance

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en gestion de réseaux d'envergure.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (5) premières années, jusqu'à un maximum de dix (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en ingénierie de réseaux à l'appui d'un réseau militaire ou classifié.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les quatre (4) premières années, jusqu'à un maximum de neuf (9) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée de l'utilisation du système d'exploitation interrégion (IOS) de Cisco dans un environnement militaire ou classifié.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les quatre (4) premières années, jusqu'à un maximum de neuf (9) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Expérience confirmée en développement, mise en œuvre ou exécution de la surveillance de réseau avec SNMP.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les deux (2) premières années, jusqu'à un maximum de sept (7) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C5	Expérience confirmée en installation, chargement, configuration et gestion de dispositifs HAIPE.	Cinq (5) points sont accordés pour chaque dispositif (KG-250, KG-175 et KOV-26) avec lequel la personne possède deux (2) années d'expérience confirmée. MAXIMUM DE 15 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

C6	Expérience confirmée en conception et mise en œuvre de systèmes portatifs de télécommunications par satellite (SATCOM).	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les deux (2) premières années, jusqu'à un maximum de sept (7) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C7	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
Total des points pour les exigences cotées		MAXIMUM DE 85 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Spécialiste, Soutien du réseau - niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Spécialiste du réseau - routage

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée en gestion de réseaux d'envergure.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les sept (7) premières années, jusqu'à un maximum de dix (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée en ingénierie de réseaux à l'appui d'un réseau militaire ou classifié.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les quatre (4) premières années, jusqu'à un maximum de neuf (9) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée de l'utilisation du système d'exploitation interrégion (IOS) de Cisco.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les quatre (4) premières années, jusqu'à un maximum de neuf (9) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Expérience confirmée en ingénierie, mise en œuvre et entretien des dispositifs IP secondaires.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les deux (2) premières années, jusqu'à un maximum de sept (7) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C5	Formation officielle en technologie de l'information (TI)	Attestation, diplôme ou grade en informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – un (1) point	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

		par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points.	
		MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 60 POINTS	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

Catégorie des SPICT : Administrateur de systèmes – niveau 3
Titre du poste sur le plan interne : Administrateur de réseau local déployé

	Points	Note	Renvoi au curriculum vitae
C1.	Expérience confirmée de l'administration d'un réseau militaire ou classifié.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les dix (10) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C2.	Expérience confirmée de l'administration de Windows Server NT 4.0, 2000, 2003 or 2008.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les dix (10) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C3.	Expérience confirmée de l'administration de Microsoft Exchange Server 1.0, 2.0, 3.0, 4.0, 5.0, 5.5, 2003 ou 2007.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les dix (10) premières années, jusqu'à un maximum de quinze (15) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C4.	Expérience confirmée en administration de réseaux déployés.	Deux (2) points sont accordés par année d'expérience après les cinq (10) premières années, jusqu'à un maximum de dix (10) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C5	Expérience confirmée en configuration, mise en œuvre et maintenance d'une infrastructure de réseautage virtuel VMWare ESX 3.x ou 4.x.	Deux (2) points sont accordés pour chaque année d'expérience après les trois (3) premières années, jusqu'à un maximum de huit (8) années. MAXIMUM DE 10 POINTS	
C6	Formation officielle en technologie de	MAXIMUM DE 10 POINTS Attestation, diplôme ou grade en	

ANNEXE D, REV.2
CRITÈRES D'ÉVALUATION

	l'information (TI)	informatique ou en génie d'un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu – dix (10) points par attestation, diplôme ou grade. Attestation ou cours en TI – Un (1) point par attestation ou cours, jusqu'à un maximum de dix (10) points. MAXIMUM DE 20 POINTS	
	Total des points pour les exigences cotées	MAXIMUM DE 70 POINTS	