

RETURN BIDS TO:
RETOURNER LES SOUMISSIONS À:
Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions -
TPSGC
11 Laurier St. / 11, rue Laurier
Place du Portage, Phase III
Core 0A1 / Noyau 0A1
Gatineau
Québec
K1A 0S5
Bid Fax: (819) 997-9776

SOLICITATION AMENDMENT MODIFICATION DE L'INVITATION

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

THIS DOCUMENT CONTAINS A SECURITY
REQUIREMENT (See original solicitation
document.)

Vendor/Firm Name and Address
Raison sociale et adresse du
fournisseur/de l'entrepreneur

Issuing Office - Bureau de distribution
Informatics Professional Services Division / Division
des services professionnels en informatique
11 Laurier St., / 11, rue Laurier
3C2, Place du Portage
Gatineau
Québec
K1A 0S5

Title - Sujet Informatics Prof. Services-TBIPS	
Solicitation No. - N° de l'invitation B8953-100262/A	Amendment No. - N° modif. 002
Client Reference No. - N° de référence du client B8953-100262	Date 2012-06-11
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$\$ZM-380-24466	
File No. - N° de dossier 380zm.B8953-100262	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM on - le 2012-06-20	Time Zone Fuseau horaire Eastern Daylight Saving Time EDT
F.O.B. - F.A.B. Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input checked="" type="checkbox"/> Other-Autre: <input type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Cook, Gail	Buyer Id - Id de l'acheteur 380zm
Telephone No. - N° de téléphone (819) 956-2591 ()	FAX No. - N° de FAX (819) 956-1207
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction:	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

MODIFICATION N° 002

La présente modification vise à modifier la DP et à répondre aux questions des soumissionnaires.

MODIFICATIONS À LA DP

1. À la Partie 1 – Renseignements généraux, Section 1.2 Sommaire, paragraphe 1.2 (f) :

(a) Supprimer :

Volet 1 - PGI Fonctionnel	
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	niveau 2
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	niveau 3

Insérer :

Volet 1 - PGI Fonctionnel	
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	niveau 2
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	niveau 3

(b) Supprimer :

Volet 4 - PGI BI / Interfaces / Développement Rational	
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	niveau 3
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	niveau 3
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	niveau 3

Insérer :

Volet 4 - PGI BI / Interfaces / Développement Rational	
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	niveau 3
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	niveau 3
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	niveau 3
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	niveau 3

2. À l'Annexe A, Volet 1 - PGI Fonctionnel, Énoncé des travaux, 5. Catégories de ressources et responsabilités, 5.2 A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base), niveau 3 (de base) :

Supprimer : En entier.

3. À l'Appendice 1 de l'Annexe A, Volet 1 - PGI Fonctionnel, Critères d'évaluation des ressources, A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base), niveau 3 (de base) :

Supprimer : En entier.

4. À l'Annexe A, Volet 4 - PGI BI / Interfaces / Développement Rational, Énoncé des travaux, 5. Catégories de ressources et responsabilités :

Insérer :

5.8 A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base), niveau 3 (de base) :

Parmi les principales responsabilités associées à ce poste, mentionnons les suivantes :

- a. Comprendre à fond les capacités techniques offertes par les fonctions des systèmes PGI. (Nota : Nous utilisons actuellement la suite de produits Rational d'IBM et divers outils API pour gérer et analyser les exigences, la documentation, les demandes de changement et les rapports sur les problèmes. Cette suite de produits peut changer au cours des prochaines années.)
- b. Élaborer ou aider à élaborer les exigences opérationnelles et fonctionnelles, la portée des projets, ainsi que les estimations de l'effort et de la durée.
- c. Aider à la traduction des exigences fonctionnelles et opérationnelles en exigences techniques relatives aux systèmes.
- d. Élaborer et aider à mettre en œuvre des stratégies et des plans de transfert pour assurer la migration vers les nouvelles versions des systèmes PGI.
- e. Élaborer et gérer les aspects techniques des logiciels d'application, des interfaces-utilisateurs et des composants de tiers.
- f. Mener, appuyer et gérer les tests unitaires et de système.
- g. Établir et consigner la méthodologie et les normes techniques relatives au cadre technique.
- h. Donner des séances d'information connexes et fournir des rapports d'état à la direction.

5. À l'Appendice 1 de l'Annexe A, Volet 4 - PGI BI / Interfaces / Développement Rational, Critères d'évaluation des ressources :

Insérer :

A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base), niveau 3 (de base)

EXIGENCES OBLIGATOIRES	
O1	Au moins 10+ ans d'expérience comme analyste technique PGI travaillant dans un environnement de GI TI.
O2	Au moins 1 an d'expérience au cours des 3 dernières années pour ce qui est de travailler avec une suite logicielle commerciale de gestion des exigences.

EXIGENCES COTÉES			
	Description	Années d'expérience	Cotation par points
C1	Expérience cumulative de l'utilisation et de la configuration de la suite de gestion des exigences Rational pour :	un mois à 0,5 an	2
	a. gérer les exigences en matière de systèmes (RequisitePro);	de plus de 0,5 à 1 an	4
	b. publier ou mettre à jour la documentation de projet à l'appui d'une méthodologie d'élaboration de système (SoDA et ClearCase); et	de plus de 1 à 1,5 an	6
	c. gérer les demandes de changement et les demandes de résolution de problèmes (ClearQuest).	de plus de 1,5 à 2 ans	8
		plus de 2 ans	10
C2	Expérience de l'aide à la tenue de séances opérationnelles et de TI conjointes, dont faciliter et coordonner des solutions de conception pour l'interaction entre l'utilisateur et le système (GUI) en utilisant des techniques de conception d'application commune (CAC).	un mois à 0,5 an	2
		de plus de 0,5 à 1 an	4
		de plus de 1 à 1,5 an	6
		de plus de 1,5 à 2 ans	8
		plus de 2 ans	10
C3	Expérience cumulative de l'aide à l'élaboration et de la consignation de chacun des éléments suivants pour les applications organisationnelles :	un mois à 0,5 an	2
	a. Modèles des processus opérationnels;	de plus de 0,5 à 1 an	4
	b. Cas d'utilisation de système Siebel;	de plus de 1 à 1,5 an	6
	c. Exigences en matière de systèmes Siebel; et	de plus de 1,5 à 2 ans	8
	d. Écrans/vues Siebel, rapports opérationnels et de gestion Siebel et formulaires Adobe remplis automatiquement.	plus de 2 ans	10

Solicitation No. - N° de l'invitation
B8953-100262/A
Client Ref. No. - N° de réf. du client
B8953-100262

Amd. No. - N° de la modif.
002
File No. - N° du dossier
380zmB8953-100262

Buyer ID - Id de l'acheteur
380zm
CCC No./N° CCC - FMS No/ N° VME

	EXIGENCES COTÉES		
	Description	Années d'expérience	Cotation par points
C4	Expérience de la configuration et de l'utilisation d'un outil commercial d'analyse des renseignements d'affaires relativement aux besoins opérationnels et à la conception de système de bases de données.	un mois à 0,5 an	2
		de plus de 0,5 à 1 an	4
		de plus de 1 à 1,5 an	6
		de plus de 1,5 à 2 ans	8
		plus de 2 ans	10
Maximum de 40 points (la note de passage est de 70 % = 28 points)			40

6. À l'Annexe B, Volet 1 - PGI Fonctionnel, Base de paiement :

Supprimer :

Période initiale du contrat- 1 ^{re} année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
A A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 1 ^{re} année) :			<À déterminer> \$	

Période initiale du contrat - 2 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
A A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base))	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 2 ^e année) :			<À déterminer> \$	

Période initiale du contrat - 3 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base))	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 3 ^e année) :			<À déterminer> \$	

Période d'option - 4 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 4 ^e année) :				<À déterminer> \$

Période d'option - 5 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 5 ^e année) :				<À déterminer> \$

Prix total estimé - Volet 1 - PGI FONCTIONNEL	
Total de la période initiale du contrat (1 ^{re} année + 2 ^e année + 3 ^e année) + Total de la période d'option (4 ^e année + 5 ^e année)	<À déterminer> \$

Insérer :

Période initiale du contrat- 1 ^{re} année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 1 ^{re} année) :				<À déterminer> \$

Période initiale du contrat - 2 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 2 ^e année) :				<À déterminer> \$

Solicitation No. - N° de l'invitation

B8953-100262/A

Client Ref. No. - N° de réf. du client

B8953-100262

Amd. No. - N° de la modif.

002

File No. - N° du dossier

380zmB8953-100262

Buyer ID - Id de l'acheteur

380zm

CCC No./N° CCC - FMS No/ N° VME

Période initiale du contrat - 3 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 3 ^e année) :				<À déterminer> \$

Période d'option - 4 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 4 ^e année) :				<À déterminer> \$

Période d'option - 5 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel (de base)	2	1440	\$	\$
A.2 Analyste fonctionnel PGI - Siebel	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 5 ^e année) :				<À déterminer> \$

Prix total estimé - Volet 1 - PGI FONCTIONNEL	
Total de la période initiale du contrat (1 ^{re} année + 2 ^e année + 3 ^e année) + Total de la période d'option (4 ^e année + 5 ^e année)	<À déterminer> \$

7. À l'Annexe B, Volet 4 - PGI BI / Interfaces / Développement Rational, Base de paiement :

Supprimer :

Période initiale du contrat- 1 ^{re} année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 1 ^{re} année) :				<À déterminer> \$

Période initiale du contrat - 2 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 2 ^e année) :				<À déterminer> \$

Période initiale du contrat - 3 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 3 ^e année) :				<À déterminer> \$

Période d'option - 4 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 4 ^e année) :				<À déterminer> \$

Période d'option - 5 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$

Période d'option - 5 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 5 ^e année) :			<À déterminer> \$	

Prix total estimé - Volet 4 - PGI BI / INTERFACES / DÉVELOPPEMENT RATIONAL	
Total de la période initiale du contrat (1 ^{re} année + 2 ^e année + 3 ^e année) + Total de la période d'option (4 ^e année + 5 ^e année)	<À déterminer> \$

Insérer :

Période initiale du contrat- 1 ^{re} année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 1 ^{re} année) :			<À déterminer> \$	

Période initiale du contrat - 2 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$

Période initiale du contrat - 2 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 2 ^e année) :			<À déterminer> \$	

Période initiale du contrat - 3 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période initiale du contrat - 3 ^e année) :			<À déterminer> \$	

Période d'option - 4 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base)	3	240	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 4 ^e année) :			<À déterminer> \$	

Période d'option - 5 ^e année				
(A)	(B)	(C*)	(D*)	(E)
Catégorie de personnel	Niveau d'expertise	Estimation du nombre de jours	Taux quotidien ferme	Coût total (CxD)
A.3 Analyste-Programmeur PGI - Biztalk	3	240	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - .Net	3	480	\$	\$
A.3 Analyste-Programmeur PGI - SSA Name 3 (de base)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - OBIEE	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Actuate	3	480	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Extraction, transformation et chargement (ETL)	3	240	\$	\$
A.5 Analyste technique PGI - Suite logicielle Rational d'IBM (de base)	3	480	\$	\$
Prix total estimé (Période d'option - 5 ^e année) :				<À déterminer> \$

Prix total estimé - Volet 4 - PGI BI / INTERFACES / DÉVELOPPEMENT RATIONAL	
Total de la période initiale du contrat (1 ^{re} année + 2 ^e année + 3 ^e année) + Total de la période d'option (4 ^e année + 5 ^e année)	<À déterminer> \$

8. À l'Annexe D, Volet 1 - PGI Fonctionnel, Critères d'évaluation des soumissions, 2. Ressources, 2.2 A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base), niveau 3 (de base) :

Supprimer : En entier.

9. À l'Annexe D, Volet 4 - PGI BI / Interfaces / Développement Rational, Critères d'évaluation des soumissions, 2. Ressources :

Insérer :

2.3 A.5 Analyste technique PGI - Méthodologie (de base), niveau 3 (de base)

EXIGENCES OBLIGATOIRES				
	Description	Satisfaisant	Non Satisfaisant	Renvoi au curriculum vitæ (page, para)
O1	Au moins 10+ ans d'expérience comme analyste technique PGI travaillant dans un environnement de GI TI.			
O2	Au moins 1 an d'expérience au cours des 3 dernières années (en date de clôture des soumissions) pour ce qui est de travailler avec une suite logicielle commerciale de gestion des exigences.			

EXIGENCES COTÉES				
	Description	Années d'expérience	Cotation par points	Renvoi au curriculum vitæ (page, para)
C1	Expérience cumulative de l'utilisation et de la configuration de la suite de gestion des exigences Rational pour : a. gérer les exigences en matière de systèmes (RequisitePro); b. publier ou mettre à jour la documentation de projet à l'appui d'une méthodologie d'élaboration de système (SoDA et ClearCase); et c. gérer les demandes de changement et les demandes de résolution de problèmes (ClearQuest).	un mois à 0,5 an	2	
		de plus de 0,5 à 1 an	4	
		de plus de 1 à 1,5 an	6	
		de plus de 1,5 à 2 ans	8	
		plus de 2 ans	10	
C2	Expérience de l'aide à la tenue de séances opérationnelles et de TI conjointes, dont faciliter et coordonner des solutions de conception pour l'interaction entre l'utilisateur et le système (GUI) en utilisant des techniques de conception d'application commune (CAC).	un mois à 0,5 an	2	
		de plus de 0,5 à 1 an	4	
		de plus de 1 à 1,5 an	6	
		de plus de 1,5 à 2 ans	8	
		plus de 2 ans	10	
C3	Expérience cumulative de l'aide à l'élaboration et de la consignation de chacun des éléments suivants pour les applications organisationnelles : a. Modèles des processus opérationnels; b. Cas d'utilisation de système Siebel; c. Exigences en matière de systèmes Siebel; et d. Écrans/vues Siebel, rapports opérationnels et de gestion Siebel et formulaires Adobe remplis automatiquement.	un mois à 0,5 an	2	
		de plus de 0,5 à 1 an	4	
		de plus de 1 à 1,5 an	6	
		de plus de 1,5 à 2 ans	8	
		plus de 2 ans	10	

Solicitation No. - N° de l'invitation

B8953-100262/A

Amd. No. - N° de la modif.

002

Buyer ID - Id de l'acheteur

380zm

Client Ref. No. - N° de réf. du client

B8953-100262

File No. - N° du dossier

380zmB8953-100262

CCC No./N° CCC - FMS No/ N° VME

EXIGENCES COTÉES				
	Description	Années d'expérience	Cotation par points	Renvoi au curriculum vitæ (page, para)
C4	Expérience de la configuration et de l'utilisation d'un outil commercial d'analyse des renseignements d'affaires relativement aux besoins opérationnels et à la conception de système de bases de données.	un mois à 0,5 an	2	
		de plus de 0,5 à 1 an	4	
		de plus de 1 à 1,5 an	6	
		de plus de 1,5 à 2 ans	8	
		plus de 2 ans	10	
Maximum de 40 points (la note de passage est de 70 % = 28 points)			40	

QUESTIONS ET RÉPONSES

- Q2. L'État peut-il préciser si les ressources proposées dans la réponse du soumissionnaire doivent détenir une cote valide de sécurité du personnel émise par la Direction de la sécurité industrielle canadienne (DSIC), TPSGC. Si oui, à quel niveau?
- A2. Oui, les ressources proposées doivent détenir une cote valide de sécurité du personnel émise par la Direction de la sécurité industrielle canadienne, TPSGC. Veuillez consulter la Partie 7 – Clauses du contrat subséquent, article 7.5 – Exigences en matière de sécurité, paragraphe 7.5 (b). Chaque ressource proposée doit détenir au moins une cote de fiabilité à l'attribution du contrat.
- Q3. Veuillez confirmer que le soumissionnaire doit proposer seulement une ressource par catégorie principale déterminée à l'annexe D.
- A3. Confirmé.
- Q4. La catégorie de ressources A.5 Analyste technique PGI est la seule catégorie de ressources comprise dans plus d'un volet. Étant donné que le rôle de l'analyste se rapporte davantage à l'EDT du volet 4, l'État pourrait-il envisager de supprimer cette catégorie du volet 1 – Architecte fonctionnel PGI.
- A4. Cette catégorie a été supprimée du volet 1 et ajoutée au volet 4.
- Q5. L'État peut-il confirmer que les soumissionnaires peuvent renvoyer aux curriculum vitae des candidats en utilisant des numéros obligatoires et cotés au début de l'expérience non numérotée (p. ex., O1, O2, C1) au lieu de faire des renvois en utilisant les numéros et les numéros de paragraphe, comme il est actuellement demandé dans la grille. L'expérience relative à des projets sera déterminée comme suit :
- (O1) critères d'expérience jugée pertinente;
 - (C2) critères d'expérience jugée pertinente.
- A5. Confirmé.
- Q6. L'annexe D pour le volet 3 – les données de Siebel PGI à la page 110 de 124 “Le soumissionnaire doit avoir eu un contrat de services de soutien pour les données Siebel PGI avec le gouvernement dans les cinq dernières années (en date de clôture des soumissions) qui répondent aux critères suivants :
1. contrat avec un client unique (qui peut comprendre de multiples AT en vertu d'un seul);
 2. le contrat était pour une valeur finale d'au moins 1 000 000 \$ (CAN);
 3. le contrat était pour une période de contrat d'au moins un an;
 4. le contrat s'est terminé dans les cinq dernières années (en date de clôture des soumissions) ou en vigueur depuis au moins six mois (en date de la clôture des soumissions); et
 5. le contrat comprend la prestation de ressources dans au moins une des catégories telles que détaillées dans l'Annexe A - Volet 3 de l'Énoncé des Travaux.”

Nous souhaitons obtenir la confirmation que les deux contrats relatif à l'AMA du volet des SPICT conclus avec un client unique sur le même projet d'une valeur de plus de 1 000 000 \$ seraient conformes aux points 1) et 2) de la présente exigence obligatoire. Par exemple, le fournisseur (A) a conclu deux contrats dans le cadre de l'AMA du volet 1 des SPICT avec le un ministère du gouvernement du Canada pour le même projet (C). Le premier contrat relatif à l'AMA du volet 1 des SPICT vise à obtenir les services d'un analyste de bases de données/spécialiste-administrateur de la GI pour le projet C d'une valeur totale de 500 000 \$. Le second contrat du volet 1 des SPICT vise à obtenir les services d'un analyste de bases de données/spécialiste-administrateur de la GI pour le projet C d'une valeur totale de 700 000 \$.

R6. Non.

TOUTES LES AUTRES CONDITIONS RESTENT LES MÊMES.

NOTA : UNE SOUMISSION DÉJÀ ENVOYÉE PEUT ÊTRE MODIFIÉE AVANT LA DATE DE CLÔTURE. TOUTE CORRESPONDANCE APPORTANT DES MODIFICATIONS DOIT INDiquer LE NUMÉRO DE L'INVITATION À SOUMISSIONNER ET LA DATE DE CLÔTURE ET DOIT ÊTRE ADRESSÉE À :

**RÉCEPTION DES SOUMISSIONS
TRAVAUX PUBLICS ET SERVICES GOUVERNEMENTAUX CANADA
PLACE DU PORTAGE, PHASE III
HALL PRINCIPAL, PIÈCE 0A1
11, RUE LAURIER
GATINEAU (QUÉBEC)
K1A 0S5**