

Appendice E
Modèle pour Tableau des expériences de l'équipe

POUR AIDER À REMPLIR CE TABLEAU — VOIR REMARQUE ET LÉGENDE À LA PAGE SUIVANTE

Exemple #	Détails des échantillons d'évaluation					Rôle et expérience des membres de l'équipe								Langue officielle de travail (maîtrise de la langue)			
						Gestionnaire de projet		Membre de l'équipe 2		Membre de l'équipe 3		Membre de l'équipe 4				Membre de l'équipe	(An, Fr ou Bi) ²
						Rôle ¹	Expérience acquise (n ^{bre} en mois)	Rôle ¹	Expérience acquise (n ^{bre} en mois)	Rôle ¹	Expérience acquise (n ^{bre} en mois)	Rôle ¹	Expérience acquise (n ^{bre} en mois)				
1	Organisme client :					GP		GP		GP		GP		1			
	Nom du responsable opérationnel du projet :				N° de Téléphone :		A		A		A		A		2		
	Titre de l'évaluation :					R		R		R		R		3			
	Type d'évaluation ³ :				Budget du programme / valeur en dollars :		ED		ED		ED		ED		4		
	Contrat / valeur en dollars :				Contrat / Date de début :		D		D		D		D		5		
	Description de l'initiative évaluée :					EC		EC		EC		EC		EC		6	
						GE		GE		GE		GE		GE		7	
						ES		ES		ES		ES		ES		8	
						SI		SI		SI		SI		SI		9	
						EE		EE		EE		EE		EE		10	
2	Organisme client :					GP		GP		GP		GP		1			
	Nom du responsable opérationnel du projet :				N° de téléphone :		A		A		A		A		2		
	Titre de l'évaluation :					R		R		R		R		3			
	Type d'évaluation ³ :				Budget du programme / valeur en dollars :		ED		ED		ED		ED		4		
	Contrat / valeur en dollars :				Contrat / Date de début :		D		D		D		D		5		
	Description de l'initiative évaluée :					EC		EC		EC		EC		EC		6	
						GE		GE		GE		GE		GE		7	
						ES		ES		ES		ES		ES		8	
						SI		SI		SI		SI		SI		9	
						EE		EE		EE		EE		EE		10	
Total de l'expérience NON-SIMULTANÉE (N^{bre} de mois)⁴					GP		GP		GP		GP						
					A		A		A		A						
					R		R		R		R						
					ED		ED		ED		ED						
					D		D		D		D						
					EC		EC		EC		EC						
					GE		GE		GE		GE						
					ES		ES		ES		ES						
					SI		SI		SI		SI						
					EE		EE		EE		EE						
Total du nombre de projets (#)																	

REMARQUE:

Le modèle fournit de l'espace que pour quatre (4) membres d'équipe, si vous désirez inclure des membres d'équipe additionnels, s'il vous plaît ajouter une deuxième page et continuer avec membre de l'équipe 5, 6, etc.

LÉGENDE:

- 1 Rôle**
- | | |
|----|--|
| GM | Gestion de projet |
| A | Collecte, synthèse et analyse de données qualitatives et quantitatives (y compris les analyses statistiques) |
| R | Rédaction de rapports d'évaluation |
| ED | Réaliser des recensions des écrits, examens de documents, de fichiers et de bases de données |
| D | Consultation de bases de données et de sources de données connexes |
| EC | Réalisation d'études de cas |
| GE | Conception des guides d'entrevues et des sondages accessibles sur Internet |
| ES | Réalisation d'entrevues et de sondages |
| SI | Réalisation de sondages accessibles sur Internet |
| EE | Évaluation de l'économie et l'efficacité des initiatives du gouvernement |
- 2 Langue officielle :**
- | | |
|----|---------------------|
| An | Anglais |
| Fr | Français |
| Bi | Anglais et Français |
- 3 Type d'évaluation:**
- | | |
|---|-----------|
| F | Formative |
| S | Sommative |
- 4 Expérience NON-SIMULTANÉE :** Expérience (en MOIS) acquise à la suite d'une participation dans les projets désignés sans chevauchement de dates. Par conséquent, le total doit être égal ou inférieur à la durée civile écoulée dans l'ensemble des projets (p.ex. si le projet 1 a duré du 01/01/2009 au 01/10/2009 et le projet 2, du 01/06/2009 au 31/01/2011, le total du temps non-simultané couvrant les deux projets est de 13 mois). Si vous désirez convertir des heures en mois, s'il vous plaît utilisez 7,5 heures de travail par jour et 20 jours ouvrables par mois.