

**RETURN BIDS TO:**  
**RETOURNER LES SOUMISSIONS À:**  
**Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions**  
**- TPSGC**  
**Place du Portage, Phase III**  
**Core 0A1/Noyau 0A1**  
**11 Laurier St./11, rue Laurier**  
**Gatineau**  
**Québec**  
**K1A 0S5**  
**Bid Fax: (819) 997-9776**

## SOLICITATION AMENDMENT MODIFICATION DE L'INVITATION

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

**Comments - Commentaires**  
THIS SOLICITATION CONTAINS A SECURITY  
REQUIREMENT. PLEASE SEE HEREIN.

**Vendor/Firm Name and Address**  
**Raison sociale et adresse du**  
**fournisseur/de l'entrepreneur**

**Issuing Office - Bureau de distribution**  
Miscellaneous Special Projects Division (XN)/Division  
des projets spéciaux divers (XN)  
Canadian Building  
219 Laurier Ave. West, 13th Floor  
Room 13077  
Ottawa  
Ontario  
K1A 0S5

<b>Title - Sujet</b> (3) ANALY DES ACTiV&(1)CONS RO	
<b>Solicitation No. - N° de l'invitation</b> G9172-130007/A	<b>Amendment No. - N° modif.</b> 003
<b>Client Reference No. - N° de référence du client</b> G9172-130007	<b>Date</b> 2014-04-17
<b>GETS Reference No. - N° de référence de SEAG</b> PW-\$\$XN-105-27550	
<b>File No. - N° de dossier</b> 105xn.G9172-130007	<b>CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME</b>
<b>Solicitation Closes - L'invitation prend fin</b> <b>at - à 02:00 PM</b> <b>on - le 2014-04-28</b>	<b>Time Zone</b> <b>Fuseau horaire</b> Eastern Daylight Saving Time EDT
<b>F.O.B. - F.A.B.</b> <b>Plant-Usine:</b> <input type="checkbox"/> <b>Destination:</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Other-Autre:</b> <input type="checkbox"/>	
<b>Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à:</b> Thauvette, Maxime	<b>Buyer Id - Id de l'acheteur</b> 105xn
<b>Telephone No. - N° de téléphone</b> (819) 953-2207 ( )	<b>FAX No. - N° de FAX</b> (819) 934-8626
<b>Destination - of Goods, Services, and Construction:</b> <b>Destination - des biens, services et construction:</b>	

**Instructions: See Herein**

**Instructions: Voir aux présentes**

<b>Delivery Required - Livraison exigée</b>	<b>Delivery Offered - Livraison proposée</b>
<b>Vendor/Firm Name and Address</b> <b>Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur</b>	
<b>Telephone No. - N° de téléphone</b> <b>Facsimile No. - N° de télécopieur</b>	
<b>Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm</b> <b>(type or print)</b> <b>Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/</b> <b>de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)</b>	
<b>Signature</b>	<b>Date</b>

**Le but de cette modification est de prolonger la date de clôture de cet appel d'offres, de fournir des réponses aux questions reçues concernant cet appel d'offres, dans la partie 1, et de réviser la pièce jointe 4-1 - Critères d'évaluation des personnes proposées, dans la partie 2.**

## **PARTIE 1 - QUESTIONS ET RÉPONSES**

### **Question #014:**

Le client envisagerait-il de changer C7 pour l'Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise de "La personne ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir l'expérience, acquise au cours des 5 dernières années, de la mise en parallèle de données entre un système hérité et le SGRH PeopleSoft." à «La personne ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir l'expérience, acquise au cours des 5 dernières années, de la mise en parallèle de données entre un système hérité et le SGRH PeopleSoft. ou RH-SAP"?

### **Réponse #014:**

Canada ne changera pas C7 pour l'Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise.

### **Question #015:**

Critères cotés C-7 pour *l'Analyste des activités – POI (Niveau 2)* - ressource # 1 et # 2 en plus du critère obligatoire O-4 indique :

"La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience de la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 2.0 et d'éditeurs comme Visio ou iGrafx".

Puisque la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 2.0 est seulement en existence depuis Janvier 2011, nous demandons s'il vous plaît que la Couronne accepte également les versions précédentes de BPMN.

### **Réponse #015:**

Voir la réponse 008 et le changement lié à celle-ci sous la modification 002 et la modification à la partie 2 de la présente modification.

### **Question #016:**

O-4 pour le Conseiller en RO – Processus opérationnels intégrés (POI) exige des ressources qu'ils aient 5 ans d'expérience dans la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 2.0 et d'éditeurs tels que Visio ou iGrafx. BPMN 2.0 n'a sorti qu'il y a 3 ans (<http://www.omg.org/spec/BPMN/2.0/>) rendant impossible la chance de toute ressource de répondre à l'exigence O-4. Le client envisagerait-il de modifier l'exigence obligatoire à : cinq (5) années d'expérience de la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN), incluant 1 année d'expérience au moyen de la BPMN 2.0 et d'éditeurs comme Visio ou iGrafx?

### **Réponse #016:**

Voir la réponse 008 et le changement lié à celle-ci sous la modification 002.

**Question #017**

O4 nécessite 5 années d'expérience dans la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 2.0.

Toutefois, la date de sortie de BPMN 2.0 est Janvier 2011. S'il vous plaît aviser.

**Réponse #017:**

Voir la réponse 008 et le changement lié à celle-ci sous la modification 002.

**Question #018:**

Pour la plupart des exigences cotées, il est indiqué : *"Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois."*, La Couronne réduirait-elle cela à *"Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins six (6) mois" ?*

**Réponse #018:**

Non, le Canada ne réduira pas la durée de 12 à 6 mois.

**Question #019:**

C-2 à C-6 pour *l'Analyste des activités – POI* exige que les projets soient au moins 12 mois de temps pour être accepté. La Couronne permettrait-elle de réduire le nombre minimum de mois que chaque projet doit être pour chacune de ces exigences cotées?

**Réponse #019:**

Non, le Canada ne réduira pas le nombre minimum de mois que chaque projet doit être.

**Question #020:**

Pour un certain nombre d'exigences cotées, dans toutes les catégories de ressources, il est indiqué *"Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, la personne proposée doit avoir été affectée au projet pendant une durée minimale de douze (12) mois"*. Dans certaines exigences, où le système de notation est basé sur le nombre de projets, la Couronne envisagerait-elle de changer le barème de notation pour ceux comme suit:

- Un projet qui a une durée de 12 - 23 mois est équivalent à 1 projet.
- Un projet qui a une durée de 24 - 35 mois est équivalent à 2 projets.
- Un projet qui a une durée de 36 mois ou plus est équivalent à 3 projets.

**Réponse #020:**

Non, le Canada ne changera pas son barème de notation.

**Question #021:**

Nous demandons respectueusement que la Couronne envisage de modifier la période pour O-4, C-5, C-6 et C-7 à dix (10) ans pour l'Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise, afin de permettre la même souplesse pour répondre aux les exigences que pour les autres rôles.

**Réponse #021:**

Non, le Canada ne changera pas la période pour O-4, C-5, C-6 et C-7.

**Question #022:**

C-1 pour chacune des catégories de ressources nécessite des ressources un diplôme d'une université ou d'un collège reconnu dans un domaine lié aux affaires ou dans un domaine connexe à la GI/TI. Un diplôme universitaire en mathématiques et / ou en sciences et / ou en génie serait-il acceptable pour un domaine lié aux affaires ou dans un domaine connexe à la GI/TI?

**Réponse #022:**

Le Canada donnera le(s) point(s) indiquée(s) à un soumissionnaire qui fournit la preuve que la ressource proposée a un diplôme universitaire en mathématiques et / ou en sciences et / ou en génie, pour une exigence cotée où il est indiqué: *“ La personne proposée par le soumissionnaire doit fournir la preuve qu'elle possède un diplôme d'une université ou d'un collège reconnu dans un domaine lié aux affaires ou dans un domaine connexe à la GI/TI. “*

**Question #023:**

En ce qui concerne la catégorie B.1 Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise (Niveau 2) - la Couronne envisagerait-elle de changer la durée requise pour C2 et C3 de 24 mois à 12 mois?

**Réponse #023:**

Oui, voir le changement dans la partie 2.

**Question #024:**

S'il vous plaît confirmer / fournir des explications à l'un des énoncés suivants:

1. Toutes les exigences cotées demandent des projet d'une durée minimale de 12 mois pour se qualifier  
OU
2. Toutes les exigences cotées demandent des projet d'une durée minimale de 24 mois pour se qualifier  
OU
3. Les exigences cotées resteront inchangées, avec une explication sur la raison pour laquelle C-2 et R-3 pour la B.1 Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise (Niveau 2) exigent une durée minimale différente pour se qualifier

**Réponse #024:**

Voir changement dans la partie 2.

**Question #025:**

Spécifique à l'Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise, C2 et C3 sont incohérentes avec les autres exigences cotées (qui ont une durée minimale de projet de 12 mois). Nous recommandons que la durée minimale du projet pour C2 et C3 soit modifié à 12 mois.

**Réponse #025:**

Voir changement dans la partie 2.

**Question #026:**

La couronne envisagerait-elle une extension de 4 jours en raison de la fin de semaine de Pâques?

**Réponse #026:**

Le Canada prolongera la date de clôture de cet appel d'offres au lundi 28 Avril 2014, à 14 heures (heure avancée de l'Est).

**Question #027:**

En raison de la longue fin de semaine de Pâques à venir, nous demandons respectueusement une extension de 1 semaine à la date de clôture.

**Réponse #027:**

Voir réponse 026.

Solicitation No. - N° de l'invitation

G9172-130007/A

Amd. No. - N° de la modif.

003

Buyer ID - Id de l'acheteur

105xn

Client Ref. No. - N° de réf. du client

G9172-130007

File No. - N° du dossier

105xnG9172-130007

CCC No./N° CCC - FMS No/ N° VME

---

**Question #028:**

O-3 pour chaque rôle indique: "... provenant chacune de trois projets distincts qui correspondent aux critères des exigences obligatoires et cotées de leur soumission." La Couronne changerait-elle ceci à : "... provenant chacune de trois projets distincts qui correspondent aux critères des exigences obligatoires et/ou cotées de leur soumission."?

**Réponse #028:**

Oui, voir le changement dans la partie 2.

**Question #029:**

S'il vous plaît fournir l'emplacement où ces ressources devront travailler.

**Réponse #029:**

Le travail doit être effectué sur place à la Phase IV, Place du Portage, Gatineau, Québec.

---

## **PARTIE 2**

**La partie 2 de cette modification a pour but de réviser la pièce jointe 4.1 - Critère d'évaluation des ressources proposées. Il comprend, en plus de quelques révisions mineures, les modifications suivantes:**

Pour les deux (2) *analystes des systèmes de gestion – POI*:

- Modifier C7 pour inclure BPMN version 1.2
- Modifier le barème de notation pour C5 et C6

Pour l'analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise:

- Réduire l'expérience du projet de 24 mois à 12 mois pour C2 et C3.

Pour chaque ressource:

- Modifier O-3 pour chacune des ressources pour inclure "et / ou".

### **Modification**

**1) Supprimer la *Pièce jointe 4.1: Critères d'évaluation des personness proposées - exigences obligatoires et cotées* dans son intégralité et la remplacer par le document joint intitulé : *Pièce jointe 4.1: Critères d'évaluation des personness proposées - exigences obligatoires et cotées*.**

**TOUTES AUTRES MODALITÉS ET CONDITIONS DEMEURENT INCHANGÉES.**

## **PIÈCE JOINTE 4.1**

---

### **CRITÈRES D'ÉVALUATION DES PERSONNES PROPOSÉES**

#### **- EXIGENCES OBLIGATOIRES ET COTÉES**



## CRITÈRES D'ÉVALUATION

1. **Critères d'évaluation pour le B.1 Analyste des activités – Processus opérationnels intégrés (POI) (Niveau 2) – Quantité de 2 (*soumissionnaires doivent remplir les deux grilles pour cette catégorie de ressources*)**

**SVP noter que les soumissionnaires DOIVENT présenter deux ressources distinctes dans leur soumission pour la catégorie des ressources de B.1 Analyste des activités, pour être pris en considération. Ces deux ressources seront attribuées sur le même contrat.**

**(a) Exigences obligatoires**

Exigences obligatoires (O) pour *B.1 Analyste des activités – POI (Niveau 2) – Ressource #1* :

O#	Exigences obligatoires	Conforme/ non- conforme	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
O-1	La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, en tant qu'analyste des systèmes de gestion.		
O-2	La personne proposée par le soumissionnaire doit parler couramment anglais.		
O-3	La personne proposée par le soumissionnaire doit fournir au moins trois (3) références provenant de ses clients les plus récents, y compris leur numéro de téléphone actuel, lesquelles découlent de projets distincts cités en référence dans leur candidature afin de répondre aux critères obligatoires et/ou cotés.		
O-4	La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, en tant qu'analyste des systèmes de gestion dans le cadre d'un projet d'AOS.		
<i>Remarque : Les dossiers des personnes qui ne satisfont pas à toutes les exigences obligatoires ne feront pas l'objet d'un examen plus approfondi.</i>			

**(b) Exigences cotées**

Exigences cotées (C) et barème de notation pour *B.1 Analyste des activités – POI (Niveau 2) – Ressource #1* :

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
C-1	La personne proposée par le soumissionnaire devrait fournir la preuve qu'elle possède un diplôme d'une université ou d'un collège reconnu dans un domaine lié aux affaires ou dans un domaine connexe à la GI/TI.	Preuve d'un diplôme = 1 point	
C-2	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités dans le cadre d'un projet d'AAS. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-3	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités relativement à l'élaboration et à l'actualisation de modèles de processus opérationnels axés sur des indicateurs de rendement clés (IRC) permettant d'évaluer la faisabilité des principaux modèles opérationnels de bout en bout. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-4	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités relativement à la tenue de simulations afin de valider le fonctionnement des processus opérationnels. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-5	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités, au cours des cinq (5) dernières années, en lien avec la définition, l'analyse, la conception et la mise en œuvre d'exigences d'élaboration de processus opérationnels.	6 à 12 mois d'expérience = 2 points 13 à 24 mois d'expérience = 3 points 25 mois ou plus d'expérience = 4 points	
C-6	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités, au cours des cinq (5)	6 à 12 mois d'expérience = 1 point	

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
	dernières années, relativement aux exigences en matière d'information recueillies dans le cadre d'ateliers et de sondages, ainsi qu'au terme de l'analyse des descriptions des processus opérationnels et des tâches; la personne doit pouvoir transposer ces exigences à celles propres aux projets sur lesquels elle travaille.	13 à 24 mois d'expérience = 2 points 25 mois ou plus d'expérience = 3 points	
C-7	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir quatre (4) années combinées d'expérience de la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 1.2/2.0 et d'éditeurs comme Visio ou iGrafx ou autres outils de modélisation des processus opérationnels.	1 point par année, au plus 3 points	
Nombre total de points attribués : 20		Nombre total de points obtenus :	
Remarque : Pour que la soumission soit jugée recevable, la personne doit avoir obtenu au moins 14 points.			

**(a) Exigences obligatoires**

Exigences obligatoires (O) pour *B.1 Analyste des activités – POI (Niveau 2) – Ressource #2* :

O#	Exigences obligatoires	Conforme/ non- conforme	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
O-1	La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, en tant qu'analyste des systèmes de gestion.		
O-2	La personne proposée par le soumissionnaire doit parler couramment anglais.		
O-3	La personne proposée par le soumissionnaire doit fournir au moins trois (3) références provenant de ses clients les plus récents, y compris leur numéro de téléphone actuel, lesquelles découlent de projets distincts cités en référence dans leur candidature afin de répondre aux critères obligatoires et/ou cotés.		
O-4	La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, en tant qu'analyste des systèmes de gestion dans le cadre d'un projet d'AOS.		
<i>Remarque : Les dossiers des personnes qui ne satisfont pas à toutes les exigences obligatoires ne feront pas l'objet d'un examen plus approfondi.</i>			

**(b) Exigences cotées**

Exigences cotées (C) et barème de notation pour *B.1 Analyste des activités – POI (Niveau 2) – Ressource #2* :

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
C-1	La personne proposée par le soumissionnaire devrait fournir la preuve qu'elle possède un diplôme d'une université ou d'un collège reconnu dans un domaine lié aux affaires ou dans un domaine connexe à la GI/TI.	Preuve d'un diplôme = 1 point	
C-2	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités dans le cadre d'un projet d'AAS. <i>Pour que cette expérience de travail puisse</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus =	

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
	<i>être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	3 points	
C-3	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités relativement à l'élaboration et à l'actualisation de modèles de processus opérationnels axés sur des indicateurs de rendement clés (IRC) permettant d'évaluer la faisabilité des principaux modèles opérationnels de bout en bout. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-4	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités relativement à la tenue de simulations afin de valider le fonctionnement des processus opérationnels. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-5	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités, au cours des cinq (5) dernières années, en lien avec la définition, l'analyse, la conception et la mise en œuvre d'exigences d'élaboration de processus opérationnels.	6 à 12 mois d'expérience = 2 points 13 à 24 mois d'expérience = 3 points 25 mois ou plus d'expérience = 4 points	
C-6	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'analyste des activités, au cours des cinq (5) dernières années, relativement aux exigences en matière d'information recueillies dans le cadre d'ateliers et de sondages, ainsi qu'au terme de l'analyse des descriptions des processus opérationnels et des tâches; la personne doit pouvoir transposer ces exigences à celles propres aux projets sur lesquels elle travaille.	6 à 12 mois d'expérience = 1 point 13 à 24 mois d'expérience = 2 points 25 mois ou plus d'expérience = 3 points	
C-7	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir quatre (4) années combinées d'expérience de la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 1.2/2.0 et d'éditeurs comme Visio ou iGrafx ou autres outils de modélisation des processus	1 point par année, au plus 3 points	

Pièce jointe 4.1

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
	opérationnels.		
Nombre total de points attribués : 20		Nombre total de points obtenus :	
Remarque : Pour que la soumission soit jugée recevable, la personne doit avoir obtenu au moins 14 points.			

## 2. Critères d'évaluation pour le B.1 Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise (Niveau 2)

### (a) Exigences obligatoires

Exigences obligatoires (O) pour le B.1 *Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise (Niveau 2)*:

O#	Exigences obligatoires	Conformité / Non-conformité	Détails à l'appui Nombre de pages / Numéro de paragraphe
O-1	La personne ressource proposée par le soumissionnaire doit démontrer qu'elle possède au moins 5 ans d'expérience, acquise au fil des dix dernières années, en qualité d'analyste des activités.		
O-2	La personne ressource proposée par le soumissionnaire doit s'exprimer couramment en anglais.		
O-3	Le soumissionnaire doit fournir au moins trois (3) de ses plus récentes références client, y compris les numéros de téléphone actuels, provenant chacune de trois projets distincts qui correspondent aux critères des exigences obligatoires et/ou cotées de leur soumission		
O-4	La personne ressource proposée par le soumissionnaire doit apporter la preuve qu'elle possède l'expérience à titre d'analyste des activités, de l'élaboration, l'analyse, la conception et la mise en œuvre de rapports et ou des exigences d'interface, et cette expérience acquise au cours des 5 dernières années. <i>Pour que l'expérience d'un projet soit reconnue, il faut que la personne ressource y ait été associée pendant une durée minimale de 12 mois.</i>		
<i>Nota: les personnes qui ne respectent pas toutes les exigences obligatoires ne seront pas retenues.</i>			

**(b) Exigences cotées**

Exigences cotées (C) et barème de notations pour le B.1 *Analyste des activités – Établissement de rapports d'entreprise (Niveau 2)*:

C#	Exigences obligatoires	Conformité / Non-conformité	Détails à l'appui Nombre de pages / Numéro de paragraphe
C-1	La personne ressource proposée par le soumissionnaire devrait fournir la preuve qu'elle possède un diplôme ou un grade d'une université reconnue ou d'un collège communautaire avec une spécialisation en gestion des affaires ou d'un domaine connexe en MI/TI.	Preuve de diplôme ou de grade = 2 points	
C-2	La personne ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience, à titre d'analyste, d'un projet de transition d'un système ministériel hérité vers une solution PRO, et cette expérience au cours des 10 dernières années. <i>Pour que l'expérience du projet soit reconnue, il faut que la personne ressource y ait été associée pendant une durée minimale de 12 mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-3	La personne ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience, à titre d'analyste, d'un projet pendant toute la durée de son cycle de vie, de l'analyse des exigences initiales du projet jusqu'à sa clôture, et cette expérience acquise au cours des 10 dernières années. <i>Pour que l'expérience d'un projet soit reconnue, il faut que la personne ressource y ait été associée pendant une durée minimale de 12 mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-4	La personne ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience, à titre d'analyste, d'un projet de conception, de mise en œuvre ou de mise à niveau de systèmes ministériels dans un ministère et/ou un organisme central du Gouvernement du Canada (GC), et cette expérience acquise au cours des 10 dernières années. <i>Pour que l'expérience d'un projet soit reconnue, il faut que la personne ressource y ait été associée pendant une durée minimale de 12 mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-5	La personne ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience, à titre d'analyste, d'un projet d'élaboration, d'analyse, de conception et de mise en œuvre de rapports et ou des exigences d'interface, et cette expérience au	12-24 mois = 2 points 25-36 mois = 3 points 37- 60 mois = 4	



C#	Exigences obligatoires	Conformité / Non-conformité	Détails à l'appui Nombre de pages / Numéro de paragraphe
	cours des 5 dernières années.	points	
C-6	La personne ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience, à titre d'analyste, d'un projet de collecte d'exigences /informations à partir d'ateliers, d'études, de descriptions de processus opérationnels et d'analyses de tâches et de leur conversion en des exigences particulières, et cette expérience au cours des 5 dernières années.	12-24 mois = 1 points 25-36 mois = 2 points 37- 60 mois = 3 points	
C-7	La personne ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience, acquise au cours des 5 dernières années, de la mise en parallèle de données entre un système hérité et le SGRH PeopleSoft.	1 point par année Maximum 2 points	
Nombre total de points attribués: 20		Total des points obtenus:	
Nota: pour que la soumission soit jugée recevable, la personne doit avoir obtenu au moins 14 points			

### 3. Critères d'évaluation pour le B.5 Conseiller en RO – Processus opérationnels intégrés (POI) (Niveau 3)

#### (a) Exigences obligatoires

Exigences obligatoires (O) pour *B.5 Conseiller en RO – Processus opérationnels intégrés (Niveau 3)* :

O#	Exigences obligatoires	Conforme/ non- conforme	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
O-1	La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins dix (10) années d'expérience, au cours des quinze (15) dernières années, en tant qu'expert-conseil en restructuration des processus opérationnels.		
O-2	La personne proposée par le soumissionnaire doit parler couramment anglais.		
O-3	La personne proposée par le soumissionnaire doit fournir au moins trois (3) références provenant de ses clients les plus récents, y compris leur numéro de téléphone actuel, lesquelles découlent de projets distincts cités en référence dans leur candidature afin de répondre aux critères obligatoires et/ou cotés.		
O-4	La personne proposée par le soumissionnaire doit justifier d'au moins quatre (4) années combinées d'expérience de la conduite d'activités de modélisation des processus opérationnels au moyen de la Notation de modélisation des processus opérationnels (BPMN) 1.2/2.0 et d'éditeurs comme Visio ou iGrafx ou autres outils de modélisation des processus opérationnels.		
<i>Remarque : Les dossiers des personnes qui ne satisfont pas à toutes les exigences obligatoires ne feront pas l'objet d'un examen plus approfondi.</i>			

#### (b) Exigences cotées

Exigences cotées (C) et barème de notation pour *B.5 Conseiller en RO – Processus opérationnels intégrés (Niveau 3)*

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
C-1	La personne proposée par le soumissionnaire devrait fournir la preuve qu'elle possède un diplôme d'une université ou d'un collège reconnu dans un domaine lié aux affaires ou dans un domaine connexe à la GI/TL.	Preuve d'un diplôme = 1 point	

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
C-2	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail en tant qu'expert-conseil en restructuration des processus opérationnels; cette expérience doit avoir été acquise dans le cadre d'un projet d'architecture orientée sur le service (AOS). <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, la personne proposée doit avoir été affectée au projet pendant une durée minimale de douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-3	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience en tant qu'expert-conseil en restructuration des processus opérationnels relativement à l'élaboration et à l'actualisation de modèles de processus opérationnels axés sur des indicateurs de rendement clés (IRC) permettant d'évaluer la faisabilité des principaux modèles opérationnels de bout en bout. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, le projet en question doit avoir duré au moins douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-4	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail, au cours des cinq (5) dernières années, relativement à la détermination des processus opérationnels et des projets de restructuration, des prototypes de solutions potentielles, ainsi qu'à la communication des renseignements sur les compromis possibles et à la recommandation d'un plan d'action. <i>Pour que cette expérience de travail puisse être prise en compte, la personne proposée doit avoir été affectée au projet pendant une durée minimale de douze (12) mois.</i>	1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets ou plus = 3 points	
C-5	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail, au cours des cinq (5) dernières années, en tant qu'expert-conseil en restructuration des processus opérationnels en lien avec la définition, l'analyse, la conception et la mise en œuvre d'exigences d'élaboration et de restructuration de processus opérationnels.	12 à 24 mois = 2 points 25 à 36 mois = 3 points 37 à 60 mois = 4 points	
C-6	La personne proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis de l'expérience de travail, au cours des cinq (5) dernières années, en tant qu'expert-conseil en restructuration des processus opérationnels relativement à la détermination des modifications à apporter aux processus automatisés, à la définition	12 à 24 mois = 1 point 25 à 36 mois = 2 points 37 à 60 mois = 3 points	

C#	Exigences cotées	Barème de notation	Justification à l'appui Page n° / paragraphe n°
	et à la description des interfaces des opérations manuelles et automatisés des sous-systèmes d'applications opérationnelles.		
Nombre total de points attribués : 17		Nombre total de points obtenus :	
Remarque : Pour que la soumission soit jugée recevable, la personne doit avoir obtenu au moins 12 points.			