

RETURN BIDS TO:
RETOURNER LES SOUMISSIONS À:
Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions
- TPSGC
11 Laurier St., / 11, rue Laurier
Place du Portage, Phase III
Core 0A1/Noyau 0A1
Gatineau
Québec
K1A 0S5
Bid Fax: (819) 997-9776

SOLICITATION AMENDMENT MODIFICATION DE L'INVITATION

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

Vendor/Firm Name and Address
Raison sociale et adresse du
fournisseur/de l'entrepreneur

Issuing Office - Bureau de distribution
Informatics Professional Services - EL
Division/Services professionnels en informatique -
division EL
4C2, Place du Portage
Gatineau
Québec
K1A 0S5

Title - Sujet TBIPS - TECHNICAL PROF. SERVICES	
Solicitation No. - N° de l'invitation BPPT1-130344/A	Amendment No. - N° modif. 006
Client Reference No. - N° de référence du client PR#146758	Date 2014-05-23
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$\$EL-633-27565	
File No. - N° de dossier 633el.BPPT1-130344	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM on - le 2014-06-05	Time Zone Fuseau horaire Eastern Daylight Saving Time EDT
F.O.B. - F.A.B. Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input checked="" type="checkbox"/> Other-Autre: <input type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Mentor, Michel	Buyer Id - Id de l'acheteur 633el
Telephone No. - N° de téléphone (819) 956-0230 ()	FAX No. - N° de FAX () -
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction:	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

MODIFICATION N° 006 À LA DEMANDE DE SOUMISSIONS
DP n° BPPT1-130344/A

La présente modification 006 vise à répondre aux questions des soumissionnaires potentiels.

Q1. Pour ce qui est de l'administrateur de la base de données, selon l'exigence O.3 il faut avoir au moins six (6) années d'expérience combinées au cours des quinze (15) dernières années du soutien des systèmes de base de données suivants : Sybase Adaptive Service Enterprise (version 15.x ou plus récente) et Microsoft SQL Server (version 2005 ou plus récente). Est-ce que le Canada accepterait la version 12.5 de Sybase, plutôt que la version 15 pour le rôle d'administrateur de la base de données?

R1. *Le Canada acceptera la version 12.5 de Sybase. En outre, veuillez consulter la réponse 7 de la modification 001 de l'invitation à soumissionner.*

Q2. Les exigences O1 pour 1.4, Administrateur de base de données et 1.5, Testeur, précisent que la ressource doit avoir terminé avec succès un programme d'enseignement postsecondaire en informatique, en technologie de l'information ou en gestion de l'information. Si l'État exige un diplôme d'études postsecondaires, particulièrement en information, en technologie de l'information ou en gestion de l'information, cela peut l'empêcher de trouver des ressources qualifiées lors de l'étape de l'invitation à soumissionner, mais potentiellement également lors de la dotation de ressources supplémentaires pendant la durée du contrat. La page 6 de la DP précise qu'environ deux (2) administrateurs de base de données et cinq (5) testeurs supplémentaires pourraient être requis pendant la durée du contrat.

En outre, l'exigence d'un diplôme postsecondaire, ou l'absence de celui-ci, a été pris en compte dans les trois (3) autres rôles de cette invitation à soumissionner, soit 1.1 Programmeur/analyste (PowerBuilder), 1.2 Programmeur/analyste (.NET) et 1.3 Analyste de système, et a été supprimée. L'éducation poste-secondaire n'est pas mentionnée dans les exigences obligatoires ou cotées pour ces trois rôles. Plutôt, l'État a choisi d'accepter une preuve des années d'expérience dans chacun des rôles comme critère justificatif acceptable.

Est-ce que l'État envisagerait de modifier l'Exigence O1 pour 1.4, Administrateur de base de données et 1.5, Testeur, de la manière suivante :

O1. Avoir terminé avec succès un programme d'enseignement postsecondaire en informatique, en technologie de l'information ou en gestion de l'information.

OU

Avoir terminé avec succès un programme d'enseignement postsecondaire avec cinq (5) années supplémentaires d'expérience démontrée en (rôle)

OU

Dix (10) années d'expérience démontrée en (rôle).

- R2.** *Consultez les documents joints modifiés soit, la pièce jointe B - Critères d'évaluation et l'appendice 2 de l'annexe D.*
- Q3.** **Nous vous saurions gré de bien vouloir reporter la date de clôture de deux semaines, puisque certaines questions sont toujours en suspens. En outre, certaines des réponses des modifications reçues de l'État ont modifié des exigences relatives aux ressources précises, ce qui cause des délais imprévus.**
- R3.** *Veuillez consulter la modification 005 de l'invitation à soumissionner.*

TOUTES LES AUTRES MODALITÉS DEMEURENT INCHANGÉES.

PIECE JOINTE B – CRITÈRES D'ÉVALUATION DES SOUMISSIONS – RÉVISION 2

Les propositions techniques seront évaluées et notées en fonction des critères d'évaluation ci-dessous (exigences obligatoires et exigences cotées).

Pour chaque ressource proposée, un curriculum vitae à jour doit être fourni.

Exigences de qualification du personnel

1. Exigences obligatoires

Le soumissionnaire doit fournir toutes les précisions au sujet des qualifications, de l'expérience et de l'expertise pertinentes et des capacités linguistiques (le cas échéant) que possède le personnel proposé, par exemple : « L'expérience que possèdent les ressources proposées doit être clairement précisée à l'aide d'un résumé ou d'une description des projets exécutés précédemment. Il faut également indiquer à quel moment les travaux ont été effectués et pour quel client. »

1.1 Programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)

Expérience et expertise du programmeur/analyste proposé – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)

Nom de la ressource proposée : _____

Le soumissionnaire DOIT démontrer que le programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#) proposé répond aux exigences suivantes :

Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N ^o DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins trois (3) années d'expérience au cours des dix (10) dernières années de la création, de la mise à l'essai et soutien technique, à l'aide de PowerBuilder, d'applications Windows.			
O.2	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années de la création de procédures enregistrées pour bases de données.			
O.3	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années de l'écriture de déclencheurs de base de données.			

1.2 Programmeur/analyste – niveau 3 (.NET)

Expérience et expertise du programmeur/analyste proposé – niveau 3 (.NET)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que le programmeur/analyste – niveau 3 (.NET) proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins trois (3) années d'expérience au cours des cinq (5) dernières années de la conception, de la mise à l'essai et du soutien d'interfaces complexes et multiples associées à une ou plusieurs bases de données, ainsi que d'autres applications, et ce, au moyen de .NET Framework.			
O.2	Avoir au moins trois (3) années d'expérience au cours des cinq (5) dernières années de la conception, de la mise à l'essai et du soutien d'interfaces complexes et multiples associées à une ou plusieurs bases de données, ainsi que d'autres applications, et ce, au moyen du codage C#.			
O.3	Avoir au moins deux (2) années d'expérience au cours des cinq (5) dernières années de la création de procédures enregistrées pour bases de données.			
O.4	Avoir au moins une (1) année d'expérience au cours des trois (3) dernières années de la conception et de l'élaboration de services Web et de la création de l'architecture connexe, au moyen de .NET Framework.			

1.3 Analyste de système – niveau 3

Expérience et expertise de l'analyste de système proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que l'analyste de système – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de l'utilisation d'un outil UML (<i>Unified Modeling Language</i>), tel que Microsoft Visio ou Rational Software Modeller.			
O.2	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de l'analyse des besoins des utilisateurs et de la rédaction de cas d'utilisation de système.			
O.3	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de la rédaction de documents de conception technique détaillés.			
O.4	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de la création de diagrammes UML, tel que des diagrammes d'état, des diagrammes à catégories, des diagrammes de séquence et/ou d'autres diagrammes UML.			
O.5	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de la conception et de l'analyse orientées objet.			
O.6	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de l'analyse de solutions en matière de TI, ainsi que de la présentation des conséquences et de la formulation de recommandations à la direction.			

1.4 Administrateur de base de données – niveau 3

Expérience et expertise de l'administrateur de base de données proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que l'administrateur de base de données – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins huit (8) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années en soutien de systèmes de base de données.			
O.2	Avoir au moins six (6) années d'expérience cumulée* au cours des 8 dernières années pour le soutien des systèmes de base de données suivants : Sybase Adaptive Service Enterprise (version 12.5x ou plus récente) et Microsoft SQL Server (version 2005 ou plus récente). *Le terme 'cumulée' est défini comme étant un minimum de trois ans d'expérience pour le soutien de chacun des systèmes de base de données susmentionnés.			

1.5 Testeur – niveau 3

Expérience et expertise du testeur proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que le testeur – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des dix (10) dernières années de développement de scripts d'essai automatisés.			
O.2	Avoir au moins une (1) année d'expérience de l'utilisation du logiciel Rational Unified Process (RUP).			

2. Critères d'évaluation cotés numériquement :

Le soumissionnaire devrait fournir toutes les précisions au sujet des compétences, de l'expérience pertinente, de l'expertise et des capacités linguistiques (le cas échéant) que possède le personnel proposé, par exemple : « L'expérience que possèdent les ressources proposées doit être clairement précisée à l'aide d'un résumé ou d'une description des projets exécutés précédemment. Les travaux ont été effectués durant telle période et pour tel client. »

2.1 Programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)

Expérience et expertise du programmeur/analyste proposé – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que le programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#) proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience au-delà du critère obligatoire O.1; création, mise à l'essai et soutien technique, à l'aide de PowerBuilder, d'applications Windows.	20	<ul style="list-style-type: none"> Plus de 3 à 4 ans : 10 points Plus de 4 à 6 ans : 15 points Plus de 6 ans : 20 points 	
C.2	Expérience au-delà du critère obligatoire O.2; création de procédures enregistrées pour bases de données.	15	<ul style="list-style-type: none"> Plus de 5 à 7 ans : 5 points Plus de 7 à 10 ans : 10 points Plus de 10 ans : 15 points 	
C.3	Expérience, au cours des 10 dernières années, de l'utilisation d'IBM Rational ClearCase.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 5 ans : 5 points Plus de 5 ans : 10 points 	
C.4	Expérience, au cours des 10 dernières années, de la programmation en C++.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.5	Expérience, au cours des 10 dernières années, de Visual Studio .Net et de C#.Net.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
Nombre de points maximal		65		

2.2 Programmeur/analyste – niveau 3 (.NET)

Expérience et expertise du programmeur-analyste proposé – niveau 3 (.NET)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que le programmeur/analyste - Niveau 3 (.NET) proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	La ressource proposée devrait être un développeur .NET certifié, c'est-à-dire détenir une certification MCAD (Microsoft Certified Application Developer) pour Microsoft .NET OU MCSD (Microsoft Certified Solution Developer) pour Microsoft .NET.	10	<ul style="list-style-type: none"> • Certification MCAD : 5 points • Certification MCSA : 10 points 	
C.2	Expérience au-delà du critère obligatoire O.1; création, mise à l'essai et soutien technique, à l'aide du cadre de développement .NET, d'applications complexes (interfaces multiples avec des bases de données et d'autres applications).	10	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 3 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.3	Expérience au-delà du critère obligatoire O.2; création, mise à l'essai et soutien technique, à l'aide du langage C#, d'applications complexes (interfaces multiples avec des bases de données et d'autres applications).	10	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 3 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.4	Expérience, au cours des 10 dernières années, de la programmation en PowerBuilder.	10	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 3 ans : 2 points • Plus de 3 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.5	Expérience, au cours des 10 dernières années, de la conception et du développement de services Web à l'aide du langage C# et du cadre de développement .NET.	15	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 2 ans : 5 points • Plus de 2 à 3 ans : 10 points • Plus de 3 ans : 15 points 	
Nombre de points maximal		55		

2.3 Analyste de systèmes – niveau 3

Expérience et expertise de l'analyste de systèmes proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que l'analyste de systèmes – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience, au cours des 10 dernières années, du développement en PowerBuilder.	15	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 2 ans : 5 points Plus de 2 à 3 ans : 10 points Plus de 3 ans : 15 points 	
C.2	Expérience, au cours des 15 dernières années, de la création de procédures enregistrées pour bases de données.	15	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 à 6 ans : 10 points Plus de 6 ans : 15 points 	
C.3	Expérience, au cours des 10 dernières années, de l'utilisation d'outils de gestion et de contrôle en langage source, comme Rational Clear Case.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 5 ans : 5 points Plus de 5 ans : 10 points 	
Nombre de points maximal		40		

2.4 Administrateur de bases de données – niveau 3

Expérience et expertise de l'administrateur de bases de données proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que l'administrateur de bases de données – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience de l'utilisation d'un système de gestion des changements ou des incidents, comme Infoman, Remedy ou tout autre produit semblable.	10	<ul style="list-style-type: none"> Expérience d'au moins un système : 10 points 	
C.2	Expérience du développement, de la mise en place, de la surveillance et de la maintenance de procédures de réorganisation d'un SGBD (système de gestion des bases de données).	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.3	Expérience de la création et de la modification de schémas de bases de données en fonction des besoins d'applications existantes ou nouvelles.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.4	Expérience de la mise à l'essai et de l'approbation des mises en place de SGBD ou des modifications à celles-ci.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.5	Expérience de la surveillance, de la collecte de données et de l'analyse du rendement des régions d'un SGBD et des logiciels connexes, pendant et après la mise en place en environnement de production.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.6	Expérience de la conception et de la mise en place de politiques de sécurité afin d'assurer la sécurité et l'intégrité des données stockées dans divers SGBD.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.7	Avoir terminé avec succès un programme d'enseignement postsecondaire en informatique, en technologie de l'information ou en gestion de l'information.	15	Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission une copie du certificat attestant le niveau d'études de la ressource.	
Nombre de points maximal		75		

2.5 Testeur – niveau 3

Expérience et expertise du testeur proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que le testeur – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTREE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience de l'utilisation de Rational Functional Tester avec un langage de programmation.	15	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 2 ans : 5 points Plus de 2 à 3 ans : 10 points Plus de 3 ans : 15 points 	
C.2	Expérience de l'utilisation de Rational Quality Manager.	10	<ul style="list-style-type: none"> Plus d'un an : 10 points 	
C.3	Expérience du développement de scripts d'essai automatisés.	20	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 10 points Plus de 3 à 6 ans : 15 points Plus de 6 ans : 20 points 	
C.4	Expérience de l'utilisation d'outils d'essai automatisés ou de développement de scripts d'essai automatisés pour des applications PowerBuilder.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 2 ans : 5 points Plus de 2 ans : 10 points 	
C.5	Expérience de la mise à l'essai de systèmes de délivrance de documents de voyage.	10	<ul style="list-style-type: none"> Plus d'un an : 10 points 	
C.6	Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission une copie du certificat attestant le niveau d'études de la ressource.	15	Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission une copie du certificat attestant le niveau d'études de la ressource.	
Nombre de points maximal		80		

POINTAGE TECHNIQUE (TOTAL)

Total de points obtenus (2.1 + 2.2 + 2.3 + 2.4 + 2.5)	
Maximum de points techniques (2.1 + 2.2 + 2.3 + 2.4 + 2.5)	315

APPENDICE 2 DE L'ANNEXE D – RÉVISION 2

CRITÈRES D'ÉVALUATION DES RESSOURCES ET TABLEAU DE RÉPONSE

Pour faciliter l'évaluation des ressources, les entrepreneurs doivent préparer et soumettre leur réponse à une autorisation de tâche en utilisant les tableaux fournis dans la présente annexe. Aux fins de l'établissement des grilles de ressources, les soumissionnaires devraient fournir des renseignements précis démontrant le respect des critères établis et un renvoi au numéro de page approprié du curriculum vitae, de façon à ce que l'évaluateur puisse vérifier ces renseignements. Les tableaux ne devraient pas renfermer toutes les données du projet provenant du curriculum vitae. Seule la réponse demandée devrait être fournie.

1. EXIGENCES OBLIGATOIRES

1.1 Programmeur/analyste proposé – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)

Expérience et expertise du programmeur/analyste proposé – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que le programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#) proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins trois (3) années d'expérience au cours des dix (10) dernières années de la création, de la mise à l'essai et soutien technique, à l'aide de PowerBuilder, d'applications Windows.			
O.2	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années de la création de procédures enregistrées pour bases de données.			
O.3	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années de l'écriture de déclencheurs de base de données.			

1.2 Programmeur/analyste – niveau 3 (.NET)

Expérience et expertise du programmeur/analyste proposé – niveau 3 (.NET)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que le programmeur/analyste – niveau 3 (.NET) proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins trois (3) années d'expérience au cours des cinq (5) dernières années de la conception, de la mise à l'essai et du soutien d'interfaces complexes et multiples associées à une ou plusieurs bases de données, ainsi que d'autres applications, et ce, au moyen de .NET Framework.			
O.2	Avoir au moins trois (3) années d'expérience au cours des cinq (5) dernières années de la conception, de la mise à l'essai et du soutien d'interfaces complexes et multiples associées à une ou plusieurs bases de données, ainsi que d'autres applications, et ce, au moyen du codage C#.			
O.3	Avoir au moins deux (2) années d'expérience au cours des cinq (5) dernières années de la création de procédures enregistrées pour bases de données.			
O.4	Avoir au moins une (1) année d'expérience au cours des trois (3) dernières années de la conception et de l'élaboration de services Web et de la création de l'architecture connexe, au moyen de .NET Framework.			

1.3 Analyste de système – niveau 3

Expérience et expertise de l'analyste de système proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que l'analyste de système – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de l'utilisation d'un outil UML (<i>Unified Modeling Language</i>), tel que Microsoft Visio ou Rational Software Modeller.			
O.2	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de l'analyse des besoins des utilisateurs et de la rédaction de cas d'utilisation de système.			
O.3	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de la rédaction de documents de conception technique détaillés.			
O.4	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de la création de diagrammes UML, tel que des diagrammes d'état, des diagrammes à catégories, des diagrammes de séquence et/ou d'autres diagrammes UML.			
O.5	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de la conception et de l'analyse orientées objet.			
O.6	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des huit (8) dernières années de l'analyse de solutions en matière de TI, ainsi que de la présentation des conséquences et de la formulation de recommandations à la direction.			

1.4 Administrateur de base de données – niveau 3

Expérience et expertise de l'administrateur de base de données proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que l'administrateur de base de données – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins huit (8) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années en soutien de systèmes de base de données.			
O.2	Avoir au moins six (6) années d'expérience cumulée* au cours des 8 dernières années pour le soutien des systèmes de base de données suivants : Sybase Adaptive Service Enterprise (version 12.5x ou plus récente) et Microsoft SQL Server (version 2005 ou plus récente). *Le terme 'cumulée' est défini comme étant un minimum de trois ans d'expérience pour le soutien de chacun des systèmes de base de données susmentionnés.			

1.5 Testeur – niveau 3

Expérience et expertise du testeur proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DOIT démontrer que le testeur – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
Critère	Exigence obligatoire	Réponse du soumissionnaire		
		N° DE PAGE DU CV	Rencontré	Non Rencontré
O.1	Avoir au moins cinq (5) années d'expérience au cours des dix (10) dernières années de développement de scripts d'essai automatisés.			
O.2	Avoir au moins une (1) année d'expérience de l'utilisation du logiciel Rational Unified Process (RUP).			

2. Critères d'évaluation cotés numériquement :

2.1 Programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)

Expérience et expertise du programmeur/analyste proposé – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que le programmeur/analyste – niveau 3 (PowerBuilder, C++ et C#) proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience au-delà du critère obligatoire O.1; création, mise à l'essai et soutien technique, à l'aide de PowerBuilder, d'applications Windows.	20	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 3 à 4 ans : 10 points • Plus de 4 à 6 ans : 15 points • Plus de 6 ans : 20 points 	
C.2	Expérience au-delà du critère obligatoire O.2; création de procédures enregistrées pour bases de données.	15	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 5 à 7 ans : 5 points • Plus de 7 à 10 ans : 10 points • Plus de 10 ans : 15 points 	
C.3	Expérience, au cours des 10 dernières années, de l'utilisation d'IBM Rational ClearCase.	10	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.4	Expérience, au cours des 10 dernières années, de la programmation en C++.	10	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 3 ans : 5 points • Plus de 3 ans : 10 points 	
C.5	Expérience, au cours des 10 dernières années, de Visual Studio .Net et de C#.Net.	10	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 3 ans : 5 points • Plus de 3 ans : 10 points 	
Nombre de points maximal		65		

2.2 Programmeur/analyste – niveau 3 (.NET)

Expérience et expertise du programmeur-analyste proposé – niveau 3 (.NET)				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que le programmeur/analyste - Niveau 3 (.NET) proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	La ressource proposée devrait être un développeur .NET certifié, c'est-à-dire détenir une certification MCAD (Microsoft Certified Application Developer) pour Microsoft .NET OU MCSA (Microsoft Certified Solution Developer) pour Microsoft .NET.	10	<ul style="list-style-type: none"> • Certification MCAD : 5 points • Certification MCSA : 10 points 	
C.2	Expérience au-delà du critère obligatoire O.1; création, mise à l'essai et soutien technique, à l'aide du cadre de développement .NET, d'applications complexes (interfaces multiples avec des bases de données et d'autres applications).	10	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 3 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.3	Expérience au-delà du critère obligatoire O.2; création, mise à l'essai et soutien technique, à l'aide du langage C#, d'applications complexes (interfaces multiples avec des bases de données et d'autres applications).	10	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 3 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.4	Expérience, au cours des 10 dernières années, de la programmation en PowerBuilder.	10	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 3 ans : 2 points • Plus de 3 à 5 ans : 5 points • Plus de 5 ans : 10 points 	
C.5	Expérience, au cours des 10 dernières années, de la conception et du développement de services Web à l'aide du langage C# et du cadre de développement .NET.	15	<ul style="list-style-type: none"> • De 1 à 2 ans : 5 points • Plus de 2 à 3 ans : 10 points • Plus de 3 ans : 15 points 	
Nombre de points maximal		55		

2.3 Analyste de systèmes – niveau 3

Expérience et expertise de l'analyste de systèmes proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que l'analyste de systèmes – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience, au cours des 10 dernières années, du développement en PowerBuilder.	15	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 2 ans : 5 points Plus de 2 à 3 ans : 10 points Plus de 3 ans : 15 points 	
C.2	Expérience, au cours des 15 dernières années, de la création de procédures enregistrées pour bases de données.	15	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 à 6 ans : 10 points Plus de 6 ans : 15 points 	
C.3	Expérience, au cours des 10 dernières années, de l'utilisation d'outils de gestion et de contrôle en langage source, comme Rational Clear Case.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 5 ans : 5 points Plus de 5 ans : 10 points 	
Nombre de points maximal		40		

2.4 Administrateur de bases de données – niveau 3

Expérience et expertise de l'administrateur de bases de données proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que l'administrateur de bases de données – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience de l'utilisation d'un système de gestion des changements ou des incidents, comme Infoman, Remedy ou tout autre produit semblable.	10	<ul style="list-style-type: none"> Expérience d'au moins un système : 10 points 	
C.2	Expérience du développement, de la mise en place, de la surveillance et de la maintenance de procédures de réorganisation d'un SGBD (système de gestion des bases de données).	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.3	Expérience de la création et de la modification de schémas de bases de données en fonction des besoins d'applications existantes ou nouvelles.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.4	Expérience de la mise à l'essai et de l'approbation des mises en place de SGBD ou des modifications à celles-ci.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.5	Expérience de la surveillance, de la collecte de données et de l'analyse du rendement des régions d'un SGBD et des logiciels connexes, pendant et après la mise en place en environnement de production.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.6	Expérience de la conception et de la mise en place de politiques de sécurité afin d'assurer la sécurité et l'intégrité des données stockées dans divers SGBD.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 5 points Plus de 3 ans : 10 points 	
C.7	Avoir terminé avec succès un programme d'enseignement postsecondaire en informatique, en technologie de l'information ou en gestion de l'information.	15	Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission une copie du certificat attestant le niveau d'études de la ressource.	
Nombre de points maximal		75		

2.5 Testeur – niveau 3

Expérience et expertise du testeur proposé – niveau 3				
Nom de la ressource proposée : _____				
Le soumissionnaire DEVRAIT démontrer que le testeur – niveau 3 proposé répond aux exigences suivantes :				
			RÉPONSE DU SOUMISSIONNAIRE :	
No	CRITÈRES COTÉS	POINTS MAX.	EXPÉRIENCE DÉMONTRÉE	NUMÉRO DE PAGE DU CV
C.1	Expérience de l'utilisation de Rational Functional Tester avec un langage de programmation.	15	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 2 ans : 5 points Plus de 2 à 3 ans : 10 points Plus de 3 ans : 15 points 	
C.2	Expérience de l'utilisation de Rational Quality Manager.	10	<ul style="list-style-type: none"> Plus d'un an : 10 points 	
C.3	Expérience du développement de scripts d'essai automatisés.	20	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 3 ans : 10 points Plus de 3 à 6 ans : 15 points Plus de 6 ans : 20 points 	
C.4	Expérience de l'utilisation d'outils d'essai automatisés ou de développement de scripts d'essai automatisés pour des applications PowerBuilder.	10	<ul style="list-style-type: none"> De 1 à 2 ans : 5 points Plus de 2 ans : 10 points 	
C.5	Expérience de la mise à l'essai de systèmes de délivrance de documents de voyage.	10	<ul style="list-style-type: none"> Plus d'un an : 10 points 	
C.6	Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission une copie du certificat attestant le niveau d'études de la ressource.	15	Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission une copie du certificat attestant le niveau d'études de la ressource.	
Nombre de points maximal		80		