

1. What is your definition for “caregiver”? (i.e. individual who provides support for seniors, for family members with chronic health conditions, for children)

For the purpose of this RFP, a caregiver is defined as those aged 15+ that provide unpaid care to a family member or friend with a long-term health condition, physical or mental disability or problems related to aging. It does not include child care, parenting or care for minor short-term illnesses such as colds or flus.

2. In Annex A, Statement of Work, Section 9 -Budget: It is noted that the budget is not to exceed \$660,000. Given the timeframes and defined deliverables, can you confirm that this is the total available budget?

Yes, the total available budget for undertaking the work specified in this RFP is \$660,000 plus applicable taxes. There is an additional amount of up to \$3,750 (including applicable taxes) available for any travel and accommodation expenses related to the presentation of the final report in the National Capital Region for up to two persons subject to Federal Government (Treasury Board) guidelines.

3. In Annex A, Statement of Work, Section 7 – Tasks, Second Deliverable: What is your definition for small, medium, and large private businesses?

For the purpose of this RFP small, medium and large private businesses are defined as follows: Small-sized are those with 1-99 paid employees; medium-sized are those with 100-499 paid employees; and large-sized are those with 500 or more paid employees.

4. We understand that the Employer Panel for Caregivers is currently conducting consultations in this area. We assume that the RFP will be aligned to that work and the researchers would be able to access the result of their research. Is this correct?

The Canadian Employers for Caregivers Plan (CECP) was launched on June 23, 2014. The CECP includes the establishment of the Employer Panel for Caregivers, the development of business cases analyzing the cost-benefit of existing workplace supports, and the exploration of mechanisms for sustained employer engagement in this area. This RFP is part of the second aspect of the CECP.

The Employer Panel for Caregivers have been consulting with Canadian employers through the summer and fall to help identify successful and promising workplace practices that support caregivers who are balancing their work responsibilities with caring for a loved one. The Panel will provide a report to the Minister of State (Seniors) on their consultations by the end of this year. Public release of the report will be at the discretion of the Minister of State (Seniors) on behalf of the Minister of Employment and Social Development.

1. Comment définissez-vous le terme « aidant naturel » (c.-à-d. une personne qui prodigue des soins à une personne âgée, à un membre de la famille aux prises avec des problèmes de santé chronique ou à des enfants) ?

Dans le cadre de la présente demande de propositions, le terme « aidant naturel » désigne une personne âgée de 15 ans ou plus qui prodigue des soins non rémunérés à un parent ou ami ayant un problème de santé de longue durée, une incapacité physique ou mentale ou des problèmes liés au vieillissement. Ces soins ne comprennent pas la garde ou l'éducation des enfants ni les soins prodigués en cas de maladie bénigne de courte durée, comme le rhume ou la grippe.

2. Dans l'annexe A de l'énoncé des travaux, à la section 9 – Budget : il est indiqué que le budget ne doit pas dépasser la somme de 660 000 \$. En tenant compte des délais et des produits livrables définis, pouvez-vous confirmer que cette somme représente bien le budget total disponible?

Oui, le budget total disponible pour réaliser les travaux énumérés dans la présente demande de propositions est bel et bien 660 000 \$, taxes applicables en sus. Un montant additionnel d'au plus 3 750 \$ (ce qui comprend les taxes applicables) pourra être versé pour les frais de déplacement et d'hébergement d'au plus deux personnes en vue de la présentation du rapport final dans la région de la capitale nationale, conformément aux lignes directrices du gouvernement fédéral (Conseil du Trésor).

3. Dans l'annexe A de l'énoncé des travaux, à la section 7 – Tâches, deuxième produit livrable : Comment définissez-vous les petites, moyennes et grandes entreprises?

Dans le cadre de la présente demande de propositions, les petites, moyennes et grandes entreprises sont définies comme suit : les petites entreprises comptent de 1 à 99 employés rémunérés, les moyennes entreprises en compte de 100 à 499, et les grandes entreprises, 500 et plus.

4. Nous savons que le Groupe d'employeurs sur la question des aidants naturels tient actuellement des consultations dans le domaine. Nous supposons que la présente demande de propositions s'harmonisera avec ces travaux et que les chercheurs pourront avoir accès aux résultats de leur recherche. Est-ce exact?

Le plan canadien de soutien des employeurs aux aidants naturels (Plan) a été lancé le 23 juin 2014. Le Plan prévoit la mise sur pied du Groupe d'employeurs sur la question des aidants naturels, l'élaboration d'analyses de rentabilisation qui permettront d'analyser le rapport coûts-avantages associé aux diverses mesures de soutien en milieu de travail, ainsi que l'étude de mécanismes pour favoriser l'engagement soutenu des employeurs en matière de soutien aux aidants naturels. La présente demande de propositions fait partie du deuxième volet du Plan.

Durant l'été et l'automne, les membres du Groupe d'employeurs sur la question des aidants naturels ont consulté des employeurs canadiens pour cibler des pratiques prometteuses et efficaces en milieu de travail qui aident les employés à concilier leur travail et leurs responsabilités d'aidant naturel. Le Groupe d'employeurs remettra un rapport à la ministre d'État (Aînés) d'ici la fin de l'année. La diffusion publique du rapport est laissée à la discrétion de la ministre d'État (Aînés) au nom du ministre de l'Emploi et du Développement social.