

**DEMANDE D'OFFRES À COMMANDES**

**POUR**

**SERVICES D'ÉVALUATION DU LEADERSHIP**

---

**Question et Réponse #1**

**Question :** Dans la Partie 3 - Procédures d'évaluation et méthode de sélection, section 1.2 - Définitions, article 1.2.4, (page 11 de la DOC) le terme « cadre supérieur », est-ce que l'expérience acquise occupant une position qui est le palier le plus élevé de gestion dans une organisation serait acceptable, si l'organisation compte moins de 300 employés?

**Réponse :** Non, pour que l'expérience d'un « cadre supérieur » soit acceptée, ce qui suit doit être démontré dans la proposition:

- i) employé dans une organisation d'au moins 300 employés; et
- ii) occupé un poste de gestion à laquelle au moins un palier de cadres subordonnés directs.

En outre, l'une des deux conditions suivantes doit également être démontrée:

- iii.a) régulièrement communiqué directement avec le plus haut niveau de la gestion dans l'organisation et être responsables des ressources financières et humaines; ou
- iii.b) occupé une position qui est le palier le plus élevé de gestion dans l'organisation.

**REQUEST FOR STANDING OFFER**

**For  
LEADERSHIP ASSESSMENT SERVICES**

---

**Question and Answer #1**

**Question:** In PART 3 – Evaluation Procedures and Basis of Selection, section 1.2 – Definitions, article 1.2.4 Senior Executive (page 11 of the RFSO), would the experience occupying a position that is the highest level of management in an organization be acceptable, if the organization has less than 300 employees?

**Answer:** No. For experience submitted as being that of a Senior Executive, the following must be demonstrated in the proposal:

- i) employed in an organization of at least 300 employees; and
- ii) occupied a management position to which at least one level of executives reported directly.

Additionally, one of the following two conditions must also be demonstrated:

- iii.a) regularly communicated with the highest level of management in the organization and accountable for financial and human resources; or
- iii.b) occupied a position that is the highest level of management in an organization.