

Security Materials Technology Roadmap (SMTRM)
Steering Committee
Application Template

Date	
Full Name	
Organization	
Address	
Phone	
E-mail	
Selection criteria	Description
Mandatory criteria	
Company products include vehicle armour, personal protective equipment or underlying technologies	<i>In two or three sentences: identify your company's relevant products (in general terms), primary target markets (e.g. international military clients), rough sales volumes (e.g. \$50 - \$100M / year), rough number of employees working in the sector (e.g. 500 – 1,000).</i>
Rated criteria	
Demonstrated leadership	<i>In no more than 200 words, describe demonstrated leadership most relevant to innovation, foresight and partnership for innovation. For example:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Personal and organizational leadership in the sector. For example: Company A has taken a leading role in defining new standards for XX as a member of NIJ committee XX, leading the YYY council, providing members to ZZZ, etc.</i> • <i>Mr/Ms XXX has been the VP R&D of Company A since 19XX, leading a group of XX staff in development of XX. He/she established the XXX division which does...</i> • <i>He/she is chair of XX, leads the XXX research initiative, is part of NATO AGARD xxx, is the Canadian lead on XXX...</i>
Relevant technical expertise	<i>In two to four bullets, summarize personal technical expertise; attach a short CV.</i>
Company business model emphasizes scientific / engineering innovation	<i>In no more than 200 words, clarify the level of emphasis placed on technical innovation in your company's business model, particularly in relation to materials and structures, including manufacturing and integration. You may wish to mention the level of R&D investment made by the company (money and/or number of staff - especially in Canada) and key partnerships for innovation (e.g. partner extensively with universities via NSERC).</i>
Level of interest demonstrated	<i>In no more than 100 words, clarify your organization's interest in the SMTRM and why. The following two examples illustrate a range of interest levels:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>"Company A sees possible value in this initiative from gaining insight into the activities of other parties in the sector and from using the information gained through attending SMTRM meetings for strategic positioning purposes"</i> • <i>"This initiative is critical to the future of Company B as it has the potential to define our strategic plan and future research investments. Considering the importance of this activity, we will dedicate our most experienced technical lead to participate actively in all Steering Committee meetings and we will send members of our research team to all related events"</i>
Availability	<i>In no more than 50 words, clarify the company's ability to commit the specific individual' nominated for the Steering Committee. Note that it is not critical that</i>

	Steering Committee members attend all meetings in person in Ottawa, however significant in-person attendance is expected.
Experience (involvement in related networking initiatives)	In no more than 100 words, briefly describe the level of experience the company and the individual has in relevant initiatives (other roadmaps, consortia, networking or collaborative innovation). Refer to above sections if some of the required information has already been provided.

Documents to include in application package:

- Application template filled in
- Curriculum vitae
- Letter of support from employer

**Comité directeur de la Carte technologique du Canada sur les matériaux de sécurité
Gabarit de mise en candidature**

Date	
Nom complet	
Organisation	
Adresse	
Téléphone	
Courriel	
Critères de sélection	Description
Critère obligatoire	
La gamme de produits de l'entreprise comprend un véhicule blindé, de l'équipement de protection individuelle ou l'une ou l'autre des technologies sous-jacentes à ces produits	<i>En deux ou trois phrases: identifiez les produits pertinents de votre organisation (en termes généraux), les marchés cibles principaux (ex. clients militaires internationaux), le nombre approximatif de votre volume de ventes (ex. 50M\$-100M\$/an), le nombre approximatif d'employés impliqués dans ce secteur (ex. 500-1000).</i>
Critères évalués	
Leadership démontré	<i>En moins de 200 mots, décrivez votre leadership le plus pertinent en lien avec l'innovation, la veille technologique, et le partenariat en innovation. Par exemple :</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Leadership personnel et organisationnel dans le secteur. Par exemple, l'entreprise A a joué un rôle de leader dans la définition d'un nouveau standard pour XX en tant que membre du comité NIJ XX, dirigeant le groupe de travail YYY, fournissant des membres à ZZZ, etc.</i> • <i>M./Mme XXX a été VP R&D de l'entreprise A depuis 19XX, dirigeant un groupe de XX employés dans le développement de XX. Il/Elle a établi une division qui concentre ses efforts à...</i> • <i>Il/Elle préside le comité XX, dirige une initiative de recherche sur YY, participe au groupe AGARD de l'OTAN, est le leader canadien dans le domaine de XXX</i>
Compétences techniques pertinentes	<i>En deux à quatre points, résumez votre expérience technique; joindre un bref curriculum vitae.</i>
Le modèle d'affaires de l'entreprise inclut l'innovation scientifique et technique.	<i>En moins de 200 mots, clarifier le niveau d'emphase consacré à l'innovation technique dans le modèle d'affaire de votre entreprise, plus particulièrement en ce qui a trait aux matériaux et structures, incluant la fabrication et l'intégration. Si vous le souhaitez, vous êtes invités à partager le niveau d'investissement en R&D de votre entreprise (monétaire et/ou nombre d'employés, plus spécifiquement au Canada) et les partenariats clés pour l'innovation dans le(s)quel(s) votre entreprise est impliquée (ex. partenariat avec une université via le CRSNG)</i>
Niveau d'intérêt démontré	<i>En moins de 100 mots, décrivez l'intérêt de votre organisation pour l'initiative de la Carte technologique du Canada sur les matériaux de sécurité. Les deux exemples suivants illustrent différents niveaux de démonstration d'intérêt :</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>« L'entreprise A entrevoit la possibilité d'obtenir de cette initiative un aperçu des activités d'autres parties prenantes dans le secteur en participant aux réunions du Comité directeur afin de l'aider à se positionner stratégiquement.</i> • <i>« Cette initiative est critique pour l'avenir de l'entreprise B puisqu'elle a le potentiel</i>

	<i>de la supporter dans la définition de son plan stratégique et dans la planification d'investissements futurs. Considérant l'importance de cette activité, notre entreprise y dédiera ses ressources techniques les plus expérimentées dans le domaine pour participer activement aux rencontres du Comité directeur et nous comptons également faire participer des membres de nos équipes de recherche à tous les ateliers en lien avec cette initiative.</i>
Disponibilité	<i>En moins de 50 mots, clarifiez l'intention de votre entreprise à dédier l'individu désigné à joindre le Comité directeur, participer aux rencontres et contribuer à ses travaux au besoin. À noter qu'il n'est pas critique que les membres du Comité directeur participent à toutes les rencontres en personne, quoique la participation en personne à un minimum de rencontres soit souhaitée.</i>
Expérience (participation à des initiatives de réseautage similaires)	<i>En moins de 100 mots, décrivez brièvement le niveau d'expérience de l'entreprise ainsi que de l'individu dans des initiatives similaires (autres cartes technologiques, consortium, réseautage, innovation collaborative). Référez aux sections ci-dessus si l'information requise a déjà été fournie.</i>

Documents à inclure dans la demande d'application:

- Gabarit de mise en candidature complété
- Curriculum vitae
- Lettre de support de l'employeur

Evaluation/selection criteria for SMTRM Steering Committee members

#	Mandatory criteria	Evaluation method	Criteria weight
0	Confirmed support from employing organization	Letter of support from upper management	N/A
0	Company's products include vehicle armour, personal protective equipment or their underlying technologies (including nanoscale materials technologies)	Fill in template	N/A
	Rated criteria		
1	Demonstrated leadership (low=0, medium=10, high=20)	Fill in template	20
2	Relevant technical expertise (low=0, medium=10, high=20)	CV	20
3	Company business model emphasizes scientific/engineering innovation (well demonstrated=15, not demonstrated=0)	Fill in template	15
4	Level of interest demonstrated (low=0, medium=7.5, high=15)	Fill in template	15
5	Availability (low=0, medium=10, high=20)	Fill in template	20
6	Experience (involvement in related networking initiatives) (low=0, medium=5, high=10)	Fill in template	10
	TOTAL		100

**Évaluation/Critères de selection pour les membres du comité directeur de la
Carte technologique du Canada sur les matériaux de sécurité**

No	Critères obligatoires	Méthode d'évaluation	Pondération
0	Appui confirmé de l'employeur	Lettre de soutien de la haute direction	S. O.
0	La gamme de produits de l'entreprise comprend un véhicule blindé, de l'équipement de protection individuelle ou l'une ou l'autre des technologies sous-jacentes à ces produits (y compris des technologies de matériaux nanométriques).	Gabarit de candidature	S. O.
	Critères évalués		
1	Leadership démontré (faible=0, moyen=10, élevé=20)	Gabarit de candidature	20
2	Compétences techniques pertinentes (faibles=0, moyennes=10, élevées=20)	Curriculum vitæ	20
3	Le modèle d'affaires de l'entreprise inclut l'innovation scientifique et technique. (démontré=15, non-démontré=0)	Gabarit de candidature	15
4	Niveau d'intérêt démontré (faible=0, moyen=7.5, élevé=15)	Gabarit de candidature	15
5	Disponibilité (faible=0, moyenne=10, élevée=20)	Gabarit de candidature	20
6	Expérience (participation à des initiatives de réseautage similaires) (faible=0, moyenne=5, élevée=10)	Gabarit de candidature	10
	TOTAL		100