

**RETURN BIDS TO:
RETOURNER LES SOUMISSIONS À:**
**Public Works Government Services Canada- Bid
Receiving / Réception des soumissions**
189 Prince William Street
Room 405
Saint John
New Brunswick
E2L 2B9

SOLICITATION AMENDMENT MODIFICATION DE L'INVITATION

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

Vendor/Firm Name and Address
**Raison sociale et adresse du
fournisseur/de l'entrepreneur**

Issuing Office - Bureau de distribution
**Public Works Government Services Canada- Bid
Receiving / Réception des soumissions**
189 Prince William Street
Room 405
Saint John
New Bruns
E2L 2B9

Title - Sujet VAC Occupational Therapists	
Solicitation No. - N° de l'invitation 51019-145040/B	Amendment No. - N° modif. 001
Client Reference No. - N° de référence du client 51019-145040	Date 2015-06-05
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$PWB-020-3636	
File No. - N° de dossier PWB-4-37104 (020)	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM on - le 2015-06-25	Time Zone Fuseau horaire Atlantic Daylight Saving Time ADT
F.O.B. - F.A.B. Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input checked="" type="checkbox"/> Other-Autre: <input type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Donovan, Janine PWB	Buyer Id - Id de l'acheteur pwb020
Telephone No. - N° de téléphone (506) 636-5347 ()	FAX No. - N° de FAX (506) 636-4376
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction:	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

Solicitation No. - N° de l'invitation

51019-145040/B

Amd. No. - N° de la modif.

001

Buyer ID - Id de l'acheteur

pwb020

Client Ref. No. - N° de réf. du client

51019-145040

File No. - N° du dossier

PWB-4-37104

CCC No./N° CCC - FMS No/ N° VME

Cette modification de l'invitation numéro 1 est soumise et comprend la modification numéro 1 suivante.

La modification qui suit apportée aux documents de demande de proposition entre en vigueur dès maintenant.

L'addenda fera partie des documents de contrat.

Toutes autres conditions ne changent pas.

Modification numéro 1

1. QUESTIONS ET RÉPONSES

Question 1

La ressource supplémentaire doit-elle obligatoirement détenir une autorisation de sécurité? Si cela est obligatoire, qui demande les autorisations de sécurité?

Réponse 1

Oui, tout le personnel de relève/remplacement proposé doit satisfaire aux exigences relatives à la sécurité au moment de l'attribution du contrat. L'entrepreneur doit demander les autorisations de sécurité au Secteur de la sécurité industrielle de TPSGC.

Question 2

En ce qui concerne le critère obligatoire 3 de l'annexe C figurant dans la DP, quelle est la documentation applicable pour justifier le temps et l'expérience?

Réponse 2

Pour satisfaire au critère, la proposition technique doit indiquer que la personne proposée a l'expérience requise et la proposition doit montrer clairement comment cette expérience a été acquise. L'annexe C décrit de quelle façon l'expérience sera calculée. Le soumissionnaire pourrait étayer sa déclaration en fournissant un curriculum vitae détaillé ou d'autres documents pertinents.

Question 3

Le personnel de remplacement/relève sera-t-il évalué?

Réponse 3

Pour qu'une proposition soit jugée recevable, les ressources principales et les ressources de relève/remplacement devront satisfaire à tous les critères obligatoires. Dans le cas contraire, la proposition sera jugée irrecevable. Seules les ressources principales seront cotées.

Question 4

En supposant que la ressource de relève/remplacement satisfait aux critères d'évaluation obligatoires. Durant la période prévue au contrat, la ressource de relève/remplacement peut-elle être aussi un ergothérapeute spécialisé en évaluations à domicile qui fournit des services d'ergothérapie dans le cadre d'un autre contrat conclu avec Anciens Combattants Canada? Si non, pourquoi?

Réponse 4

Tous les entrepreneurs et toutes leurs ressources doivent respecter l'esprit des politiques du gouvernement du Canada relatives aux conflits d'intérêts. Ce n'est que dans des

circonstances exceptionnelles que l'on permettra à une ressource principale ou à une ressource de relève/remplacement de fournir des services en tant que fournisseur de services externes rémunérés à l'acte. Chaque cas sera examiné individuellement, notamment en tenant compte du besoin de fournisseurs de services additionnels dans une région donnée. Il est prudent de dire que le statut de fournisseurs de services rémunérés à l'acte pour toutes les nouvelles ressources qui peuvent avoir déjà eu le statut de fournisseur sera réévalué et, qu'à moins d'un besoin urgent pour ces services, les ressources ne pourront pas jouer les deux rôles.

Question 5

Quels jours les ressources devront-elles travailler?

Réponse 5

Le chargé de projet fixera les jours de travail conformément à la section 5.0 de l'annexe A – Énoncé des travaux.

Question 6

En ce qui concerne la grille d'évaluation, y a-t-il une conversion des heures travaillées par année en heures travaillées par mois?

Réponse 6

Une année correspond à 1 950 heures et un mois, à 162,5 heures.

Question 7

Dans l'appendice A de l'annexe A – Énoncé des travaux, on indique qu'une ressource sera requise pour Winnipeg et Regina; la ressource principale devra-t-elle se rendre dans ces deux emplacements?

Réponse 7

La ressource de l'entrepreneur sera affectée à Winnipeg. Elle devra détenir un certificat d'accréditation valide pour pratiquer comme ergothérapeute au Manitoba et en Saskatchewan. Elle n'aura qu'à se déplacer de deux à quatre fois par année. Les frais de déplacement et de subsistance préapprouvés pour les déplacements à Regina seront remboursés conformément au contrat établi.

Question 8

Si la ressource proposée par un entrepreneur titulaire travaille déjà auprès de clients d'Anciens Combattants Canada participant à un programme de soins psychiatriques, cette expérience s'appliquera-t-elle au critère coté 3?

Réponse 8

Oui, cependant, les soumissionnaires doivent montrer dans quelle mesure l'expérience est liée au travail auprès de ces clients particuliers.

Question 9

Veillez vous reporter à l'annexe C, Critères d'évaluation technique, Exigences cotées. Pour permettre au soumissionnaire de présenter les meilleurs candidats possible, nous devons nous assurer de comprendre parfaitement comment les points seront attribués. Selon notre interprétation, une personne pourrait obtenir des points pour les trois (3) exigences cotées pour la même expérience si cette expérience a été acquise dans le cadre d'un programme de réadaptation officiel qui comporte un élément de santé mentale/soins psychiatriques, à condition que le programme soit offert dans la communauté. Veuillez confirmer que notre interprétation est correcte.

Réponse 9

Pour l'exigence cotée 1 – La proposition doit montrer que la ressource proposée a de l'expérience dans les domaines suivants :

- a) Fournir des traitements ou des services d'ergothérapie à des adultes dans la communauté;
- et/ou
- b) Superviser ou enseigner la pratique de l'ergothérapie auprès d'adultes résidant dans la communauté.

Cela signifie que les clients doivent résider dans la communauté et que seule l'expérience relative à ces clients sera applicable pour ce critère. Le soumissionnaire doit montrer clairement combien de temps la ressource a travaillé auprès de ces clients comparativement à d'autres clients (s'il y a lieu). Pour cette évaluation, un hôpital général n'est pas considéré comme un milieu communautaire applicable.

Pour l'exigence cotée 2 – La proposition doit montrer que la ressource proposée a de l'expérience dans les domaines suivants :

- a) Fournir des traitements ou des services d'ergothérapie à des adultes inscrits à un programme de réadaptation officiel;
- et/ou
- b) Superviser ou enseigner la pratique de l'ergothérapie auprès d'adultes inscrits à un programme de réadaptation officiel.

Cela signifie que les clients doivent faire partie d'un programme de réadaptation officiel et que seule l'expérience relative à ces clients sera applicable pour ce critère. Le soumissionnaire doit montrer clairement combien de temps la ressource a travaillé auprès de ces clients comparativement à d'autres clients (s'il y a lieu).

Pour l'exigence cotée 3 – La proposition doit montrer que la ressource proposée a de l'expérience dans les domaines suivants :

- a) Fournir des traitements ou des services d'ergothérapie à des adultes inscrits à un programme de santé mentale/soins psychiatriques officiel;
- et/ou

b) Superviser ou enseigner la pratique de l'ergothérapie auprès d'adultes inscrits à un programme de santé mentale/soins psychiatriques officiel.

Cela signifie que les clients doivent faire partie d'un programme de santé mentale/soins psychiatrique officiel et que seule l'expérience relative à ces clients sera applicable pour ce critère. Le soumissionnaire doit montrer clairement combien de temps la ressource a travaillé auprès de ces clients comparativement à d'autres clients (s'il y a lieu).

ACC est conscient que certains clients résidant dans la communauté peuvent être inscrits à ces deux programmes en même temps : un programme de réadaptation et un programme de santé mentale. Le point déterminant est que le client soit inscrit à un programme de traitement officiel. En pareil cas, la ressource pourrait obtenir des points pour les trois (3) exigences cotées.

Question 10

Veuillez vous reporter à l'annexe A, Énoncé des travaux, paragraphe 6.3, Formation, dernier alinéa, où on mentionne « L'entrepreneur sera seulement rémunéré une fois pour le temps d'orientation et de formation pendant la période visée par le contrat » *et* paragraphe 7.1, Personnel de relève/remplacement, dernier alinéa, où on mentionne « Le personnel de remplacement doit suivre l'orientation et la formation au moment de l'orientation de l'infirmière contractuelle principale. L'entrepreneur ne sera rémunéré qu'une seule fois pour l'orientation et la formation du personnel de remplacement ».

Même si le soumissionnaire comprend qu'il sera rémunéré une fois pour l'orientation et la formation du personnel, selon son expérience, il peut y avoir des cas où une personne doit être remplacée pendant la durée du contrat (jusqu'à cinq ans incluant les périodes d'option) en raison de circonstances indépendantes de sa volonté. Pour que le soumissionnaire soit au courant des coûts possibles associés à la formation d'une ressource de remplacement, nous demandons respectueusement à ACC de fournir le coût estimatif de l'orientation et de la formation.

Réponse 10

On indique à la section 6.3, Formation, de l'annexe A, Énoncé des travaux, que le nombre de jours de formation prévus est de sept (7). L'entrepreneur devra assumer les coûts applicables associés à la formation qui dépassent le nombre de jours énoncés à l'annexe A. L'entrepreneur peut, à sa discrétion, décider de la façon d'inclure ces coûts potentiels dans son tarif.

Question 11

Veuillez vous reporter à l'annexe A, Énoncé des travaux, paragraphe 7.1, Personnel de relève/remplacement, où on mentionne « L'entrepreneur doit avoir en tout temps au moins une personne supplémentaire qualifiée et détenant une autorisation de sécurité qui puisse remplacer une infirmière contractuelle principale en cas d'absence imprévue ou de

Solicitation No. - N° de l'invitation

Amd. No. - N° de la modif.

Buyer ID - Id de l'acheteur

51019-145040/B

001

pwb020

Client Ref. No. - N° de réf. du client

File No. - N° du dossier

CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME

51019-145040

PWB-4-37104

courte durée ». Selon la compréhension de l'entrepreneur, cette clause exige une ressource de relève/remplacement **par emplacement** plutôt que par ergothérapeute. Veuillez confirmer que notre compréhension de cette exigence est correcte.

Réponse 11

La soumission doit comprendre au moins une ressource de relève/remplacement par emplacement. La même personne pourrait servir de ressource de relève/remplacement pour de multiples bureaux au sein de l'emplacement, à condition qu'elle puisse quitter le bureau au besoin pour remplacer la ressource principale. Les soumissionnaires peuvent inclure une ressource de relève/remplacement par bureau. Ils doivent montrer dans leur soumission comment la ressource de relève/remplacement sera utilisée pour appuyer la ressource principale.

Dans le contrat établi, l'entrepreneur peut avoir à embaucher des ressources de relève/remplacement additionnelles en raison de multiples absences de la ressource principale. Ces ressources doivent avoir une autorisation de sécurité et satisfaire aux critères d'évaluation obligatoires.

Question 12

Si une ressource a travaillé pour ACC aux termes du contrat d'un titulaire, son expérience de travail est-elle applicable aux exigences cotées 3?

Réponse 12

Si les clients avec lesquels la ressource a travaillé participent à un programme officiel de santé mentale/psychiatrie, l'expérience de travail de cette ressource est applicable.

Question 13

En ce qui concerne le critère coté 2 de l'annexe C – Critères d'évaluation :
Veuillez confirmer que l'expérience acquise par un ergothérapeute externe (à ACC) offrant des spécialement des services de réadaptation physique et de traitement à domicile aux anciens combattants est considérée comme une expérience requise, puisqu'il s'agit d'un programme de réadaptation officiel.

Réponse 13

Oui, cette expérience est considérée comme une expérience requise.

Question 14

En ce qui concerne le critère coté 3 de l'annexe C – Critères d'évaluation 3 :
Veuillez confirmer que l'expérience acquise par un ergothérapeute externe (à ACC) offrant spécialement des services d'évaluation et de traitement en santé mentale à

domicile aux anciens combattants est considérée comme une expérience requise, puisqu'il s'agit d'un programme de santé mentale officiel.

Réponse 14

Oui, cette expérience est considérée comme une expérience requise.

2. CLARIFICATION

Clarification concernant le remplacement des ressources premières :

Dans le passé, ACC a eu de la difficulté à maintenir les normes de service lorsque la ou les ressources premières de l'entrepreneur s'absentaient du bureau pour une courte période (en raison de maladie, de vacances, etc.). L'entrepreneur devait alors fournir une autre ressource pour laquelle le gouvernement devait examiner le curriculum vitae, obtenir les exigences en matière de sécurité et apporter une modification administrative au contrat.

ACC exige maintenant que tous les entrepreneurs fournissent des ressources d'appoint ou de remplacement pendant le processus d'invitation à soumissionner. Ces ressources seront utilisées pour remplacer la ressource première pendant une absence de courte durée (comme indiqué ci-dessus).

ACC reconnaît qu'en raison de la nature du travail, il sera peut-être nécessaire de remplacer de façon permanente la ressource première. Lorsque cette situation survient, l'entrepreneur a deux choix :

1 – Proposer que sa ressource d'appoint ou de remplacement remplisse le rôle de ressource première. À cette fin, l'entrepreneur devra démontrer que cette ressource possède une note cotée semblable à celle de la ressource première originale (semblable est définie comme ayant obtenu une note qui est égale ou supérieure à 80 % de la note obtenue par la ressource première ou supérieure à la note obtenue par la ressource première). De plus, l'entrepreneur devra fournir une nouvelle ressource d'appoint ou de remplacement qui satisfait aux critères obligatoires et aux exigences en matière de sécurité.

2 – Utiliser sa ressource d'appoint ou de remplacement pour remplir le rôle de la ressource première à court terme. Pendant cette période, on accordera à l'entrepreneur un certain temps pour trouver une nouvelle ressource première qui satisfait aux critères

Solicitation No. - N° de l'invitation

51019-145040/B

Amd. No. - N° de la modif.

001

Buyer ID - Id de l'acheteur

pwb020

Client Ref. No. - N° de réf. du client

51019-145040

File No. - N° du dossier

PWB-4-37104

CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME

d'évaluation obligatoires et aux exigences en matière de sécurité. Cette nouvelle ressource aura obtenu une note cotée semblable à celle de la ressource première originale (semblable est définie comme ayant obtenu une note qui est égale ou supérieure à 80 % de la note obtenue par la ressource première ou supérieure à la note obtenue par la ressource première)

