

**APPEL À MANIFESTATIONS D'INTÉRÊT**

| | |
|--|---|
| Titre de l'AMI : Évaluation et soutien de l'intégration des femmes dans les projets d'agriculture et de sécurité alimentaire | N° de MI : 15160016 |
| Date de diffusion : Le mercredi 2 septembre 2015 | Date et heure de clôture : Le 16 septembre 2015 à 14 h 30, heure normale de l'Est (HNE) |
| Division contractante : Gestion des approvisionnements <i>Nom</i> : Lindsay Empey <i>Titre</i> : Agente d'approvisionnement <i>Courriel</i> : lempey@crdi.ca [N° de téléphone : 1-613-696-2150 / N° de télécopieur : 613-563-9463 / Adresse municipale : 150, rue Kent, Complexe Constitution Square, tour III, Ottawa (Ontario) Canada K1P 0B2 / Adresse postale : CP 8500, Ottawa (Ontario) Canada K1G 3H9] | Division à l'origine de la demande : Direction générale des programmes et des politiques |

Table des matières

| | |
|------------------------------|---|
| Partie A – Instructions..... | 3 |
| Partie B – Paramètres | 4 |

Pièces jointes

Annexe A – Énoncé des travaux

Partie A – Instructions

Le Centre de recherches pour le développement international (CRDI) invite les candidats possédant les compétences requises ainsi qu'une expérience et des antécédents solides en matière d'égalité des sexes en agriculture, qui souhaitent effectuer une évaluation du niveau actuel d'intégration des femmes et favoriser une meilleure intégration des femmes et mesure des incidences pour les femmes de 11 projets subventionnés par CultiAF et le FCRSAI, à lui faire parvenir leur manifestation d'intérêt.

Les paramètres à respecter sont précisés à l'annexe A – Énoncé des travaux.

Les parties intéressées possédant les compétences requises sont invitées à manifester leur intérêt à offrir leurs services en faisant parvenir une lettre à l'autorité contractante nommée ci-dessous au plus tard le 2 septembre 2015.

Autorité contractante :

Lindsay Empey
Agente d'approvisionnement
Centre de recherches pour le développement international
Courriel : lempey@crdi.ca

La soumission doit être présentée en français ou en anglais, doit porter la mention « **Manifestation d'intérêt – Évaluation de l'intégration des femmes aux projets subventionnés (n° 15160016)** » et doit être envoyée à l'autorité contractante susmentionnée.

Les soumissions doivent être envoyées par courriel (en format MS Word). Dans l'éventualité où une soumission ne respecterait pas les paramètres ou serait reçue après la date butoir, il se pourrait que le Centre ne la prenne pas en considération.

La soumission doit comprendre les éléments suivants, dans l'ordre indiqué :

1. Un CV comprenant une liste de projets similaires entrepris au cours des cinq dernières années.
2. Une manifestation d'intérêt concise (deux pages, à simple interligne, police Times New Roman, taille 12) indiquant les compétences du candidat et sa capacité d'exécuter le projet. Cela doit comprendre la méthodologie proposée pour accomplir les trois tâches énumérées dans la portée. Se reporter à l'annexe A (Énoncé des travaux) pour de plus amples renseignements sur la portée.

Le CRDI examinera les manifestations d'intérêt reçues par l'autorité contractante susmentionnée à la date butoir indiquée ci-dessus et établira une liste restreinte de candidats. Les candidats figurant sur cette liste pourront ensuite être invités à présenter une proposition en fonction de lignes directrices et de critères de sélection précis.

Il y a lieu de noter cependant que seuls les candidats figurant sur la liste restreinte seront avisés et invités à présenter une proposition. Les candidats qui n'auront reçu aucun avis de la part du CRDI pourront en déduire qu'ils ne seront pas invités à présenter une proposition.

Il ne s'agit pas d'une demande de propositions. Le présent appel à manifestations d'intérêt, la soumission d'une réponse ou toute décision, action ou omission de la part du CRDI ou de l'un ou l'autre de ses employés ne constituent pas une intention de créer ni ne créent un droit ou une responsabilité contractuelle ou délictuelle ou une autre obligation juridique de quelque nature que ce soit pour le CRDI ou ses employés.

Aucune déclaration ni aucune garantie de quelque nature que ce soit, expresses ou tacites, ne sont offertes dans le présent appel à manifestations d'intérêt ou n'y sont liées. En soumettant une réponse, le candidat reconnaît qu'il a pris connaissance de toutes les dispositions qui précèdent et qu'il les accepte.

Tous les coûts engagés dans la préparation des réponses à cet appel à manifestations d'intérêt, y compris pour les entretiens, les présentations et les propositions subséquentes, sont à la seule charge des candidats et ne peuvent en aucun cas être facturés au CRDI.

Prière de faire parvenir toutes les demandes de renseignements ayant trait au présent appel à manifestations d'intérêt à la personne-ressource du CRDI dont le nom est mentionné plus haut.

Le CRDI aura recours à différents critères pour évaluer les soumissions reçues en réponse au présent appel à manifestations d'intérêt, notamment :

- la qualité de la soumission dans l'ensemble;
- la conformité aux paramètres;
- le niveau du candidat, son expérience et ses titres et qualités.

Le CRDI se réserve le droit d'accepter ou de rejeter certaines soumissions ou toutes les soumissions reçues en réponse au présent appel à manifestations d'intérêt.

Partie B – Paramètres

1. Paramètres

Les exigences relatives à l'exécution de l'étude sont précisées à l'annexe A – Énoncé des travaux.

Annexe A – Énoncé des travaux

Tâche 1

Évaluer le niveau actuel d'intégration des femmes aux projets, et la capacité individuelle et institutionnelle à réaliser des analyses sur l'égalité des sexes et à utiliser ces analyses pour guider la mise en oeuvre dans 11 projets subventionnés par CultiAF et le FCRSAI.

Activités proposées

- 1.1. Évaluation sexospécifique de 11 projets subventionnés par Cultiver l'avenir de l'Afrique et le Fonds canadien de recherche sur la sécurité alimentaire internationale visant à déterminer le niveau actuel d'intégration des femmes.
- 1.2. Examen du niveau actuel d'intégration des femmes aux activités de projet en cours. Cela comprendra le niveau de ventilation par sexe dans la collection de données et l'analyse, la détermination de questions de recherche clés, les activités clés et l'état de la mise en oeuvre, ainsi que l'intégration des femmes dans les plans de S-E, entre autres.
- 1.3. Détermination des principales lacunes et occasions pour améliorer et accroître l'intégration des femmes axée sur les résultats pour chacun des projets.

Produits clés

- Rapport de l'évaluation des projets comprenant l'état, les lacunes et les occasions en matière d'intégration des femmes.

Tâche 2

Élaborer et appuyer la mise en oeuvre de plans sexospécifiques pour chaque projet et analyser les répercussions de la mise en oeuvre sur l'obtention d'incidences pour les femmes, de résultats propres aux projets, ainsi que de capacités institutionnelles et individuelles.

Activités proposées

- 2.1 Travailler avec les équipes de projets pour élaborer des plans précis pour intégrer les femmes aux différentes étapes de mise en oeuvre, de surveillance et d'évaluation des projets.
- 2.2 Élaborer des outils, des lignes directrices et des ressources pour aider les équipes de projets à mettre en oeuvre leurs plans sexospécifiques.
- 2.3 Offrir un atelier de formation sur les approches d'intégration des femmes pour les équipes de projets.
- 2.4 Fournir du soutien continu et du mentorat aux équipes de projets sur l'intégration des femmes, et consigner les réalisations globales et les leçons apprises que le CRDI pourra utiliser pour les futurs programmes.
- 2.5 Aider les équipes de projets à établir des rapports sur les données, les indicateurs, les extrants et les résultats concernant l'intégration des femmes.

Produits clés

- Plans d'intégration des femmes propres à chaque projet
- Outils, lignes directrices et ressources pour aider les équipes de projets à intégrer les femmes de manière significative
- Rapport sommaire de l'atelier de formation
- Rapport sur l'intégration des femmes au sein des projets soulignant les réalisations clés, ce qui a fonctionné, ce qui n'a pas fonctionné et les leçons apprises

Tâche 3

Élaborer et mettre en oeuvre un cadre pour consigner les données probantes concernant l'incidence de l'analyse sexospécifique et l'intégration des femmes sur la réduction des inégalités entre les sexes et l'atteinte des résultats de projets souhaités.

Activités proposées

- 3.1 Élaborer un cadre conceptuel pour comprendre les répercussions de l'intégration des femmes sur l'obtention d'extrants et de résultats propres aux projets.

3.2 Élaborer ou améliorer un outil de suivi ou une liste de vérification que le personnel des programmes peut utiliser pour suivre efficacement les progrès des projets en ce qui a trait à l'intégration des femmes.

3.3 Aider les équipes de projets à utiliser le cadre pour évaluer l'efficacité de l'intégration des femmes à leurs projets.

Produits clés

- *Cadre conceptuel pour évaluer l'intégration des femmes et l'efficacité de l'obtention de résultats de projets*
- *Données probantes sur l'application du cadre par les équipes de projets*
- *Outil de suivi de l'intégration des femmes pour le personnel des programmes*