

Questions and Answers Document 2
RFP #: 0020151173
Title: 360 Assessment Tool

French version follows below

Question #1

Would customization of 5 questions be enough to meet OSFI's needs?

Answer #1

That isn't possible to answer without seeing your list of questions and whether they could map to our behavioural competencies. However, we are also fine with pulling established questions from a bank that map to our behavioural competencies, so "customization" doesn't mean we have to write all of our own questions. We just want to make sure that they reflect our behavioural competencies.

Question #2

How long is the orientation session that will be provided to the coaches in order for them to become familiar with OSFI's Behavioural Competencies and Performance Management Process (ie. 1/2 day? full day?) Are there any follow-up materials provided to the coaches?

Answer #2

1-2 hours. Coaches will have our behavioural competency dictionary and an overview presentation of our performance management process.

Question #3

Exactly how Coaches are accountable for getting the learning strategies into the learning plans and tracking progress? Meaning, will OFSI supply a standard Learning Plan template that they wish to have used, or will it be up to the Contractor to create this template?

Answer #3

OSFI has a standard template to be used.

Question #4

As for the report that includes a roll-up of responses provided by OFSI participants - again, is there a standard format that OFSI will provide? This is a completely manual process and would likely take 1 to 2 hours of work per completed 360 assessment.

Answer #4

OSFI does not have a standard format for this report.

Question #5

Will OSFI accept a tool in which the normative data is not split between public and private sector (but is representative of several sectors including Canadian Government). Normative data can be viewed by just

professional overall, or professional by gender, thus both sectors are included and can't be separated out.
Is this division an absolute necessity for this bid?

Answer #5

A separation of public and private is preferred.

END

Questions et réponses – document 2
DDP : 0020151173
Titre : Outil d'évaluation de la rétroaction tous azimuts

Question 1

La personnalisation de cinq questions suffirait-elle à combler les besoins du BSIF?

Réponse 1

Il est impossible de répondre sans examiner votre liste de questions et voir si elles reflètent nos compétences comportementales. Cela dit, vous pouvez certes utiliser des questions provenant d'une banque qui reflètent nos compétences comportementales. La personnalisation ne signifie donc pas que les questions doivent être systématiquement créées de toutes pièces. Nous voulons simplement avoir l'assurance que les questions reflètent nos compétences comportementales.

Question 2

Quelle sera la durée de la séance d'orientation qui sera donnée aux préposés à l'encadrement pour les familiariser avec les compétences comportementales et le processus de gestion du rendement du BSIF (une demi-journée? Une journée complète?) Les préposés recevront-ils des documents de suivi?

Réponse 2

La séance durera une heure ou deux. Les préposés disposeront de notre dictionnaire des compétences et d'une vue d'ensemble de notre processus de gestion du rendement.

Question 3

Comment les préposés à l'encadrement doivent-ils intégrer les stratégies d'apprentissage aux plans d'apprentissage et suivre les progrès? Le BSIF fournira-t-il un modèle standard de plan d'apprentissage que nous pourrions utiliser, ou l'entrepreneur devra-t-il en créer un?

Réponse 3

Le BSIF dispose d'un modèle standard à cette fin.

Question 4

Le BSIF fournira-t-il un modèle pour le rapport qui contiendra un résumé des réponses des participants? Il s'agit d'une tâche entièrement manuelle qui prendra sans doute une à deux heures pour chaque évaluation de la rétroaction tous azimuts.

Réponse 4

Le BSIF n'a pas de modèle pour ce rapport.

Question 5

Le BSIF acceptera-t-il un outil dont les données normatives ne sont pas ventilées entre les secteurs public et privé mais qui est représentatif de plusieurs secteurs, dont le gouvernement du Canada? Les données normatives peuvent être présentées strictement par groupe professionnel, ou par groupe professionnel et par sexe, de sorte que les deux secteurs sont combinés et ne peuvent être scindés. Cette ventilation est-elle absolument nécessaire aux fins de cet appel d'offres?

Réponse 5

Il serait préférable que les secteurs public et privé soient séparés.

FIN