

Solicitation No. – N° de l'invitation W8485-163193/A	Amd. No – N° de la modif.	Buyer ID – Id de l'acheteur 619ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193	File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

VOLET 2 – PIÈCE JOINTE 4.2 CRITÈRES TECHNIQUES COTÉS

Ressources proposées par le soumissionnaire – volet 2 - Ensemble de travaux n° 1 : Soutien en service et services d'élaboration

Applicable seulement à l'ensemble de travaux n° 1: Le soumissionnaire doit proposer une équipe de dix (10) ressources.

Ressource n° 1 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 3.

TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC1	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l'expérience avec plus de six des applications obligatoires énumérées ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d'essai SAP (c.-à-d., c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d'affaires SAP (RA) k. UPerform 	5	7 applications = 1 point 8 applications = 2 points 9 applications = 3 points 10 applications = 4 points 11 applications = 5 points
TC2	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience en tant que chef d'équipe dans un organisme de maintenance d'aéronefs.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus = 4 points
TC3	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien et le suivi d'améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l'ARC connexes.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus = 4 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
TC4	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points		
TC5	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l’essai de ces systèmes.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points		
TC6	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation de formation et d’assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la maintenance d’aéronefs.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points		
TC7	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation d’aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points		
Total		29			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		15			

Ressource n° 2 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 2, postes B – G.			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC8	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI 	7	5 applications = 1 points 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points

Solicitation No. – N° de l'invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l'acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	<ul style="list-style-type: none"> f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d'essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d'affaires SAP (RA) k. UPerform 				
TC9	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience en tant que chef d'équipe dans un organisme de maintenance d'aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC10	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien et le suivi d'améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l'ARC connexes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC11	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC12	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l'essai de ces systèmes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC13	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans la prestation de formation et d'assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la maintenance d'aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC14	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans la prestation	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A	Amd. No – N° de la modif.	Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193	File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME
d’aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.		
Total	31	
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)	16	

Ressource n° 3 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 2, postes B – G.

TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC15	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d’essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d’affaires SAP (RA) k. UPerform 	7	5 applications = 1 points 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points
TC16	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience en tant que chef d’équipe dans un organisme de maintenance d’aéronefs.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC17	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien et le suivi d’améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l’ARC connexes.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
TC18	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC19	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l’essai de ces systèmes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC20	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation de formation et d’assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la maintenance d’aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC21	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation d’aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total		31			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		16			

Ressource n° 4 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 2, postes B – G.			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC22	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal)	7	5 applications = 1 points 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	<ul style="list-style-type: none"> d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d’essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d’affaires SAP (RA) k. UPerform 				
TC23	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience en tant que chef d’équipe dans un organisme de maintenance d’aéronefs.	4			37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC24	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien et le suivi d’améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l’ARC connexes.	4			37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC25	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4			37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC26	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l’essai de ces systèmes.	4			37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC27	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation de formation et d’assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la maintenance d’aéronefs.	4			37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
TC28	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation d’aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total			31		
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)			16		

Ressource n° 5 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 2, postes B – G.					
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes		
TC29	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d’essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d’affaires SAP (RA) k. UPerform 	7		5 applications = 1 points 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points	
TC30	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience en tant que chef d’équipe dans un organisme de maintenance d’aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC31	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien et le suivi	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	

Solicitation No. – N° de l'invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l'acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	d'améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l'ARC connexes.				
TC32	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC33	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l'essai de ces systèmes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC34	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans la prestation de formation et d'assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la maintenance d'aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC35	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans la prestation d'aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total		31			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		16			

<i>Ressource n° 6 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 2, postes B – G.</i>			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC36	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l'expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : a. Maintenance SAPGUI (PM)	7	5 applications = 1 points 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points

Solicitation No. – N° de l'invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l'acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	<ul style="list-style-type: none"> b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d'essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d'affaires SAP (RA) k. UPerform 				
TC37	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience en tant que chef d'équipe dans un organisme de maintenance d'aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC38	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien et le suivi d'améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l'ARC connexes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC39	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC40	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l'essai de ces systèmes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC41	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans la prestation de formation et d'assistance, à des individus ou des groupes, dans une	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	fonction relative à la maintenance d’aéronefs.				
TC42	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation d’aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total		31			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		16			

Ressource n° 7 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (maintenance des aéronefs), niveau 2, postes B – G.			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC43	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d’essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d’affaires SAP (RA) k. UPerform 	7	5 applications = 1 points 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points
TC44	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience en tant que chef d’équipe dans un organisme de maintenance d’aéronefs.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
TC45	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien et le suivi d’améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l’ARC connexes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC46	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC47	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience avec les documents des systèmes de tenue de dossiers électroniques (STDE) en aérospatiale et avec la mise à l’essai de ces systèmes.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC48	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation de formation et d’assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la maintenance d’aéronefs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC49	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation d’aide et de soutien quant au SAP aux utilisateurs des STDE en aérospatiale.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total		31			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		16			

Ressource n° 8 – Analyste des systèmes de gestion (B1) (gestion du matériel), niveau 2, poste H.			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC50	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre	7	5 applications = 1 point 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points

Solicitation No. – N° de l'invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.	Buyer ID – Id de l'acheteur 619ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME
	des applications obligatoires énumérées ci-dessous : a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d'essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d'affaires SAP (RA) k. UPerform		9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points
TC51	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience avec l'application de gestion du matériel SAPGUI (GM).	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC52	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 48 mois d'expérience avec une chaîne d'approvisionnement et des systèmes d'économie au sein d'une organisation d'approvisionnement aérospatiale.	4	49-60 mois = 1 point 61-72 mois = 2 points 73-84 mois = 3 points 85-96 mois = 4 points
TC53	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d'expérience dans le soutien et le suivi d'améliorations apportées aux applications de TI et aux processus opérationnels de l'ARC connexes.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC54	L'analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 24 mois d'expérience dans le soutien aux essais intégrés SAP, notamment dans la rédaction et la modification de scripts de test, l'exécution de tests, la résolution de problèmes relatifs aux tests et à la production de rapports sur les tests.	4	25-36 mois = 1 point 37-48 mois = 2 points 48-60 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
TC55	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 24 mois d’expérience dans la rédaction de documents à l’appui des STDE en approvisionnement et en aérospatiale, notamment dans la mise à jour, l’élaboration et l’examen des modalités de travail et des diagrammes de flux du travail.	4		25-36 mois = 1 point 37-48 mois = 2 points 48-60 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC56	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 24 mois d’expérience dans la prestation de formation et d’assistance, à des individus ou des groupes, dans une fonction relative à la gestion du matériel.	4		25-36 mois = 1 point 37-48 mois = 2 points 48-60 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC57	L’analyste des systèmes de gestion dont la candidature est proposée compte plus de 24 mois d’expérience dans la prestation de soutien SAP aux utilisateurs du module de GM quant à l’application de certaines méthodes du Ministère.	4		25-36 mois = 1 point 37-48 mois = 2 points 48-60 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total		35			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		18			

Ressource n° 9 – Rédacteur technique B.14, niveau 2, poste I.			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC58	Le rédacteur technique dont la candidature est proposée compte plus de 60 mois d’expérience en tant que rédacteur technique de langue anglaise.	4	61- 72 mois = 1 point 73- 84 mois = 2 points 85- 96 mois = 3 points 97- 108 mois = 4 points
TC59	Le rédacteur technique dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience au sein d’un organisme de maintenance d’aéronefs.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC60	Le rédacteur technique dont la candidature est proposée compte plus de 60 mois d’expérience avec	4	61- 72 mois = 1 point 73- 84 mois = 2 points 85- 96 mois = 3 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A	Amd. No – N° de la modif.	Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193	File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME
des documents à l’appui des STDE en aérospatiale, notamment dans la mise à jour, l’élaboration et l’examen des modalités de travail et des diagrammes de flux du travail.		97- 108 mois = 4 points
Total	12	
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)	6	

Ressource n° 10 – Spécialiste en service de dépannage B.10, niveau 2.			
TC#	Critères techniques cotés	Maximum de points	Échelle de notes
TC61	Le spécialiste en service de dépannage dont la candidature est proposée a de l’expérience avec plus de quatre des applications obligatoires énumérées ci-dessous : <ul style="list-style-type: none"> a. Maintenance SAPGUI (PM) b. Gestion du matériel SAPGUI (GM) c. Production SAP (système principal) d. Solution mobile de Défense SAP (SMD) e. Portail 2.0 SAPGUI f. Formation des clients SAP (c.-à-d., Gold, CRG) g. Environnements d’essai SAP (c.-à-d., MBQ) h. DOORS (outil de traçabilité) i. Gestionnaire de solution SAP; j. Renseignements d’affaires SAP (RA) k. UPerform 	7	5 applications = 1 point 6 applications = 2 points 7 applications = 3 points 8 applications = 4 points 9 applications = 5 points 10 applications = 6 points 11 applications = 7 points
TC62	Le spécialiste en service de dépannage dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience au sein d’un organisme de maintenance d’aéronefs.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points
TC63	Le spécialiste en service de dépannage dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la gestion, le suivi et la déclaration des tendances dans les rapports d’incidents.	4	37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points

Solicitation No. – N° de l’invitation W8485-163193/A		Amd. No – N° de la modif.		Buyer ID – Id de l’acheteur 619ZM	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W8485-163193		File No. – N° du dossier 619ZM.W8485-163193		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
TC64	Le spécialiste en service de dépannage dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la prestation d’aide aux utilisateurs des STDE en aérospatiale quant aux applications SAP et la résolution de problèmes des utilisateurs.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC65	Le spécialiste en service de dépannage dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience pour faire des analyses initiales des problèmes et, le cas échéant, les confier au membre du personnel compétent.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
TC66	Le spécialiste en service de dépannage dont la candidature est proposée compte plus de 36 mois d’expérience dans la communication de l’évolution de la résolution d’un problème aux utilisateurs des STDE en aérospatiale et du personnel technique, y compris dans la saisie et le suivi des demandes d’assistance.	4		37-44 mois = 1 point 45-50 mois = 2 points 51-59 mois = 3 points 60 mois et plus= 4 points	
Total		27			
Pointage minimal pour être déclaré recevable (50%)		14			