



DEMANDE DE PROPOSITIONS AVEC NÉGOCIATIONS DC-2016-JW-04 SYSTÈME DE SUIVI DES  
CANDIDATURES POUR LES RH — ADDENDA N<sup>o</sup> 01

---

DDPN DC-2016-JW-04 Système de suivi des candidatures pour les RH

**Date et heure limites :**

Le 20 janvier 2017  
à 14 h (heure du Pacifique)

**Date de** Le 6 janvier 2017  
**publication :**

**Expéditeur :** Service d'approvisionnement de la CCT

**Destinataires :** Tous les fournisseurs

**Courriel :** [procurement@destinationcanada.com](mailto:procurement@destinationcanada.com)

---

Voici les réponses aux questions présentées relativement à la DDPN DC-2016-JW-04 Système de suivi des candidatures pour les RH.

**Q1. Combien de gestionnaires recruteurs devront avoir accès au système?**

Réponse : Nous anticipons un maximum de 20 gestionnaires recruteurs.

**Q2. Cette question concerne le passage suivant de l'article E1.3 : « Les données des candidats sont actuellement stockées dans Outlook ». Quelles sont les données devant être migrées actuellement stockées dans Outlook et quel volume représentent-elles?**

Réponse : Sont actuellement stockés dans Outlook les curriculum vitæ et les lettres d'accompagnement (formats Microsoft Word et PDF). Le volume des données devant être migrées s'élève à environ 4,6 Go.

**Q3. Est-il possible de bénéficier d'une prolongation pour cette DDPN en raison de la période des fêtes?**

Réponse : Malheureusement, notre échéancier ne permet aucune prolongation.

**Q4. Est-il possible d'obtenir une version en format original du document de DDPN?**

Réponse : Vous trouverez ci-joint les versions anglaise et française de la DDPN en format original.

**Q5. Faudra-t-il faire une intégration avec le système d'information sur les ressources humaines (SIRH) de DC? Dans l'affirmative, quels types de données devront être transférés et reçus?**

Réponse : À l'heure actuelle, ceci n'est pas une exigence. DC pourra se pencher sur cette question au cours des trois à cinq prochaines années. Les données comprennent des renseignements personnels sur les employés (numéro d'assurance sociale, adresse, état civil) ainsi que des données sur leurs emplois (historique des postes, antécédents professionnels) et leurs avantages sociaux.

**Q6. Pourriez-vous préciser le critère impératif « Le SSC respecte ou dépasse les exigences du Canada relatives à la confidentialité et à la sécurité des données »?**

Réponse : DC respecte les pratiques exemplaires en matière de stockage électronique de renseignements sensibles. Elle préfère que les données sensibles soient stockées au Canada. Si ce type de données ne peut être stocké au Canada, veuillez nous indiquer dans quels territoires ou régions les données pourront être stockées.