

Formulaire 3 - Partie "B" de la Partie 4

LÉGENDE:
Niveau 1: 5 ans d'expérience dans les derniers 8 ans précédant la date de clôture de demande de propositions;
Niveau 2: 10 ans d'expérience dans les derniers 15 ans précédant la date de clôture de demande de propositions;
Niveau 3: 15 ans d'expérience dans les derniers 18 ans précédant la date de clôture de demande de propositions.
* X * indique les taux journaliers que le soumissionnaire doit fournir.
* V * indique qu'un taux journalier a été inscrit selon les instructions de la partie "A" de ce formulaire. Un total de quarante (40) croquets * V* devraient apparaître.

TABLEAU 3		TRAVAUX AU FUR ET À MESURE DES BESOINS (annexe A, Énoncé des travaux) – AUTORISATIONS DE TÂCHES – Catégories de ressources principales (aux fins de l'évaluation financière)																																				
Catégories de ressources principales		Nombre estimatif de ressources	Niveau basé sur la légende ci-dessus.	(A) Période du contrat initiale - Taux journalier ferme tout compris	(B) Niveau d'effort estimé pour la période initiale (en pures)	(C) Sous-total (C= A+B)	(D) Période d'option 1 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période initiale du contrat.	(E) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 1 (en pures)	(F) Sous-total (F= D+E)	(G) Période d'option 2 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période d'option précédente	(H) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 2 (en pures)	(I) Sous-total (I= G+H)	(J) Période d'option 3 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période d'option précédente	(K) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 3 (en pures)	(L) Sous-total (L= J+K)	(M) Période d'option 4 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période d'option précédente	(N) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 4 (en pures)	(O) Sous-total (O= M+N)	(P) Période d'option 5 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période d'option précédente	(Q) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 5 (en pures)	(R) Sous-total (R= P+Q)	(S) Période d'option 6 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période d'option précédente	(T) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 6 (en pures)	(U) Sous-total (U= S+T)	(V) Période d'option 7 - Taux journalier ferme tout compris, avec augmentation d'IDP de 2% par rapport à la période d'option précédente	(W) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 7 (en pures)	(X) Sous-total (X= V+W)	(Y) Période d'option 8 - Taux journalier ferme tout compris, aucune augmentation par rapport à la période d'option 7	(Z) Niveau d'effort estimé pour la période d'option 8 (en pures)	(AA) Sous-total (AA= Y+Z)	(BB) Total par catégorie de ressources [BB= C+J+L+O+R+U+X+AA]	(CC) Niveau d'effort estimatif en jours par catégorie de ressources [CC= B+E+H+K+N+Q+T+W+Z]	(DD) Importance relative par catégorie de ressources	(EE) Importance ajustée par catégorie de ressources [EE= DD/(Total DD)]	(FF) Pondération du niveau d'effort ajustée [FF= CC/(Total CC)]	(GG) Pondération combinée (Importance maines + Ajustée) [GG= EE*FF]	(HH) Pondération combinée - Ajustée [HH= GG/(Total GG)]	(II) Taux quotidien pondéré [II= AA*HH]
Architecte d'applications	1	1	\$0.00	44	\$0	\$0	16	\$0	\$0	16	\$0	\$0	16	\$0	\$0	16	\$0	\$0	16	\$0	\$0	16	\$0	\$0	48	\$0	\$0	48	\$0	\$0	140	80.0%	2.5%	0.3%	0.0%	0.3%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	100	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	676	90.0%	2.9%	1.5%	0.0%	1.7%	\$0.00	
Analyste des affaires	5.5	1	\$0.00	1872	\$0	\$0	1265	\$0	\$0	1265	\$0	\$0	1265	\$0	\$0	1265	\$0	\$0	1265	\$0	\$0	1265	\$0	\$0	655	\$0	\$0	655	\$0	\$0	10,772	80.0%	2.5%	24.1%	0.6%	23.7%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	100	\$0	\$0	50	\$0	\$0	50	\$0	\$0	50	\$0	\$0	50	\$0	\$0	50	\$0	\$0	50	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	400	90.0%	2.9%	0.9%	0.0%	1.0%	\$0.00	
Architecte opérationnel	1	1	\$0.00	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	820	80.0%	2.5%	1.8%	0.0%	1.8%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	80	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	200	90.0%	2.9%	0.4%	0.0%	0.5%	\$0.00	
Conseiller en affaires	2.7	1	\$0.00	800	\$0	\$0	500	\$0	\$0	500	\$0	\$0	500	\$0	\$0	500	\$0	\$0	500	\$0	\$0	500	\$0	\$0	300	\$0	\$0	300	\$0	\$0	4,400	90.0%	2.9%	9.8%	0.3%	10.9%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	160	\$0	\$0	140	\$0	\$0	140	\$0	\$0	140	\$0	\$0	140	\$0	\$0	140	\$0	\$0	140	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	1,040	90.0%	2.9%	2.3%	0.1%	2.6%	\$0.00	
Créateur de moteurs de règles administratives	1	1	\$0.00	200	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	50	\$0	\$0	50	\$0	\$0	900	80.0%	2.5%	2.0%	0.1%	2.0%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	40	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	460	90.0%	2.9%	1.0%	0.0%	1.1%	\$0.00	
Expert-conseil en gestion du changement	1	1	\$0.00	60	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	340	40.0%	1.3%	0.8%	0.0%	0.4%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	60	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	20	\$0	\$0	340	60.0%	1.9%	0.8%	0.0%	0.6%	\$0.00	
Expert-conseil en communication	1	1	\$0.00	60	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	24	\$0	\$0	24	\$0	\$0	288	40.0%	1.3%	0.6%	0.0%	0.3%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	12	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	120	60.0%	1.9%	0.3%	0.0%	0.2%	\$0.00	
Analyste de données	1	1	\$0.00	60	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	380	80.0%	2.5%	0.8%	0.0%	0.8%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	60	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	380	90.0%	2.9%	0.8%	0.0%	0.9%	\$0.00	
Spécialiste en finances	1	1	\$0.00	100	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	540	70.0%	2.2%	1.2%	0.0%	1.0%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	140	80.0%	2.5%	0.3%	0.0%	0.3%	\$0.00	
Architecte de l'information et des données	1	1	\$0.00	200	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	50	\$0	\$0	88	\$0	\$0	938	80.0%	2.5%	2.1%	0.1%	2.1%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	64	\$0	\$0	76	\$0	\$0	76	\$0	\$0	76	\$0	\$0	76	\$0	\$0	76	\$0	\$0	76	\$0	\$0	38	\$0	\$0	0	\$0	\$0	558	90.0%	2.9%	1.2%	0.0%	1.4%	\$0.00	
Spécialiste en mesure de rendement	1	1	\$0.00	80	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	480	70.0%	2.2%	1.1%	0.0%	0.9%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	40	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	200	80.0%	2.5%	0.4%	0.0%	0.4%	\$0.00	
Spécialiste en approvisionnement et en contrats	1	1	\$0.00	100	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	80	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	660	80.0%	2.5%	1.5%	0.0%	1.5%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	80	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	360	90.0%	2.9%	0.8%	0.0%	0.9%	\$0.00	
Gestionnaire de programme	1	2	\$0.00	300	\$0	\$0	200	\$0	\$0	200	\$0	\$0	200	\$0	\$0	200	\$0	\$0	200	\$0	\$0	200	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	1,700	90.0%	2.9%	3.8%	0.1%	4.2%	\$0.00	
	1	3	\$0.00	60	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	40	\$0	\$0	20	\$0	\$0	340	100.0%	3.2%	0.8%	0.0%	0.9%	\$0.00	
Directeur de projet	1	3	\$0.00	72	\$0	\$0	96	\$0	\$0	96	\$0	\$0	96	\$0	\$0	96	\$0	\$0	96	\$0	\$0	96	\$0	\$0	48	\$0	\$0	48	\$0	\$0	743	100.0%	3.2%	1.7%	0.1%	2.0%	\$0.00	
Gestionnaire de projet	3.3	1	\$0.00	1200	\$0	\$0	800	\$0	\$0	800	\$0	\$0	800	\$0	\$0	800	\$0	\$0	800	\$0	\$0	800	\$0	\$0	400	\$0	\$0	400	\$0	\$0	6,800	80.0%	2.5%	15.2%	0.4%	15.0%	\$0.00	
	2	2	\$0.00	720	\$0	\$0	480	\$0	\$0	480	\$0	\$0	480	\$0	\$0	480	\$0	\$0	480	\$0	\$0	480	\$0	\$0	240	\$0	\$0	240	\$0	\$0	4,079	90.0%	2.9%	9.1%	0.3%	10.1%	\$0.00	
Spécialiste en assurance de la qualité	1	1	\$0.00	160	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	880	60.0%	1.9%	2.0%	0.0%	1.5%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	140	70.0%	2.2%	0.3%	0.0%	0.3%	\$0.00	
Spécialiste en gestion des risques	1	1	\$0.00	160	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	100	\$0	\$0	60	\$0	\$0	60	\$0	\$0	880	60.0%	1.9%	2.0%	0.0%	1.5%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	20	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	140	70.0%	2.2%	0.3%	0.0%	0.3%	\$0.00	
Agent d'ordonnement	1	1	\$0.00	360	\$0	\$0	240	\$0	\$0	240	\$0	\$0	240	\$0	\$0	240	\$0	\$0	240	\$0	\$0	240	\$0	\$0	120	\$0	\$0	120	\$0	\$0	2,038	70.0%	2.2%	4.6%	0.1%	3.9%	\$0.00	
Architecte de solutions ou architecte technique	1	1	\$0.00	0	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	108	90.0%	2.9%	0.2%	0.0%	0.3%	\$0.00	
	1	2	\$0.00	72	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	30	\$0	\$0	24	\$0	\$0	24	\$0	\$0	300	80.0%	2.5%	0.7%	0.0%	0.7%	\$0.00	
Conseiller stratégique	1	2	\$0.00	0	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	18	\$0	\$0	0	\$0	\$0	0	\$0	\$0	108	100.0%	3.2%	0.2%	0.0%	0.3%	\$0.00	
	1	3	\$0.																																			