

Questions and Answers

2nd Release

- 1) “On page 13, under section Preferable System Features – line e) ‘Has a full service financial component that is Canadian based, up to date and user friendly.’ What do you mean by a full service financial component? Are you looking for a Financial system as well?”

Response: The HRIS system will need to have an HR/Payroll component that can work with our current Financial program (Dynamics). If someone bids with an HR/Payroll system **plus** Financial component, that would be acceptable. However, the additional financial component is a “nice to have” versus a must.

Questions et réponses

Deuxième version

- 1) « Au point e) de la section Caractéristiques préférables du système (page 14), on peut lire, “Inclure un composant financier (avec tous les services nécessaires) canadien, à jour et convivial”. Que signifie “composant financier avec tous les services nécessaires”? Voulez-vous acquérir un système financier? »

Réponse : Le SIRH doit inclure un composant RH/Paie compatible avec le système financier actuel (Dynamics). Si une soumission comprend un composant RH/Paie **et** un composant financier, la soumission est acceptable. L’ajout d’un composant financier est perçu comme « bon à avoir », mais n’est pas obligatoire.