

**TENDER ADDENDUM****Senior Business Analyst****NR113****December 11, 2017****Page 1 of 3****ADDENDUM No. 1**

The following shall be read in conjunction with and shall form an integral part of the Tender / Proposal and Contract Documents:

**Please find attached addendum 1.****ADDENDA À LA SOUMISSION****Analyste principal des systèmes de gestion****NR113****Le 11 décembre 2017****Page 1 de 3****ADDENDA no. 1**

Ce qui suit doit être interprété comme faisant partie intégrante de la proposition/appel d'offres et des documents relatifs au contrat :

**Vous trouverez ci-joint l'addenda no. 1.**

Nathalie Rheault  
Senior Contract Officer / Agent principal de contrats  
Procurement Services / Services de l'approvisionnement  
Corporate Services Branch / Direction des services généraux

| Expenditure per year or for the whole period?  | Dépense par année ou pour toute la période?  |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
|--|--|---------------------------------------|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|---|--|------------------------|---------------------------------------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|
| <p>The specified amounts are for the <b>total period of 5 years</b>: limit expenditure of \$ 400,000 with a maximum of \$ 200,000 per SOA spread over the 5 year period.</p>   | <p>Les montants spécifiés couvrent la <b>période totale de 5 ans</b> : dépense limite de \$400,000 avec un maximum de \$200,000 par COC échelonnés sur la période de 5 ans.</p>  |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Estimate for the level of effort for each of the call-ups?   | Estimé pour le niveau d'effort de chacune des commandes subséquentes?  |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <p>Level of effort may vary between 20-120 days of effort per call-up according to the initiative the resource will be assigned to and the project schedule. Level of effort will never be less than 20 days per call-up (minimum call-up level).</p>  | <p>Le niveau d'effort peut varier de 20-120 jours par commande subséquente selon l'initiative à laquelle la ressource sera affectée et le calendrier du projet. Le niveau d'effort ne sera jamais inférieur à 20 jours par commande subséquente (niveau minimum de la commande subséquente).</p> |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Clarification about the formula used for financial evaluation  | Clarification sur la formule utilisée pour l'évaluation financière   |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <p>The NCC is requesting one per diem rate per year for only one type of resource (Senior Business Analyst).</p> <p>The sum of the per diem rates provided will be evaluated against the following prorated formula:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lowest sum of per diem rates divided by your sum of per diem rates times the weighted factor.</li> </ul> <p>Example:</p> <table border="1" data-bbox="175 1125 732 1528"> <thead> <tr> <th></th> <th>Your per diem rates</th> <th>Rates from lowest bidder</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Year 1</td> <td>\$ 500</td> <td>\$ 450</td> </tr> <tr> <td>Year 2</td> <td>\$ 550</td> <td>\$ 475</td> </tr> <tr> <td>Year 3</td> <td>\$ 600</td> <td>\$ 500</td> </tr> <tr> <td>Year 4</td> <td>\$ 650</td> <td>\$ 525</td> </tr> <tr> <td>Year 5</td> <td>\$ 700</td> <td>\$ 550</td> </tr> <tr> <td><b>Sub-Total:</b></td> <td><b>\$ 3,000</b></td> <td><b>\$ 2,500</b></td> </tr> <tr> <td><b>Tax (13%):</b></td> <td><b>\$ 390</b></td> <td><b>\$ 325</b></td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL</b></td> <td><b>\$ 3,390</b></td> <td><b>\$ 2,825</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Formula : <math>\\$ 2,825 / \\$ 3,390 \times 40\% = 33.33\%</math></p> |  | Your per diem rates                   | Rates from lowest bidder | Year 1 | \$ 500 | \$ 450 | Year 2 | \$ 550 | \$ 475 | Year 3 | \$ 600 | \$ 500 | Year 4 | \$ 650 | \$ 525 | Year 5 | \$ 700 | \$ 550 | <b>Sub-Total:</b> | <b>\$ 3,000</b> | <b>\$ 2,500</b> | <b>Tax (13%):</b> | <b>\$ 390</b> | <b>\$ 325</b> | <b>TOTAL</b> | <b>\$ 3,390</b> | <b>\$ 2,825</b> | <p>La CCN demande un taux journalier par année pour un seul type de ressource (Analyste principal des systèmes de gestion).</p> <p>La somme des taux quotidiens sera évaluée en fonction de la formule au prorata suivant:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La somme la plus basse des taux quotidiens divisée par votre somme des taux quotidiens multipliée par le facteur pondéré.</li> </ul> <p>Exemple :</p> <table border="1" data-bbox="846 1125 1409 1562"> <thead> <tr> <th></th> <th>Vos tarifs journaliers</th> <th>Tarifs du soumissionnaire le plus bas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Année 1</td> <td>\$ 500</td> <td>\$ 450</td> </tr> <tr> <td>Année 2</td> <td>\$ 550</td> <td>\$ 475</td> </tr> <tr> <td>Année 3</td> <td>\$ 600</td> <td>\$ 500</td> </tr> <tr> <td>Année 4</td> <td>\$ 650</td> <td>\$ 525</td> </tr> <tr> <td>Année 5</td> <td>\$ 700</td> <td>\$ 550</td> </tr> <tr> <td><b>Sub-Total:</b></td> <td><b>\$ 3,000</b></td> <td><b>\$ 2,500</b></td> </tr> <tr> <td><b>Tax (13%):</b></td> <td><b>\$ 390</b></td> <td><b>\$ 325</b></td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL</b></td> <td><b>\$ 3,390</b></td> <td><b>\$ 2,825</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Formule : <math>\\$ 2,825 / \\$ 3,390 \times 40\% = 33.33\%</math></p> |  | Vos tarifs journaliers | Tarifs du soumissionnaire le plus bas | Année 1 | \$ 500 | \$ 450 | Année 2 | \$ 550 | \$ 475 | Année 3 | \$ 600 | \$ 500 | Année 4 | \$ 650 | \$ 525 | Année 5 | \$ 700 | \$ 550 | <b>Sub-Total:</b> | <b>\$ 3,000</b> | <b>\$ 2,500</b> | <b>Tax (13%):</b> | <b>\$ 390</b> | <b>\$ 325</b> | <b>TOTAL</b> | <b>\$ 3,390</b> | <b>\$ 2,825</b> |
|  | Your per diem rates  | Rates from lowest bidder              |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Year 1   | \$ 500   | \$ 450                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Year 2   | \$ 550   | \$ 475                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Year 3   | \$ 600   | \$ 500                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Year 4   | \$ 650   | \$ 525                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Year 5   | \$ 700   | \$ 550                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <b>Sub-Total:</b>  | <b>\$ 3,000</b>  | <b>\$ 2,500</b>                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <b>Tax (13%):</b>  | <b>\$ 390</b>  | <b>\$ 325</b>                         |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>\$ 3,390</b>  | <b>\$ 2,825</b>                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
|  | Vos tarifs journaliers   | Tarifs du soumissionnaire le plus bas |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Année 1  | \$ 500   | \$ 450                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Année 2  | \$ 550   | \$ 475                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Année 3  | \$ 600   | \$ 500                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Année 4  | \$ 650   | \$ 525                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Année 5  | \$ 700   | \$ 550                                |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <b>Sub-Total:</b>  | <b>\$ 3,000</b>  | <b>\$ 2,500</b>                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <b>Tax (13%):</b>  | <b>\$ 390</b>  | <b>\$ 325</b>                         |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>\$ 3,390</b>  | <b>\$ 2,825</b>                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| Who can submit proposal?   | Qui peut soumettre une proposition?  |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |
| <p>All suppliers with qualified resources can submit proposal.</p>   | <p>Tous les fournisseurs ayant des ressources qualifiées peuvent soumettre une proposition.</p>  |                                       |                          |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |   |  |                        |                                       |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |         |        |        |                   |                 |                 |                   |               |               |              |                 |                 |

| <b>Work schedule</b>  | <b>Horaire de travail</b>   |
|---|---|
| <p>The selected resource is expected to be flexible with their work schedule. The NCC cannot guarantee that the resource will always work 37.5 hours per week depending on the tasks requested and the availability of project resources with which he/she will have to work.</p> <p>However, a work schedule will be pre-established with the selected resource prior to the issuance of each call-up.</p> <p>NCC is open to hire resources that are only available to work on a part time schedule (2-3 days / week).</p>   | <p>La CCN s'attend à ce que la ressource embauchée fasse preuve d'une certaine souplesse dans son horaire de travail. Nous ne pouvons garantir que la ressource travaillera toujours 37,5 heures par semaine dépendant des tâches demandées et de la disponibilité des ressources du projet avec lesquelles elle devra travailler.</p> <p>Cependant, un horaire de travail sera préétabli avec la ressource sélectionnée avant l'émission de chaque commande subséquente.</p> <p>La CCN est prête à embaucher des ressources qui ne sont disponibles que pour travailler à temps partiel (2 à 3 jours par semaine).</p>   |
| <b>Availability of resource at call-up stage</b>  | <b>Disponibilité de la ressource à l'étape de la commande subséquente</b>   |
| <p>NCC reserves the right to select a resource from the other SOA holder if the named resource(s) are not available at the call-up stage.</p>   | <p>La CCN se réserve le droit de sélectionner une ressource de l'autre titulaire d'un COC si les ressources nommées ne sont pas disponibles lors de la mise en place de la commande subséquente.</p>  |
| <b>Incumbent company / resource performing similar services?</b>  | <b>Entreprise / ressource titulaire effectuant des services similaires?</b>   |
| <p>No external incumbent company / resource are currently performing similar work as an IT business analyst.</p> <p>For complete transparency, the Finance/Procurement division has a current contract with Dukelow Business and Information Consultants inc. as an AX Functional Financial Consultant.</p> <p>We also worked with Corporate Renaissance Group (creation of test scenarios and reports), CGI (system integrator) and DXC Eclipse (system integrator sub-contractor) in the past two years for the implementation/support of our new Enterprise Resource Planning (ERP) system (Dynamics AX).</p> <p>Note that the work to execute part of this SOA is not for the ERP system.</p> | <p>Aucune entreprise / ressource externe titulaire n'a effectué de services similaires avec nous.</p> <p>Pour une pleine transparence, la division Finances / Achats a conclu un contrat avec Dukelow Business and Information Consultants inc. en tant que consultant fonctionnel financier AX.</p> <p>Nous avons également travaillé avec Corporate Renaissance Group (création de scénarios de tests et de rapports), CGI (intégrateur système) et DXC Eclipse (sous-contractant intégrateur système) au cours des deux dernières années pour la mise en place /support de notre nouveau progiciel de gestion intégré (PGI) (Dynamics AX).</p> <p>Notez que le travail à exécuter dans le cadre de ce COC n'est pas pour le progiciel PGI.</p> |