



**RETURN BIDS TO:**

**RETOURNER LES SOUMISSIONS À:**

Bid Receiving - PWGSC / Réception des  
soumissions - TPSGC

Place du Portage, Phase III

Core 0B2 / Noyau 0B2

11 Laurier St./11, rue Laurier

Gatineau

K1A 0S5

Bid Fax: (819) 997-9776

**LETTER OF INTEREST**

**LETTRE D'INTÉRÊT**

Comments - Commentaires

Vendor/Firm Name and Address

Raison sociale et adresse du

fournisseur/de l'entrepreneur

**Issuing Office - Bureau de distribution**

Business Transformation and Systems Integration  
Service/Division de transformation des opérations et  
d'intégrat

Special Procurement Initiative Dir

Dir. des initiatives spéciales

d'approvisionnement

Terrasses de la Chaudière 4th Floor

10 Wellington Street

Gatineau

Québec

K1A 0S5

<b>Title - Sujet</b> HRP-RHP - HR Process	
<b>Solicitation No. - N° de l'invitation</b> EN920-190988/C	<b>Date</b> 2018-09-24
<b>Client Reference No. - N° de référence du client</b> 20190988	<b>GETS Ref. No. - N° de réf. de SEAG</b> PW-\$\$XE-681-33825
<b>File No. - N° de dossier</b> 681xe.EN920-190988	<b>CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME</b>
<b>Solicitation Closes - L'invitation prend fin</b> <b>at - à 02:00 PM</b> <b>on - le 2018-10-15</b>	
<b>Time Zone</b> <b>Fuseau horaire</b> Eastern Daylight Saving Time EDT	
<b>F.O.B. - F.A.B.</b> <b>Plant-Usine:</b> <input type="checkbox"/> <b>Destination:</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>Other-Autre:</b> <input type="checkbox"/>	
<b>Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à:</b> Godard(681xe), Mario	<b>Buyer Id - Id de l'acheteur</b> 681xe
<b>Telephone No. - N° de téléphone</b> (613) 818-0360 ( )	<b>FAX No. - N° de FAX</b> (819) 956-2675
<b>Destination - of Goods, Services, and Construction:</b> <b>Destination - des biens, services et construction:</b> DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS AND GOVERNMENT SERVICES CANADA PORTAGE III 11 LAURIER ST Gatineau Quebec K1A0S5 Canada	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

<b>Delivery Required - Livraison exigée</b> See Herein	<b>Delivery Offered - Livraison proposée</b>
<b>Vendor/Firm Name and Address</b> <b>Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur</b>	
<b>Telephone No. - N°de téléphone</b> <b>Facsimile No. - N° de télécopieur</b>	
<b>Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm</b> <b>(type or print)</b> <b>Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/</b> <b>de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)</b>	
<b>Signature</b>	<b>Date</b>

---

**Demande de renseignements (DDR)**  
**Stabilisation du système de paye Phénix – Processus liés aux ressources**  
**humaines**  
**Services publics et approvisionnement Canada**

**1. Objet et nature de cette demande de renseignements**

La présente demande de renseignements est une initiative de consultation par laquelle Services publics et approvisionnement Canada (SPAC) sollicite les commentaires de l'industrie sur les solutions qui pourraient aider le Canada à stabiliser le processus de la paye. Par la suite, le Canada peut utiliser les commentaires de l'industrie pour lancer une ou plusieurs demandes de propositions (DP) en mettant l'accent sur la capacité d'offrir la solution.

L'objectif de cette DDR est de demander à l'industrie des informations répondant à l'énoncé de problème concis présenté ici, dans un format de défi.

Cette DDR n'est ni un appel d'offres ni une demande de propositions. Aucun accord ou contrat ne sera conclu directement en vertu de cette DDR. La publication de la présente demande de renseignements ne doit en aucun cas être considérée comme un engagement du gouvernement du Canada, ni comme une autorisation donnée aux répondants potentiels d'entreprendre des travaux pouvant être facturés au Canada. Cette DDR ne doit pas être considérée comme un engagement du Canada à émettre une demande de soumissions subséquente ou à attribuer un ou plusieurs contrats pour les travaux décrits dans le présent document.

Bien que l'information recueillie puisse être fournie à des fins commerciales (et, si identifiée comme telle, sera traitée en conséquence par le Canada), SPAC peut utiliser l'information pour aider à rédiger de futurs documents de sollicitation ou de contrat.

Les répondants sont encouragés à identifier, dans les informations qu'ils partagent avec le Canada, toute information qu'ils jugent propriétaire, tierce ou personnelle. Veuillez noter que le Canada peut être tenu par la loi (par exemple en réponse à une demande en vertu de la *Loi sur l'accès à l'information* et la *Loi sur la protection des renseignements personnels*) de divulguer des informations exclusives ou commercialement sensibles concernant un répondant.

La participation à cette demande de renseignements est encouragée, mais n'est pas obligatoire. Il n'y aura pas de liste restreinte d'entreprises potentielles aux fins d'entreprendre des travaux futurs à la suite de cette demande de renseignements. De même, la participation à cette demande de renseignements ne constitue pas une condition ou une condition préalable à la participation à toute sollicitation ultérieure éventuelle.

Les répondants ne seront pas remboursés des coûts encourus en participant à cette DDR.

**2. Informations de base**

En août 2010, le gouvernement du Canada a lancé une initiative de plusieurs années visant à remplacer le vieillissant système de paye utilisé pour payer environ 300 000 employés du gouvernement du Canada. Cette initiative, appelée Initiative de transformation des services de paye, comprenait de deux projets distincts, mais tout aussi importants: le projet de la transformation de l'administration de la paye et le projet de regroupement des services de paye.

Le Projet de la transformation de l'administration de la paye a remplacé le Système régional de paye, par un système de paye moderne basé sur PeopleSoft, une application qui a fini par s'appeler Phénix. Phénix a été lancé en février de 2016, après un cycle de développement de 5 ans.

Le Projet de regroupement des services de paye, a consolidé la fonction de rémunération, qui relevait de chaque ministère du gouvernement du Canada, sous Services publics et Approvisionnement Canada et à un seul endroit à Miramichi, au Nouveau-Brunswick. Aujourd'hui, 44 départements représentant environ 200 000 fonctionnaires bénéficient de services de rémunération basés au Centre de paye à Miramichi et aux bureaux satellite à travers du pays.

Les processus de rémunération du gouvernement du Canada et le système de rémunération Phénix ont reçu d'une couverture de média extraordinaire au cours des deux dernières années, alors que le nouveau système et la nouvelle opération de traitement ont eu mal payé leurs employés avec précision et à temps. Ces luttes ont entraîné un arriéré croissant d'opérations d'indemnisation et une initiative gouvernementale continue visant à régler la liste des arriérés et à stabiliser les opérations de paye. La réduction de la file d'attente est reconnue comme une condition préalable essentielle à la stabilisation des salaires

Actuellement, le gouvernement du Canada examine tous les aspects de l'environnement RH pour payer, y compris un examen de tous les systèmes et processus impliqués en bout de chaîne, des processus liés aux RH en amont qui fournissent les données aux processus de paye en aval, en vue de stabiliser les opérations et de réduire la file d'attente des transactions en attente de traitement.

### **3. Question du défi DDR pour l'industrie**

Examen des processus liés aux RH et de la révision des données — La conception du système Phénix exige que les données soient saisies dans le système Phénix à partir des systèmes de RH ou soient saisies directement dans Phénix par les conseillers en rémunération. Les divers systèmes de RH qui interagissent avec le système de paye Phénix ont des architectures différentes et des validations différentes des systèmes situés en amont qui ont une influence directe sur la qualité des données des RH transmises à Phénix et, en fin de compte, sur le chèque de paye des employés.

Au cours des deux dernières années, alors qu'il exploitait le nouveau système de paye Phénix et le nouveau processus de regroupement de la paye, le gouvernement du Canada a déterminé que la transformation du processus des RH est un aspect qui doit être renforcé afin de stabiliser, et, par la suite, d'optimiser son processus des RH à la paye. Le gouvernement du Canada a également constaté que les validations des systèmes situés en amont varient d'un environnement à l'autre et que l'amélioration et la normalisation de ces validations auraient une incidence positive sur l'exactitude des chèques de paye.

Le Canada est à la recherche d'approches novatrices pour exécuter de façon efficace et efficiente des fonctions de RH qui ont eu des répercussions positives sur la paye en aval et qui contribueront directement à la stabilisation du système.

Le Canada est intéressé à recevoir des informations qui mettent en évidence :

- a. Comment les grandes organisations des secteurs public et privé évaluent et mesurent l'actualité de l'information en matière de RH afin d'améliorer leurs processus des RH à la paye, afin de s'assurer que l'information en matière de RH alimente le système de paye en aval en temps opportun de sorte que le système de paye permette un paiement exact

---

et à temps aux employés; en outre, comment l'incidence de cette actualité des données est-elle mesurée;

- b. Comment les transformations des RH en amont (que les grandes organisations du secteur public ont subies dans le but de rationaliser leurs processus des RH à la paye) ont eu une incidence sur l'efficacité de leurs processus des RH à la paye et comment elles mesurent cette incidence;
- c. La façon dont les organisations à grande échelle des secteurs public et privé utilisent la technologie des portails en conjonction avec leur technologie de planification des ressources pour introduire le flux de travail dans leurs processus des RH à la paye; et
- d. L'expérience éprouvée dans la transformation des RH à la paye au sein d'une grande organisation du secteur public.

#### **4. Réponse à la DDR**

Veuillez soumettre vos réponses par écrit à l'autorité contractante au plus tard à la date de clôture de cette DDR.

#### **5. Demandes de renseignements**

Toutes les demandes de renseignements et autres communications liées au présent avis doivent être adressées à l'autorité contractante comme il est indiqué dans le présent avis, à l'adresse courriel suivante :

**[TPSGC.PAApprovalRHalaPaye-APHRtoPAYProcurement.PWGSC@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:TPSGC.PAApprovalRHalaPaye-APHRtoPAYProcurement.PWGSC@tpsgc-pwgsc.gc.ca)**

**TOUTES LES MODALITÉS ET CONDITIONS S'APPLIQUENT.**