



RETURN BIDS TO:

RETOURNER LES SOUMISSIONS À:

Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions - TPSGC

11 Laurier St., / 11, rue Laurier

Place du Portage, Phase III

Core 0B2 / Noyau 0B2

Gatineau

Québec

K1A 0S5

Bid Fax: (819) 997-9776

**SOLICITATION AMENDMENT
MODIFICATION DE L'INVITATION**

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

Ce document contient des exigences en matière de sécurité.

Vendor/Firm Name and Address

Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur

Issuing Office - Bureau de distribution

Informatics Professional Services - EL Division/Services

professionnels en informatique - division EL

Terrasses de la Chaudière 4th Floor

10 Wellington Street

Gatineau

Québec

K1A 0S5

Title - Sujet Services pros généraux de TI	
Solicitation No. - N° de l'invitation 47419-252068/A	Amendment No. - N° modif. 006
Client Reference No. - N° de référence du client 1000342068	Date 2018-11-14
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$\$EL-640-33813	
File No. - N° de dossier 640el.47419-252068	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM on - le 2018-11-23	
Time Zone Fuseau horaire Eastern Standard Time EST	
F.O.B. - F.A.B. Specified Herein - Précisé dans les présentes	
Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input type="checkbox"/> Other-Autre: <input checked="" type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Pui, Ivy	Buyer Id - Id de l'acheteur 640el
Telephone No. - N° de téléphone (613) 858-9873 ()	FAX No. - N° de FAX () -
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction:	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

La présente modification n° 006 vise à:

- répondre aux questions des soumissionnaires;
- prolonger la date de clôture de la demande de propositions et;
- à apporter des modifications à la demande de propositions.

QUESTIONS ET RÉPONSES

Question 21

Veillez envisager de retirer les certifications obligatoires des grilles. Bien que le programme d'études ait changé au fil des ans, les certifications antérieures sont toujours pertinentes en ce sens qu'il n'y a pas de date « d'expiration » pour une certification. Les experts-conseils de niveaux 2 et 3 n'obtiennent généralement pas de nouvelle certification. Nous demandons donc que les certifications soient transférées des critères obligatoires aux critères cotés ou, à tout le moins, que la limite de temps des certifications soit supprimée.

Réponse 21

Pour toutes les catégories de ressources pour lesquelles une certification SAP est précisée, soit comme critère technique obligatoire ou comme critère coté, le délai pour obtenir une certification est maintenant de **dix** ans au lieu de cinq.

Veillez consulter les modifications aux exigences relatives aux Certifications de SAP ci-dessous.

Question 22

Pour la catégorie Architecte d'applications et de logiciels (PGI SAP ABAP) - niveau 3, nous demandons à l'ASFC d'accepter une certification dans SuccessFactors de SAP (la suite des RH de SAP) pour le critère CTO4. La grille demande de l'expérience de HCM aux critères CTO3, CTC2 et CTC3, et il semblerait donc qu'une certification dans SuccessFactors de SAP serait très pertinente.

Réponse 22

Supprimer:

CT04 - Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP ABAP dans les cinq années précédant la date d'originale de clôture des soumissions.

Remarque: Le soumissionnaire devrait joindre une copie du certificat.

Insérer:

CT04 - Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée a obtenu **soit une certification SAP ABAP ou SAP SuccessFactors** dans les **dix** années précédant la date d'originale de clôture des soumissions.

Remarque: Le soumissionnaire devrait joindre une copie du certificat.

Supprimer:

CTC1 - Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions d'interface à l'aide de XML.

Insérer:

CTC1 - Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions d'interface à l'aide des langages **XML et ABAP**.

MODIFICATIONS À LA DEMANDE DE PROPOSITIONS

1. À la page de couverture:

Supprimer: L'invitation prend fin le 2018-10-16 à 14 h (HNE)

Insérer: L'invitation prend fin le 2018-11-23 à 14 h (HNE)

**2. À pièce jointe 4.1 – Critères d'évaluation des soumissions de la demande de propositions,
1.2 Critères d'évaluation technique obligatoires et cotés des ressources:**

SUPPRIMER dans sa totalité.

INSÉRER:

1.2 Critères d'évaluation technique obligatoires et cotés des ressources

Dans la présente section exigeant des certificats, des déclarations ou des preuves d'études, on demande aux soumissionnaires de joindre les documents demandés à leur soumission. Si ces documents demandés ne sont pas fournis à la date de clôture des soumissions, le soumissionnaire aura deux (2) jours ouvrables pour fournir les renseignements requis au Canada. À défaut de respecter ce délai, sa soumission sera jugée non recevable.

Catégorie de ressources	Niveau	Nombre de ressources à évaluer
Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP)	3	1
Architecte d'applications et de logiciels (BASIS SAP)	3	1
Programmeur/développeur de logiciels (ABAP SAP)	2	1

Catégorie SPICT: Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience en tant qu'architecte d'applications travaillant à la conception et à l'élaboration des spécifications des systèmes pour les solutions financières de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.		
CTO2	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins dix (10) ans d'expérience en matière d'élaboration de documents liés aux spécifications des systèmes en vue de la mise en œuvre de modules SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.		
CTO3	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience de la mise en œuvre d'applications utilisant le module de collecte et débours de la fonction publique (« Public Sector Collection and Disbursement », PSCD) ou le module de gestion du capital humain (« Human Capital Management », HCM) de SAP, ou les deux, et d'en assurer des services de soutien. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.		
CTO4	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée a obtenu soit une certification SAP ABAP ou SAP SuccessFactors dans les dix années précédant la date d'originale de clôture des soumissions. Remarque : Le soumissionnaire devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT: Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO5	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de solutions d'interface avec d'autres applications. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années précédant la date de clôture des soumissions.		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés	Méthode de notation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions d'interface à l'aide des langages XML et ABAP.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 12 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC2	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions dans le module HCM de SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 12 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC3	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions de recrutement en ligne SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
CTC4	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'intégration de solutions SAP dans des applications gérées séparément (c.-à-d., développées et appuyées par d'autres organisations ou équipes).	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 12 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC5	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions PSCD ou de comptabilité financière et de contrats (FI-CA) de SAP, ou des deux. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 10 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points Plus de 10 ans = 15 points	15	

Catégorie SPICT : Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés	Méthode de notation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC6	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'intégration de flux de travail dans des processus opérationnels.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
CTC7	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions basées sur HANA de SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 2 ans = 5 points Plus de 2 ans = 10 points	10	
Total des points disponibles :			90	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			54	
Total :				

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	<p>Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède une expérience d'au moins douze (12) ans en tant que ressource technique principale*, à diriger et à concevoir des environnements techniques et à mettre en œuvre des solutions SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.</p> <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable de l'architecture du système et de la résolution des problèmes liés à l'environnement technique.</p>		
CTO2	<p>Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède une expérience d'au moins dix (10) ans en tant que ressource technique principale*, à diriger et à installer, à intégrer et à stabiliser de nouveaux modules logiciels SAP dans une version SAP existante. Cette expérience doit avoir été acquise dans les douze (12) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.</p> <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable de l'architecture du système et de la résolution des problèmes liés à l'environnement technique.</p>		
CTO3	<p>Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience, acquise avant la date originale de clôture des soumissions, de la mise en œuvre du gestionnaire de solution, de sa configuration et des activités de soutien.</p>		
CTO4	<p>Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins dix (10) ans d'expérience, acquise avant la date originale de clôture des soumissions, de la prestation de services de soutien et de dépannage de troisième niveau de</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
	<p>BASIS de SAP pour les problèmes touchant la performance au sein d'environnements complexes* et à grand volume**.</p> <p>* Un environnement « complexe » est défini comme un environnement comptant trois (3) caractéristiques ou plus, par exemple : un environnement comptant de multiples applications ou interfaces SAP, différents systèmes d'exploitation (p. ex., Windows et UNIX/LINUX), de nombreux processus interentreprises. Il peut comprendre de multiples plateformes de bases de données, de nombreuses piles, plus de deux (2) environnements SAP, etc.</p> <p>** On parlera de grand volume dans le cas de 300 utilisateurs simultanés ou plus.</p>		
CTO5	<p>Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience, acquise avant la date originale de clôture des soumissions, en tant que ressource technique principale*, à planifier et à diriger la mise en œuvre de l'ordonnanceur Redwood Scheduler, y compris l'installation, la configuration, la mise au point et l'exportation de plans complexes**.</p> <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable de l'architecture du système et de la résolution des problèmes liés à l'environnement technique.</p> <p>** Un plan complexe dans Redwood renvoie à une série d'activités dont les définitions peuvent être regroupées au sein d'une plus grande chaîne de tâches régissant la séquence de traitement. Les activités peuvent être les suivantes : l'exécution de programmes ou de scripts, le déclenchement ou la reconnaissance d'événements et la création de courriels, de signalement d'erreurs ou d'autres messages.</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO6	<p>Le soumissionnaire doit démontrer que la personne a obtenu une certification System Administration avec Netweaver de SAP dans les dix années précédant la date d'originale de clôture des soumissions.</p> <p>Remarque : Le soumissionnaire devrait joindre une copie du certificat.</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	<p>Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience des services de soutien à BASIS de SAP, entre autres pour toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • surveillance; • capacité d'entretenir des serveurs et de régler les problèmes liés à ceux-ci; • communications; • sécurité; • processus opérationnels; • transport et base de données; • analyse et interprétation des registres; • rédaction et mise en œuvre de scripts servant à automatiser les tâches courantes. 	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	
CTC2	<p>Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la mise en œuvre de bases de données Sybase, ainsi que de services de soutien à celles-ci, dans un environnement de production.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC3	<p>Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la mise en œuvre du système d'entrepôt d'information (« Business Warehouse », BW) ou de Business Objects de SAP, ainsi que de services de soutien à ces systèmes, entre autres pour toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • surveillance; • capacité d'entretenir des serveurs et de régler les problèmes liés à ceux-ci; • communications; • sécurité; • processus opérationnels; • transport et base de données; • analyse et interprétation des registres; • rédiger et mettre en œuvre des scripts servant à automatiser les tâches courantes. <p>Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	
CTC4	<p>Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la conception d'une nouvelle installation SAP, y compris pour toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • planification; • évaluation; • équilibrage de charge; • protection. 	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC5	<p>Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience du mentorat et de l'accompagnement d'autres membres du personnel technique, pour les services de soutien technique pour BASIS, le gestionnaire de solution (« Solution Manager ») ou Redwood.</p> <p>Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 2 points</p> <p>Plus de 3 ans jusqu'à 5 ans = 4 points</p> <p>Plus de 5 ans = 6 points</p>	6	
CTC6	<p>Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP HANA et/ou une certification SAP Solution Manager ou une certification OS/DB Migration dans les dix années précédant la date d'originale de clôture des soumissions.</p> <p>Remarque : Le soumissionnaire devrait joindre une copie du ou des certificats.</p>	<p>Certification HANA de SAP = 5 points</p> <p>Certification Solution Manager ou Certification OS/DB = 5 points (maximum)</p>	10	
Total des points disponibles :			76	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			46	
Total :				

Catégorie SPICT : Programmeur/développeur de logiciels (ABAP de SAP) – Niveau 2			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience du recours à des techniques de programmation orientée objet utilisant le langage Advanced Business Application Programming (ABAP). Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.		
CTO2	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins trois (3) ans d'expérience du développement de code ABAP pour les modules de comptabilité financière (« Financial Accounting », FI) ou de gestion du capital humain (« Human Capital Management », HCM). Cette expérience doit avoir été acquise dans les cinq (5) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.		
CTO3	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins trois (3) ans d'expérience de l'analyse et de l'application des remarques du système de soutien en ligne pour la sécurité SAP à des problèmes de code ABAP de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les cinq (5) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.		
CTO4	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP ABAP dans les dix années précédant la date d'originale de clôture des soumissions. Remarque : Le soumissionnaire devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT : Programmeur/développeur de logiciels (ABAP de SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse du soumissionnaire	
		Expérience démontrée (le soumissionnaire doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO5	Le soumissionnaire doit démontrer que la personne proposée possède au moins trois (3) ans d'expérience de la prestation de services de soutien courant à la production pour les processus opérationnels au sein des solutions SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date originale de clôture des soumissions.		

Catégorie SPICT : Programmeur/développeur de logiciels (ABAP de SAP) – Niveau 2				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de la planification et du développement d'interfaces SAP entrantes et sortantes.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC2	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de formulaires intelligents (« Smart Forms ») SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC3	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'outil de débogage ABAP offert dans SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC4	Le soumissionnaire devrait démontrer que la ressource proposée possède une expérience des mises à l'essai des unités et de l'intégration dans un environnement SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC5	Le soumissionnaire devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de la version ECC 6.0 ou HANA de SAP. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
Total des points disponibles :			50	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			30	
Total :				

3. À Appendice C de l'annexe A – Critères d'évaluation des ressources et tableau de réponse:

SUPPRIMER dans sa totalité.

INSÉRER:

APPENDICE C DE L'ANNEXE A
CRITÈRES D'ÉVALUATION DES RESSOURCES ET TABLEAU DE RÉPONSE

Pour faciliter l'évaluation des ressources, les entrepreneurs doivent préparer et soumettre leur réponse à un projet d'autorisation de tâches en utilisant les tableaux fournis dans la présente annexe. Aux fins de l'établissement des grilles de ressources, les entrepreneurs devraient fournir des renseignements précis démontrant le respect des critères établis et un renvoi au numéro de page approprié du curriculum vitæ, de façon à ce que le Canada puisse vérifier ces renseignements. Les tableaux ne devraient pas renfermer toutes les données du projet provenant du curriculum vitæ. Seule la réponse demandée devrait être fournie.

Catégorie SPICT: Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience en tant qu'architecte d'applications travaillant à la conception et à l'élaboration des spécifications des systèmes pour les solutions financières de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO2	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins dix (10) ans d'expérience en matière d'élaboration de documents liés aux spécifications des systèmes en vue de la mise en œuvre de modules SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO3	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience de la mise en œuvre d'applications utilisant le module de collecte et débours de la fonction publique (« Public Sector Collection and Disbursement », PSCD) ou le module de gestion du capital humain (« Human Capital Management », HCM) de SAP, ou les deux, et d'en assurer des services de soutien.		

Catégorie SPICT: Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
	<p>Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.</p>		
CTO4	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu soit une certification SAP ABAP ou SAP SuccessFactors dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.</p>		
CTO5	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de solutions d'interface avec d'autres applications.</p> <p>Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années précédant la date de délivrance de l'AT.</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés	Méthode de notation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions d'interface à l'aide des langages XML et ABAP.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 12 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions dans le module HCM de SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 12 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC3	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions de recrutement en ligne SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
CTC4	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'intégration de solutions SAP dans des applications gérées séparément (c.-à-d., développées et appuyées par d'autres organisations ou équipes).	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 12 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC5	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions PSCD ou de comptabilité financière et de contrats (FI-CA) de SAP, ou des deux. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points Plus de 10 ans = 15 points	15	

Catégorie SPICT : Architecte d'applications et de logiciels (ERP ABAP SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés	Méthode de notation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC6	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'intégration de flux de travail dans des processus opérationnels.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
CTC7	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions basées sur HANA de SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 2 ans = 5 points Plus de 2 ans = 10 points	10	
Total des points disponibles :			90	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			54	
Total :				

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède une expérience d'au moins douze (12) ans en tant que ressource technique principale*, à diriger et à concevoir des environnements techniques et à mettre en œuvre des solutions SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.</p> <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable de l'architecture du système et de la résolution des problèmes liés à l'environnement technique.</p>		
CTO2	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède une expérience d'au moins dix (10) ans en tant que ressource technique principale*, à diriger et à installer, à intégrer et à stabiliser de nouveaux modules logiciels SAP dans une version SAP existante. Cette expérience doit avoir été acquise dans les douze (12) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.</p> <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable de l'architecture du système et de la résolution des problèmes liés à l'environnement technique.</p>		
CTO3	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience, acquise avant la date originale de clôture des soumissions, de la mise en œuvre du gestionnaire de solution, de sa configuration et des activités de soutien.</p>		
CTO4	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins dix (10) ans d'expérience, acquise avant la date originale de clôture des soumissions, de la prestation de services de soutien et de dépannage de troisième niveau de BASIS de SAP pour les problèmes touchant la</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
	<p>performance au sein d'environnements complexes* et à grand volume**.</p> <p>* Un environnement « complexe » est défini comme un environnement comptant trois (3) caractéristiques ou plus, par exemple : un environnement comptant de multiples applications ou interfaces SAP, différents systèmes d'exploitation (p. ex., Windows et UNIX/LINUX), de nombreux processus interentreprises. Il peut comprendre de multiples plateformes de bases de données, de nombreuses piles, plus de deux (2) environnements SAP, etc.</p> <p>** On parlera de grand volume dans le cas de 300 utilisateurs simultanés ou plus.</p>		
CTO5	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience, acquise avant la date originale de clôture des soumissions, en tant que ressource technique principale*, à planifier et à diriger la mise en œuvre de l'ordonnanceur Redwood Scheduler, y compris l'installation, la configuration, la mise au point et l'exportation de plans complexes**.</p> <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable de l'architecture du système et de la résolution des problèmes liés à l'environnement technique.</p> <p>** Un plan complexe dans Redwood renvoie à une série d'activités dont les définitions peuvent être regroupées au sein d'une plus grande chaîne de tâches régissant la séquence de traitement. Les activités peuvent être les suivantes : l'exécution de programmes ou de scripts, le déclenchement ou la reconnaissance d'événements et la création de courriels, de signalement d'erreurs ou d'autres messages.</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO6	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification System Administration avec Netweaver de SAP dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.</p>		

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience des services de soutien à BASIS de SAP, entre autres pour toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • surveillance; • capacité d'entretenir des serveurs et de régler les problèmes liés à ceux-ci; • communications; • sécurité; • processus opérationnels; • transport et base de données; • analyse et interprétation des registres; • rédaction et mise en œuvre de scripts servant à automatiser les tâches courantes. 	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	
CTC2	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la mise en œuvre de bases de données Sybase, ainsi que de services de soutien à celles-ci, dans un environnement de production.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC3	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la mise en œuvre du système d'entrepôt d'information (« Business Warehouse », BW) ou de Business Objects de SAP, ainsi que de services de soutien à ces systèmes, entre autres pour toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • surveillance; • capacité d'entretenir des serveurs et de régler les problèmes liés à ceux-ci; • communications; • sécurité; • processus opérationnels; • transport et base de données; • analyse et interprétation des registres; • rédiger et mettre en œuvre des scripts servant à automatiser les tâches courantes. <p>Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	
CTC4	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la conception d'une nouvelle installation SAP, y compris pour toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • planification; • évaluation; • équilibrage de charge; • protection. 	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	

Catégorie SPICT : Architecte d'applications/de logiciels (BASIS de SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC5	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience du mentorat et de l'accompagnement d'autres membres du personnel technique, pour les services de soutien technique pour BASIS, le gestionnaire de solution (« Solution Manager ») ou Redwood.</p> <p>Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 2 points</p> <p>Plus de 3 ans jusqu'à 5 ans = 4 points</p> <p>Plus de 5 ans = 6 points</p>	6	
CTC6	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP HANA et/ou une certification SAP Solution Manager ou OS/DB Migration dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du ou des certificats.</p>	<p>Certification HANA de SAP = 5 points</p> <p>Certification Solution Manager ou Certification OS/DB = 5 points (maximum)</p>	10	
Total des points disponibles :			76	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			46	
Total :				

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (analyste de base de données BASIS SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de travail avec NetWeaver, ABAP et les piles Java de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années précédant la date de délivrance de l'AT.		
CTO2	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de la mise en œuvre des services ABAP de SAP et d'activités de soutien à ceux-ci. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO3	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de la mise en œuvre et de la maintenance de services développés sur Java. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années précédant la date de délivrance de l'AT.		
CTO4	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de l'installation, de la configuration et de l'optimisation de serveurs d'application et de bases de données SAP qui favorisent une performance et une disponibilité maximales du système. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO5	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de la surveillance des systèmes SAP et des activités de dépannage. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années précédant la date de délivrance de l'AT.		
CTO6	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification Netweaver de SAP ou une certification OS/DB Migrarion de SAP dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (analyste de base de données BASIS SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'installation, de la configuration technique et de l'administration de BW de SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'installation, de la configuration technique et de l'administration de PI-PO de SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC3	L'entrepreneur devrait faire la preuve que la personne proposée a une expérience du dépannage et de la résolution de problèmes liés à la configuration, à l'application, à la base de données et à d'autres problèmes de performance.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (analyste de base de données BASIS SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC4	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience liée aux activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - analyser les remarques du système de soutien en ligne et les trousseaux d'amélioration afin de déterminer s'ils s'appliquent à l'environnement SAP et établir quel sera leur incidence; - élaborer une stratégie pour mettre en œuvre les remarques du système de soutien en ligne; - mettre les changements mis en œuvre à l'essai et les appliquer. 	<p>Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points</p> <p>Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points</p> <p>Plus de 7 ans = 10 points</p>	10	
CTC5	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de la planification et de la mise en œuvre, du début à la fin, d'une mise à niveau de la pile Java.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points</p> <p>Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points</p> <p>Plus de 7 ans = 10 points</p>	10	
CTC6	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'administration du système SAP (BASIS) sur HANA de SAP.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 2 ans = 3 points</p> <p>Plus de 2 ans jusqu'à 5 ans = 8 points</p> <p>Plus de 5 ans = 10 points</p>	10	
CTC7	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'administration du système SAP (BASIS) avec Sybase.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points</p> <p>Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points</p> <p>Plus de 7 ans = 10 points</p>	10	
Total des points disponibles :			70	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			42	
Total :				

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur e doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins dix (10) ans d'expérience, acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT., de l'élaboration et de la mise en œuvre de solutions SAP utilisant BW de SAP et comprenant tous les types d'objets de BW suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • InfoCubes; • Multiproviders; • articles du dépôt de données (DataStore); • requête dans InfoSet; • transformations; • éléments de planification; • extracteurs; • requêtes Bex / modèles Web. 		
CTO2	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède une expérience d'au moins dix (10) ans en tant que ressource technique principale*. Cette expérience doit avoir été acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT, et toucher toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'extraction des données; • l'assurance de la qualité des données; • l'élaboration de solutions aux problèmes liés aux données. <p>* Le terme « ressource technique principale » est défini comme une personne de l'équipe possédant une expertise technique importante, et la personne responsable du dépannage et de la résolution de problèmes liés aux données d'informatique décisionnelle (« Business Intelligence », BI).</p>		
CTO3	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins deux (2) ans d'expérience, acquise avant la date de délivrance de l'AT, de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une solution de planification et regroupement des activités (« Business Planning & Consolidation », BPC) de SAP sur mesure, comprenant les deux éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • des formulaires personnalisés; • des macros Visual Basic personnalisés. 		

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur e doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO4	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP NetWeaver BI ou une certification SAP BusinessObjects ou une certification SAP Business Planning dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.		
CTO5	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification HANA dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de BADI pour BW.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une solution de sécurité personnalisée pour BW et BPC.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC3	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration de solutions BW de SAP pour les données contenues dans les modules suivants : <ul style="list-style-type: none"> • FI et CO; • RH; • PSCD. <p>Il faut démontrer l'expérience relative aux modules FI et CO conjointement pour obtenir les 10 points.</p> <p>Aucun point supplémentaire ne sera accordé au soumissionnaire qui démontre plus d'une fois la maîtrise du même module.</p> <p>Il est possible d'utiliser plusieurs projets ayant été menés en même temps, dans la mesure où chacun d'eux répond aux critères énoncés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • FI et CO = 10 points • RH = 10 points • PSCD = 5 points 	25	

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC4	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de BADI pour BPC.	Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points Plus de 10 ans = 15 points	15	
CTC5	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de solutions ABAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
Total des points disponibles :			80	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			48	
Total :				

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 2			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience des services de soutien et de maintenance de solutions fondées sur SAP et utilisant BW de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT et comprendre au moins cinq (5) des types d'objets BW suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • InfoCubes; • Multiproviders; • articles du dépôt de données (DataStore); • requête dans InfoSet; • transformations; • extracteurs; • requêtes Bex / modèles Web. 		
CTO2	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience, acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT., du soutien de toutes les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la modélisation de données; • l'extraction des données; • l'assurance de la qualité des données; • le suivi et le soutien à la production; • l'élaboration de solutions aux problèmes liés aux données. 		
CTO3	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience, acquise dans les dix (10) années précédant la date de délivrance de l'AT, de la préparation et de la tenue à jour de tous les documents techniques suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • spécifications de la conception technique; • scripts des essais; • rapports d'essai; • documents de soutien à la production. 		

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO4	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP Netweaver BI ou une certification SAP BusinessObjects ou une certification SAP Business Planning et Consolidation dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.</p>		

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 2				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de BADI pour BW.	Plus de 1 an jusqu'à 4 ans = 5 points Plus de 4 ans jusqu'à 6 ans = 10 points 6 ans et plus = 15	15	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience des services de soutien et de maintenance de solutions fondées sur SAP et utilisant BW de SAP. Cette expérience devrait dépasser les cinq (5) années minimales exigées et comprendre au moins cinq (5) des types d'objets BW suivants : <ul style="list-style-type: none"> • InfoCubes; • Multiproviders; • articles du dépôt de données (DataStore); • requête dans InfoSet; • transformations; • extracteurs; • requêtes Bex / modèles Web. 	Plus de 5 ans jusqu'à 6 ans = 3 points Plus de 6 ans jusqu'à 8 ans = 6 points Plus de 8 ans jusqu'à 10 ans = 9 points Plus de 10 ans = 12 points	12	
CTC3	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède plus que les cinq (5) années d'expérience minimales exigées pour le soutien à toutes les activités suivantes : <ul style="list-style-type: none"> • la modélisation de données; • l'extraction des données; • l'assurance de la qualité des données; • le suivi et le soutien à la production; • l'élaboration de solutions aux problèmes liés aux données. 	Plus de 5 ans jusqu'à 6 ans = 4 points Plus de 6 ans jusqu'à 8 ans = 8 points Plus de 8 ans = 12 points	12	

Catégorie SPICT : Analyste de systèmes PGI (BI SAP) – Niveau 2				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC4	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de l'élaboration de solutions BW de SAP pour les données contenues dans les modules suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • FI et CO; • RH; • SE <p>Il faut démontrer l'expérience relative aux modules FI et CO conjointement pour obtenir les 5 points.</p> <p>L'expérience liée à chaque module ne devrait être démontrée qu'une seule fois. Aucun point supplémentaire ne sera accordé au soumissionnaire qui démontre plus d'une fois la maîtrise du même module.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • FI et CO = 5points • RH =5 points • FM = 5 points 	15	
CTC5	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a obtenu une certification HANA de SAP dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.</p>	Certification HANA de SAP = 5 points	5	
Total des points disponibles :			59	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			36	
Total :				

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (sécurité de SAP) – Niveau 2			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience de la conception et de la tenue à jour de rôles de sécurité SAP, y compris les rôles composites. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO2	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins deux (2) ans d'expérience de l'analyse et de la migration de la sécurité et des autorisations durant une mise à niveau. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO3	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de quatre (4) ans, acquise avant la date de délivrance de l'AT, d'expérience de l'analyse et de la mise en œuvre des remarques du système de soutien en ligne pour la sécurité SAP.		
CTO4	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède une expérience d'au moins deux (2) ans de l'analyse et de la mise en œuvre de sécurité et d'autorisations sur un système SAP basé sur Java. Cette expérience doit avoir été acquise dans les cinq (5) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO5	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP Security dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (sécurité de SAP) – Niveau 2				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la direction et de la définition d'activités techniques dans un ou plusieurs projets de sécurité SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience directement liée à des sujets de sécurité SAP de pointe*, à l'administration et aux pratiques exemplaires. * Les sujets de sécurité SAP de pointe peuvent comprendre l'un des sujets suivants : maintenance du tableau USOBX; création de rôles Firefighter; tableaux de sécurité avec s_tabu_dis et s_tabu_nam; débogage d'autorisation; transactions de paramètres; champs organisationnels et rôles dérivés.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 5 ans = 7 points Plus de 5 ans = 10 points	10	
CTC3	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la collecte et de l'interprétation d'exigences générales d'accès opérationnel et fonctionnel, de la réalisation d'analyses et de la définition d'une solution de sécurité appropriée comprenant tous les rôles opérationnels et de soutien.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 5 ans = 7 points Plus de 5 ans = 10 points	10	
CTC4	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience en matière de sécurité SAP sur une plateforme HANA.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans = 5 points	5	

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (sécurité de SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC5	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience en matière de sécurité SAP pour Business Objects (BOBJ) et BW de SAP.</p> <p>Seule la période de temps durant laquelle la personne proposée a travaillé sur les deux plateformes, BOBJ et BW de SAP, sera prise en compte.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points</p> <p>Plus de 3 ans = 5 points</p>	5	
CTC6	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la création, de la mise à l'essai et de la mise en œuvre de solutions de sécurité SAP personnalisées comprenant un exit utilisateur (« user exit ») et un système de gestion des exceptions.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans = 10 points</p>	10	
Total des points disponibles :			50	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			30	
Total :				

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 3			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins dix (10) ans d'expérience dans un rôle technique pratique avec des technologies SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les quinze (15) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO2	<p>À l'aide de deux (2) projets SAP* différents, l'entrepreneur doit démontrer que la ressource proposée possède une expérience combinée d'au moins cinq (5) ans de la mise en œuvre ou de la mise à niveau d'un module Process Orchestration (PO) ou Process Integration (PI) de SAP.</p> <p>* Un projet SAP admissible a une durée minimale d'un (1) an, et la personne proposée doit y avoir travaillé à temps plein ou à temps partiel** tout au long de la durée des projets indiqués en référence.</p> <p>** Un travail à temps partiel se définit comme un minimum de 75 % du temps sur toute la durée du projet.</p>		
CTO3	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience de la conception, du développement, de la mise à l'essai et de la mise en œuvre d'interfaces PO-PI de SAP, de flux de travail et de processus opérationnels de bout en bout pour l'intégration de solutions SAP avec des applications externes non-SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années précédant la date de délivrance de l'AT.		
CTO4	<p>L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification Process Integration ou une certification SAP Process Orchestration dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.</p>		

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO5	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède un minimum de deux (2) ans d'expérience du soutien courant, de la prestation de services de dépannage PO-PI de SAP et de la résolution d'incidents impliquant des files d'attente, des messages et des processus opérationnels.		

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 3				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la ressource proposée possède une expérience de travail directe* avec des adaptateurs JMS et des adaptateurs de fichiers.</p> <p>* Une expérience de travail directe avec des adaptateurs JMS et des adaptateurs de fichiers devrait comprendre deux ou plus d'activités comme la mise en œuvre, les services de dépannage, la configuration et les services de soutien.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	
CTC2	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la conception, du développement et de la mise en œuvre de solutions SAP intégrant des services et des logiciels mandataires Web.</p>	<p>Plus de 1 an jusqu'à 5 ans = 5 points</p> <p>Plus de 5 ans jusqu'à 10 ans = 10 points</p> <p>Plus de 10 ans = 15 points</p>	15	
CTC3	<p>L'entrepreneur devrait démontrer que la personne a obtenu une certification SAP ABAP dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT.</p> <p>Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.</p>	<p>Certification ABAP de SAP = 5 points</p>	5	

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 3

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC4	<p>À l'aide de deux (2) projets SAP* différents, L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de l'installation et de la configuration ou de la mise à niveau d'une infrastructure de développement SAP NetWeaver.</p> <p>* Un projet SAP admissible a une durée minimale d'un (1) an, et la personne proposée doit y avoir travaillé à temps plein ou à temps partiel** tout au long de la durée des projets indiqués en référence.</p> <p>** Un travail à temps partiel se définit comme un minimum de 75 % du temps sur toute la durée du projet.</p>	<p>Moins de 2 projets = 0 point</p> <p>2 projets = 5 points</p> <p>3 projets = 10 points</p> <p>4 projets ou plus = 15 points</p>	15	
Total des points disponibles :			50	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			30	
Total :				

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 2			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience dans un rôle technique pratique avec des technologies SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO2	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins deux (2) ans d'expérience de l'élaboration, de la mise à l'essai et de la mise en œuvre d'interfaces et de processus opérationnels de bout en bout PO-PI de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les dix (10) années précédant la date de délivrance de l'AT.		
CTO3	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins deux (2) ans d'expérience du soutien courant, de la prestation de services de dépannage PO-PI de SAP et de la résolution d'incidents impliquant des files d'attente, des messages et des processus opérationnels. Cette expérience doit avoir été acquise avant la date de délivrance de l'AT.		
CTO4	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience, acquise avant la date de délivrance de l'AT, de la rédaction et de la tenue à jour de documents, y compris tous les documents suivants : <ul style="list-style-type: none"> • spécifications de la conception technique; • scripts des essais; • rapports. 		
CTO5	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP Process Integration ou une certification SAP Process Orchestration dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 2				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la ressource proposée possède plus que les deux (2) années d'expérience exigées pour l'élaboration, la mise à l'essai et la mise en œuvre d'interfaces et de processus opérationnels de bout en bout PO-PI de SAP.	Plus de 2 ans jusqu'à 4 ans = 5 points Plus de 4 ans jusqu'à 6 ans = 10 points Plus de 6 ans = 15 points	15	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la ressource proposée possède plus que les deux (2) années d'expérience exigées pour le soutien courant, les services de dépannage PO-PI de SAP et la résolution d'incidents impliquant des files d'attente, des messages et des processus opérationnels.	Plus de 2 ans jusqu'à 4 ans = 5 points Plus de 4 ans jusqu'à 6 ans = 10 points Plus de 6 ans = 15 points	15	
CTC3	L'entrepreneur devrait démontrer que la ressource proposée possède une expérience de travail directe* avec des adaptateurs de Java Message Service (JMS) et des adaptateurs de fichiers. * Une expérience de travail directe avec des adaptateurs JMS et des adaptateurs de fichiers devrait comprendre deux ou plus d'activités comme la mise en œuvre, les services de dépannage, la configuration et les services de soutien.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	
CTC4	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée possède une expérience de la conception, du développement, de la mise à l'essai et de la mise en œuvre de solutions SAP intégrant des services et des logiciels mandataires Web.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 5 points Plus de 3 ans = 10 points	10	

Catégorie SPICT : Analyste technique PGI (PO-PI SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC5	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP ABAP dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.	Aucune certification = 0 point Certification ABAP de SAP = 5 points	5	
Total des points disponibles :			55	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			33	
Total :				

Catégorie SPICT : Programmeur/développeur de logiciels (ABAP de SAP) – Niveau 2			
Nom de la ressource :			
N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO1	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins cinq (5) ans d'expérience du recours à des techniques de programmation orientée objet utilisant le langage Advanced Business Application Programming (ABAP). Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO2	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins trois (3) ans d'expérience du développement de code ABAP pour les modules de comptabilité financière (« Financial Accounting », FI) ou de gestion du capital humain (« Human Capital Management », HCM). Cette expérience doit avoir été acquise dans les cinq (5) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.		
CTO3	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins trois (3) ans d'expérience de l'analyse et de l'application des remarques du système de soutien en ligne pour la sécurité SAP à des problèmes de code ABAP de SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les cinq (5) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		
CTO4	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée a obtenu une certification SAP ABAP dans les dix années précédant la date de délivrance de l'AT. Remarque : L'entrepreneur devrait joindre une copie du certificat.		

Catégorie SPICT : Programmeur/développeur de logiciels (ABAP de SAP) – Niveau 2

Nom de la ressource :

N°	Critères techniques obligatoires (CTO)	Réponse de l'entrepreneur	
		Expérience démontrée (l'entrepreneur doit inscrire les renseignements)	Insérer le numéro de page du CV
CTO5	L'entrepreneur doit démontrer que la personne proposée possède au moins trois (3) ans d'expérience de la prestation de services de soutien courant à la production pour les processus opérationnels au sein des solutions SAP. Cette expérience doit avoir été acquise dans les sept (7) années qui précèdent la date de délivrance de l'AT.		

Catégorie SPICT : Programmeur/développeur de logiciels (ABAP de SAP) – Niveau 2				
Nom de la ressource :				
N°	Critères techniques cotés (CTC)	Méthode de cotation	Max. de points	Renvoi à la proposition (n° de page)
CTC1	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de la planification et du développement d'interfaces SAP entrantes et sortantes.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC2	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience du développement de formulaires intelligents (« Smart Forms ») SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC3	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de l'outil de débogage ABAP offert dans SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC4	L'entrepreneur devrait démontrer que la ressource proposée possède une expérience des mises à l'essai des unités et de l'intégration dans un environnement SAP.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
CTC5	L'entrepreneur devrait démontrer que la personne proposée a une expérience de la version ECC 6.0 ou HANA de SAP. Si la personne proposée a travaillé en même temps sur plus d'un projet, on ne tiendra compte que d'un de ces projets lors de l'évaluation de l'expérience.	Plus de 1 an jusqu'à 3 ans = 3 points Plus de 3 ans jusqu'à 7 ans = 7 points Plus de 7 ans = 10 points	10	
Total des points disponibles :			50	
Minimum de points requis pour être déclaré admissible :			30	
Total :				

TOUTES LES AUTRES CONDITIONS DEMEURENT INCHANGÉES.