



RETURN BIDS TO:

RETOURNER LES SOUMISSIONS À:

Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions -
TPSGC

11 Laurier St. / 11, rue Laurier

Place du Portage, Phase III

Core 0B2 / Noyau 0B2

Gatineau

Québec

K1A 0S5

Bid Fax: (819) 997-9776

SOLICITATION AMENDMENT

MODIFICATION DE L'INVITATION

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

Vendor/Firm Name and Address

Raison sociale et adresse du
fournisseur/de l'entrepreneur

Issuing Office - Bureau de distribution

Informatics Professional Services Division / Division
des services professionnels en informatique
Les Terrasses de la Chaudière
10, rue Wellington, 4ième
étage/Floor
Gatineau
Québec
K1A 0S5

Title - Sujet TBIPS SetAside	
Solicitation No. - N° de l'invitation A0414-145931/A	Amendment No. - N° modif. 002
Client Reference No. - N° de référence du client A0414-145931	Date 2019-04-17
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$\$ZM-613-34966	
File No. - N° de dossier 613zm.A0414-145931	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM on - le 2019-04-29	Time Zone Fuseau horaire Eastern Daylight Saving Time EDT
F.O.B. - F.A.B. Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input type="checkbox"/> Other-Autre: <input type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Pierre, Anoule	Buyer Id - Id de l'acheteur 613zm
Telephone No. - N° de téléphone (613) 858-8317 ()	FAX No. - N° de FAX (819) 956-2675
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction:	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

MODIFICATION À L'INVITATION 002

Cette modification vise à:

1. Fournir des réponses aux questions des soumissionnaires et;
2. Modifier la Demande de proposition (DP).

QUESTIONS / REPONSES

Question n° 4:

À la page 86, l'exigence obligatoire O4 de l'administrateur de bases de données (I.2) de niveau 2 se lit comme suit : « La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience quant à la direction de ressources pour les bases de données de niveau débutant, à l'attribution de lots de travaux à ces ressources et à leur encadrement. » Toutefois, l'exigence O6 se lit comme suit : « La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 72 mois d'expérience quant à la direction d'administrateurs de bases de données de niveau intermédiaire, à l'attribution de lots de travaux à ces administrateurs et à leur encadrement. » L'État pourrait-il confirmer que l'exigence O6 a été ajoutée par erreur et la retirer du tableau de l'administrateur de bases de données (I.2) de niveau 2?

Réponse n° 4:

Pour l'administrateur de base de données (I.2) de niveau 2, supprimer O6.

Question n° 5:

À la page 96, il n'y a pas d'exigence O4 dans le tableau des exigences obligatoires de l'analyste des activités (B.1) de niveau 3. L'État pourrait-il confirmer qu'il s'agit d'une omission intentionnelle et qu'il ne manque aucune exigence pour cette catégorie de ressource?

Réponse n° 5:

Le Canada confirme qu'il n'y a pas de critère O4. Remplacer O5 et O6 par O4 et O5.

Question n° 6:

À partir de la page 107, la colonne du maximum de points est vide dans le tableau des exigences cotées de l'administrateur de bases de données (I.2) de niveau 2. L'État pourrait-il indiquer le maximum de points applicable à chacune des exigences cotées?

Réponse n° 6:

O1: 4 points
O2: 2 points
O3: 5 points
O4: 5 points
O5: 2 points
O6: 2 points

Question n° 7:

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

À la page 95 de la version anglaise, il n'y a pas d'exigence C5 dans le tableau des exigences cotées du modélisateur de bases de données (I.4) de niveau 3. L'État pourrait-il confirmer qu'il s'agit d'une omission intentionnelle et qu'il ne manque aucune exigence cotée pour cette catégorie de ressource?

Réponse n° 7:

Le Canada confirme qu'il n'y a pas de critère R5.

Question n° 8:

À la page 113, selon le tableau des exigences cotées, l'analyste de bases de données (I.3) de niveau 2 serait une ressource évaluée (de base). Toutefois, celui-ci ne figure pas dans la liste des catégories de ressources de base de la page 85. D'ailleurs, selon le tableau des exigences obligatoires de la page 89, l'analyste de bases de données ou l'administrateur en GI (I.3) de niveau 2 serait une ressource non évaluée. L'État pourrait-il confirmer que l'analyste de bases de données (I.3) de niveau 2 est une ressource non évaluée?

Réponse n° 8:

L'analyste de base de données (I.3) de niveau 2 est une ressource évaluée (essentielle).

Question n° 9:

À la page 117, il n'y a pas d'exigence C10 dans le tableau des exigences cotées du gestionnaire de projet (P.9) de niveau 3. L'État pourrait-il confirmer qu'il s'agit d'une omission intentionnelle et qu'il ne manque aucune exigence cotée pour cette catégorie de ressource?

De plus, l'exigence C9 contient deux énoncés très semblables, mais formulés différemment :

Le premier énoncé se lit comme suit :

Implantation d'une solution informatique (Visual Basic.NET, C#.Net ou Java) avec une base de données SGBDR et d'une solution de production de rapports avec un budget de plus de 250 000 \$ CA pour des ministères et des administrations municipales, des sociétés d'État, des organisations et des organismes gouvernementaux (fédéraux, provinciaux, étatiques).

Juste en dessous, le deuxième énoncé se lit comme suit :

*Mise en place d'une solution informatique avec base de données SGBDR et d'une solution de production de rapports avec un budget de plus de 250 000 \$ CA pour le gouvernement ou le secteur privé. Le mandat du projet vise l'intégration de deux systèmes de TI ou plus pour répondre aux besoins opérationnels.**

L'État pourrait-il indiquer lequel des deux énoncés s'applique?

Réponse n° 9:

- (a) Le Canada confirme qu'il n'y a pas de critère évalué C10 pour le poste de gestionnaire de projet (P.9) de niveau 3.
 - (b) Les soumissionnaires doivent étayer les deux expériences de mise en œuvre de projet.
-

Question n° 10:

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

À la page 106, il y a deux exigences C8 aux critères et aux pointages différents dans le tableau des exigences cotées de l'analyste des activités (B.1) de niveau 3. L'État pourrait-il confirmer la numérotation de ces exigences?

Réponse n° 10:

Remplacer les critères cotés pour l'analyste des opérations (B1) de niveau 3 C8, C8, C9, C10 par C8, C9, C10, C11.

Question n° 11:

Aux pages 124 à 126, les exigences C1, C3, C6 et C7 du tableau des exigences cotées de l'architecte de transformation des affaires (B.1) de niveau 3 comportent toutes deux sections aux critères et aux pointages différents. L'État pourrait-il confirmer la numérotation de ces exigences?

Réponse n° 11:

Les critères C1, C3, C6 et C7 comportent deux parties. Pour C1, C3 et C6, utiliser la même numérotation que pour C7 (C7 a), C7 b)).

Question n° 12:

Référence n° 1 : Partie 1 – Renseignements généraux et pièces jointes 4.1 et 4.2 – Critères techniques obligatoires et cotés, volet A (DP, pages 6, 28, 32, 84, 85 et 105 à 114 de 147)

L'État pourrait-il confirmer le nombre total de ressources évaluées pour le volet A, ainsi que la catégorie et le niveau d'expertise de chacune? Les combinaisons présentées dans la demande de proposition (DP) diffèrent entre les sections suivantes :

- ? Page 6 : Partie 1 – Renseignements généraux : Volet A : Administration et soutien de bases de données Oracle
 - o Administrateur de bases de données – Niveau 3
 - o Modélisateur de bases de données – Niveau 3
 - o Analyste de bases de données ou administrateur en GI – Niveau 2
 - o Analyste de bases de données ou administrateur en GI – Niveau 3
- ? Page 28 : Tableau 1 – Maximum de points attribués – Volet A
 - o Administrateur de bases de données – Niveau 3
 - o Modélisateur de bases de données – Niveau 3
 - o Analyste de bases de données ou administrateur en GI – Niveau 3
- ? Page 32 : Tableau 3 – Maximum de points attribués – Volet A
 - o Administrateur de bases de données – Niveau 3
 - o Modélisateur de bases de données – Niveau 3
 - o Analyste de bases de données ou administrateur en GI – Niveau 2
 - o Analyste de bases de données ou administrateur en GI – Niveau 3
- ? Page 84 : O5 – Ressources du soumissionnaire
 - o 1. Administrateur de bases de données de niveau 3
 - o 2. Administrateur de bases de données de niveau 2
 - o 3. Modélisateur de bases de données de niveau 3
 - o 4. Analyste de bases de données de niveau 3
- ? Page 85 : Tableau des catégories de ressources de base
 - o Administrateur de bases de données, SPICT I.2 – Niveau 3
 - o Administrateur de bases de données, SPICT I.2 – Niveau 2
 - o Modélisateur de bases de données, SPICT I.4 – Niveau 3
 - o Analyste de bases de données, SPICT I.3 – Niveau 3
- ? Page 85 : Tableau des exigences obligatoires
 - o Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 3, ressource évaluée (de base)

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

- Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 2, ressource évaluée (de base)
- Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 3, ressource évaluée (de base)
- Analyste de bases de données ou administrateur en GI (I.3) – Niveau 3, ressource évaluée (de base)

? Page 105 à 114 : Pièce jointe 4.2 – Évaluation des soumissions – Critères cotés

- Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 3, ressource évaluée (de base)
- Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 2, ressource évaluée (de base)
- Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 3, ressource évaluée (de base)
- Analyste de bases de données (I.3) – Niveau 3, ressource évaluée (de base)
- Analyste de bases de données (I.3) – Niveau 2, ressource évaluée (de base)

Réponse n° 12:

Pour le volet A, les ressources et les catégories suivantes seront évaluées :

Administrateur de base de données de niveau 3;
Administrateur de base de données de niveau 2;
Modélisateur de base de données de niveau 3;
Analyste de base de données de niveau 3;
Analyste de base de données de niveau 2.

Page 72 – O5,

Supprimer : Le soumissionnaire doit proposer un total de quatre ressources, soit une pour chacune des catégories suivantes

1. Administrateur de base de données de niveau 3;
2. Administrateur de base de données de niveau 2;
3. Modélisateur de base de données de niveau 3;
4. Analyste de base de données de niveau 3.

Insérer :

Le soumissionnaire doit proposer un total de cinq ressources, soit une pour chacune des catégories suivantes

Administrateur de base de données de niveau 3;
Administrateur de base de données de niveau 2;
Modélisateur de base de données de niveau 3;
Analyste de base de données de niveau 3;
Analyste de base de données de niveau 2.

Page 72 – Tableau des catégories de ressources évaluées (essentiels) obligatoires,

Insérer :

Analyste de base de données de niveau 2, I.3

Question n° 13:

Référence n° 2 : Pièces jointes 4.1 et 4.2 – Critères techniques obligatoires et cotés, volets A, B et C et énoncé des travaux (DP, pages 66, 96, 109, 117, 124 et 125 de 147)

L'État pourrait-il préciser la marche à suivre concernant les exigences manquantes ci-dessous (ou indiquer s'il faut revoir la numérotation)?

- ? Page 66 : Énoncé des travaux, 5.1.3 – Volet B – D) Analyste des activités – Niveau 3
 - Cette catégorie comprend-elle d'autres tâches?

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

- ? Pages 96 et 120 : Volet B – Analyste des activités (B.1) – Niveau 3
 - o Il n'y a pas d'exigence O4 et il y a deux (2) exigences C8.
- ? Page 109 : Volet A – Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 3
 - o Il n'y a pas d'exigence C5 dans la version anglaise.
- ? Page 117 : Volet B – Gestionnaire de projet (P.9) – Niveau 3
 - o Il n'y a pas d'exigence C10.
- ? Pages 124 et 125 : Volet C – Architecte de transformation des affaires (B.7) – Niveau 3
 - o Les exigences C1, C3 et C6 doivent-elles suivre la même convention de numérotation que l'exigence C7 (a et b)?

Réponse n° 13:

- (a) Pour l'analyste des opérations de niveau 3, insérer « Diriger, assigner des tâches aux analystes des opérations (niveau 1, niveau 2 ou les deux) et les encadrer ».
- (b) Remplacer les critères cotés pour l'analyste des opérations (B1) de niveau 3 C8, C8, C9, C10 par C8, C9, C10, C11.
- (c) Le Canada confirme qu'il n'y a pas de critère R5.
- (d) Le Canada confirme qu'il n'y a pas de critère évalué C10 pour le poste de gestionnaire de projet (P.9) de niveau 3
- (e) Les critères C1, C3, C6 et C7 comportent deux parties. Pour C1, C3 et C6, utiliser la même numérotation que pour C7 (C7 a), C7 b)).

Question n° 14:

Référence n° 3 : Pièce jointe 4.2 – Évaluation des soumissions – Critères cotés, volet A : Administration et soutien de bases de données Oracle (I.2) – Niveau 3, exigence C11 (DP, page 105 de 147)

L'État accepterait-il de modifier l'exigence C11 pour « certification Oracle Certified Professional (OCP) pour la version 9 ou une version ultérieure »?

Réponse n° 14:

Le Canada ne modifiera pas le critère.

Question n° 15:

Partie 1 – Renseignements généraux, section 1.2 (c) – « *Si un soumissionnaire souhaite présenter une offre portant sur plusieurs volets de travail, une soumission technique distincte devra être soumise pour chaque volet de travail lorsque le soumissionnaire choisit de transmettre sa soumission sur papier.* » et partie 3 – Instructions pour la préparation des soumissions, sections 3.1 (a) et (b) (DP, pages 5 et 14 de 147).

- a) L'État pourrait-il confirmer que le soumissionnaire qui présente une offre portant sur les trois (3) volets de travail peut présenter :
 - ? une (1) « Section I : Soumission technique » englobant les trois (3) volets de travail;
 - ? une (1) « Section II : Soumission financière » englobant les trois (3) volets de travail;
 - ? une (1) « Section III : Attestations » englobant les trois (3) volets de travail;
 - ? une (1) « Section IV : Renseignements supplémentaires » englobant les trois (3) volets de travail?

Il devrait donc transmettre un total de quatre (4) documents électroniques distincts, soit par le service de poste électronique, soit sur quatre (4) clés USB distinctes.

- b) L'État pourrait-il indiquer les renseignements qui doivent être fournis dans la « Section IV : Renseignements supplémentaires », car ce n'est pas précisé dans la partie 3.

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Réponse n° 15:

Dans la Partie 1.2 (c), effacer «lorsque le soumissionnaire choisit de transmettre sa soumission sur papier.

- (a) Une soumission séparée, contenant toutes les sections requises, doit être soumis par volet.
- (b) Se référer aux certifications requises à la Partie 5 de la DP.

Solicitation No. – N° de l'invitation A0414-145931/A	Amd. No – N° de la modif. 002	Buyer ID – Id de l'acheteur 613ZM
Client Ref. No. – N° de réf. De client A0414-145931	File No. – N° du dossier 613ZM-A0414-145931	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

REVISION DE LA DDP

1. À la page 4 de la DP, partie 1.2 c)

Effacer :

« Lorsque le soumissionnaire choisit de transmettre sa soumission sur papier ».

2. À la page 55 de la DP, sous D – Analyste des activités, Niveau 3

Insérer : « Diriger, assigner des tâches aux analystes des opérations niveau 1, niveau 2 ou les deux) et les encadrer ».

3. Pour les pièces jointes 4.1 & 4.2, se référer à l'attachement 4.1 & 4.2 Rev. 1 ci-joint.

**PIÈCE JOINTE 4.1
ÉVALUATION DES SOUMISSIONS – CRITÈRES OBLIGATOIRES**

Tous les soumissionnaires doivent démontrer qu'ils respectent l'ensemble des exigences obligatoires pour que leur soumission soit jugée recevable.

VOLET A : ADMINISTRATION ET SOUTIEN DE BASES DE DONNÉES ORACLE

Exigences obligatoires – Expérience de l'organisation

L'expérience doit être exprimée en mois travaillés réels, et non en périodes déterminées

Exigences obligatoires : Expérience de l'entreprise ^(PC)	Renvoi à la proposition	Mesure atteinte (O/N)
<p>O1^(PC) – Stabilité de l'organisation</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir deux sommaires de contrats écrits décrivant en détail son expérience actuelle ou antérieure quant à la prestation de services de soutien de bases de données Oracle à une ou plusieurs organisations clientes durant les huit (8) dernières années.</p> <p>Pour chacun des contrats identifiés :</p> <ol style="list-style-type: none">la valeur du contrat doit être d'au moins 2 000 000 \$ CA et comprendre au moins trois des ressources identifiées aux sections 5.1.2, 5.1.3 et 5.1.4 de l'énoncé des travaux.le soumissionnaire doit fournir les renseignements suivants sur les contrats mentionnés :<ol style="list-style-type: none">le numéro du contrat,le client,la date d'attribution,la valeur (excluant les années d'option);le contrat doit avoir été attribué au moins un an avant, et pas plus de dix ans avant, la date de clôture de la présente demande de soumissions;la durée du contrat doit comprendre au moins deux ans (note : la durée ne comprend pas les périodes d'option dont on ne s'est pas prévalu). <p>Le soumissionnaire devra fournir des copies des contrats avant l'attribution du contrat.</p> <p>Remarque : Un arrangement en matière d'approvisionnement ou une offre à commandes n'est ni un contrat ni un projet. Toute référence associée à ce type de document ne sera donc pas acceptée dans le but d'évaluer l'expérience tirée d'un contrat ou d'un projet. Par exemple, si le soumissionnaire cite en référence son numéro d'AMA des SPICT en guise de preuve de l'expérience aux termes des critères d'évaluation, le Canada ne tiendra pas compte de cette expérience, car elle ne se rapporte pas à un contrat ou à un projet particulier.</p> <p>Le soumissionnaire doit avoir été l'entrepreneur principal, et non un sous-traitant. Autrement dit, le soumissionnaire doit être lié directement par contrat avec le client</p>		

<p>ayant demandé les services dispensés. Si le contrat du soumissionnaire consistait à effectuer des travaux pour lesquels on avait d'abord retenu les services d'une autre entité, le soumissionnaire n'est pas considéré comme l'entrepreneur principal.</p> <p>Par exemple, A (client) attribue à B un contrat de service. B, à son tour, passe un contrat avec C pour fournir une partie ou la totalité de ces services à A. Dans cet exemple, B est l'entrepreneur principal et C'est le sous-traitant.</p> <p>Chaque sommaire de contrat présenté par le soumissionnaire doit indiquer clairement ce qui suit :</p> <p>1.le nom de l'organisation cliente;</p> <p>2.une courte description des services de soutien de bases de données Oracle fournis, ce qui comprend :</p> <p>(a) les objectifs du contrat;</p> <p>(b) les catégories de ressources fournies;</p> <p>(c) les dates concernant le contrat et sa durée;</p> <p>(d) la valeur en dollars facturée du contrat pour le soumissionnaire.</p> <p>Chaque description de contrat ne devrait pas dépasser deux pages.</p>		
<p>O2^(PC) – Siège social</p> <p>Le siège social du soumissionnaire doit être situé dans un emplacement commercial, et au moins une personne doit y travailler à temps plein et pouvoir répondre aux demandes de renseignements des clients de 9 h à 17 h.</p> <p>Afin de démontrer son respect du critère ci-dessus, le soumissionnaire doit fournir l'adresse de son siège social.</p>		
<p>O3^(PC) – Sommaires des contrats – Jours facturables</p> <p>Le soumissionnaire doit s'être vu attribuer, au cours des cinq années précédant la date de publication de la présente invitation à soumissionner, un contrat visant à offrir des services professionnels en informatique de SGBDR, dans le cadre duquel :</p> <p>a. le soumissionnaire a fourni au moins cinq ressources en même temps pendant au moins six mois;</p> <p>b. chacune des cinq ressources en question doit avoir offert des services professionnels en informatique pendant au moins 120 jours facturables au cours de la période de six mois.</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir une copie du rapport d'utilisation tel que défini ci-dessous:</p> <p>(i) Chaque rapport doit contenir les informations suivantes pour chaque TA valide délivrée:</p> <p>(A) le numéro d'autorisation de tâche et l'autorisation de tâche</p> <p>Numéro (s) de révision, le cas échéant;</p>		

<p>(B) un titre ou une brève description de chaque tâche autorisée;</p> <p>(C) le nom, la catégorie de ressources, le niveau et le niveau de chaque ressource impliquée dans l'exécution du TA, selon le cas;</p> <p>(D) le coût total estimé spécifié dans l'AT valablement émise de chaque tâche, excluant les taxes applicables;</p> <p>(E) le montant total, excluant les taxes applicables, dépensé à date par rapport à chaque tâche autorisée;</p> <p>(F) les dates de début et d'achèvement de chaque tâche autorisée; et</p> <p>(G) le statut actif de chaque tâche autorisée, le cas échéant (par exemple, indiquer si des travaux sont en cours ou si le Canada a annulé ou suspendu le TA, etc.).</p> <p>(ii) Chaque rapport doit également contenir les informations cumulatives suivantes pour tous les TA valablement délivrés (modifiés):</p> <p>(A) le montant, excluant les taxes applicables, spécifié dans le Contrat (tel que modifié en dernier lieu, le cas échéant) en tant que total du Canada responsabilité envers l'entrepreneur pour toutes les autorisations de tâches valablement émises; et</p> <p>(B) le montant total, excluant les taxes applicables, dépensé à date contre tous les TA valablement émis.</p>		
<p>04^(PC) – Jours facturables liés aux ressources</p> <p>Le soumissionnaire doit faire état du nombre minimal de jours facturables pour les catégories de ressources indiquées ci-dessous.</p> <p>Les jours facturables doivent avoir eu lieu dans les cinq années précédant la date de clôture de la présente demande de soumissions.</p> <p>Les travaux effectués pour une catégorie de ressources donnée doivent comprendre au moins 60 % des tâches connexes énumérées au paragraphe 5.1 de l'annexe A – Énoncé des travaux, pour cette catégorie de ressources.</p> <p>Le nombre minimal de jours facturables pour les administrateurs de bases de données de niveau 3 doit être de 220 jours.</p> <p>Le nombre minimal de jours facturables pour les administrateurs de bases de données de niveau 2 doit être de 220 jours.</p> <p>Le nombre minimal de jours facturables pour les analystes de bases de données doit être de 220 jours.</p> <p>Le nombre minimal de jours facturables pour les modélisateurs de données doit être de 120 jours.</p> <p>Pour montrer qu'il répond à ce critère, le soumissionnaire doit fournir un rapport d'utilisation.</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir une copie du rapport d'utilisation respectant les paramètres ci-dessous:</p> <p>(i) Chaque rapport doit contenir les renseignements suivants pour chaque autorisation de tâche émise de façon officielle (et tel que modifié):</p> <p>(A) le numéro de l'autorisation de tâches et le numéro de la version modifiée, le cas échéant;</p>		

<p>(B) le titre ou une courte description de chaque tâche autorisée;</p> <p>(C) le nom, la catégorie de ressources et le niveau de chaque ressource participant à l'exécution de l'autorisation de tâches, le cas échéant;</p> <p>(D) le coût estimatif total précisé dans l'autorisation de tâches valide de chaque tâche, taxes applicables en sus;</p> <p>(E) le montant total dépensé jusqu'à présent, taxes applicables en sus, pour chaque tâche autorisée;</p> <p>(F) les dates de début et de fin de chaque tâche autorisée;</p> <p>(G) l'état d'avancement de chaque tâche autorisée, le cas échéant (par exemple, indiquer si les travaux sont en cours ou si le Canada a annulé ou suspendu l'AT, etc.)</p> <p>(ii) Chaque rapport doit aussi contenir les renseignements suivants relativement aux AT attribuées de façon officielle (et aux modifications qui s'y rapportent):</p> <p>(A) le montant (taxes applicables en sus), précisé dans le contrat (selon la dernière modification, s'il y a lieu) qui correspond à la responsabilité totale du Canada envers l'entrepreneur pour toutes les AT approuvées;</p> <p>(B) le montant total, taxes applicables en sus, dépensé jusqu'à présent pour toutes les AT approuvées.</p>		
<p>O5^(PC) – Ressources du soumissionnaire</p> <p>Le soumissionnaire doit proposer un total de cinq ressources, soit une pour chacune des catégories suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. un administrateur de bases de données de niveau 3; 2. un administrateur de bases de données de niveau 2; 3. un modélisateur de bases de données de niveau 3; 4. un analyste de bases de données de niveau 3. 5. un analyste de bases de données de niveau 2. <p>Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission un curriculum vitæ pour chacune des ressources proposées.</p> <p>Une ressource ne peut pas être proposée plus d'une fois.</p>		

Catégories de ressources de base ^(PC)	Catégorie de SPICT	Niveau de compétence
Administrateur de bases de données, ^(PC)	I.2	3
Administrateur de bases de données, ^(PC)	I.2	2
Modélisateur de bases de données, ^(PC)	I.4	3
Analyste de bases de données, ^(PC)	I.3	3
Analyste de bases de données, ^(PC)	I.3	2

Exigences obligatoires – Ressources :

Remarque aux soumissionnaires : pour qu'un projet compte pour l'atteinte des exigences en matière d'expérience, la durée minimale d'un projet pour les ressources, et ce, pour l'ensemble des niveaux de compétence, est de six (6) mois de travail à temps plein en se fondant sur les jours réels travaillés dans le cadre de la définition d'un projet comme le mentionne le paragraphe 11 : Glossaire et acronymes.

L'expérience est exprimée en mois réels (fondée sur 240 jours ouvrables par an) et non pas en période. On prend en compte l'expérience en date de la publication de la soumission, à moins d'une indication contraire.

Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)		Renvoi à la proposition	Mesure atteinte (O/N)
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience en tant qu'administrateur de bases de données Oracle, ce qui comprend l'installation, la configuration, le réglage, le dépannage ou la mise à niveau d'un système de gestion de bases de données relationnelles Oracle (SGBDR, version 8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieur).		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir travaillé sur au moins deux projets de TI pour le gouvernement ou le secteur privé dans le but de concevoir, d'installer, de mettre à niveau et de configurer un logiciel de SGBDR Oracle dans un environnement comptant au moins 20 bases de données et au moins 5 serveurs fonctionnant avec Oracle 10g ou une version ultérieure.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience de travail au cours des quinze dernières années concernant l'écriture et l'évaluation de scripts SQL, ce qui comprend l'écriture et le réglage de codes SQL et PL/SQL pour les déclencheurs, les fonctions et les procédures stockées dans une base de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieur).		

O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience en tant qu'administrateur de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) chargé du soutien de bases de données organisationnelles pour des systèmes d'applications de traitement de transactions en ligne (TTL) (personnalisés ou commerciaux) sur un système d'exploitation Windows ou Unix/Linux.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en tant qu'administrateur de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) chargé du soutien des systèmes de bases de données d'applications dans le cadre d'un projet pour le gouvernement ou le secteur privé.		
O6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 72 mois d'expérience quant à la direction d'administrateurs de bases de données de niveau intermédiaire, à l'attribution de lots de travaux à ces administrateurs et à leur encadrement.		
Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 2 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en tant qu'administrateur de bases de données, ce qui comprend l'installation, la configuration, le réglage, le dépannage ou la mise à niveau d'un ou de plusieurs systèmes de gestion de bases de données relationnelles (SGBDR) suivants : Oracle, version 10 et ultérieure Microsoft SQL, version 2008 et ultérieure		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au cours des cinq (5) dernières années concernant l'écriture et l'évaluation de scripts SQL, ce qui comprend l'écriture et le réglage de codes SQL et PL/SQL pour les déclencheurs, les fonctions et les procédures stockées dans un ou plusieurs des SGBDR suivants : Oracle, version 10 et ultérieure Microsoft SQL, version 2008 et ultérieure		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en tant qu'administrateur de bases de données Oracle chargé du soutien de bases de données pour des systèmes d'applications de traitement de transactions en ligne (TTL) (personnalisés ou commerciaux) sur un système d'exploitation Windows ou Unix/Linux		

O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience quant à la direction de ressources pour les bases de données de niveau débutant, à l'attribution de lots de travaux à ces ressources et à leur encadrement.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en tant qu'administrateur de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieur) chargé du soutien des systèmes de bases de données d'applications dans le cadre d'un projet pour le gouvernement ou le secteur privé.		
Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir 120 mois d'expérience au cours des quinze (15) dernières années en conception, en élaboration et en maintenance de modèles logiques et physiques de données pour des bases de données ayant au moins 100 utilisateurs.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience en conception, en développement et en maintenance de modèles de données dans des environnements TTL (traitement de transactions en ligne).		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir réalisé au moins deux (2) projets de TI pour le gouvernement ou le secteur privé en vue de définir, de développer, d'éprouver et de mettre en œuvre des spécifications et des stratégies de conversion, de chargement et de migration de données.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience dans le cadre d'au moins deux (2) projets de TI pour le gouvernement ou le secteur privé en vue de définir de nouveaux modèles logiques et physiques de données pour des applications (au moins 100 utilisateurs à l'interne) ou de modifier des modèles existants à partir de différentes sources d'information. Ces sources d'information doivent comprendre les suivantes : <ul style="list-style-type: none"> · définitions des cas d'utilisation; · spécifications des systèmes; · modèles conceptuels de données. 		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en conception de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieur) ou MS SQL Server (version 2008 et ultérieure) en collaboration avec une équipe de développement logiciel chargée de soutenir un système d'applications Web ou commercial pour le gouvernement ou le secteur privé.		
O6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience quant à la direction de modélisateurs de bases de données de niveau débutant ou intermédiaire, à l'attribution de lots de travaux à ces modélisateurs et à leur encadrement.		
O7	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en rédaction du langage d'interrogation structuré (SQL) dans un environnement de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieur) ou dans un environnement MS SQL Server (version 2008 et ultérieure).		

Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience au cours des 96 derniers mois en conception, en développement et en maintenance de modèles de données dans des environnements TTL (traitement de transactions en ligne).		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir réalisé au moins un (1) projet de TI pour le gouvernement ou le secteur privé, ou des organismes en vue de définir, de développer, d'éprouver et de mettre en œuvre des spécifications et des stratégies de conversion, de chargement et de migration de données.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience au cours des dix (10) dernières années en conception, en élaboration et en maintenance de modèles logiques et physiques de données.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience en rédaction du langage d'interrogation structuré (SQL) dans un environnement de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) ou dans un environnement MS SQL Server (version 2008 et ultérieure).		
Analyste de bases de données ou administrateur en GI (I.3) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience en tant qu'analyste de bases de données ou administrateur en GI respectant au moins 50 % des points de responsabilités énumérés dans l'énoncé des travaux de la présente invitation pour cette catégorie de ressources.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 96 mois d'expérience en conception et en développement de nouvelles structures de bases de données dans Oracle pour les applications à grande échelle comptant plus de 100 utilisateurs.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 96 mois d'expérience en contrôle, en coordination et en production de changements pour la base de données, ce qui comprend l'ajout, la modification ou la suppression d'enregistrements (langage de modélisation des données [LMD]) ainsi que l'ajout, la modification ou la suppression de structures de données (langage de définition de données [LDD]), et la création de comptes d'applications et de privilèges s'y rapportant (langage de contrôle de données [LCD]) dans les bases de données d'un environnement de		

	SGBDR Oracle (10g, 11g et 12c ou versions ultérieure) ou MS SQL Server (version 2008 ou ultérieure).		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 96 mois d'expérience de la création de scripts, de procédures enregistrées, de trousseaux et de traitement des erreurs à l'aide de SQL et (ou) de PL/SQL.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 96 mois d'expérience de la définition et de la mise en œuvre de spécifications et de stratégies de conversion de données et de bases de données.		
O6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en recensement des exigences pour améliorer les bases de données existantes en ciblant les renseignements dont les utilisateurs ont besoin de même que les exigences fonctionnelles et les exigences de rendement des systèmes.		
O7	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 96 mois d'expérience en contrôle et en coordination des changements apportés aux bases de données, ce qui comprend la création, la modification et la suppression de tables, de vues, d'index, de vues matérialisées et de liens de base de données.		
O8	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience quant à la direction d'analystes de bases de données ou d'administrateurs en GI de niveau débutant, à l'attribution de lots de travaux à ces analystes et administrateurs et à leur encadrement.		
Analyste de bases de données ou administrateur en GI^(PC) (I.3) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en tant qu'analyste de bases de données ou administrateur en GI respectant au moins 50 % des points de responsabilités énumérés dans l'énoncé des travaux de la présente demande de soumissions pour cette catégorie de ressources.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en conception et en développement de nouvelles structures de bases de données dans Oracle pour les applications à grande échelle comptant plus de 100 utilisateurs.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 60 mois d'expérience en contrôle, en coordination et en production de changements pour la base de données, ce qui comprend l'ajout, la modification ou la suppression d'enregistrements (langage de modélisation des		

	données [LMD]) ainsi que l'ajout, la modification ou la suppression de structures de données (langage de définition de données [LDD]), et la création de comptes d'applications et de privilèges s'y rapportant (langage de contrôle de données [LCD]) dans les bases de données d'un environnement de SGBDR Oracle (10g, 11g et 12c ou versions ultérieure) ou MS SQL Server (version 2008 ou ultérieure).		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience de la création de scripts, de procédures enregistrées, de trousseaux et de traitement des erreurs à l'aide de SQL et (ou) de PL/SQL.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 48 mois d'expérience de la définition et de la mise en œuvre de spécifications et de stratégies de conversion de données et de bases de données.		
O6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience en contrôle et en coordination des changements apportés aux bases de données, ce qui comprend la création, la modification et la suppression de tables, de vues, d'index, de vues matérialisées et de liens de base de données.		

Analyste de bases de données ou administrateur en GI (I.3) – Niveau 1 Ressource non évaluée			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience en tant qu'analyste de bases de données ou administrateur en GI respectant au moins 50 % des points de responsabilités énumérés dans l'énoncé des travaux de la présente demande de soumissions pour cette catégorie de ressources.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience de l'utilisation d'Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) ou de l'environnement MS SQL Server (version 2008 ou versions ultérieure).		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience de la création de scripts, de procédures enregistrées, de trousseaux et de traitement des erreurs à l'aide de SQL et (ou) de PL/SQL.		

VOLET B : SERVICES DE GESTION DE PROJET ET D'ANALYSE DES ACTIVITÉS

Exigences obligatoires – Expérience de l'organisation ^(PC)

L'expérience doit être exprimée en mois travaillés réels, et non en périodes déterminées

Exigences obligatoires : Expérience de l'entreprise	Renvoi à la proposition	Mesure atteinte (O/N)

O1^(PC) – Stabilité de l'entreprise

Avec sa soumission, le soumissionnaire doit fournir deux sommaires de contrat écrits décrivant en détail son expérience actuelle ou antérieure quant à la prestation de services de gestion de projet et d'analyse des activités pour au moins une organisation cliente au cours des huit dernières années.

Chaque contrat référencé doit comporter au moins le même nombre de ressources que le nombre de ressources dans le volet faisant l'objet d'une offre.

La valeur du contrat doit être d'au moins 3 000 000 dollars canadiens.

Pour chaque contrat identifié le soumissionnaire doit fournir :

- a. le numéro du contrat;
- b. le client;
- c. la date d'attribution;
- d. la valeur (excluant les années d'option);

Le contrat doit avoir été attribué au moins un (1) an (mais pas plus de dix [10] ans) avant la date de clôture de la présente demande de soumissions;

La durée du contrat doit comprendre au moins deux (2) ans (remarque : la durée ne comprend pas les périodes d'option dont on ne s'est pas prévalu).

Remarque : Un arrangement en matière d'approvisionnement ou une offre à commandes n'est ni un contrat ni un projet. Toute référence associée à ce type de document ne sera donc pas acceptée dans le but d'évaluer l'expérience tirée d'un contrat ou d'un projet. Par exemple, si le soumissionnaire cite en référence son numéro d'AMA des SPICT en guise de preuve de l'expérience aux termes des critères d'évaluation, le Canada ne tiendra pas compte de cette expérience, car elle ne se rapporte pas à un contrat ou à un projet particulier.

Le soumissionnaire doit avoir été l'entrepreneur principal, et non un sous-traitant. Autrement dit, le soumissionnaire doit être lié directement par contrat avec le client ayant demandé les services dispensés. Si le contrat du soumissionnaire consistait à effectuer des travaux pour lesquels on avait d'abord retenu les services d'une autre entité, le soumissionnaire n'est pas considéré comme l'entrepreneur principal.

Par exemple, A (client) attribue à B un contrat de service. B, à son tour, passe un contrat avec C pour fournir une partie ou la totalité de ces services à A. Dans cet exemple, B est l'entrepreneur principal et C est le sous-traitant.

Chaque sommaire de contrat présenté par le soumissionnaire doit indiquer clairement ce qui suit :

1. le nom de l'organisation cliente;

2. une courte description des services de soutien de bases de données Oracle fournis, ce qui comprend :

(a) les objectifs du contrat;

<p>(b) les catégories de ressources fournies; (c) les dates concernant le contrat et sa durée; (d) la valeur en dollars facturée du contrat pour le soumissionnaire.</p> <p>Chaque description de contrat ne devrait pas dépasser deux pages.</p>		
<p>O2^(PC) – Siège social</p> <p>Le siège social du soumissionnaire doit être situé dans un emplacement commercial, et au moins une personne doit y travailler à temps plein et pouvoir répondre aux demandes de renseignements des clients de 9 h à 17 h.</p>		
<p>O3^(PC) Sommaires des contrats – Jours facturables</p> <p>Le soumissionnaire doit s'être vu attribuer, au cours des cinq années précédant la date de publication de la présente invitation à soumissionner, un contrat visant à offrir des services professionnels en gestion de projet et en analyse des activités, dans le cadre duquel :</p> <p>a. le soumissionnaire a fourni au moins cinq ressources en même temps pendant au moins six (6) mois; b. chacune des cinq ressources en question doit avoir offert des services professionnels en informatique pendant au moins 120 jours facturables au cours de la période de six mois.</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir une copie du rapport d'utilisation tel que défini ci-dessous:</p> <p>(i) Chaque rapport doit contenir les informations suivantes pour chaque compte rendu valide TA (tel que modifié): (A) le numéro d'autorisation de tâche et la révision de l'autorisation de tâche numéro (s), le cas échéant; (B) un titre ou une brève description de chaque tâche autorisée; (C) le nom, la catégorie de ressource et le niveau de chaque ressource impliquée dans l'exécution de l'AT, selon le cas; (D) le coût total estimé spécifié dans l'AT valablement émise de chaque tâche, excluant les taxes applicables; (E) le montant total, excluant les taxes applicables, dépensé à ce jour contre chaque tâche autorisée; (F) les dates de début et d'achèvement de chaque tâche autorisée; et (G) le statut actif de chaque tâche autorisée, le cas échéant (par exemple, indiquer si des travaux sont en cours ou si le Canada a annulé ou suspendu le TA, etc.)</p> <p>(ii) Chaque rapport doit également contenir les informations cumulatives suivantes pour tous les autorisations valablement émises (telles que modifiées): (G) le montant, excluant les taxes applicables, spécifié dans le Contrat (tel que modifié en dernier lieu, le cas échéant) en tant que total du Canada responsabilité envers l'entrepreneur pour toutes les autorisations de tâches valablement émises; et (H) le montant total, excluant les taxes applicables, dépensé à ce jour contre tous les TA valablement délivrés.</p>		
<p>O4^(PC) – Jours facturables liés aux ressources</p>		

<p>Le soumissionnaire doit faire état du nombre minimal de jours facturables pour les catégories de ressources indiquées ci-dessous.</p> <p>Les jours facturables doivent avoir eu lieu dans les cinq années précédant la date de clôture de la présente demande de soumissions.</p> <p>Les travaux effectués pour une catégorie de ressources donnée doivent comprendre au moins 60 % des tâches connexes énumérées au paragraphe 5.1 de l'annexe A – Énoncé des travaux, pour cette catégorie de ressources.</p> <p>Le nombre minimum de jours facturables pour les gestionnaires de projet doit être de 800.</p> <p>Le nombre minimum de jours facturables pour les analystes des activités doit être de 1200.</p> <p>Pour montrer qu'il répond à ce critère, le soumissionnaire doit fournir un rapport d'utilisation.</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir une copie du rapport d'utilisation respectant les paramètres ci-dessous:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) Chaque rapport doit contenir les renseignements suivants pour chaque autorisation de tâche émise de façon officielle (et tel que modifié):<ul style="list-style-type: none">(A) le numéro de l'autorisation de tâches et le numéro de la version modifiée, le cas échéant;(B) le titre ou une courte description de chaque tâche autorisée;(C) le nom, la catégorie de ressources et le niveau de chaque ressource participant à l'exécution de l'autorisation de tâches, le cas échéant;(D) le coût estimatif total précisé dans l'autorisation de tâches valide de chaque tâche, taxes applicables en sus;(E) le montant total dépensé jusqu'à présent, taxes applicables en sus, pour chaque tâche autorisée;(F) les dates de début et de fin de chaque tâche autorisée;(G) l'état d'avancement de chaque tâche autorisée, le cas échéant (par exemple, indiquer si les travaux sont en cours ou si le Canada a annulé ou suspendu l'AT, etc.)(ii) Chaque rapport doit aussi contenir les renseignements suivants relativement aux AT attribuées de façon officielle (et aux modifications qui s'y rapportent):<ul style="list-style-type: none">(A) le montant (taxes applicables en sus), précisé dans le contrat (selon la dernière modification, s'il y a lieu) qui correspond à la responsabilité totale du Canada envers l'entrepreneur pour toutes les AT approuvées;(B) le montant total, taxes applicables en sus, dépensé jusqu'à présent pour toutes les AT approuvées.		
---	--	--

<p>O5^(PC) – Ressources du soumissionnaire</p> <p>Le soumissionnaire doit proposer un total de deux ressources, soit une pour chacune des catégories suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionnaire de projet de niveau 3 2. Analyste des activités de niveau 3 <p>Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission un curriculum vitae pour chacune des ressources proposées.</p>		
--	--	--

Catégorie de ressources obligatoire	Catégorie de SPICT	Niveau de compétence
Gestionnaire de projet	P.9	3
Analyste des activités	B.1	3

Exigences obligatoires – Ressources

Remarque aux soumissionnaires : pour qu'un projet compte pour l'atteinte des exigences en matière d'expérience, la durée minimale d'un projet pour les ressources, et ce, pour l'ensemble des niveaux de compétence, est de six (6) mois de travail à temps plein en se fondant sur les jours réels travaillés dans le cadre de la définition d'un projet comme le mentionne le paragraphe 11 : Glossaire et acronymes.

Le gestionnaire de projets de niveau 3 doit cumuler au moins douze mois de travail à temps plein sur chaque projet, en se fondant sur les jours réels travaillés, pour que ceux-ci comptent pour l'atteinte des exigences en matière d'expérience.

L'expérience est exprimée en mois réels (fondée sur 240 jours ouvrables par an) et non pas en période. On prend en compte l'expérience en date de la publication de la soumission, à moins d'une indication contraire.

Gestionnaire de projet (P.9) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
O1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience de gestion active pour au moins deux projets de développement d'applications Web au cours des 10 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Chaque projet devait avoir un budget supérieur à 2 millions de dollars canadiens et être réalisé pour le gouvernement ou le secteur privé.</p> <p>Un de ces projets doit avoir été réalisé grâce au cadre de développement Microsoft Net (VB.Net ou C#.Net) ou Visual Studio.</p> <p>Le CV doit faire état de cette expérience en détail.</p>		

O2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience au cours des 10 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme gestionnaire de projet, pour au moins deux projets de développement d'applications Web, pour toute la durée des projets (du début à la fin).</p> <p>Le début peut être soit du début du projet jusqu'au point de contrôle 4 du processus d'établissement des points de contrôle du projet du Secrétariat du Conseil du Trésor, soit d'un processus équivalent du gouvernement fédéral.</p> <p>La fin désigne quant à elle la clôture du projet.</p>		
O3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en gestion de ressources techniques de GI-TI dans un environnement inter fonctionnel de prestation de services de GI-TI.</p>		
O4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience comme gestionnaire de projet pour chaque projet mentionné et être responsable de la création des documents suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'arrêté de projet, • le rapport de clôture de projet, • le plan de gestion des risques ou le registre des risques, • le budget du projet, • les structures de répartition du travail ou l'équivalent, • le plan de gestion de projet. 		
O5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir 60 mois d'expérience au cours des 10 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme gestionnaire de projet prenant part à des projets ayant des budgets supérieurs à 1 million de dollars canadiens dans le domaine de la GI-TI, tout en appliquant les pratiques exemplaires du <i>Project Management Book of Knowledge</i> (PMBOK).</p> <p>Le CV doit faire état de cette expérience en détail.</p>		
Gestionnaire de projet (P.9) – Niveau 2 Ressource non évaluée		Renvoi à la proposition	Respecté O/N
O1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme gestionnaire de projet de TI chargé de la gestion directe d'équipes et de projets de développement d'applications Web.</p>		

O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience comme gestionnaire de projet chargé de la gestion d'au moins un projet de développement d'applications Web à l'aide du cadre de développement Microsoft VB.Net, pour toute la durée du projet avec un budget initial minimal de 250 000 \$ CA pour le gouvernement ou le secteur privé.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience comme gestionnaire de projet pour chaque projet mentionné et être responsable de la création des documents suivants : <ul style="list-style-type: none">• l'arrêté de projet,• le rapport de clôture de projet,• le plan de gestion des risques ou le registre des risques,• le budget du projet,• les structures de répartition du travail ou l'équivalent,• le plan de gestion de projet.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en gestion de ressources techniques de GI-TI dans un environnement interfonctionnel de prestation de services de GI-TI.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 36 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme gestionnaire de projet qui a su gérer des projets de TI à l'aide d'une méthodologie de développement itératif.		
Analyste des activités (B.1) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 96 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme analyste des activités et avoir utilisé un processus de développement itératif et des outils de langage de modélisation unifié (UML) (p. ex. Enterprise Architect de Sparx Systems). La description du projet doit clairement expliquer comment la ressource a utilisé la méthodologie, à savoir les documents et les livrables qui ont été produits.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme analyste des activités chargé des analyses opérationnelles des exigences fonctionnelles pour trouver des renseignements, des procédures et des processus décisionnels.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 96 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en validation et en développement d'exigences de haut niveau existantes ainsi qu'en documentation des		

	exigences détaillées et du comportement dans les modèles de cas d'utilisation.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience comme analyste des activités chargé de la collecte des exigences, ainsi que de la modélisation et de la mise en œuvre de cas d'utilisation dans un outil de modélisation d'UML pour au moins deux projets de développement d'applications Web pour le gouvernement ou le secteur privé.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en sollicitation et en analyse d'exigences détaillées pour produire des documents sur les exigences opérationnelles.		
Analyste des activités (B.1) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme analyste d'activités dans le cadre de projets d'applications Web.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres et avoir utilisé des outils de développement itératif et outils de langage de modélisation unifié (UML) (p. ex. Enterprise Architect de Sparx Systems).		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en validation et en développement d'exigences de haut niveau existantes ainsi qu'en documentation des exigences détaillées et du comportement dans les modèles de cas d'utilisation.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres comme analyste des activités chargé des analyses opérationnelles des exigences fonctionnelles pour trouver des renseignements, des procédures et des processus décisionnels.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en sollicitation et en analyse d'exigences détaillées pour produire des documents sur les exigences opérationnelles.		

VOLET C : SERVICES DE DÉVELOPPEMENT ET DE SOUTIEN D'APPLICATIONS WEB

Exigences obligatoires – Expérience de l'organisation

L'expérience doit être exprimée en mois travaillés réels et non pas en périodes.

Exigences obligatoires : Expérience de l'entreprise ^(PC)	Renvoi à la proposition	Mesure atteinte (O/N)

O1^(PC) – Stabilité de l'organisation

Avec sa soumission, le soumissionnaire doit fournir deux sommaires de contrat écrits décrivant en détail son expérience actuelle ou antérieure quant à la prestation de services de développement et de soutien d'applications Web pour au moins une organisation cliente au cours des huit dernières années.

Pour chacun des contrats ainsi mentionnés :

- a. la valeur du contrat doit être d'au moins 2 000 000 dollars canadiens, et comprendre au moins cinq ressources;
- b. le soumissionnaire doit fournir les renseignements suivants sur les contrats mentionnés :
 - a. le numéro du contrat;
 - b. le client;
 - c. la date d'attribution;
 - d. la valeur (excluant les années d'option);
- c. le contrat doit avoir été attribué au moins un an, mais pas plus de dix ans, avant la date de clôture de la présente demande de soumissions;
- d. la durée du contrat doit comprendre au moins 1an (remarque : la durée ne comprend pas les périodes d'option dont on ne s'est pas prévalu);

Le soumissionnaire devra fournir des copies des contrats avant l'attribution du contrat.

Remarque : Un arrangement en matière d'approvisionnement ou une offre à commandes n'est ni un contrat ni un projet. Tout renvoi à ce type de document ne sera donc pas accepté aux fins de l'évaluation de l'expérience tirée d'un contrat ou d'un projet. Par exemple, si le soumissionnaire cite en référence son numéro d'AMA des SPICT en guise de preuve de l'expérience conformément aux critères d'évaluation, le Canada ne tiendra pas compte de cette expérience, car elle ne se rapporte pas à un contrat ou à un projet particulier.

Le soumissionnaire doit avoir été l'entrepreneur principal, et non un sous-traitant. Autrement dit, le soumissionnaire doit être lié directement par contrat avec le client ayant demandé les services fournis. Si le contrat consistait à effectuer des travaux pour lesquels on avait d'abord retenu les services d'une autre entité, le soumissionnaire n'est pas considéré comme l'entrepreneur principal.

Par exemple, A (client) attribue à B un contrat de service. B, à son tour, conclut un contrat avec C pour fournir une partie ou la totalité de ces services à A. Dans cet exemple, B est l'entrepreneur principal et C est le sous-traitant.

Chaque sommaire de contrat présenté par le soumissionnaire doit indiquer clairement ce qui suit :

1.le nom de l'organisation cliente;

2.une courte description des services de soutien de bases de données Oracle fournis, ce qui comprend :

(a) les objectifs du contrat;

<p>(b) les catégories de ressources fournies; (c) les dates concernant le contrat et sa durée; (d) la valeur en dollars facturée du contrat pour le soumissionnaire.</p> <p>Chaque description de contrat ne devrait pas dépasser deux pages.</p>		
<p>O2^(PC) – Siège social</p> <p>Le siège social du soumissionnaire doit être situé dans un emplacement commercial, et au moins une personne doit y travailler à temps plein et pouvoir répondre aux demandes de renseignements des clients de 9 h à 17 h.</p>		
<p>O3^(PC) Sommaires des contrats et projets – Jours facturables</p> <p>Le soumissionnaire doit avoir été attribué, au cours des cinq dernières années à compter de la date d'affichage de ce sollicitation, un contrat pour la fourniture de services de développement et de soutien d'applications Web et services professionnels en informatique où:</p> <p>a. le soumissionnaire a fourni au moins cinq ressources en même temps pendant au moins six mois; b. chacune des cinq ressources en question doit avoir offert des services professionnels en informatique pendant au moins 120 jours facturables au cours de la période de six (6) mois.</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir une copie du rapport d'utilisation tel que défini ci-dessous:</p> <p>Chaque rapport doit contenir les informations suivantes pour chaque TA valide publiée.</p> <p>(H) le numéro d'autorisation de tâche et l'autorisation de tâche Numéro (s) de révision, le cas échéant; (I) un titre ou une brève description de chaque tâche autorisée; (J) le nom, la catégorie de ressources et le niveau et le niveau de chaque ressource impliquée dans l'exécution du TA, selon le cas; (K) le coût total estimé spécifié dans l'AT valablement émise de chaque tâche, excluant les taxes applicables; (L) le montant total, excluant les taxes applicables, dépensé à ce jour contre chaque tâche autorisée; (M) les dates de début et d'achèvement de chaque tâche autorisée; et (N) le statut actif de chaque tâche autorisée, le cas échéant (par exemple, indiquer si des travaux sont en cours ou si le Canada a annulé ou suspendu le TA, etc.)</p> <p>Chaque rapport doit également contenir les informations cumulatives suivantes pour toutes les autorisations valablement émises (telles que modifiées):</p> <p>le montant, excluant les taxes applicables, spécifié dans les Contrat (tel que modifié en dernier lieu, le cas échéant) en tant la responsabilité du Canada envers l'entrepreneur pour toutes les autorisations de tâches valablement émises; et (L) le montant total, excluant les taxes applicables, dépensé à ce jour contre tous les TA valablement délivrés.</p>		

<p>O4^(PC) – Jours facturables liés aux ressources</p> <p>Le soumissionnaire doit faire état du nombre minimal de jours facturables pour les catégories de ressources indiquées ci-dessous.</p> <p>Les jours facturables doivent avoir eu lieu dans les cinq années précédant la date de clôture de la présente demande de soumissions.</p> <p>Les travaux effectués pour une catégorie de ressources donnée doivent comprendre au moins 60 % des tâches connexes énumérées au paragraphe 5.1 de l'annexe A – Énoncé des travaux, pour cette catégorie de ressources.</p> <p>Le nombre minimum de jours facturables pour les architectes de transformation des affaires devrait être de 800.</p> <p>Le nombre minimum de jours facturables pour les développeurs Web devrait être de 1 200.</p> <p>Le nombre minimum de jours facturables pour les testeurs devrait être de 800.</p> <p>Le soumissionnaire doit fournir une copie du rapport d'utilisation respectant les paramètres ci-dessous:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) Chaque rapport doit contenir les renseignements suivants pour chaque autorisation de tâche émise de façon officielle (et tel que modifié):<ul style="list-style-type: none">(A) le numéro de l'autorisation de tâches et le numéro de la version modifiée, le cas échéant;(B) le titre ou une courte description de chaque tâche autorisée;(C) le nom, la catégorie de ressources et le niveau de chaque ressource participant à l'exécution de l'autorisation de tâches, le cas échéant;(D) le coût estimatif total précisé dans l'autorisation de tâches valide de chaque tâche, taxes applicables en sus;(E) le montant total dépensé jusqu'à présent, taxes applicables en sus, pour chaque tâche autorisée;(F) les dates de début et de fin de chaque tâche autorisée;(G) l'état d'avancement de chaque tâche autorisée, le cas échéant (par exemple, indiquer si les travaux sont en cours ou si le Canada a annulé ou suspendu l'AT, etc.)(ii) Chaque rapport doit aussi contenir les renseignements suivants relativement aux AT attribuées de façon officielle (et aux modifications qui s'y rapportent):<ul style="list-style-type: none">(A) le montant (taxes applicables en sus), précisé dans le contrat (selon la dernière modification, s'il y a lieu) qui correspond à la responsabilité totale du Canada envers l'entrepreneur pour toutes les AT approuvées;(B) le montant total, taxes applicables en sus, dépensé jusqu'à		
---	--	--

présent pour toutes les AT approuvées.		
O5^(PC) – Ressources du soumissionnaire Le soumissionnaire doit proposer un total de trois ressources, soit une pour chacune des catégories suivantes : 1. architecte de transformation des affaires (B.7) – Niveau 3; 2. développeur de page Web (A.14) – Niveau 3; 3. testeur (A.11) – Niveau 2. Le soumissionnaire doit joindre à sa soumission un curriculum vitæ pour chacune des ressources proposées.		

Catégorie de ressources obligatoire (de base)	Catégorie de SPICT	Niveau de compétence
Architecte de transformation des affaires	B.7	3
Développeur Web	A.14	3
Testeur	A.11	2

Exigences obligatoires – Ressources

Remarque aux soumissionnaires : pour qu'un projet compte pour l'atteinte des exigences en matière d'expérience, la durée minimale d'un projet pour les ressources, et ce, pour l'ensemble des niveaux de compétence, est de six (6) mois de travail à temps plein en se fondant sur les jours réels travaillés dans le cadre de la définition d'un projet comme le mentionne le paragraphe 11 : Glossaire et acronymes. On prend en compte l'expérience en date de la publication de la soumission, à moins d'une indication contraire.

L'expérience est exprimée en mois réels (fondée sur 240 jours ouvrables par an) et non pas en période. On prend en compte l'expérience en date de la publication de la soumission, à moins d'une indication contraire.

		Renvoi à la proposition	Atteint O/N
Architecte de transformation des affaires (B.7) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit cumuler au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en tant qu'architecte de transformation des affaires dans le cadre de projets de développement de systèmes de GI-TI dans lequel elle a participé aux activités liées à l'architecture du système, aux exigences et à l'analyse.		

O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit cumuler au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres de l'analyse d'options, de la schématisation de processus opérationnels pour les options de la solution ainsi que de la détermination et de la présentation des coûts préliminaires des options.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres dans le cadre de projets d'intégration de systèmes où elle s'est occupée de l'analyse d'écarts, des recommandations d'améliorations aux processus et des documents d'analyse des changements et des incidences.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit cumuler au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres du développement de stratégies et de plans de migration pour des systèmes de GI-TI.		
O5	La personne proposée par le soumissionnaire doit avoir au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres dans la tenue de consultations auprès de hauts fonctionnaires afin de fournir des conseils éclairés sur l'élaboration, l'acquisition et la modification des systèmes de GI-TI.		
Architecte de transformation des affaires (B.7) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit cumuler au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en tant qu'architecte de transformation des affaires dans le cadre de projets de développement de systèmes de GI-TI dans lequel elle a participé aux activités liées à l'architecture du système, aux exigences et à l'analyse.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit cumuler au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé de l'analyse d'options, de la schématisation de processus opérationnels pour les options de la solution ainsi que de la détermination et de la présentation des coûts préliminaires des options.		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres dans le cadre de projets d'intégration de systèmes où elle s'est occupée de l'analyse d'écarts, des recommandations d'améliorations aux processus et des documents d'analyse des changements et des incidences.		
Développeur Web (A.14) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au cours des quinze dernières années en ce qui touche l'utilisation de Microsoft Net (VB.Net ou C#.Net) ou		

	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au cours des quinze dernières années en ce qui touche l'utilisation de Java.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 36 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au cours des huit dernières années dans des projets d'applications Web ayant recours à : Oracle (versions 10g, 11g, 12c et versions ultérieur).		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en développement d'applications Web à l'aide de Microsoft Net (VB.Net ou C#.Net) ou de Java dans le cadre d'au moins deux (2) projets de développement d'applications Web réalisés pour le gouvernement ou le secteur privé.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres à titre de développeur Web chargé des essais unitaires, de charge, de performance, d'intégration et de système, ainsi que de la documentation des défauts et des demandes de changement dans les outils de suivi des défauts.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 120 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en conception de système touchant la création de modèles, ce qui comprend des modèles de domaine (diagrammes de classes), des diagrammes de séquences et des modèles de données. Les descriptions de projet doivent expliquer clairement les travaux réalisés par la ressource.		
O6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 60 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au cours des huit dernières années en ce qui touche l'écriture de déclencheurs, de procédures enregistrées, de trousseaux et de vues en langage PL/SQL ou SQL dans Oracle (versions 10g, 11g, 12c et versions ultérieur).		
O7	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 36 mois d'expérience à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au cours des cinq dernières années en ce qui touche la conception et l'élaboration de rapports avec la version Crystal 2008 (c.-à-d. la version 12) ou une version ultérieure de Business Objects.		
Développeur Web (A.14) – Niveau 2 Non évalué			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au cours des huit (8) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au moins 60 mois d'expérience dans l'utilisation de .NET de Microsoft (VB.Net ou C#.Net). ou		

	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au cours des huit (8) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au moins 60 mois d'expérience dans l'utilisation de Java.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au cours des huit (8) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres au moins 36 mois d'expérience dans des projets d'applications Web ayant recours à Oracle (versions 10g, 11g, 12c et versions ultérieur).		
O3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience à titre de développeur Web en ce qui touche l'utilisation de Microsoft Net (VB.Net ou C#.Net) ou Java dans le cadre d'au moins deux (2) projets de développement d'applications Web réalisés pour des ministères, des organismes, des organisations ou des sociétés d'État du gouvernement ou du secteur privé.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 36 mois d'expérience au cours des huit dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en ce qui touche l'écriture de déclencheurs, de procédures enregistrées, de trousseaux et de vues en langage PL/SQL ou SQL dans Oracle (versions 10g, 11g, 12c et versions ultérieur).		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir cumulé au moins 60 mois d'expérience au cours des huit dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en ce qui touche la création de codes sources à partir de modèles conceptuels ou logiques, de spécifications de cas, ainsi qu'à partir des exigences fonctionnelles, des spécifications et des diagrammes de classes ou objets qui en découlent.		
Testeur (A.11) – Niveau 2 Ressource évaluée (de base)			
O1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 60 mois d'expérience au cours des huit dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en tant que testeur dans le cadre de projets de développement d'applications Web.		
O2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis 36 mois d'expérience au cours des cinq dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en ce qui touche la création, la mise à l'essai et le débogage de scripts, de procédures enregistrées, de trousseaux et de traitement d'erreur PL/SQL à des fins de mise à l'essai.		
O3	La personne proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 60 mois d'expérience au cours des huit dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en ce qui touche la gestion de présentations détaillées et d'examens liés à la préparation aux essais et à la mise en œuvre.		
O4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que testeur chargé de mener des essais de système, d'intégration et de régression dans le cadre d'au moins trois (3) projets de développement d'applications Web ou projets de mise en œuvre commerciale.		
O5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en tant que testeur dans le cadre d'au moins trois (3) projets de développement		

	d'applications Web ayant pour but d'élaborer des scripts et scénarios d'essai pour des applications Web nécessaires au respect des normes et lignes directrices du gouvernement du Canada, ce qui comprend les Normes sur l'accessibilité des sites Web, l'interopérabilité du Web et la facilité d'emploi des sites Web du SCT (http://www.tbs-sct.gc.ca/ws-nw/index-fra.asp).		
O6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que testeur utilisant des outils de suivi des défauts comme Test Track Pro (TTPro).		

PIÈCE JOINTE 4.2
ÉVALUATION DES SOUMISSIONS – CRITÈRES COTÉS

VOLET A : ADMINISTRATION ET SOUTIEN DE BASES DE DONNÉES ORACLE

La durée minimale du projet pour les ressources, pour tous les niveaux d'expertise, est de 6 mois à temps plein, en fonction du nombre réel de jours travaillés dans la définition d'un projet, comme indiqué dans la section 11. Glossaire et acronymes à prendre en compte pour satisfaire aux exigences en matière d'expérience.

L'expérience doit être exprimée en mois travaillés réels, 240 jours, et non en périodes déterminées

Les mois d'expérience sont à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres.

Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
C1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'administrateur de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure), ce qui comprend l'installation, la configuration, le dépannage, la mise à niveau de versions, le développement et la mise en œuvre de stratégies de sauvegarde et de récupération pour un SGBDR Oracle fonctionnant avec des serveurs Windows 2003 ou une version ultérieure ou bien Linux/Unix.</p> <p>De plus de 120 mois à 136 mois inclusivement = 6 points De plus de 136 mois à 144 mois inclusivement = 7 points De plus de 144 mois à 160 mois inclusivement = 8 points De plus de 160 mois à 172 mois inclusivement = 9 points Plus de 172 mois = 10 points</p>	10	
C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en application de techniques et procédures de surveillance ou de réglage du rendement ainsi qu'en gestion de tâches dans un environnement de SGDBR Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) à l'aide d'Oracle Grid Control 10g ou d'une version ultérieure.</p> <p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points</p>	5	
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en administration de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) dans des environnements virtuels VMware.</p> <p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points</p>	5	

C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en administration d'Oracle Data Guard.</p> <p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 7 points De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 8 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 9 points Plus de 60 mois = 10 points</p>	10	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction et en réglage en langage SQL et (ou) PL/SQL (déclencheurs, procédures enregistrées, trousseaux, vues) dans un environnement Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De 120 mois à 136 mois inclusivement = 6 points De plus de 136 mois à 144 mois inclusivement = 7 points De plus de 144 mois à 160 mois inclusivement = 8 points De plus de 160 mois à 172 mois inclusivement = 9 points Plus de 172 mois = 10 points</p>	10	
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en conception, en installation et en configuration de produits Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) dans un environnement comptant au moins 20 bases de données et au moins 5 serveurs pour le gouvernement ou le secteur privé.</p> <p>De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 7 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 8 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 9 points Plus de 120 mois = 10 points</p>	10	
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en élaboration de stratégies de sauvegarde et de récupération ainsi qu'en mise en œuvre et en réalisation de sauvegardes et de récupération comme l'exige un environnement de SGBDR Oracle (10g, 11g et 12c ou versions ultérieure) à l'aide de RMAN.</p> <p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois d'expérience = 5 points</p>	5	
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction de séquences de commandes en langage naturel pour Unix ou Linux afin d'accomplir des tâches d'administration de bases de données, ce qui comprend des sauvegardes, des pompes à données et des chargements de données.</p> <p>De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 2 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 3 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 4 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 5 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 6 points Plus de 108 mois = 7 points</p>	7	

C9	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience en installation, en configuration et en mise à niveau d'Oracle Grid Control 10g ou d'une version ultérieure. 2 projets = 5 points 3 projets = 6 points 4 projets = 7 points Plus de 4 projets = 8 points	8	
C10	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience du soutien des bases de données de production Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) dans une organisation comptant plus de 1 000 utilisateurs internes, et ce, au cours des cinq (5) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Au moins 24 mois d'expérience = 5 points	5	
C11	La ressource proposée par le soumissionnaire doit posséder la certification Oracle Certified Professional (OCP) pour la version 10g ou une version ultérieure à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Une copie de la certification doit être jointe à la soumission à la date de clôture des soumissions pour que les points puissent être accordés.	5	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	80	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	60	

Administrateur de bases de données (I.2) – Niveau 2 Ressource évaluée (de base)		Maximum de points	Renvoi à la proposition
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'administrateur de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure), ce qui comprend l'installation, la configuration, le dépannage, la mise à niveau de versions, le développement et la mise en œuvre de stratégies de sauvegarde et de récupération pour un SGBDR Oracle fonctionnant avec des serveurs Windows 2003 ou une version ultérieure ou bien Linux/Unix. De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points Plus de 96 mois = 4 points	4	
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en administration de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12 ou versions ultérieure) dans des environnements virtuels VMware. De 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point Plus de 24 mois = 2 points	2	
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction et en réglage en langage SQL et PL/SQL (déclencheurs,	5	

	procédures enregistrées, trousse, vues) dans un environnement Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure). De 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points		
C4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en conception, en installation et en configuration de produits Oracle (8, 9i, 10g, 11, 12c ou versions ultérieure) dans un environnement comptant au moins 20 bases de données et au moins 5 serveurs pour le gouvernement ou le secteur privé. De 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points	5	
C5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction de séquences de commandes en langage naturel pour Unix ou Linux afin d'accomplir des tâches d'administration de bases de données, ce qui comprend des sauvegardes, des pompes à données et des chargements de données. De 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point Plus de 36 mois = 2 points	2	
C6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience du soutien des bases de données de production Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) dans une organisation comptant plus de 1 000 utilisateurs internes, et ce, au cours des cinq (5) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Au moins 24 mois d'expérience = 2 points	2	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	20	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	15	
Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en analyse et en transformation d'exigences opérationnelles en exigences de modélisation des données, permettant ainsi la mise en œuvre de modèles logiques ou physiques, ou les deux. 5 projets = 4 points 6 projets = 5 points 7 projets = 6 points 8 projets = 7 points Plus de 8 projets = 8 points	8	

C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en contrôle, en coordination et en production de changements pour la base de données, ce qui comprend l'ajout, la modification ou la suppression d'enregistrements (langage de modélisation des données [LMD]) ainsi que l'ajout, la modification ou la suppression de structures de données (langage de définition de données [LDD]) dans les bases de données d'un environnement de SGBDR Oracle (8, 9i, 10g, 11g, et 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 5 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 6 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 7 points Plus de 120 mois = 8 points</p>	8	
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction en langage SQL dans un environnement de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 5 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 6 points Plus de 120 mois = 7 points</p>	7	
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir travaillé comme modélisateur de données dans un environnement de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) ou MS SQL Server.</p> <p>5 projets = 1 point 6 projets = 2 points 7 projets = 3 points 8 projets = 4 points Plus de 8 projets = 5 points</p>	5	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en définition de stratégies de conversion de données et de spécifications de conversion de bases de données pour le gouvernement ou le secteur privé.</p> <p>3 projets = 1 point 4 projets = 2 points 5 projets = 3 points 6 projets = 4 points Plus de 6 projets = 5 points</p>	5	
C6	<p>La personne-ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience dans la recommandation et l'élaboration de normes et de pratiques exemplaires en modélisation des données d'entreprise.</p> <p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 4 points Plus de 60 mois = 5 points</p>	5	

C7	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience pratique en analyse de données au moyen d'outils comme l'outil de développement PL/SQL. Au moins 24 mois d'expérience = 5 points	5	
C8	La personne-ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en élaboration de modèles de données logiques et physiques au moyen de ce qui suit (maximum de 7 points) : Enterprise Architect de Sparx Systems – 3 points Oracle Designer – 4 points ERwin – 7 points	7	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	50	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	37,5	
Modélisateur de bases de données (I.4) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en analyse et en transformation d'exigences opérationnelles en exigences de modélisation des données, permettant ainsi la mise en œuvre de modèles logiques ou physiques, ou les deux. 2 projets = 1 point 3 projets = 2 points 4 projets = 3 points 5 projets = 4 points Plus de 5 projets = 5 points		
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en contrôle, en coordination et en production de changements pour la base de données, ce qui comprend l'ajout, la modification ou la suppression d'enregistrements (langage de modélisation des données [LMD]) ainsi que l'ajout, la modification ou la suppression de structures de données (langage de définition de données [LDD]), et la création de comptes d'applications et de privilèges s'y rapportant (langage de contrôle de données [LCD]) dans les bases de données d'un environnement de SGBDR Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure). De 36 mois à 48 mois inclusivement = 1 point De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 2 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 3 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 4 points Plus de 84 mois = 5 points		
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction en langage SQL dans un environnement de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure). De 36 mois à 48 mois inclusivement = 1 point De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 2 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 3 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 4 points Plus de 84 mois = 5 points		

C5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir travaillé comme modélisateur de données dans un environnement de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) ou MS SQL Server (version 2008 ou ultérieure).		
	3 projets = 1 point 4 projets = 2 points 5 projets = 3 points 6 projets = 4 points Plus de 7 projets = 5 points		
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	20	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	15	

Analyste de bases de données (I.3) – Niveau 3
Ressource évaluée (de base)

C1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en contrôle, en coordination et en production de changements pour la base de données, ce qui comprend l'ajout, la modification ou la suppression d'enregistrements (langage de modélisation des données [LMD]) ainsi que l'ajout, la modification ou la suppression de structures de données (langage de définition de données [LDD]) dans les bases de données d'un environnement de SGBDR Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).	10	
	De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 7 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 8 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 9 points Plus de 132 mois = 10 points		
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction en langage SQL et en optimisation de ce langage dans un environnement de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).	8	
	De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 6 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 7 points De plus de 120 mois mois = 8 points		
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en tant qu'analyste de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) et avoir effectué l'optimisation de bases de données, notamment par code d'application, SQL ou PL/SQL.	10	
	De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 7 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 8 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 9 points Plus de 132 mois = 10 points		

C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en élaboration et en mise à jour de procédures enregistrées et de trousse avec traitement des erreurs en langage PL/SQL pour un environnement de SGBDR Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 7 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 8 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 9 points</p> <p>Plus de 132 mois = 10 points</p>	10	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en définition de stratégies de conversion de données et de spécifications de conversion de bases de données.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points</p>	6	
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir travaillé avec des importations et des exportations effectuées par la pompe de données d'une base de données et avoir mis à jour des bases de données provenant de différentes sources à l'aide de RMAN, d'une pompe de données ou de SQL *Loader.</p> <p>De 84 mois à 96 mois inclusivement = 2 point2 De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 3 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 4 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 5 points Plus de 132 mois = 6 points</p>	6	
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience avec des objets de schéma Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure), ce qui comprend des tableaux, des index, des affichages, des vues matérialisées et des liens vers des bases de données.</p> <p>De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 3 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 5 points Plus de 120 mois = 5 points</p>	5	
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience pratique en analyse de données au moyen d'outils comme l'outil de développement PL/SQL.</p> <p>Au moins 60 mois d'expérience = 5 points</p>	5	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	60	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	45	
Analyste de bases de données (I.3) – Niveau 2 Ressource évaluée (de base)			

C1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en contrôle, en coordination et en production de changements pour la base de données, ce qui comprend l'ajout, la modification ou la suppression d'enregistrements (langage de modélisation des données [LMD]) ainsi que l'ajout, la modification ou la suppression de structures de données (langage de définition de données [LDD]) dans les bases de données d'un environnement de SGBDR Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 7 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 8 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 9 points</p> <p>Plus de 96 mois = 10 points</p>	10	
C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en rédaction en langage SQL et en optimisation de ce langage dans un environnement de bases de données Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 6 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 7 points Plus de 84 mois = 8 points</p>	8	
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en tant qu'analyste de bases de données Oracle (10g, 11g, 12c ou versions ultérieure) et avoir effectué l'optimisation de bases de données, notamment par code d'application, SQL ou PL/SQL.</p> <p>De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 4 points Plus de 60 mois = 5 points</p>	5	
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en élaboration et en mise à jour de procédures enregistrées et de trousse avec traitement des erreurs en langage PL/SQL pour un environnement de SGBDR Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure).</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 5 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 6 points Plus de 96 mois = 7 points</p>	7	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en définition de stratégies de conversion de données et de spécifications de conversion de bases de données.</p> <p>De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 2 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 3 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 4 points Plus de 84 mois = 5 points</p>	5	
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir travaillé avec des importations et des exportations effectuées par la pompe de données d'une base de données et avoir mis à jour des bases de données provenant de</p>	4	

	différentes sources à l'aide de RMAN, d'une pompe de données ou de SQL *Loader. De 36 mois à 48 mois inclusivement = 1 point De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 2 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 3 points Plus de 72 mois = 4 points		
C7	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience avec des objets de schéma Oracle (8, 9i, 10g, 11g, 12c ou versions ultérieure), ce qui comprend des tableaux, des index, des affichages, des vues matérialisées et des liens vers des bases de données. De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points Plus de 84 mois = 4 points	4	
C8	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience pratique en analyse de données au moyen d'outils comme l'outil de développement PL/SQL. Au moins 24 mois d'expérience = 5 points	5	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	48	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	36	
VOLET A : TOTAL DES POINTS DES RESSOURCES ÉVALUÉES		/238	

VOLET B : SERVICES DE GESTION DE PROJET ET D'ANALYSE DES ACTIVITÉS

Exigences cotées – Ressources

La durée minimale du projet pour les ressources, pour tous les niveaux d'expertise, est de 6 mois à temps plein, en fonction du nombre réel de jours travaillés dans la définition d'un projet, comme indiqué dans la section 11. Glossaire et acronymes à prendre en compte pour satisfaire aux exigences en matière d'expérience.

L'expérience doit être exprimée en mois travaillés réels, 240 jours, et non en périodes déterminées

Les mois d'expérience sont à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres.

Gestionnaire de projet (P.9) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir acquis une expérience, au cours des 15 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres, en tant que gestionnaire de projet chargé de diriger des équipes de projet multidisciplinaires (p. ex. équipe de développeurs Web, d'administrateurs de bases de données, de testeurs, etc.) comptant au moins 5 ressources relevant directement de lui.	10	

	<p>De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 5 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 6 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 7 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 8 points De plus de 132 mois à 144 mois inclusivement = 9 points Plus de 144 mois = 10 points</p>		
C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir une expérience de la gestion de gestionnaires de projet ou de chefs de projet (conformément à la définition de « chef de projet » figurant au volet 5 de l'annexe A OC/AMA des Exigences en matière de services des SPICT), qui étaient chacun responsable d'un élément du projet et de l'équipe de projet associée.</p> <p>1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets = 3 points 4 projets = 4 points Plus de 4 projets = 5 points</p>	5	
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience au cours des 15 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. en matière de gestion de projets comprenant le développement d'applications personnalisées de bases de données SGBDR Oracle (versions 8, 9i, 10g, 11g, 12c).</p> <p>De 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point Plus de 60 mois = 2 points</p>	2	
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience au cours des 10 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. en matière d'élaboration de documents, de notes d'information et de présentations pour des comités directeurs et des cadres supérieurs (directeurs et échelons supérieurs).</p> <p>1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets = 3 points 4 projets = 4 points Plus de 4 projets = 5 points</p>	5	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que gestionnaire de projet de TI travaillant sur des projets de TI pour des ministères, des organisations, des sociétés d'État ou des organismes du gouvernement fédéral ou d'un gouvernement provincial.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 5 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 7 points Plus de 96 mois = 8 points</p>	8	
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en tant que gestionnaire de projets qui utilisent un processus de</p>	5	

	<p>développement itératif. Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points</p>		
C7	<p>La ressource proposée doit avoir déjà planifié et géré une ou plusieurs solutions de TI pour un ou plusieurs ministères en tant que gestionnaire de projet.</p> <p>De 100 à 200 utilisateurs à l'interne = 3 points De plus de 200 utilisateurs à l'interne à 350 utilisateurs à l'interne inclusivement = 5 points De plus de 350 utilisateurs à l'interne à 500 utilisateurs à l'interne inclusivement = 7 points Plus de 500 utilisateurs à l'interne = 10 points</p> <p>Le curriculum vitæ doit détailler la ou les solutions pour que les points soient accordés.</p>	10	
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience en tant que gestionnaire de projets respectant le processus de points de contrôle du Secrétariat du Conseil du Trésor ou un équivalent du gouvernement fédéral.</p> <p>Le curriculum vitæ détailler l'expérience pour que les points soient accordés.</p> <p>2 projets = 2 points 3 projets = 3 points 4 projets = 4 points Plus de 4 projets = 5 points</p>	5	
C9	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit démontrer l'achèvement d'au moins deux (2) projets différents au cours des huit (8) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres, chacun prouvant son expérience dans les domaines suivants :</p> <p>Implantation d'une solution informatique (Visual Basic.NET, C#.Net ou Java) avec une base de données SGBDR et d'une solution de production de rapports avec un budget de plus de 250 000 \$ CA pour des ministères et des administrations municipales, des sociétés d'État, des organisations et des organismes gouvernementaux (fédéraux, provinciaux, étatiques). Mise en place d'une solution informatique avec base de données SGBDR et d'une solution de production de rapports avec un budget de plus de 250 000 \$ CA pour le gouvernement ou le secteur privé. Le mandat du projet vise l'intégration de deux systèmes de TI ou plus pour répondre aux besoins opérationnels.*</p> <p>Au plus 2,5 points pour chaque projet.</p>	5	

	Les soumissionnaires doivent fournir un exemple détaillé d'une page maximum pour chaque projet. Les projets mentionnés doivent avoir commencé dans les 10 dernières années. * Exemple d'intégration : Le système du ministère A envoie et met à jour les données dans le système du ministère B.		
C11	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir une attestation ITIL à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. ou au moins 132 mois d'expérience en gestion de projet à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Pas d'attestation = 0 point Attestation ITIL ou 132 mois d'expérience en gestion de projet = 2 points Une copie de l'attestation doit être jointe à la soumission pour que les points puissent être accordés.	2	
C12	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir une expérience de la planification, de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une solution logicielle de gestion de demandes. 1 projet = 1 point 2 projets = 2 points Plus de 2 projets = 3 points	3	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	60	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	45	
Gestionnaire de projet (P.9) – Niveau 2		Points	Renvoi à la proposition
Ressource non évaluée			
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis une expérience, au cours des 12 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres, comme gestionnaire de projet chargé de diriger des équipes de projet multidisciplinaires (p. ex. une équipe de développeurs Web, d'administrateurs de bases de données, de testeurs, etc.) dont au moins cinq ressources relèvent directement de lui. De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 5 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 6 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 7 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 8 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 9 points Plus de 96 mois = 10 points		
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience au cours des 10 dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en élaboration de documents, de notes d'information et de présentations pour des comités directeurs et des cadres supérieurs (directeurs et échelons supérieurs). 3 projets = 1 point 4 projets = 2 points Plus de 4 projets = 3 points		
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que gestionnaire de projet de TI travaillant sur des projets de TI pour le gouvernement ou le secteur privé.		

	<p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points Plus de 60 mois = 4 points</p>
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en planification, en élaboration et en mise en œuvre d'une solution logicielle de gestion de cas.</p> <p>1 projet = 1 point Plus de 1 projet = 2 points</p>
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience comme gestionnaire de projet et avoir utilisé un processus de développement itératif. Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés.</p> <p>De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points</p>
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir déjà planifié et géré une ou plusieurs solutions de TI pour un ou plusieurs ministères à titre de gestionnaire de projet.</p> <p>De 50 à 100 utilisateurs = 1 point De 101 à 200 utilisateurs = 2 points De 201 à 300 utilisateurs = 3 points De 301 à 400 utilisateurs = 4 points Plus de 400 utilisateurs = 5 points</p> <p>Le curriculum vitæ doit détailler la ou les solutions pour que les points soient accordés.</p>
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit disposer d'une expérience en tant que gestionnaire de projets respectant le processus de points de contrôle du Secrétariat du Conseil du Trésor ou un équivalent du gouvernement fédéral. Le curriculum vitæ doit détailler l'expérience de la ressource pour que les points soient accordés.</p> <p>2 projets = 2 points 3 projets = 3 points 4 projets = 4 points Plus de 4 projets = 5 points</p>
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit faire la preuve de l'achèvement d'au moins deux (2) projets différents au cours des huit (8) dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres, chacun démontrant son expérience dans les domaines suivants :</p> <p>Implantation d'une solution informatique (Visual Basic.NET, C#.Net ou Java) avec une base de données SGBDR et d'une solution de production de rapports avec un budget de plus de 250 000 \$ CA pour des ministères et des administrations municipales, des sociétés d'État, des organisations et des organismes gouvernementaux (fédéraux, provinciaux, étatiques).</p> <p>Mise en place d'une solution informatique avec base de données SGBDR et d'une solution de production de rapports avec un budget de plus de 250 000 \$ CA. Le mandat du projet vise l'intégration de deux systèmes de TI ou plus pour répondre aux besoins opérationnels.*</p>

	2 points pour chaque projet, jusqu'à concurrence de 4 points		
	Les soumissionnaires doivent fournir un exemple détaillé d'une page maximum pour chaque projet. * Exemple d'intégration : Le système du ministère A envoie et met à jour les données dans le système du ministère B.		
C9	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une attestation ITIL à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres ou au moins 96 mois d'expérience en gestion de projet à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Pas d'attestation = 0 point Attestation ITIL ou 96 mois d'expérience en gestion de projet = 2 points Une copie de l'attestation ITIL devra être jointe à la soumission de la proposition d'autorisation de tâches.		
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	40	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	30	

Analyste des activités (B.1) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)		Points	Renvoi à la proposition
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience en création d'enquêtes sur les modèles de cas d'utilisation et de la transposition du modèle en cas d'utilisation décrits entièrement. De 60 mois à 72 mois inclusivement = 5 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 7 points Plus de 96 mois = 8 points	8	
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir une expérience de la création de maquettes d'interface utilisateur. De 72 mois à 84 mois inclusivement = 1 point De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 2 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 3 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 4 points Plus de 120 mois = 5 points	5	
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience de la description d'exigences d'après des cas d'utilisation. De 84 mois à 96 mois inclusivement = 1 point De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 2 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 3 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 4 points Plus de 132 mois = 5 points	5	
C4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités pour des projets de développement d'applications Web pour le gouvernement ou le secteur privé.	4	

	<p>De 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points Plus de 84 mois = 4 points</p>		
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience relativement à l'offre et au maintien de la traçabilité entre la prise de décisions relatives aux solutions d'affaires et leur mise en œuvre.</p> <p>Le curriculum vitæ doit faire état de cette expérience en détail.</p> <p>De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 1 point De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 2 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 3 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 4 points Plus de 120 mois = 5 points</p>	5	
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire devrait être Certified Business Analysis Professional (CBAP) ou être titulaire d'un certificat de deuxième cycle en analyse opérationnelle en vigueur à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres.</p> <p>Remarque : Il faut joindre une copie de l'attestation de CBAP ou du certificat à la proposition soumise.</p>	2	
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités chargé de l'exécution et de la documentation d'analyses concordance-écart et de la sollicitation d'exigences pour des projets de remaniement de processus opérationnels.</p> <p>De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 1 point De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 2 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 3 points De plus de 120 mois à 132 mois inclusivement = 4 points De plus de 132 mois à 144 mois inclusivement = 5 points Plus de 144 mois = 6 points</p>	6	
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience pratique des répertoires d'information et de données dans le cadre des plans de mise en œuvre pour un gouvernement ouvert.</p> <p>De 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point Plus de 24 mois = 2 points</p>	2	
C9	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités chargé de la définition et de la consignation des interfaces des processus opérationnels dans les domaines opérationnels.</p> <p>De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 1 point De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 2 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 3 points</p>	3	

C10	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience dans la création d'analyses d'options, de propositions d'occasions d'affaires et de solutions en GI-TI. 2 projets = 1 point 3 projets = 2 points 4 projets = 3 points 5 projets = 4 points Plus de 5 projets = 5 points	5	
C11	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir une expérience de l'utilisation d'Enterprise Architect de Sparx Systems pour créer et mettre à jour des modèles de cas d'utilisation, des exigences de système détaillées et des documents d'application. 2 projets = 1 point 3 projets = 2 points Plus de 3 projets = 3 points	3	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	48	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	36	
Analyste des activités (B.1) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience en création d'enquêtes sur les modèles de cas d'utilisation et de la transposition du modèle en cas d'utilisation décrits entièrement. De 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 5 points		
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience de la description d'exigences d'après des cas d'utilisation. De 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points Plus de 96 mois = 5 points		
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités pour des projets de développement d'applications Web pour le gouvernement ou le secteur privé. De 36 mois à 48 mois inclusivement = 1 point Plus de 48 mois = 2 points		
C4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités dans le cadre de projets de développement d'applications Web visant à assurer et à maintenir la traçabilité entre la prise de décisions relatives aux solutions d'affaires et leur mise en œuvre.		

	De 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points		
C5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités chargé de l'exécution et de la consignation des exigences pour des projets de remaniement de processus opérationnels. De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 5 points Plus de 84 mois = 6 points		
C6	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'analyste des activités chargé de la définition et de la consignation des interfaces des processus opérationnels dans les domaines opérationnels. De 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points		
C7	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience dans la création d'analyses d'options, de propositions d'occasions d'affaires et de solutions en matière de GI-TI. 3 projets = 1 point 4 projets = 2 points Plus de 4 projets = 3 points		
C8	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience de l'utilisation d'Enterprise Architect de Sparx Systems pour créer et mettre à jour des modèles de cas d'utilisation, des exigences et des documents d'application, entre autres. 2 projets = 1 point 3 projets = 2 points Plus de 3 projets = 3 points		
C9	La ressource proposée par le soumissionnaire devrait être Certified Business Analysis Professional (CBAP) ou être titulaire d'un certificat de deuxième cycle en analyse opérationnelle en vigueur à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres. Remarque : Il faut joindre une copie de l'attestation de CBAP ou du certificat à la proposition soumise. 2 points		
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	36	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	27	
	VOLET B TOTAL DES POINTS DES RESSOURCES ÉVALUÉES	/108	

No de l'invitation
A0414-145931/A

Pièce jointe 4.1 – 4.2 Rev.1

VOLET C : SERVICES DE DÉVELOPPEMENT ET DE SOUTIEN D'APPLICATIONS WEB

Exigences cotées – Ressources

La durée minimale du projet pour les ressources, pour tous les niveaux d'expertise, est de 6 mois à temps plein, en fonction du nombre réel de jours travaillés dans la définition d'un projet, comme indiqué dans la section 11. Glossaire et acronymes à prendre en compte pour satisfaire aux exigences en matière d'expérience.

L'expérience doit être exprimée en mois travaillés réels, 240 jours, et non en périodes déterminées

Les mois d'expérience sont à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres.

Architecte de transformation des affaires (B.1) – Niveau 3 Ressource évaluée (de base)			
C1	(a) La ressource proposée par le soumissionnaire doit posséder de l'expérience à titre d'architecte de transformation des affaires dans l'intégration des données et l'échange des données entre les systèmes à l'échelle des administrations (fédérale, provinciale, d'État, municipale), des ministères, des organismes, des sociétés d'État ou des grandes entreprises du secteur privé. Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés. De 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points	5	
	(b) Donner un ou des exemples dans lesquels la ressource proposée par le soumissionnaire a été chargée d'un projet d'intégration et d'échange des données entre les systèmes à l'échelle des administrations (fédérale, provinciale, d'État, municipale), des ministères, des organismes ou des sociétés d'État. Décrire en détail les systèmes, leur niveau d'importance et d'activité et le travail spécifique de la ressource proposée par rapport à eux. Chaque exemple ne doit pas comporter plus d'une page. 1 exemple = 1 point 2 exemples = 2 points 3 exemples = 3 points	3	
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'architecte de transformation des affaires travaillant sur des projets de développement de TI ou des mises en œuvre commerciales pour gouvernement ou des grandes entreprises du secteur privé. De 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points	7	

	De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 5 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 6 points Plus de 120 mois = 7 points		
C3	(a) La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir dirigé des équipes et des comités multidisciplinaires et en avoir fait partie afin de résoudre les problèmes en matière de GI-TI au niveau du portefeuille. De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points Plus de 96 mois = 5 points	5	
	(b) Donner un ou des exemples dans lesquels la ressource proposée par le soumissionnaire avait la responsabilité de diriger des équipes et des comités multidisciplinaires et d'en faire partie afin de résoudre les problèmes en matière de GI-TI au niveau du Portefeuille. Décrire en détail les systèmes, leur niveau d'importance et d'activité et le travail spécifique de la ressource proposée par rapport à eux. Chaque exemple ne doit pas comporter plus d'une page. 1 exemple = 1 point 2 exemples = 2 points 3 exemples = 3 points	3	
C4	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé de l'analyse et de la documentation d'éléments communs et d'éléments communs possibles dans les processus opérationnels, et plus particulièrement aux fins de l'intégration des systèmes. Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés. De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 7 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 8 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 9 points Plus de 120 mois = 10 points	10	
C5	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé de l'analyse et de la proposition d'options pour la gestion des données. 2 projets = 1 point 3 projets = 2 points 4 projets = 3 points 5 projets = 4 points Plus de 5 projets = 5 points	5	
C6	(a) La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé d'identifier les besoins opérationnels et de collaborer avec les clients pour confirmer et documenter la vision opérationnelle cible afin de répondre aux besoins opérationnels identifiés.	7	

	<p>Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés.</p> <p>De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 3 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 4 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 5 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 6 points Plus de 120 mois = 7 points</p>		
	<p>(b) Donner un ou des exemples dans lesquels la ressource proposée par le soumissionnaire était chargée d'identifier les besoins opérationnels et de collaborer avec les clients pour confirmer et documenter la vision opérationnelle cible afin de répondre aux besoins opérationnels identifiés.</p> <p>Décrire en détail les systèmes, leur niveau d'importance et d'activité et le travail spécifique de la ressource proposée par rapport à eux.</p> <p>Chaque exemple ne doit pas comporter plus d'une page.</p> <p>1 exemple = 1 point 2 exemples = 2 points 3 exemples = 3 points</p>	3	
C7	<p>a) La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience relative au gouvernement ou des grandes entreprise du secteur privé en ce qui touche l'intégration des plans de GI-TI du portefeuille de clients à un plan national de GI-TI.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 4 points Plus de 60 mois = 5 points</p>	5	
	<p>b) Donner un ou des exemples dans lesquels la ressource proposée par le soumissionnaire avait la responsabilité, au sein d'un gouvernement ou des grandes entreprises du secteur privé, d'intégrer un plan de GI-TI du portefeuille client à un plan national de GI-TI sur une période de cinq ans. Décrire en détail les systèmes, leur niveau d'importance et d'activité et le travail spécifique de la ressource proposée par rapport à eux.</p> <p>Chaque exemple ne doit pas comporter plus d'une page.</p> <p>1 exemple = 1 point 2 exemples = 2 points 3 exemples = 3 points</p>	3	
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis, au cours des quinze dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres, de l'expérience en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé du soutien de la transformation opérationnelle et des initiatives de GI-TI, avec des budgets de 300 000 dollars canadiens ou plus.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points Plus de 96 mois = 4 points</p>	4	

	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	60	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	45	
Architecte de transformation des affaires (B.7) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
C1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit posséder de l'expérience à titre d'architecte de transformation des affaires dans l'intégration des données et l'échange des données entre les systèmes à l'échelle des administrations du gouvernement ou des grandes entreprises du secteur privé.</p> <p>Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés. 24 mois = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points Plus de 36 mois = 3 points</p> <p>Donner un ou des exemples dans lesquels la ressource proposée par le soumissionnaire a été chargée d'un projet d'intégration et d'échange des données entre les systèmes à l'échelle des gouvernements ou des grandes entreprises du secteur privé. Décrire en détail les systèmes, leur niveau d'importance et d'activité et le travail spécifique de la ressource proposée par rapport à eux.</p> <p>Chaque exemple ne doit pas comporter plus d'une page.</p> <p>1 exemple = 1 point 2 exemples = 2 points</p>		
C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir dirigé des équipes et des comités multidisciplinaires et en avoir fait partie afin de résoudre les problèmes en matière de GI-TI au niveau de la gestion du portefeuille d'applications.</p> <p>24 mois = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points Plus de 60 mois = 5 points</p>		
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire devrait avoir de l'expérience relative au gouvernement ou des grandes entreprises du secteur privé en ce qui touche l'intégration des plans de GI-TI du portefeuille de clients à un plan national de GI-TI.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 4 points Plus de 60 mois = 5 points</p>		
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé de l'analyse et de la documentation d'éléments communs et d'éléments communs possibles dans les processus opérationnels, et plus particulièrement aux fins de l'intégration des systèmes. Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés.</p> <p>De 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points Plus de 72 mois = 3 points</p>		

C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience dans l'identification des besoins opérationnels et la collaboration avec les clients pour confirmer et documenter la vision opérationnelle cible afin de répondre aux besoins opérationnels identifiés.</p> <p>Le curriculum vitæ doit expliquer en détail l'expérience pour que les points soient accordés.</p> <p>De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points</p>		
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir dirigé des équipes et des comités multidisciplinaires et en avoir fait partie afin de résoudre les problèmes en matière de GI-TI au niveau du portefeuille.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points Plus de 48 mois = 4 points</p> <p>Donner un ou des exemples dans lesquels la ressource proposée par le soumissionnaire avait la responsabilité de diriger des équipes et des comités multidisciplinaires et d'en faire partie afin de résoudre les problèmes en matière de GI-TI au niveau du Portefeuille. Décrire en détail les systèmes, leur niveau d'importance et d'activité et le travail spécifique de la ressource proposée par rapport à eux.</p> <p>Chaque exemple ne doit pas comporter plus d'une page.</p> <p>1 exemple = 1 point 2 exemples = 2 points</p>		
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis au moins 24 mois d'expérience au cours des dix dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres en tant qu'architecte de transformation des affaires chargé du soutien de la transformation opérationnelle et des initiatives de GI-TI, avec des budgets de 200 000 dollars canadiens ou plus.</p> <p>De 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points Plus de 48 mois = 3 points</p>		
NOMBRE MAXIMAL DE POINTS		32	
Nombre minimal de points requis : 75 %		24	
Développeur Web (A.14) – Niveau 3			
Ressource évaluée (de base)			
C1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche l'élaboration d'estimations de travaux à partir de spécifications liées aux exigences de systèmes (SES) ou de documents sur les exigences opérationnelles (DEO).</p> <p>De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 1 point De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 2 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 3 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 4 points Plus de 120 mois = 5 points</p>	5	
C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que développeur de page Web chargé de la production de codes, d'objets et de classes</p>	8	

	<p>à partir de cas d'utilisation, de diagrammes de séquences, de diagrammes de classes et de modèles.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 5 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 7 points Plus de 96 mois = 8 points</p>		
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en tant que développeur Web dans le cadre de projets utilisant Microsoft.Net (VB.Net, C#.Net) ou Java, pour le gouvernement ou le secteur privé au cours des quinze dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 5 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 7 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 8 points De plus de 108 mois à 120 mois inclusivement = 9 points Plus de 120 mois = 10 points</p>	10	
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis une expérience de travail direct avec des méthodes et des normes de CSLA.Net ou des modèles d'architecture Model-View-Controller (MVC) de Microsoft.NET dans le cadre de projets de développement Web.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points Plus de 36 mois = 3 points</p>	3	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche le codage et la mise en œuvre de XML ou de Json pour le transfert de données.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points Plus de 36 mois = 3 points</p>	3	
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche le codage en HTML5.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points Plus de 36 mois = 3 points</p>	3	
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience dans le développement, la mise à l'essai et la mise en œuvre de scripts PL/SQL ou SQL pour l'interrogation de données, les modifications de données, les téléchargements vers les bases de données Oracle et les exportations depuis celles-ci (10g, 11, 12c ou versions ultérieur).</p> <p>De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 3 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 4 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 5 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 6 points</p>	7	

	Plus de 84 mois = 7 points		
C8	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche le codage et l'utilisation des services Web. De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points Plus de 48 mois = 3 points	3	
C9	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche l'utilisation de JQuery ou de javascript. De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 1 point De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 2 points Plus de 72 mois = 3 points	3	
C10	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience récente de l'application des normes relatives à l'accessibilité des contenus Web (WCAG) à de nouvelles applications Web ou à des mises à niveau d'applications Web existantes. 1 projet = 1 point 2 projets = 2 points Plus de 2 projets = 3 points	3	
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	48	
	Nombre minimal de points requis : 75 %	36	
Développeur Web (A.14) – Niveau 2 Ressource non évaluée			
C1	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche l'élaboration d'estimations à partir de spécifications liées aux exigences de systèmes (SES) ou de documents sur les exigences opérationnelles (DEO). De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points Plus de 96 mois = 4 points		
C2	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que développeur de page Web chargé de la production de codes, d'objets et de classes à partir de cas d'utilisation, de diagrammes de séquences, de diagrammes de classes et de modèles. De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points		
C3	La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis une expérience de travail direct avec des méthodes et des normes de CSLA.Net ou des modèles d'architecture Model-View-Controller (MVC) de Microsoft.NET dans le cadre de projets de développement Web.		

	<p>De plus de 12 mois à 24 mois inclusivement = 1 point De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 2 points Plus de 36 mois = 3 points</p>		
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir acquis de l'expérience en tant que développeur Web dans le cadre de projets utilisant Microsoft.Net (VB.Net, C#.Net) ou Java, pour le gouvernement ou le secteur privé au cours des dix dernières années à compter de la date d'affichage de l'appel d'offres.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 1 point De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 2 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 3 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 4 points Plus de 108 mois = 5 points</p>		
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche le codage en HTML5.</p> <p>De plus de 12 mois à 24 mois = 1 point Plus de 24 mois = 2 points</p>		
C6	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience dans le développement, la mise à l'essai et la mise en œuvre de scripts PL/SQL ou SQL pour l'interrogation de données, les modifications de données, les téléchargements vers les bases de données Oracle et les exportations depuis celles-ci (10g, 11, 12c ou versions ultérieur).</p> <p>De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 2 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 3 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 4 points Plus de 72 mois = 5 points</p>		
C7	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche le codage et la mise en œuvre de XML ou de Json pour le transfert de données.</p> <p>De plus de 24 mois à 36 mois inclusivement = 1 point Plus de 36 mois = 2 points</p>		
C8	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche le codage et l'utilisation des services Web.</p> <p>De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 1 point Plus de 48 mois = 2 points</p>		
R9	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir une expérience récente de l'application des normes relatives à l'accessibilité des contenus Web (WCAG) à de nouvelles applications Web ou à des mises à niveau d'applications Web existantes.</p> <p>1 projet = 1 point Plus de 1 projet = 2 points</p>		
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	32	
	Nombre minimal de points requis	24	

Testeur (A.11) – Niveau 2 Ressource évaluée (de base)			
C1	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience concernant la réalisation d'essais de systèmes, d'essais d'intégration et d'essais de régression dans le cadre de projets de développement dans l'application Microsoft.Net (VB.Net, C#.Net) ou Java.</p> <p>De plus de 36 mois à 48 mois inclusivement = 7 points De plus de 48 mois à 60 mois inclusivement = 8 points De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 9 points Plus de 72 mois = 10 points</p>	10	
C2	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche l'élaboration de scripts d'essais et de cas d'essais à partir de cas d'utilisation de systèmes.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 6 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 7 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 8 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 9 points Plus de 108 mois = 10 points</p>	10	
C3	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche l'établissement de procédures d'essais logiciels pour des essais unitaires, d'intégration et de régression.</p> <p>De plus de 60 mois à 72 mois inclusivement = 6 points De plus de 72 mois à 84 mois inclusivement = 7 points De plus de 84 mois à 96 mois inclusivement = 8 points De plus de 96 mois à 108 mois inclusivement = 9 points Plus de 108 mois = 10 points</p>	10	
C4	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en ce qui touche l'élaboration de guides ou de manuels d'essais destinés aux utilisateurs.</p> <p>5 projets = 2 points 6 projets = 3 points 7 projets = 4 points Plus de 7 projets = 5 points</p>	5	
C5	<p>La ressource proposée par le soumissionnaire doit avoir de l'expérience en tant que testeur chargé de mener des essais de systèmes, d'intégration et de régression dans le cadre de projets de mise en œuvre commerciaux (systèmes de TI d'entreprise) réalisés pour des ministères, des organismes, des organisations ou des sociétés d'État du gouvernement ou du secteur privé.</p> <p>1 projet = 1 point 2 projets = 2 points 3 projets = 3 points 4 projets = 4 points Plus de 4 projets = 5 points</p>	5	
NOMBRE MAXIMAL DE POINTS		40	
Nombre minimal de points requis : 75 %		30	

VOLET C TOTAL DES POINTS DES RESSOURCES ÉVALUÉES		/148	