

Bureau de distribution

Travaux publics et Services gouvernementaux
Canada
SMA – Direction générale de l'Approvisionnement
Direction des achats innovateurs
Terrasses de la Chaudière
10, rue Wellington, Étage 4
Gatineau, Québec K1A 0S5

Issuing Office:

Public Works and Government Services Canada
Acquisitions Program
Innovation Procurement Directorate
Terrasses de la Chaudière, 4th Floor
10 Wellington Street
Gatineau, Quebec, K1A 0S5

INFORMATION NOTICE
AVIS D'INFORMATION

Le présent document est fourni uniquement à titre d'information. Le présent avis ne doit pas être considéré comme une intention de conclure un contrat.

Comments - Commentaires

Title-Sujet Études sur l'égalité des sexes et la violence fondée sur le sexe au Canada	
Solicitation No. - N° de l'invitation 1W001-180192/D	Date 9 August 2019
Client Reference No. - N° de référence du client 1W001-180192	
File No. – N° de dossier 075ss. 1W001-180192	CCC No./N° CC – FMS NO. / N° VME
Notice Closes – Avis ferme at – à 14h00 on – le 30 août 2019	
Time Zone Fuseau horaire Eastern Standard Time EST Heure normale de l'Est HNE	
F.O.B. – F.A.B	
Plant-Usine : Destination: x Other-Autre:	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: April Campbell	Buyer Id – Id de l'acheteur 010sl
Telephone No. - N° de téléphone 613-858-9485	FAX No. - N° de FAX 819-997-2229
Destination of Goods, Services and Construction: Destinations des biens, services et construction :	
Not Applicable - N'est pas applicable	

Instructions : See Herein
Instructions : voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée N/A – N/A	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Not Applicable - N'est pas applicable	
Telephone No. - N° de telephone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print)	
_____ Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Not Applicable - N'est pas applicable	
_____ Signature	_____ Date

Études sur l'égalité des sexes (ES) et la violence fondée sur le sexe (VFS) au Canada

AVIS D'INFORMATION

BASSIN DE PRÉQUALIFICATION et SOUSSIONNAIRES RETENUS POUR LE PROCESSUS D'ATTRIBUTION D'UN CONTRAT

TRAVAUX PUBLICS ET SERVICES GOUVERNEMENTAUX
CANADA
au nom de FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA
(anciennement CONDITION FÉMININE CANADA)

Numéro de l'Appel de propositions : 1W001-180192/D
Autorité contractante : April Campbell
Direction des achats innovateurs

Ce document ne contient aucune exigence liée à la sécurité.

AVIS D'INFORMATION

Le présent document est fourni à titre d'information seulement afin d'informer les soumissionnaires, les évaluateurs externes et les autres parties intéressées, des résultats de l'appel de propositions pour la recherche sur l'égalité entre les sexes et la violence liée au genre au Canada.

L'appel à propositions 1W001-180192/C a été publié le 10 décembre 2018 et a pris fin le 20 février 2019. Le présent avis d'information contient les résultats de ce processus concurrentiel.

Des lettres individuelles ont été envoyées à tous les soumissionnaires recevables identifiés dans le présent document afin de les informer de l'état de leur proposition et des prochaines étapes du processus.

Les soumissionnaires sont priés de communiquer qu'avec l'autorité contractante nommée dans le document de demande de soumissions pour toutes questions et tous commentaires concernant le présent appel de propositions et son processus. Les soumissionnaires sont fortement déconseillés de communiquer avec les représentantes du Ministère de la Condition féminine et de l'Égalité des sexes Canada pour toutes questions, information et résultats lié à ce processus d'approvisionnement, puisque celui-ci est toujours en cours.

Processus d'attribution du contrat

Conformément à l'appel de propositions, le tableau suivant énumère les propositions choisies par le Comité de sélection et qui passeront à l'étape du processus d'attribution du contrat. Le fait que votre proposition figure dans le tableau ci-dessous ne garantit aucunement qu'un contrat vous sera attribué. Afin d'obtenir un contrat, les soumissionnaires doivent compléter avec succès le processus d'attribution du contrat avant l'expiration de la période de validité des soumissions. Un avis d'adjudication de contrat sera publié sur le site Web buyandsell.gc.ca sous la rubrique "Adjudications" pour chaque contrat attribué.

Bassin 1 : Propositions présélectionnées passant au processus d'attribution du contrat

Soumissionnaire	Titre de la proposition
University of Western Ontario	<i>Collaborative Development and Assessment of Canadian Core Competencies for GBV Specialists: Synthesis of academic findings, expert practice-based knowledge and survivor experience to enhance services</i>
Université Laval	<i>Obstacles et leviers pour l'accès à la justice et à des milieux organisationnels et professionnels équitables et égalitaires : identifier, caractériser et comprendre les violences structurelles, institutionnelles et symboliques vécues par les femmes pour les transformer</i>
Université du Québec à Montréal (UQAM)	<i>Violence sexuelle en milieu d'enseignement supérieur chez les personnes de la diversité sexuelle et de genre : accès aux services d'aide et trajectoire de signalement</i>

Governors of the University of Calgary	<i>Developing a Technical Package on How to Engage and Mobilize Men in Advancing General Equality and Preventing Violence Against Women</i>
Governors of the University of Calgary	<i>A Practice Framework for Alternative Justice Approaches to Sexual Violence Healing and Prevention</i>
St. John's Women's Center	<i>Intersectional Leadership in Women's Organizations in Newfoundland and Labrador: Navigating Funding Priorities</i>
Social Research and Demonstration Corporation	<i>Building the evidence base about economic, health and social inequities faced by LGBTQ2 individuals in Canada</i>
St. Mary's University	<i>Fostering a Gender Equality Culture at Work: Leveraging Leadership, Inclusion, and Self-Care Training</i>
Quintessential Research Group	<i>Use of Indigenous Ways of Knowing to address gender based violence through a community-based approach to violence prevention</i>
Philomina Okeke-Ihejirika	<i>Intimate Partner Violence Intervention within Immigrant Populations: A scoping Review of Advanced Industrialized Nations, including Canada</i>
Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres (OFIFC)	<i>Integrating Wise Practices of Gender Based Violence Prevention in Urban Indigenous Service Delivery</i>
Islamic Relief Canada	<i>Documenting and Responding to FGM in Canada: Incidence, Causes and Prevention Approaches</i>
Egale Canada Human Rights Trust	<i>Working for Change: A Research Project Looking at the Role of Gender Bias in Trans Employment in Canada</i>
Covenant House Toronto	<i>Urban Response Model: Researching Promising Practices to Support Survivors of Human Trafficking for Sexual Exploitation</i>
Canadian Centre for Sexual Health Equality (CCSHE)	<i>Addressing Gender-Based Violence and Access to Responsive Justice</i>

* * * * *

Le tableau suivant identifie les propositions qui ont répondu à toutes les exigences de l'appel à propositions, qui se sont conformées à toutes les exigences techniques obligatoires et qui ont obtenu le minimum de 60 points au total pour les critères d'évaluation soumis à la notation numérique.

Ce deuxième bassin de propositions présélectionnées demeurera quant à lui ouvert pour examen par le Comité de sélection pendant toute la période de validité de la soumission, dans l'éventualité où des fonds seraient disponibles. Le fait que votre proposition figure dans ce deuxième bassin de propositions présélectionnées ne garantit nullement qu'un contrat vous sera attribué et de plus, ne garantit pas non plus que votre proposition sera soumise au processus contractuel.

Bassin 2 : Proposition préqualifiée ouverte pour examen dans l'éventualité où d'autres fonds deviendraient disponibles.

Soumissionnaire	Titre
Actua	<i>Girls and STEM: How Parents/Guardians Shape Girls STEM Attitudes and Interests</i>
Association for Canadian Studies	<i>The Canadian Index for Measuring Gender Equality</i>
Athabasca University	<i>Creating an Inclusive Workplace: Developing and Testing an Intervention Model to Reduce Barriers to Women (and some men) in Male-Dominated Organizations</i>
Canadian Apprenticeship Forum	<i>Best Practices for Creating Welcoming Workplaces: Retaining Women in the Skilled Trades: Knowledge Synthesis</i>
Canadian Association of Elizabeth Fry Societies	<i>Justice System Responses to Intimate Partner Violence in Canada</i>
Canadian Centre for Ethics in Sport	<i>Gender Based Violence in Sport</i>
Canadian Centre for Legal Innovation in Sexual Assault Response	<i>Advancing Adjudication of Sexualized Violence in Canada</i>
Canadian Equality Consulting / University of Alberta (JV)	<i>Researching, Developing and Evaluating a Gender and Diversity Bias Detection Technology Tool with applications for Government and Private Sector</i>
Centre ontarien de prévention des agressions (COPA)	<i>La quête d'égalité des femmes dans les structures décisionnelles de la collectivité franco-ontarienne</i>
Chalet Point Consulting & Retreats	<i>Knowledge Synthesis to further the understanding of the prevention of GBV and its impact on girls, children and youth.</i>
The Conference Board of Canada	<i>Increasing Enrollment of Women in Post-Secondary Engineering Programs</i>
The Conference Board of Canada	<i>The Economic Impact of Improving Labour Market Outcomes for Immigrant Women</i>
End Homelessness Winnipeg	<i>Exploring the Impact of Gender Based Violence and Homelessness on Health and Social Service Needs of Women and LGBTQ2S+ Community Members in Winnipeg, Manitoba</i>
Governors of the University of Calgary	<i>Coaching Pro-Feminist Men to Lead Change for Gender Equality in Male-Dominated Settings</i>
Iris Institute	<i>Community-based Social Innovations at the Nexus of Structural Marginalization and Gender-Based Violence: What Works?</i>

Quintessential Research Group	<i>Gender Equality through Perspectives on Immigrant, Refugees and Indigenous Women's Participation in the BC Labour Market Economy</i>
Rotman School of Management	<i>Breaking Through: Innovative Insights in Gender and the Economy</i>
St. Michaels' Hospital (SMH)	<i>Exploring the Existence of Gender Equality with an Intersectionality Lens in Academic Health Care, Health Sciences and Health Policy and Interventions to Optimise General Equality</i>
Université Laval	<i>Acceptabilité, utilité et adaptation de la plateforme RESILIENT pour promouvoir la résilience chez les femmes après une agression sexuelle</i>
University of Alberta	<i>Designing Anti-Poverty Initiatives to Respond to Lived Experience of Poverty: An Intersectional and Qualitative Inquiry</i>
University of Ottawa	<i>Equity, Diversity and Inclusion in Health Leadership: Healthcare, Health Sciences & Health Policy</i>
University of Toronto	<i>Traumatic Brain Injury and Intimate Partner Violence: Addressing Gaps in Knowledge and Services</i>
University of Western Ontario	<i>Evaluating Uptake and Impact of Gender-, Trauma-, and Violence-Informed Approaches in Policy Development and Care Delivery</i>
White Ribbon	<i>National Men's Study Supporting Prevention of Gender-Based Violence</i>
Woman Abuse Council of Toronto	<i>Intimate Partner Violence and Housing Instability: Clarifying the temporal relationship and the factors that influence it</i>
Womens College Hospital	<i>Enhancing Ontario's Response to Elder Abuse: A proposal to build on the infrastructure of 35 Hospital-based Sexual Assault / Domestic Violence Treatment Centre Services to provide comprehensive and coordinated care for diverse abused old adults</i>
Zubia Mumtaz Solutions	<i>Promoting Gender Equality: Exploring the Social Risk Factors for Preterm Births in Newcomer Women in Alberta, Canada</i>