

## **RFSO 1000195072B Question # 2**

*(Le Français suivra)*

### **Question 1:**

Criteria MT1

It was mentioned that the Offeror must hold a current license without restrictions, issued by the medical regulatory body of the province or territory where the physician has practiced medicine. In the event that the Offeror is, a psychologist or neuropsychologist is a copy of the licence for the OPQ and demonstrate that the proposed resource is a member of a regulatory body and member in good standing with the College of Psychologists of Ontario is acceptable to the Crown as a criterion that meets the mandatory criterion?

### **Answer 1:**

The resource, psychologist or neuropsychologist must be a member in good standing of the Ordre des psychologues du Québec and/or of the College of Psychologists of Ontario. Evidence to this effect, must be provided in your application for each resource.

### **Question 2:**

Criteria MT2

You specify that the Offeror must be a member in good standing of one of the following certification in the field of medicine

- RCPSC
- CFPC

However, for the category of neuropsychology and psychology is the fact that the proposed resource is a member in good standing with the OPQ will be considered as a criterion approved by the Crown?

### **Answer 2:**

The resource, psychologist or neuropsychologist must be a member in good standing of the Ordre des psychologues du Québec and/or of the College of Psychologists of Ontario. Evidence to this effect, must be provided in your application for each resource.

### **Question 3:**

I would like to specifically in what context the fitness to work evaluation is used:

- 1 - when an employee is off work due to illness
- 2 - when an employee is on the job, but it seems to be a risk to her health and that of his colleagues
- 3 - when the employee is strengthened by her treating physician and that the employer wants to ensure that it is able to do its task safely.
- 4 - other, please specify

### **Answer 3:**

A Fitness to Work Evaluation (FTWE) is a confidential medical assessment of an employee with his/her informed consent. FTWEs are strictly a medical assessment of an employee's health, as it pertains to their specific job and working conditions, to determine if that employee is medically fit to perform the job duties, with or without limitations. If limitations are identified, these are communicated in the recommendations to the employer.

**Question 4:**

We will be submitting a Standing Offer for Ontario. May I ask if an estimate of annual volumes is available?

**Answer 4:**

Volumes depends on the number of requests we will get from the departments, those varies every year and we cannot accurately estimate volume.

**RFSO 1000195072B Questions #2 (FR)****Question 1:**

Critère TO1

Il est mentionné que l'offrant doit être titulaire d'un permis d'exercice valide sans restrictions, délivré par l'organisme de réglementation médicale de la province ou du territoire où le médecin exerce la médecine. Dans le cas où l'offrant est un psychologue ou un neuropsychologue est-ce qu'une copie de la licence de l'OPQ et la preuve que la ressource proposée est membre d'un organisme réglementaire tels que d'être membre en règle du collège des psychologues de l'Ontario est acceptable pour la Couronne comme étant un critère répondant au critère obligatoire?

**Réponse 1 :**

La ressource, psychologue ou neuropsychologue doit être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec et/ou du Collège des psychologues de l'Ontario. Une preuve, à cette effet, doit être fournit dans votre demande pour chaque ressource.

**Question 2:**

Critère TO2

Vous précisez que l'offrant doivent être membre en règle de l'un des organismes d'agrément suivants dans le domaine de la médecine

- CRMCC
- CMFC

Toutefois, pour la catégorie de la neuropsychologie et de la psychologie le fait que la ressource proposée est membre en règle de l'OPQ sera considéré comme un critère atteint par la couronne?

**Réponse 2:**

La ressource, psychologue ou neuropsychologue doit être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec et/ou du Collège des psychologues de l'Ontario. Une preuve, à cette effet, doit être fournit dans votre demande pour chaque ressource.

**Question 3:**

J'aimerais dans quel contexte précisément l'évaluation de l'aptitude au travail est utilisé :

- 1- lorsqu'un employé est en arrêt de travail pour raison de maladie
- 2- lorsqu'un employé est au travail, mais qu'il semble présenter des risques pour sa santé et celle de ses collègues
- 3- lorsque l'employé est consolidé par son médecin traitant et que l'employeur veut s'assurer qu'il est en mesure de faire sa tâche de façon sécuritaire.
- 4- autres, préciser SVP

**Réponse 3:**

Une évaluation de l'aptitude au travail (EAT) est une évaluation médicale confidentielle de l'employé avec son consentement éclairé. EAT sont strictement une évaluation médicale de santé de l'employé, en ce qui concerne leur emploi particulier et les conditions de travail, afin de déterminer si l'employé est médicalement apte à exécuter les fonctions de l'emploi, avec ou sans limites. Si les limites sont identifiés, ces sont communiqués dans les recommandations à l'employeur.

**Question 4 :**

Nous présenterons une offre à commandes pour l'Ontario. Je vous demanderais si une estimation des volumes annuels est disponible?

**Réponse 4:**

Volumes dépend du nombre de demandes que nous aurons des ministères, ceux qui varie chaque année et nous ne pouvons pas estimer le volume.