

# Modification document # 1 Numéro de référence de la DDP : P2100057

---

DATE DE CLÔTURE : le 29 juin 2020

HEURE DE CLÔTURE et FUSEAU HORAIRE : 10ham HAE

TITRE DU PROJET : Demande d'offre à commande pour service d'enquêtes.

À tous les soumissionnaires :

Le présent document a pour but de donner effet aux points suivants :

## **ATTACHEMENT 1 de la PARTIE 4 – DEMANDE D'OFFRE À COMMANDES**

SUPPRIMER :

<b>Référence - DOC</b>	<b>EXIGENCES IMPÉRATIVES</b>	<b>Section/Page dans la proposition du soumissionnaire</b>
<b>EI1</b>	L'entreprise doit faire la preuve d'expérience préalable dans le domaine ou la discipline (enquêtes des plaintes des droits de la personne, de la discrimination, du harcèlement, du lieu de travail, des services sociaux, relations de travail et cetera) en fournissant un (1) échantillon de rapport d'enquête pertinent réalisé au cours des trois (3) années précédentes. L'identification des parties doit en être retirée.	
<b>EI2</b>	L'entreprise doit faire la preuve qu'elle connaît les théories et les pratiques actuelles dans le domaine ou la discipline (enquêtes des plaintes des droits de la personne, relation de travail, de la discrimination, du harcèlement, du lieu de travail, des services sociaux et cetera) en fournissant le curriculum vitae de tout le personnel qu'elle prévoit affecter au projet.	
<b>EI3</b>	L'entreprise doit fournir une (1) référence de client au cours des trois (3) années précédentes confirmant que l'entreprise a un dossier reconnu d'exécution de contrats à temps, selon les contraintes budgétaires et selon les exigences.	
<b>EI4</b>	L'entreprise doit prouver que son personnel possède des compétences	

	dans l'une ou l'autre des deux langues officielles et confirmer que le rapport final sera présenté dans la langue officielle de la plainte.	
<b>EI5</b>	<b>Attestation</b> - Les soumissionnaires doivent remplir, signer et retourner les formulaires. Voir ATTACHEMENT 1 de la partie 5.	

INSÉRER :

<b>Référence - DOC</b>	<b>EXIGENCES IMPÉRATIVES</b>	<b>Section/Page dans la proposition du soumissionnaire</b>
<b>EI1</b>	L'entreprise doit faire la preuve que la ressource proposée a de l'expérience préalable dans le domaine ou la discipline (enquêtes des plaintes des droits de la personne, de la discrimination, du harcèlement, du lieu de travail, des services sociaux, relations de travail et cetera) en fournissant un (1) échantillon de rapport d'enquête pertinent réalisé au cours des trois (3) années précédentes. L'identification des parties doit en être retirée.	
<b>EI2</b>	L'entreprise doit faire la preuve que la ressource proposée connaît les théories et les pratiques actuelles dans le domaine ou la discipline (enquêtes des plaintes des droits de la personne, relation de travail, de la discrimination, du harcèlement, du lieu de travail, des services sociaux et cetera) en fournissant le curriculum vitae de tout le personnel qu'elle prévoit affecter au projet.	
<b>EI3</b>	L'entreprise doit fournir une (1) référence de client au cours des trois (3) années précédentes confirmant que la ressource proposée a un dossier reconnu d'exécution de contrats à temps, selon les contraintes budgétaires et selon les exigences.	
<b>EI4</b>	L'entreprise doit prouver que la ressource proposée possède des compétences dans l'une ou l'autre des deux langues officielles et confirmer que le rapport final sera présenté dans la langue officielle de la plainte.	
<b>EI5</b>	<b>Attestation</b> - Les soumissionnaires doivent remplir, signer et retourner les formulaires. Voir ATTACHEMENT 1 de la partie 5.	

Fin de la modification