

RFSO 20-58063 – QUESTIONS AND ANSWERS (Q and A) – PART 2 – TOTAL OF 13 QUESTIONS

DOAC 20-58063 – QUESTIONS ET RÉPONSES (Q et R) – PARTIE 2 – TOTAL DE 13 QUESTIONS

ENGLISH VERSION

Q1.

Given the extensive amount of information required to ensure firms can put together a quality bid to NRC, we ask that the Crown consider granting a two week extension to the closing date?

A1.

NRC will not grant a two week extension and the closing date will remain as October 8, 2020. At this time, suppliers are not being asked to provide candidates. Interested suppliers should be reminded that NRC is trying to establish the standing offers for recruitment services of resources with specified operations expertise for the Biomanufacturing Vaccine Facility in Montreal, Quebec.

With a closing date of October 8, 2020, there is sufficient time to prepare a proposal based on a firm's profile, vast network of potential candidates, relevant experience, approach, and methodology.

Q2.

Can specific suppliers be invited to bid on this requirement and can the RFP attachments be sent directly to a supplier?

A2.

RFSO 20-58063 is NOT an invited process but it is an open bidding where any interested suppliers may submit a proposal. All documents are available on the BuyandSell website under RFSO 20-58063 as an Open Bidding process.

Please download the RFP documents/attachments in either English and/or French versions directly from BuyandSell. Firms are asked to submit a proposal if they believe they can provide recruitment services for resources with expertise in GMP biomanufacturing operations. Please follow the instructions for submitting proposals prior to the closing date of October 8, 2020.

Q3.

Could you please provide the definitions of the three (3) contracting mechanisms?

Please clarify what is meant by "2) Procurement Agreement for contract Personnel – Does this mean Incorporated contractors or T4 Temporary Employees of the proponent? What is meant by "3) Secondment agreement with the candidate's home organization"?

A3.

- Fee-for-Service Agreement:

To provide the recruitment services of continuing or term employees. Fee for service is often expressed in a percentage of salary or a nominal fee.

- Procurement Agreement for Contract Personnel:

A candidate would be offered through a firm where the firm would keep a % of the salary of the successful candidate.

- Secondment Agreement:

A candidate would be suggested from an organization that would prefer entertaining a secondment. The salary for the secondment would be paid by NRC to the organization.

Q4.

Please provide an estimate of anticipated requirements by contracting mechanism?

A4.

There is no specific target for the percentage of the contracting mechanism. The three (3) mechanisms should be utilized to identify and attract the most qualified candidates. Firms should use this to describe their approach to utilizing these mechanisms and the pricing structure based on volume.

Q5.

Can NRC please provide a Word version of the RFP?

A5.

The current PDF version may be used to convert to a supplier's preferred format.

Q6.

Can NRC provide an estimate of the number of hires expected over a 3, 6 and 12 month period?

A6.

NRC is unable to provide these numbers at this time.

Q7.

SECTION 2.1 – Does the 15 page maximum apply only to the technical response or does it include both responses?

A7.

The 15 page maximum only applies to the Technical Proposal and not to the Financial Proposal.

Q8.

SECTION 2.1 – Are we required to provide all three hiring options? If all three, how would you expect the costs for a secondment to be calculated?

A8.

NRC would like to see cost models for all 3 hiring options in the Financial Proposal.

Q9.

SECTION 7.0 – Please provide more details on your required pricing format. Does NRC expect single pricing per role, or are you open to tiered pricing based on level of responsibility?

A9.

Please see response to Q13.

Q10.

APPENDIX B, #3 - In order to conserve space for our 15 page maximum, would it be acceptable to NRC to provide biographies in place of CVs?

A10.

NRC would accept biographies and/or CVs.

Q11.

Will NRC allow successful Contractor to negotiate indemnity and limitation of liability provisions to be part of the Agreement in [Sec. 2035 24 (2008-05-12) Liability] in the full text of the Articles of the Agreement between the parties?

A11.

NRC may consider to be silent with regard to limitation of liability and indemnification terms in any resulting standing offer.

Q12.

There is an investment of 126 million, have you already estimated the number of hires for the Bio Manufacturing plant?

A12.

NRC is unable to provide these numbers at this time.

Q13.

Can pricing be expressed as a percentage of the resource's salary?

A13.

NRC is requesting firms to provide their costing models for all three (3) contracting mechanisms.

Yes, if this is a firm's costing model, pricing can be expressed as a percentage of the resource's salary.

VERSION FRANÇAISE

Q1.

Compte tenu de la quantité considérable d'informations nécessaires pour garantir que les entreprises peuvent présenter une offre de qualité au CNRC, nous demandons à l'État d'envisager d'accorder une prolongation de deux semaines de la date de clôture?

R1.

Le CNRC n'accordera pas de prolongation de deux semaines et la date de clôture restera le 8 octobre 2020. Pour le moment, on ne demande pas aux fournisseurs de fournir des candidats. Il faut rappeler aux fournisseurs intéressés que le CNRC essaie d'établir des offres à commandes pour les services de recrutement de ressources ayant une expertise opérationnelle spécifiée pour l'installation de bio fabrication de vaccins à Montréal, au Québec. La date de clôture étant le 8 octobre 2020, il y a suffisamment de temps pour préparer une proposition basée sur le profil d'une entreprise, le vaste réseau de candidats potentiels, l'expérience, l'approche et la méthodologie pertinentes.

Q2.

Des fournisseurs spécifiques peuvent-ils être invités à soumissionner sur cette exigence et les pièces jointes de la demande de propositions peuvent-elles être envoyées directement à un fournisseur?

R2.

La DOAC 20-58063 n'est PAS un processus sur invitation, mais c'est un appel d'offres ouvert où tout fournisseur intéressé peut soumettre une proposition. Tous les documents sont disponibles sur le site Web Achatsetventes sous la DOAC 20-58063 en tant que processus d'appel d'offres ouvert.

Veillez télécharger les documents / pièces jointes de l'appel d'offres en version anglaise et / ou française directement à partir d'Achatsetventes. Les entreprises sont invitées à soumettre une proposition si elles estiment qu'elles peuvent fournir des services de recrutement pour des ressources ayant une expertise dans les opérations de bio production BPF. Veuillez suivre les instructions pour soumettre des propositions avant la date de clôture du 8 octobre 2020.

Q3.

Pourriez-vous s'il vous plaît fournir les définitions des trois (3) mécanismes de passation de marchés. Veuillez clarifier ce que signifie «2) Accord d'approvisionnement pour le personnel contractuel» - Cela

signifie-t-il uniquement les entrepreneurs constitués en société ou les employés temporaires T4 du proposant? Qu'entend-on par «3) Accord de détachement avec l'organisation d'origine du candidat»?

R3.

- Contrat de rémunération à l'acte:
Fournir les services de recrutement d'employés permanents ou temporaires. La rémunération à l'acte est souvent exprimée en pourcentage du salaire ou en honoraires nominaux.
- Accord d'approvisionnement pour le personnel contractuel:
Un candidat serait proposé par l'intermédiaire d'une entreprise où l'entreprise conserverait un% du salaire du candidat retenu.
- Accord de détachement:
Un candidat serait proposé par une organisation qui préférerait recevoir un détachement. Le salaire du détachement serait versé par le CNRC à l'organisation.

Q4.

Veillez fournir une estimation des besoins prévus par mécanisme de passation de marchés?

R4.

Il n'y a pas d'objectif spécifique pour le pourcentage du mécanisme de passation de marchés. Les trois (3) mécanismes devraient être utilisés pour identifier et attirer les candidats les plus qualifiés. Les entreprises devraient l'utiliser pour décrire leur approche d'utilisation de ces mécanismes et la structure de prix basée sur le volume.

Q5.

Le CNRC peut-il fournir une version Word de la demande de propositions?

R5.

La version PDF actuelle peut être utilisée pour convertir au format préféré d'un fournisseur.

Q6.

Le CNRC peut-il fournir une estimation du nombre d'embauches prévues sur une période de 3, 6 et 12 mois?

R6.

Le CNRC n'est pas en mesure de fournir ces chiffres pour le moment.

Q7.

SECTION 2.1 - Le maximum de 15 pages s'applique-t-il uniquement à la réponse technique ou comprend-il les deux réponses?

R7.

Le maximum de 15 pages s'applique uniquement à la proposition technique et non à la proposition financière.

Q8.

SECTION 2.1 - Sommes-nous tenus de fournir les trois options d'embauche? Dans les trois cas, comment vous attendez-vous à ce que les coûts d'un détachement soient calculés?

R8.

Le CNRC aimerait voir des modèles de coûts pour les 3 options d'embauche dans la proposition financière.

Q9.

SECTION 7.0 - Veuillez fournir plus de détails sur votre format de tarification requis. Le CNRC s'attend-il à une tarification unique par rôle ou êtes-vous ouvert à une tarification échelonnée en fonction du niveau de responsabilité?

R9.

Veuillez consulter la réponse à la Q13.

Q10.

ANNEXE B, # 3 - Afin de conserver de l'espace pour nos 15 pages maximum, serait-il acceptable pour le CNRC de fournir des biographies à la place des CV?

R10.

Le CNRC accepterait les biographies et / ou les CV.

Q11.

Le CNRC permettra-t-il à l'entrepreneur retenu de négocier des clauses d'indemnisation et de limitation de responsabilité pour faire partie de l'accord en [art. 2035 24 (2008-05-12) Responsabilité] dans le texte intégral des articles de l'Accord entre les parties?

R11.

Le CNRC peut considérer qu'il est silencieux en ce qui concerne la limitation de responsabilité et les modalités d'indemnisation dans toute offre à commandes subséquente.

Q12.

Il est inscrit un investissement de 126 millions, est-ce que vous avez déjà estimé le nombre d'embauche pour l'usine de Bio Fabrication ?

R12.

Le CNRC n'est pas en mesure de fournir ces chiffres pour le moment.

Q13.

Le prix peut-il être exprimé en pourcentage du salaire de la ressource?

R13.

Le CNRC demande aux entreprises de fournir leurs modèles de coûts pour les trois (3) mécanismes de passation de marchés.

Oui, s'il s'agit du modèle de calcul des coûts d'une entreprise, la tarification peut être exprimée en pourcentage du salaire de la ressource.