



This amendment is raised to respond to questions received during the solicitation period:

RFP Amendment 04 – 24 October 2020

Question 3:

Would the Crown consider amending Mandatory Criteria 1 in Attachment 1 to Part 4-Bid Evaluation Criteria?

Answer 3:

Delete: Attachment 1 to Part 4-Bid Evaluation Criteria in its Entirety.

Insert:

ATTACHMENT 1 TO PART 4 - BID EVALUATION CRITERIA

Academic Certification (e.g. Degree, etc.) must be obtained through a recognized* Canadian university, college or high school, or the equivalent as established by a recognized* Canadian academic credentials assessment service, if obtained outside Canada.

*The list of recognized organizations can be found under the Canadian Information Centre for International Credentials web site <http://www.cicic.ca/2/home.canada>.

Mandatory Technical Criteria

The bid must meet the mandatory technical criteria specified below. The Bidder must provide the necessary documentation to support compliance with this requirement.

The bidder must provide a resume for the proposed resource.

Bids which fail to meet the mandatory technical criteria will be declared non-responsive. Each mandatory technical criterion must be addressed separately.

Reference checks will only be used to confirm employment, position duties and timeframe.

Mandatory Technical Criteria (MT)			
The Bidder's Proposes Resource Experience			
#	Mandatory Requirements	Bid Instructions	Bidder's Response
MT.1	The Bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has worked in the security and intelligence field with access to Level III/Top Secret Special Access information within the last 18 months.	At a minimum, the following must be provided: <ul style="list-style-type: none"> • Name and description of client organization and relevant experience; • Timeframe (from-to dates month/year); • Description of the roles and responsibilities; and 	



		<ul style="list-style-type: none"> • References (Name, phone number and email address). 	
MT.2	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has completed one of the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Joint Command and Staff Program (JCSP), or a FVEY or NATO Partner Nation equivalent; • a Masters of Public Administration through a recognized Canadian University with a concentration in security intelligence, or • a Masters of Arts in War Studies. 	<p>This must be demonstrated by including a copy of the certificate/diploma or other applicable documentation with the bid.</p>	
MT.3	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has a minimum of 36 months experience at the managerial level working with one or more of the following countries:</p> <ul style="list-style-type: none"> • United States; • United Kingdom; and/or • Australia <p>In one of the following roles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a Special Intelligence Agent - an embed in an intelligence management role - a liaison officer - a head of intelligence (i.e. J2/G2/A2/N2 or equivalent) in a deployed theatre of operations, or - a chief of intelligence (i.e. J2 or equivalent) of a domestic operational command or regional intelligence directorate responsible for intelligence activities abroad. 	<p>At a minimum, the following must be provided:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name and description of client organization and relevant experience; • Timeframe (from-to dates month/year); • Description of the roles and responsibilities; and • References (Name, phone number and email address). 	



MT.4	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has a minimum of 10 years' experience as a Senior Intelligence Officer and has a minimum of 24 months' experience in developing:</p> <ul style="list-style-type: none">• strategic-level plans,• capabilities, and• procedures <p>for intelligence support to deployed operations.</p>	<p>At a minimum, the following must be provided:</p> <ul style="list-style-type: none">• Name and description of client organization and relevant experience;• Timeframe (from-to dates month/year);• Description of the roles and responsibilities; and• References (Name, phone number and email address) for each project.	
MT.5	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has a minimum of 36 months of combined experience in all of the following:</p> <ul style="list-style-type: none">• Developing Military intelligence collection plans and related Intelligence, Surveillance and Reconnaissance (ISR) concepts;• Leading and managing operational support activities;• Providing intelligence advice to military commanders, and/or government directors and/or deputy ministers and their staffs; and• Developing intelligence support concepts and implementation plans. <p>Experience in each of the above must be demonstrated through submission of the resulting reports, studies, or implementation plans, or through sufficient bibliographic details as to permit their being discovered on secure networks.</p>	<p>At a minimum, the following must be provided:</p> <ul style="list-style-type: none">• Name and description of client organization and relevant experience;• Timeframe (from-to dates month/year);• Description of the roles and responsibilities for each role; and• References (Name, phone number and email address) for each demonstration.	



<p>MT.6</p>	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has experience in defining capability deficiencies in at least one strategic intelligence architecture study (examples include, but are not limited to, defence intelligence studies and capability reviews).</p> <p>Experience must be demonstrated through submission of the resulting reports, studies, or implementation plans, or through sufficient bibliographic details as to permit their being discovered on secure networks.</p>	<p>At a minimum, the following must be provided:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name and description of client organization and relevant experience; • Timeframe (from-to dates month/year); • Description of the roles and responsibilities for each study; and • References (Name, phone number and email address) for each study. 	
<p>MT.7</p>	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has a minimum of four years' experience working on Level II and Level III Canadian, FVEY, or NATO classified systems (ie CSNI, SPARTAN, CTSN, SIPR, JIANT, BICES, NSWAN, etc) over the past six years.</p>	<p>At a minimum, the following must be provided:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name and description of client organization and relevant experience; • Timeframe (from-to dates month/year); • Description of the roles and responsibilities for each project; and • References (Name, phone number and email address) for each study. 	
<p>MT.8</p>	<p>The bidder must clearly demonstrate that its proposed resource has a minimum of two years of combined experience using a minimum of four of the following Microsoft software:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Word • Powerpoint • Excel • Outlook, and • Publisher 	<p>At a minimum, the following must be provided:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name and description of client organization and relevant experience; • Timeframe (from-to dates month/year); • Description of the roles and responsibilities for each project; • A copy of the resulting products or sufficient bibliographic details as to permit their being discovered on secure networks; and • References (Name, phone number and email address) for each study. 	



Point Rated Technical Criteria

Bids which meet all the mandatory technical criteria will be evaluated and scored as specified in the tables inserted below.

Bids which fail to obtain the required minimum number of points specified will be declared non-responsive. Each point rated technical criterion should be addressed separately.

Point Rated Technical Criteria (RT) and Scores	Required Minimum Number of Points	Maximum Number of Points
Overall Score	30	80

Point Rated Technical Criteria (RT)					
The Bidder's Proposed Resource Experience					
Number	Requirement	Bid Instructions	Scoring Guideline	Bidders Response	Score
RT.1	<p>The bidder's proposed resource should have recent experience at the managerial level working with one or more of the following countries:</p> <ul style="list-style-type: none"> • United States; • United Kingdom; and/or • Australia <p>In one of the following roles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a Special Intelligence Agent • an embed in an intelligence management role • a liaison officer • a chief of intelligence (ie J2/G2/A2/N2 or equivalent) in a deployed theatre of operations, or • a head of intelligence (i.e. J2 or equivalent) of a 	<p>At a minimum, the following should be provided:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name and description of client organization and relevant experience; • Timeframe (from-to dates month/year); • Description of the roles and responsibilities; and • References (Name, phone number and email address) for each project. 	<p>Experience gained:</p> <ul style="list-style-type: none"> ≥10 years ago = 0 points. Between 5 years and 10 years ago = 4 points within the last 5 years = 8 points. 		Max points = 8



	domestic operational command or regional intelligence directorate responsible for intelligence activities abroad.				
RT.2	The bidder's proposed resource should have demonstrated experience above and beyond MT.3.	At a minimum, the following should be provided: <ul style="list-style-type: none"> Name and description of client organization and relevant experience; Timeframe (from-to dates month/year); Description of the roles and responsibilities; and References (Name, phone number and email address) for each project	<p>≤ 36 months = 0 points</p> <p>>36 months and < 48 months = 4 points.</p> <p>≥ 48 months and < 60 months = 8 points.</p> <p>≥ 60 months = 12 points.</p>		Max points = 12
RT.3	The bidder's proposed resource should have demonstrated experience above and beyond MT.4	This must be demonstrated by providing complete details of the experience, including: <ul style="list-style-type: none"> Name and description of client organization and relevant experience; Timeframe (from-to dates month/year); Description of the roles and responsibilities; and References (Name, phone number and email address) for each project	<p>≤24 months = 0 points</p> <p>> 24 months and < 36 months = 4 points</p> <p>≥ 36 months and < 48 months = 8 points</p> <p>≥ 48 months = 12 points</p>		Max points = 12
RT.4	The bidder's proposed resource should have demonstrated experience as the primary drafter:	This must be demonstrated by providing complete details of the experience, including:	<p>< 6 documents = 0 points</p> <p>≥ 6 documents and < 12</p>		Max points = 12



	<ul style="list-style-type: none"> Developing Military intelligence collection plans and related Intelligence, Surveillance and Reconnaissance (ISR) concepts (min 1000 words); Operations Orders or parts thereof, or publishing orders related to mission sustainment or policy. (min 2000 words); Providing intelligence advice to military commanders, and/or government directors and/or deputy ministers and their staffs (min 500 words); and / or Developing intelligence support concepts and implementation plans (min 3000 words). 	<ul style="list-style-type: none"> Name and description of client organization and relevant experience; Timeframe (from-to dates month/year); Description of the roles and responsibilities; References (Name, phone number and email address) for each project; or submission of the resulting reports, studies, or implementation plans, or sufficient bibliographic details as to permit their being discovered on secure networks. 	<p>documents = 4 points.</p> <p>≥ 12 documents and <18 documents = 8 points.</p> <p>≥ 18 documents = 12 points.</p> <p>(Note: documents must be no less than word length count as indicated by type, and must comprise three or more of types of documents to be considered for any points).</p>		
RT.5	The bidder's proposed resource should have demonstrated experience above and beyond MT.5	<p>This must be demonstrated by providing complete details of the experience, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> Name and description of client organization and relevant experience; Timeframe (from-to dates month/year); Description of the roles and responsibilities; and References (Name, phone number and 	<p>≤ 36 months = 0 points</p> <p>> 36 months and < 48 months = 4 points</p> <p>≥ 48 months and < 60 months = 8 points</p> <p>≥ 60 months = 12 points</p>		Max points = 12



		email address) for each project.			
RT.6	The bidder's proposed resource should have demonstrated experience using 3 or more intelligence collection disciplines (ie COMINT, ELINT, HUMINT, MASINT, GEOINT, OSINT, SOCMINT etc) for collecting information.	This must be demonstrated by providing complete details of the experience, including: <ul style="list-style-type: none"> Name and description of client organization and relevant experience; Timeframe (from-to dates month/year); Description of the roles and responsibilities; and References (Name, phone number and email address) for each project. 	< 3 disciplines = 0 points 3 or 4 disciplines = 4 points. 5 or 6 disciplines = 8 points > 6 disciplines = 12 points		Max points = 12
RT.7	The bidder's proposed resource should have demonstrated experience above and beyond MT.6.	This must be demonstrated by providing complete details of the experience, including: <ul style="list-style-type: none"> Name and description of client organization and relevant experience; Timeframe (from-to dates month/year); 	1 Study = 0 points 2 Studies = 4 points 3 Studies = 8 points ≥ 4 Studies = 12 points		Max points = 12



National Defence

Défense nationale

Solicitation No. W6399-19-KH78/A

National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

Quartier général de la Défense nationale
Ottawa (Ontario)
K1A 0K2

RFP Amendment 04
DDP Amendment 04

		<ul style="list-style-type: none">• Description of the roles and responsibilities; and• References (Name, phone number and email address) for each project; or submission of the resulting strategic intelligence architecture study, or sufficient bibliographic details as to permit their being discovered on secure networks.			
--	--	--	--	--	--

ALL OTHER TERMS AND CONDITIONS REMAIN THE SAME



National Defence

Défense nationale

Solicitation No. W6399-19-KH78/A

National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

Quartier général de la Défense nationale
Ottawa (Ontario)
K1A 0K2

RFP Amendment 04
DDP Amendment 04

La présente modification vise à répondre aux questions reçues pendant la période de soumission:

DDP Amendement 04 – 24 Octobre 2020

Question 3:

Est-ce que la couronne envisagerais de modifier le critère technique obligatoire 1 sur la Pièce Jointe 1 D de la Partie 4- Critères d'Évaluation des Soumissions?

Réponse 3:

Supprimer: Pièce Jointe 1 de la Partie 4- Critères d'Évaluation des Soumissions dans son intégralité

Insérer:

PIÈCE JOINTE 1 DE LA PARTIE 4 - CRITÈRES D'ÉVALUATION DES SOUMISSIONS

La certification académique (p. Ex. Diplôme, etc.) doit être obtenue auprès d'une université, d'un collège ou d'une école secondaire canadienne reconnue * ou l'équivalent tel qu'établi par un service d'évaluation des titres de compétences canadiens * reconnu, si obtenu à l'extérieur du Canada.

*La liste des organismes reconnus se trouve sur le site Web du Centre d'information canadien sur les diplômes internationaux <http://www.cicic.ca/2/home.canada>.

Critères Techniques Obligatoires

L'offre doit répondre aux critères techniques obligatoires spécifiés ci-dessous. Le soumissionnaire doit fournir les documents nécessaires pour appuyer le respect de cette exigence.

Le soumissionnaire doit fournir un curriculum vitae pour la ressource proposée.

Les offres qui ne répondent pas aux critères techniques obligatoires seront déclarées non recevables. Chaque critère technique obligatoire doit être traité séparément.

La vérification des références ne sera utilisée que pour confirmer l'emploi, les fonctions et le calendrier.



Critères techniques obligatoires (CTO)			
Expérience des ressources proposées par le soumissionnaire			
N°	Exigences obligatoires	Instructions pour la soumission	Réponse du soumissionnaire
CTO.1	Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée a travaillé dans le domaine de la sécurité et du renseignement avec accès à de l'information de niveau III/TRÈS SECRET ACCÈS SPÉCIAL au cours de la dernière 18 mois.	À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis : <ul style="list-style-type: none"> • Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; • Période (dates du-au mois/année); • Description des rôles et des responsabilités; • Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel). 	
CTO.2	Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée a obtenu un des diplômes suivants : <ul style="list-style-type: none"> • Programme de commandement et d'état-major interarmées (PCEMI) ou équivalent du FVEY ou d'un pays partenaire de l'OTAN; • Maîtrise en administration publique d'une université canadienne reconnue avec spécialisation en renseignement de sécurité; • Maîtrise ès arts en études sur la guerre. 	Le soumissionnaire doit en faire la preuve en joignant une copie du diplôme ou du certificat à sa proposition.	



CTO.3	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée a au moins 36 mois d'expérience au niveau de la gestion en travaillant avec au moins un des pays suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• L'États-Unis;• le Royaume-Uni;• L'Australie. <p>Dans un des rôles suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">- Agent de renseignement spécial;- Personne intégrée dans un rôle de gestion du renseignement;- Agent de liaison;- Chef du renseignement (J2/G2/A2/N2 ou équivalent) dans un théâtre d'opérations en déploiement;- Chef du renseignement (J2 ou équivalent) d'un commandement opérationnel national ou d'une direction régionale du renseignement responsable d'activités à l'étranger.	<p>À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente;• Période (dates du-au mois/année);• Description des rôles et des responsabilités;• Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel).	
CTO.4	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée possède au moins dix ans d'expérience à titre d'agent principal du renseignement et au moins 24 mois d'expérience dans l'élaboration des produits suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• Plans de niveau stratégique;• Capacités;• Procédures. <p>Aux fins du soutien en renseignement pour les opérations de déploiement.</p>	<p>À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente;• Période (dates du-au mois/année);• Description des rôles et des responsabilités;• Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet.	



CTO.5	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée possède au moins 36 mois d'expérience combinée dans tous les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• Élaboration de plans de collecte de renseignements militaires et de concepts connexes de renseignement, de surveillance et de reconnaissance (RSR);• Direction et gestion d'activités de soutien opérationnel;• Prestation de conseils en matière de renseignement aux commandants militaires, aux directeurs gouvernementaux ou aux sous-ministres et à leurs responsables;• Élaboration de concepts et de plans de mise en œuvre en matière de soutien du renseignement. <p>L'expérience dans chacun des domaines ci-dessus doit être démontrée en présentant les rapports, les études ou les plans de mise en œuvre pertinents ou suffisamment de détails bibliographiques pour permettre de les trouver sur des réseaux protégés.</p>	<p>À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none">• Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente;• Période (dates du-au mois/année);• Description des rôles et des responsabilités pour chaque rôle;• Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque démonstration.	
-------	---	---	--



CTO.6	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée possède de l'expérience dans la définition des lacunes en matière de capacités dans au moins une étude d'architecture du renseignement stratégique (par exemple les études du renseignement de la défense et les examens de capacités).</p> <p>L'expérience doit être démontrée en présentant les rapports, les études ou les plans de mise en œuvre pertinents ou suffisamment de détails bibliographiques pour permettre de les trouver sur des réseaux protégés.</p>	<p>À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; • Période (dates du-au mois/année); • Description des rôles et des responsabilités pour chaque étude; • Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque étude. 	
CTO.7	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée possède au moins quatre ans d'expérience de travail avec des systèmes de niveaux II et III du Canada, du FVEY ou de l'OTAN (IRSC, SPARTAN, RTSGC, SIPR, JIANT, BICES, NSWAN, etc.) au cours des six dernières années.</p>	<p>À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; • Période (dates du-au mois/année); • Description des rôles et des responsabilités pour chaque projet; • Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque étude. 	
CTO.8	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer que sa ressource proposée possède au moins deux ans d'expérience combinée de l'utilisation minimum de quatre des logiciels Microsoft suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Word; • Powerpoint; • Excel; • Outlook; • Publisher 	<p>À tout le moins, les renseignements suivants doivent être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; • Période (dates du-au mois/année); • Description des rôles et des responsabilités pour chaque projet; • Une copie des produits créés ou suffisamment de détails bibliographiques pour permettre de les trouver sur des réseaux protégés; • Références (nom, numéro de 	



		téléphone et adresse de courriel) pour chaque étude.	
--	--	--	--

Critères techniques cotés par points

Les offres qui satisfont à tous les critères techniques obligatoires seront évaluées et notées comme indiqué dans les tableaux ci-dessous.

Les offres qui n'obtiennent pas le nombre minimum de points requis seront déclarées non recevables. Chaque critère technique noté en points doit être traité séparément.

Critères techniques cotés par points (CTCP) et notes	Nombre minimum de points requis	Nombre maximum de points
Note globale	30	80

Critères techniques cotés (TC)					
Expérience de la ressource proposée du soumissionnaire					
N°	Exigence	Instructions pour la soumission	Lignes directrices pour le pointage	Réponse du soumissionnaire	Pointage
TC.1	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder de l'expérience récente au niveau de la gestion en travaillant avec au moins un des pays suivants : <ul style="list-style-type: none"> Les États-Unis; Le Royaume-Uni; 	À tout le moins, les renseignements suivants devraient être fournis : <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); 	Expérience acquise : <ul style="list-style-type: none"> Il y a 10 ans ou plus = 0 points. Il y a de 5 à 10 ans = 4 points. 		Pointage maximal = 8



	<ul style="list-style-type: none"> L'Australie. <p>Dans un des rôles suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> Agent de renseignement spécial; Personne intégrée dans un rôle de gestion du renseignement; Agent de liaison; Chef du renseignement (J2/G2/A2/N2 ou équivalent) dans un théâtre d'opérations en déploiement; Chef du renseignement (J2 ou équivalent) d'un commandement opérationnel national ou d'une direction régionale du renseignement responsable d'activités à l'étranger. 	<ul style="list-style-type: none"> Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. 	Dans les 5 dernières années = 8 points.		
TC.2	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder une expérience confirmée au-delà des exigences du CTO.3.	<p>À tout le moins, les renseignements suivants devraient être fournis :</p> <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. 	<p>36 mois ou moins = 0 points.</p> <p>De plus de 36 mois à moins de 48 mois = 4 points.</p> <p>De 48 à moins de 60 mois = 8 points.</p> <p>Au moins 60 mois = 12 points.</p>		Pointage maximal = 12
TC.3	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder une expérience	Cela doit être démontré en fournissant les détails	24 mois ou moins = 0 points.		Pointage maximal = 12



	confirmée au-delà des exigences du CTO.4.	complets relatifs à l'expérience, notamment : <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. 	De plus de 24 mois à moins de 36 mois = 4 points. De 36 à moins de 48 mois = 8 points. Au moins 48 mois = 12 points.		
TC.4	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder une expérience confirmée à titre de rédacteur principal dans les domaines suivants : <ul style="list-style-type: none"> Élaboration de plans de collecte de renseignements militaires et de concepts connexes de renseignement, de surveillance et de reconnaissance (RSR) (au moins 1 000 mots); Rédaction d'ordres d'opérations ou de parties de ceux-ci ou publication d'ordres liés au maintien en puissance de la mission ou aux politiques (au moins 2 000 mots); Prestation de conseils en matière de renseignement aux commandants militaires, aux directeurs 	Cela doit être démontré en fournissant les détails complets relatifs à l'expérience, notamment : <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. Ou : <ul style="list-style-type: none"> Présentation des rapports, des études ou des plans de mise en œuvre pertinents ou de suffisamment de détails bibliographiques pour permettre de les trouver sur des réseaux protégés. 	Moins de 6 documents = 0 points. De 6 à moins de 12 documents = 4 points. De 12 à moins de 18 documents = 8 points. Au moins 18 documents = 12 points. Nota : les documents doivent compter au moins le nombre de mots indiquer pour leur type et au moins trois des types de documents pour pouvoir valoir des points.		Pointage maximal = 12



	gouvernementaux ou aux sous-ministres et à leurs responsables (au moins 500 mots); <ul style="list-style-type: none"> Élaboration de concepts et de plans de mise en œuvre en matière de soutien du renseignement (au moins 3 000 mots). 				
TC.5	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder une expérience confirmée au-delà des exigences du CTO.5.	Cela doit être démontré en fournissant les détails complets relatifs à l'expérience, notamment : <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. 	36 mois ou moins = 0 points. De plus de 36 mois à moins de 48 mois = 4 points. De 48 à moins de 60 mois = 8 points. Au moins 60 mois = 12 points.		Pointage maximal = 12
TC.6	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder une expérience confirmée de l'utilisation d'au moins trois disciplines de collecte de renseignements (COMINT, ELINT, HUMINT, MASINT, GEOINT, OSINT, SOCMINT, etc.) pour la collecte d'information.	Cela doit être démontré en fournissant les détails complets relatifs à l'expérience, notamment : <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. 	Moins de 3 disciplines = 0 points 3 ou 4 disciplines = 4 points. 5 ou 6 disciplines = 8 points Plus de 6 disciplines = 12 points		Pointage maximal = 12



TC.7	La ressource proposée du soumissionnaire devrait posséder une expérience confirmée au-delà des exigences du CTO.6.	Cela doit être démontré en fournissant les détails complets relatifs à l'expérience, notamment : <ul style="list-style-type: none"> Nom et description de l'organisation cliente et de l'expérience pertinente; Période (dates du-au mois/année); Description des rôles et des responsabilités; Références (nom, numéro de téléphone et adresse de courriel) pour chaque projet. Ou : <ul style="list-style-type: none"> Présentation des études du renseignement stratégique en question ou de suffisamment de détails bibliographiques pour permettre de les trouver sur des réseaux protégés. 	1 étude = 0 points 2 études = 4 points 3 études = 8 points Au moins 4 études = 12 points		Pointage maximal = 12
-------------	--	---	---	--	-----------------------

TOUTES LES AUTRES CONDITIONS RESTENT LES MÊMES