

Ministère de la Justice / Department of Justice Canada

Programme National de Mentorat
Vers une culture de leadership et d'apprentissage

English Accueil Contactez-nous Aide Recherche canada.gc.ca

À propos du PNM
Ressources et Outils
Coin du lecteur
Mentorat et formation professionnelle continue (FPC)
Foire aux Questions
L'équipe du PNM

Admin
Gestion des salaires
Gestion des participants
Gestion des ministères
Rapport
Liste des participants
Gestion des rôles
Documentation
Générateur de

JE CHERCHE UN MENTOR

S'inscrire en tant qu'associé (e) consiste à remplir votre questionnaire de jumelage, qui est accessible au bas de la page en sélectionnant le bouton « Suivant ».

Lorsque vous remplirez votre questionnaire de jumelage, vous devrez répondre à des questions sur vos préférences pour un mentor ainsi que sur vos champs d'intérêt. On vous posera des questions sur vos préférences quant au lieu, au genre, à la langue parlée et à l'expérience de travail du mentor.

Le système utilisera les renseignements fournis pour trouver des mentors aux intérêts compatibles aux vôtres.

VOICI QUELQUES POINTS UTILES À CONSIDÉRER:

VOTRE PROFIL

- Assurez-vous que vos renseignements contenus dans votre profil sont exacts.

TOUT EN COMPLÉTANT VOTRE QUESTIONNAIRE DE JUMELAGE

- Prenez votre temps lorsque vous complétez votre questionnaire de jumelage – les renseignements que vous consignez sont sauvegardés, ce qui vous permet de revenir le terminer plus tard.

Gestion des rôles
Documentation
Générateur de classe

- Prenez votre temps lorsque vous complétez votre questionnaire de jumelage – les renseignements que vous consignez sont sauvegardés, ce qui vous permet de revenir le terminer plus tard.

Votre Sélection

- Réfléchissez à ce que vous cherchez chez un mentor et soyez précis lorsque vous répondez.
- Considérez les avantages d'un mentorat à distance. Si vous indiquez que vous n'avez pas de préférence quant au lieu, le nombre de mentors disponibles augmentera de façon considérable.
- Déterminez quels domaines d'intérêt sont essentiels (obligatoires) et lesquels constituent des atouts (intéressants à avoir). Vos choix devraient être précis, car plus ils le sont, plus vous aurez de chance de trouver un mentor compétent dans les domaines d'expertise qui vous intéressent.
- Choisissez votre propre mentor – il y a quelqu'un que vous considérez comme le mentor idéal? Vous pouvez choisir un employé du ministère de la Justice et l'équipe du PNM fera un suivi pour déterminer leur disponibilité.
- Ajoutez des renseignements personnels** – vos réponses aux questions d'informations supplémentaires peuvent fournir des renseignements précieux pour un éventuel mentor. Ces informations permettent de vous distinguer des autres associés et peuvent aider le mentor à déterminer s'il serait un bon mentor pour vous.

APRÈS AVOIR REMPLI VOTRE QUESTIONNAIRE DE JUMELAGE

- Évaluez les mentors potentiels générés automatiquement par le système. Les mentors sont classés par ordre croissant de compatibilité fondées sur les renseignements que vous avez fournis dans votre questionnaire de jumelage.
- Le nombre d'options de mentor générées par le système peut varier puisque des mentors s'inscrivent ou modifient leurs renseignements continuellement.

CHOISISSEZ UN MENTOR

- Lorsque vous consultez les mentors potentiels proposés, vous aurez le choix de demander à être jumelé avec un mentor en particulier, de poser des questions aux mentors qui vous intéressent ou de communiquer avec l'équipe du PNM.

VOUS N'AVEZ RIEN TROUVÉ ?

http://infonet/Mentorat/introAssocier.aspx

Mentorat

File Edit View Favorites Tools Help

APRÈS AVOIR REMPLI VOTRE QUESTIONNAIRE DE JUMELAGE

- Évaluez les mentors potentiels générés automatiquement par le système. Les mentors sont classés par ordre croissant de compatibilité fondées sur les renseignements que vous avez fournis dans votre questionnaire de jumelage.
- Le nombre d'options de mentor générées par le système peut varier puisque des mentors s'inscrivent ou modifient leurs renseignements continuellement.

CHOISISSEZ UN MENTOR

- Lorsque vous consultez les mentors potentiels proposés, vous aurez le choix de demander à être jumelé avec un mentor en particulier, de poser des questions aux mentors qui vous intéressent ou de communiquer avec l'équipe du PNM.

VOUS N'AVEZ RIEN TROUVÉ ?

S'il n'y a aucun résultat ou que vous souhaitez avoir d'autres choix de mentors, voici quelques suggestions :

- Patiencez - puisque des mentors s'inscrivent continuellement, un mentor compatible à vos spécifications peut s'inscrire à tout moment. Vos résultats concernant les mentors potentiels sont mis à jour chaque fois que vous accédez au site. Pour y accéder, il vous suffit de vous rendre à la page d'accueil du site de mentorat et d'y accéder par le lien « Résultats » sous la section « Associé ».
- Vous pouvez modifier vos renseignements à tout moment -retournez à la page d'accueil du PNM et modifiez votre questionnaire de jumelage et vos préférences en tout temps.

Veillez communiquer avec l'[équipe du Programme national de mentorat](#) si vous avez besoin de renseignements supplémentaires.

Version 1.7 Rapporter un incident ou envoyer un commentaire

[Haut de la page](#) [Avis important](#)

Type here to search

3:17 PM
2020-09-09

Ministère de la Justice / Department of Justice Canada | [Mon profil](#) | Canada

Programme National de Mentorat
Vers une culture de leadership et d'apprentissage

English | Accueil | Contactez-nous | Aide | Recherche | canada.gc.ca

À propos du PNM | Ressources et Outils | Coin du lecteur | Mentorat et formation professionnelle continue (FPC) | Foire aux Questions | L'équipe du PNM

Admin | Gestion des salaires | Gestion des participants | Gestion des ministères | Rapport | Liste des participants | Gestion des rôles | Documentation | Générateur de

JE CHERCHE UN MENTOR Complété 100%

Préférence quant à la langue de votre mentor ?

- Anglais
- Français
- Pas de préférence

Préférence quant au genre de votre mentor ?

- Homme
- Femme
- Pas de préférence

Préférence quant au rayon d'âge de votre mentor ?

- 20 et moins
- 21-29
- 30-39
- 40-49
- 50+
- Pas de préférence

Êtes-vous membre d'un groupe désigné par l'équité en matière d'emploi (EE)?

- Oui, spécifiez (vous pouvez en choisir plus d'un)
- Non

Foire aux Questions | L'équipe du PNM

Admin | Gestion des salaires | Gestion des participants | Gestion des ministères | Rapport | Liste des participants | Gestion des rôles | Documentation | Générateur de classe

Préférence quant au genre de votre mentor ?

- Homme
- Femme
- Pas de préférence

Préférence quant au rayon d'âge de votre mentor ?

- 20 et moins
- 21-29
- 30-39
- 40-49
- 50+
- Pas de préférence

Êtes-vous membre d'un groupe désigné par l'équité en matière d'emploi (EE)?

- Oui, spécifiez (vous pouvez en choisir plus d'un)
- Non
- Préfère ne pas mentionner

Est-ce que vous désirez être jumelé avec une personne faisant partie d'un groupe désigné par l'équité en matière d'emploi ?

- Oui, spécifiez (vous pouvez en choisir plus d'un)
- Non
- Pas de préférence

Précédent | Sauvegarder | Suivant

Version 1.7 Rapporter un incident ou envoyer un commentaire

Haut de la page Avis important

Ministère de la Justice / Department of Justice Canada | Mon profil | Canada

Programme National de Mentorat
Vers une culture de leadership et d'apprentissage

English | Accueil | Contactez-nous | Aide | Recherche | canada.gc.ca

À propos du PNM | Ressources et Outils | Coin du lecteur | Mentorat et formation professionnelle continue (FPC) | Foire aux Questions | L'équipe du PNM

Admin

- Gestion des salaires
- Gestion des participants
- Gestion des ministères
- Rapport
- Liste des participants
- Gestion des rôles
- Documentation
- Générateur de

JE CHERCHE UN MENTOR Complété 100%

Désirez-vous être jumelé(e) avec un mentor d'un groupe professionnel spécifique? Vous pouvez en choisir plus qu'un.

- Oui
- Non

Avez-vous une préférence relative au lieu de travail du mentor? Vous pouvez en choisir plus d'un.

- Oui
- Non

Dans cette section, vous allez identifier les expériences, connaissances et habiletés que vous recherchez dans un mentor. Ceci est une étape importante du processus de jumelage car le système utilisera les sélections que vous identifierez comme « essentiel » et « atout » afin de vous fournir une liste correspondante de mentors. Quelles expériences, connaissances et habiletés possèdent ton mentor idéal? Vous pouvez en choisir plus qu'un.

Dans quel domaine désirez-vous approfondir vos connaissances?

- Fonctions juridiques
- Groupes de pratiques juridiques
- Leadership [3/4]

Compétences générales en leadership [Atout] [Essentiel]

Ministère de la Justice / Department of Justice Canada | Mon profil | Canada

Programme National de Mentorat
Vers une culture de leadership et d'apprentissage

English | Accueil | Contactez-nous | Aide | Recherche | canada.gc.ca

À propos du PNM | Ressources et Outils | Coin du lecteur | Mentorat et formation professionnelle continue (FPC) | Foire aux Questions | L'équipe du PNM

Admin

- Gestion des salaires
- Gestion des participants
- Gestion des ministères
- Rapport
- Liste des participants
- Gestion des rôles
- Documentation
- Générateur de classe

Fonctions juridiques

- Groupes de pratiques juridiques
- Leadership [3/4]

Compétences générales en leadership [Atout] [Essentiel]

Engagement [Atout] [Essentiel]

Réflexion stratégique [Atout] [Essentiel]

Valeurs et éthique [Atout] [Essentiel]

Gestion [9/14]

Compétences générales en gestion [Atout] [Essentiel]

Gestion des Ressources Humaines [Atout] [Essentiel]

Gestion des finances [Atout] [Essentiel]

Gestion de la communication [Atout] [Essentiel]

Gestion de l'information (GI/IT) [Atout] [Essentiel]

Gestion du changement [Atout] [Essentiel]

Gestion des équipes [Atout] [Essentiel]

Gestion de la diversité [Atout] [Essentiel]

Gestion du risque [Atout] [Essentiel]

Gestion horizontale [Atout] [Essentiel]

Prise de décision [Atout] [Essentiel]

Gestion et planification de projet [Atout] [Essentiel]

Mesure du rendement [Atout] [Essentiel]

Compétences en supervision [Atout] [Essentiel]

Fonctions corporatives [3/12]

Compétences générales dans les fonct. corporatives [Atout] [Essentiel]

Administration [Atout] [Essentiel]

Sécurité [Atout] [Essentiel]

Vision globale du gouvernement fédéral [Atout] [Essentiel]

Finances [Atout] [Essentiel]

Services de bibliothèque [Atout] [Essentiel]

Vérification/Évaluation [Atout] [Essentiel]

Ressources Humaines [Atout] [Essentiel]

Relations publiques [Atout] [Essentiel]

Gestion immobilière [Atout] [Essentiel]

Partenariats [Atout] [Essentiel]

Élaboration de politique [Atout] [Essentiel]

Ministériels [1/1]

http://infonet/Mentorat/QuestionExt.aspx?Participant

Mentorat

File Edit View Favorites Tools Help

Gestion immobilière [Atout] [Essentiel]
Partenariats [Atout] [Essentiel]
Élaboration de politique [Atout] [Essentiel]

- Ministériel [1/2]
 - Compétences générales au niveau ministériel** [Atout] [Essentiel]
[Essentiel]
Culture organisationnelle [Atout] [Essentiel]
Structure, mandat, rôle et responsabilités du ministère [Atout] [Essentiel]
Perspectives de l'administration centrale [Atout] [Essentiel]
Perspectives des organismes centraux [Atout] [Essentiel]
Perspectives des services juridiques [Atout] [Essentiel]
Perspectives régionales [Atout] [Essentiel]
- Autres domaines d'intérêt [9/21]
 - Techniques de présentation** [Atout] [Essentiel]
Techniques de gestion des priorités [Atout] [Essentiel]
Techniques de gestion des réunions [Atout] [Essentiel]
 - Techniques de gestion du stress** [Atout] [Essentiel]
Habilité en recherche [Atout] [Essentiel]
Habilités organisationnelles [Atout] [Essentiel]
 - Informatique / Médias sociaux / Web 2.0** [Atout] [Essentiel]
 - Équilibre vie/travail** [Atout] [Essentiel]
Enseignement / animation [Atout] [Essentiel]
Service à la clientèle [Atout] [Essentiel]
Compétences en consultation [Atout] [Essentiel]
 - Écoute active** [Atout] [Essentiel]
Planification de carrière [Atout] [Essentiel]
 - Relations interpersonnelles** [Atout] [Essentiel]
S'exprimer et communiquer [Atout] [Essentiel]
Gestion du temps [Atout] [Essentiel]
 - Gestion de conflits** [Atout] [Essentiel]
 - Résolution de problèmes** [Atout] [Essentiel]
Réseautage [Atout] [Essentiel]
 - Travail d'équipe** [Atout] [Essentiel]
Techniques de négociations [Atout] [Essentiel]

Type here to search

3:18 PM 2020-09-09

http://infonet/Mentorat/QuestionExt.aspx?Participant

Mentorat

File Edit View Favorites Tools Help

Perspectives de l'administration centrale [Atout] [Essentiel]
Perspectives des organismes centraux [Atout] [Essentiel]
Perspectives des services juridiques [Atout] [Essentiel]
Perspectives régionales [Atout] [Essentiel]

- Autres domaines d'intérêt [9/21]
 - Techniques de présentation** [Atout] [Essentiel]
Techniques de gestion des priorités [Atout] [Essentiel]
Techniques de gestion des réunions [Atout] [Essentiel]
 - Techniques de gestion du stress** [Atout] [Essentiel]
Habilité en recherche [Atout] [Essentiel]
Habilités organisationnelles [Atout] [Essentiel]
 - Informatique / Médias sociaux / Web 2.0** [Atout] [Essentiel]
 - Équilibre vie/travail** [Atout] [Essentiel]
Enseignement / animation [Atout] [Essentiel]
Service à la clientèle [Atout] [Essentiel]
Compétences en consultation [Atout] [Essentiel]
 - Écoute active** [Atout] [Essentiel]
Planification de carrière [Atout] [Essentiel]
 - Relations interpersonnelles** [Atout] [Essentiel]
S'exprimer et communiquer [Atout] [Essentiel]
Gestion du temps [Atout] [Essentiel]
 - Gestion de conflits** [Atout] [Essentiel]
 - Résolution de problèmes** [Atout] [Essentiel]
Réseautage [Atout] [Essentiel]
 - Travail d'équipe** [Atout] [Essentiel]
Techniques de négociations [Atout] [Essentiel]

Précédent Sauvegarder

Suivant

Version 1.7

Rapporter un incident ou envoyer un commentaire

Avis important

http://infonet/Mentorat/QuestionExt.aspx?ParticipantId=b1f057c2-56f6-42b2-b714-2e7a5897391a

Type here to search

3:19 PM 2020-09-09

Ministère de la Justice / Department of Justice Canada

Programme National de Mentorat
Vers une culture de leadership et d'apprentissage

English Accueil Contactez-nous Aide Recherche canada.gc.ca

À propos du PNM JE CHERCHE UN MENTOR Complete 100%

Ressources et Outils

Coin du lecteur

Mentorat et formation professionnelle continue (FPC)

Foire aux Questions

L'équipe du PNM

Admin

Gestion des salaires

Gestion des participants

Gestion des ministères

Rapport

Liste des participants

Gestion des rôles

Documentation

Générateur de

Conseil : Si vous avez indiqué « pas de préférence » pour la langue parlée de votre mentor potentiel, il serait important de refléter l'information dans les boîtes textes dans les deux langues officielles.

Une expérience de mentorat peut avoir divers résultats : développement professionnel et personnel, avancement professionnel, perfectionnement des habiletés et réseautage, pour n'en nommer que quelques-uns. Quels sont vos objectifs personnels alors que vous envisagez commencer ou continuer à participer à un programme de mentorat au sein de votre organisation ?

- As a newcomer to the field of HR and learning, I am looking to broaden my skills as a Learning advisor and HR professional.

- I would like to work with someone who is well-rounded, someone who possesses valuable on-on-

Quels domaines de compétence, expériences de vie et qualités personnelles sont les PLUS importants à vos yeux dans votre recherche d'un mentor ou d'un(e) associé(e) ? Autrement dit, quelles sont pour vous les caractéristiques du mentor ou de l'associé IDÉAL ?

- I am hoping to work with an experienced mentor with practical experience, as well as well-developed knowledge and competencies in HR, particularly in the area of Learning.

- I am looking for a mentor who has successfully

Ministère de la Justice / Department of Justice Canada

Programme National de Mentorat

L'équipe du PNM

Admin

Gestion des salaires

Gestion des participants

Gestion des ministères

Rapport

Liste des participants

Gestion des rôles

Documentation

Générateur de classe

personnels alors que vous envisagez commencer ou continuer à participer à un programme de mentorat au sein de votre organisation ?

- As a newcomer to the field of HR and learning, I am looking to broaden my skills as a Learning advisor and HR professional.

- I would like to work with someone who is well-rounded, someone who possesses valuable on-on-

Quels domaines de compétence, expériences de vie et qualités personnelles sont les PLUS importants à vos yeux dans votre recherche d'un mentor ou d'un(e) associé(e) ? Autrement dit, quelles sont pour vous les caractéristiques du mentor ou de l'associé IDÉAL ?

- I am hoping to work with an experienced mentor with practical experience, as well as well-developed knowledge and competencies in HR, particularly in the area of Learning.

- I am looking for a mentor who has successfully

De nombreux facteurs font en sorte qu'une « chimie » est nécessaire entre deux personnes pour que la relation de mentorat soit réussie. Cependant, le lien initial est souvent établi grâce à une expérience ou à un intérêt commun. Veuillez donc donner des détails à votre sujet qui, selon vous, pourraient être utiles dans le cadre du processus de jumelage (intérêts, passe-temps, objectifs personnels, etc.).

My background is in teaching, communications and media relations. I like classical music and heavy metal (yes both) and I am a movie buff. I have an interest in politics and current affairs, albeit in a somewhat skeptical way. Among other things, I

Précédent Sauvegarder Terminer

Version 1.7

Rapporter un incident ou envoyer un commentaire

Haut de la page

Avis important