



RFSO 1000217932

Amendment #2

The RFSO is amended as follows:

1. Financial Table has been revised (changes highlighted)

Offerors MUST provide a fixed all-inclusive hourly rate for each of the Core Resource Categories (rows 1-3).

Offerors MUST also provide a ceiling all-inclusive hourly rate for the Optional Resource Categories (rows 4-6).

All Categories will be included in the calculation of the Offeror's Average per Hour Rates. No additional Resource per hour rates may be charged under any Call-ups.

Environment Health and Safety Management Support Services	FIXED PER HOUR RATES (CAN\$) SOA AWARD to end of Year 1 (A)	FIXED PER HOUR RATES (CAN\$) Year 2 (B)	FIXED PER HOUR RATES (CAN\$) Year 3 (C)	FIXED PER HOUR RATES (CAN\$) Option Year 1 (D)	FIXED PER HOUR RATES (CAN\$) Option Year 2 (E)	AVERAGE PER HOUR RATES (F) = [(A+B+C+D+E)/5]	WEIGHT FACTOR (G)	WEIGHTED AVERAGE PER HOUR RATES (H) = [F x G]
CORE RESOURCE CATEGORIES								
1. Principal / Partner	\$	\$	\$	\$	\$	\$	20	\$
2. Senior Consultant	\$	\$	\$	\$	\$	\$	30	\$
3. Consultant	\$	\$	\$	\$	\$	\$	25	\$
OPTIONAL RESOURCE CATEGORIES	CEILING PER HOUR RATES (CAN\$) SOA AWARD to end of Year 1 (A)	CEILING PER HOUR RATES (CAN\$) Year 2 (B)	CEILING PER HOUR RATES (CAN\$) Year 3 (C)	CEILING PER HOUR RATES (CAN\$) Option Year 1 (D)	CEILING PER HOUR RATES (CAN\$) Option Year 2 (E)	AVERAGE PER HOUR RATES (F) = [(A+B+C+D+E)/5]	WEIGHT FACTOR (G)	WEIGHTED AVERAGE PER HOUR RATES (H) = [F x G]
4. Registered Industrial Hygienist / Certified Occupational Hygienist	\$	\$	\$	\$	\$	\$	8	\$
5. Adult Learning Specialist / Trainer	\$	\$	\$	\$	\$	\$	8	\$
6. Mine Examiner / Mine Safety Auditor	\$	\$	\$	\$	\$	\$	9	\$
SUM WEIGHTED AVERAGE PER HOUR RATE (I) = (Sum of Column H)								\$ _____



2. At page 10, section 1.1,

delete:

Stage 2 - Offerors meeting ALL of M1-M3 will be evaluated on the basis of Point-Rated Criteria R1-R4.

Insert:

Stage 2 - Offerors meeting ALL of M1-M3 will be evaluated on the basis of Point-Rated Criteria R1-R5.

3. At page 28, section 5.9,

delete:

Full points will be awarded to the Offeror with the lowest total estimated cost (for evaluation purposes) (using cell G in the Financial Table below). Fewer points will be awarded to all other Offerors based on the percentage differential of their lowest total estimated cost from that of the Offeror with the lowest total estimated cost, as follows:

$$\text{Offeror's Financial Score} = \frac{\text{Lowest total estimated cost}}{\text{Offeror's total estimated cost}} \times 30 \text{ points}$$

CIRNAC reserves the right to correct mathematical errors in the calculation of the average hourly rate (column D), the weighted average hourly rate (column F) and the SUM weighted average hourly rate (cell G). In the event of any mathematical errors in column D or F or cell G, the values entered in columns A – C (the proposed hourly rates) will prevail.

Insert:

Full points will be awarded to the Offeror with the lowest total estimated cost (for evaluation purposes) (using cell I in the Financial Table below). Fewer points will be awarded to all other Offerors based on the percentage differential of their lowest total estimated cost from that of the Offeror with the lowest total estimated cost, as follows:

$$\text{Offeror's Financial Score} = \frac{\text{Lowest total estimated cost}}{\text{Offeror's total estimated cost}} \times 30 \text{ points}$$

CIRNAC reserves the right to correct mathematical errors in the calculation of the average hourly rate (column F), the weighted average hourly rate (column H) and the SUM weighted average hourly rate (cell I). In the event of any mathematical errors in column F or H or cell I, the values entered in columns A – E (the proposed hourly rates) will prevail.



DOC 1000217932

Modification #2

1. Le tableau financier a été révisé (changement souligné)

Tableau financier

Les offres **DOIVENT** fournir un tarif horaire **fixe tout compris** pour chacune des catégories de ressources de base (lignes 1 à 3).

Les offres **DOIVENT** également fournir un tarif horaire plafond tout compris pour les catégories de ressources facultatives (lignes 4 à 6).

Toutes les catégories seront incluses dans le calcul des taux horaires moyens de l'offrant. **Aucun tarif horaire supplémentaire de ressources ne peut être facturé dans le cadre d'une commande subséquente.**

Services de soutien à la gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité CATÉGORIES DES RESSOURCES DE BASE	TAUX HORAIRES FIXES (DOLLARS CANADIENS) OCTROI DE LA COP jusqu'à la fin de l'année 1 (A)	TAUX HORAIRES FIXES (DOLLARS CANADIENS) Année 2 (B)	TAUX HORAIRES FIXES (DOLLARS CANADIENS) Année 3 (C)	TAUX HORAIRES FIXES (DOLLARS CANADIENS) Option Année 1 (D)	TAUX HORAIRES FIXES (DOLLARS CANADIENS) Option Année 2 (E)	TAUX HORAIRES MOYENS (F) = [(A+B+C+D+E)/5]	FACTEUR DE PONDÉRATION (G)	TAUX HORAIRES MOYENS PONDÉRÉS (H) = [F x G]
1. Principal/Partenaire	\$	\$	\$	\$	\$	\$	20	\$
2. Consultant principal	\$	\$	\$	\$	\$	\$	30	\$
3. Consultant	\$	\$	\$	\$	\$	\$	25	\$
CATÉGORIES DE RESSOURCES FACULTATIVES	TAUX HORAIRES PLAFONDS (DOLLARS CANADIENS) OCTROI DE LA COP jusqu'à la fin de l'année 1 (A)	TAUX HORAIRES PLAFONDS (DOLLARS CANADIENS) Année 2 (B)	TAUX HORAIRES PLAFONDS (DOLLARS CANADIENS) Année 3 (C)	TAUX HORAIRES PLAFONDS (DOLLARS CANADIENS) Option Année 1 (D)	TAUX HORAIRES PLAFONDS (DOLLARS CANADIENS) Option Année 2 (E)	TAUX HORAIRES MOYENS (F) = [(A+B+C+D+E)/5]	FACTEUR DE PONDÉRATION (G)	TAUX HORAIRES MOYENS PONDÉRÉS (H) = [F x G]



4. Hygiéniste industriel agréé (CIH)/Hygiéniste du travail agréé (ROH);	\$	\$	\$	\$	\$	\$	8	\$
5. Spécialiste de l'apprentissage des adultes/Formateur	\$	\$	\$	\$	\$	\$	8	\$
6. Inspecteur de mines/Vérificateur de la sécurité des mines	\$	\$	\$	\$	\$	\$	9	\$
SOMME DU TAUX HORAIRE MOYEN PONDÉRÉ (I) = (Somme de la colonne H)								\$ _____

2. À la page 10, section 1.1,

Supprimer

Étape 2 – Les offrants qui répondent à toutes les exigences O1 à O3 seront évalués en fonction des critères cotés numériquement C1 à C4.

Insérer

Étape 2 – Les offrants qui répondent à toutes les exigences O1 à O3 seront évalués en fonction des critères cotés numériquement C1 à C5.

3. À la page 32, section 5.9,

supprimer :

Les points complets seront attribués à l'offrant dont le coût estimatif total est le plus bas (aux fins de l'évaluation) (en utilisant la cellule G du tableau financier ci-dessous). Moins de points seront accordés à tous les autres offrants en fonction de la différence en pourcentage de leur coût estimatif total le plus faible par rapport à celui de l'offrant, le coût total le plus faible étant le suivant :

$$\text{Cote financière de l'offrant} = \frac{\text{Coût estimatif total le plus faible}}{\text{Coût estimatif total de l'offre}} \times 30 \text{ points}$$

RCAANC se réserve le droit de corriger les erreurs mathématiques dans le calcul du taux horaire moyen (colonne D), du taux horaire moyen pondéré (colonne F) et de la somme du taux horaire moyen pondéré (cellule G). En cas d'erreur mathématique dans la colonne D ou F ou dans la cellule G, les valeurs inscrites dans les colonnes A à C (les taux horaires proposés) prévaudront.



Insérer :

Les points complets seront attribués à l'offrant dont le coût estimatif total est le plus bas (aux fins de l'évaluation) (en utilisant la cellule I du tableau financier ci-dessous). Moins de points seront accordés à tous les autres offrants en fonction de la différence en pourcentage de leur coût estimatif total le plus faible par rapport à celui de l'offrant, le coût total le plus faible étant le suivant :

$$\text{Cote financière de l'offrant} = \frac{\text{Coût estimatif total le plus faible}}{\text{Coût estimatif total de l'offre}} \times 30 \text{ points}$$

RCAANC se réserve le droit de corriger les erreurs mathématiques dans le calcul du taux horaire moyen (colonne F), du taux horaire moyen pondéré (colonne H) et de la somme du taux horaire moyen pondéré (cellule I). En cas d'erreur mathématique dans la colonne F ou H ou dans la cellule I, les valeurs inscrites dans les colonnes A à E (les taux horaires proposés) prévaudront.