



Au service du
GOUVERNEMENT,
au service des
CANADIENS.

Futur système d'instruction naval

Journée de l'industrie

Bienvenue!

Le 21 avril 2021

www.pspc-spac.gc.ca

Points d'ordre administratif

Quelques remarques avant de commencer...

-  Présentateurs
-  Langue de votre choix
-  Documents de présentation
-  Questions de l'auditoire
-  Technologie

www.pspc-spac.gc.ca



Ordre du jour

Heure	Sujet	Durée	Présenté par
13:00	Mot de bienvenue et tour de table	15 minutes	Pascale Archambault - Directrice générale par intérim – SPAC Mark Gray - Directeur adjoint – ISDE Capitaine de vaisseau J. Boyd Commandant Groupe du Personnel et de l'Instruction de la Marine – MRC
	Aperçu de l'approche de consultation proposée par SPAC	20 minutes	Matthew Henry Directeur principal par interim - SPAC
	Aperçu du Programme de transformation du système d'instruction navale (TSIN) & Retombées industrielles et technologiques (RIT)	25 minutes	Cdr Bradley White Marine royale canadienne Juthika Hasan Agent de Projet - ISDE
14:00	Pause	20 minutes	
	Aperçu des facteurs liés à l'approvisionnement	15 minutes	Matthew Henry - Directeur principal par interim - SPAC
	Questions et réponses	60 minutes	SPAC et RCN
	Mot de la fin		



Mot d'ouverture

www.pspc-spac.gc.ca



Services publics et
Approvisionnement Canada

Public Services and
Procurement Canada

Canada¹³¹⁵

APPROCHE PROPOSÉE EN MATIÈRE D'APPROVISIONNEMENT

www.pspc-spac.gc.ca



Services publics et
Approvisionnement Canada

Public Services and
Procurement Canada

Canada

CONSULTATION : Règles et principes généraux

- ❑ La période de consultations commence avec la DR et se termine par la publication d'une demande de soumissions officielle sur achatsetventes.gc.ca.

- ❑ **Grands principes de la consultation de l'industrie**
 - ❑ Elle doit être menée avec la plus grande justice et équité entre toutes les parties.
 - ❑ Les fournisseurs doivent avoir transmis le formulaire des règles d'engagement dûment rempli.
 - ❑ Le Canada ne divulguera pas d'informations exclusives ou commercialement sensibles.
 - ❑ Toutes les demandes de renseignements doivent être adressées à l'autorité contractante.
 - ❑ Le Canada n'est pas obligé de lancer une demande de proposition (DP), ni d'attribuer un contrat.
 - ❑ Le fait de ne pas participer à ce processus n'empêchera pas un fournisseur de soumettre une réponse à la DP.
 - ❑ Toute information transmise dans le cadre de ce processus peut être utilisée par le Canada pour élaborer une demande de proposition concurrentielle subséquente.

www.pspc-spac.gc.ca



Objectifs

- Présenter les intervenants;
- Informer l'industrie sur le contexte technique et les détails du besoin;
- Obtenir l'avis des acteurs de l'industrie;
- Répondre aux questions de l'industrie sur le besoin; et
- Informer et consulter l'industrie sur les délais d'approvisionnement proposés.

www.pspc-spac.gc.ca



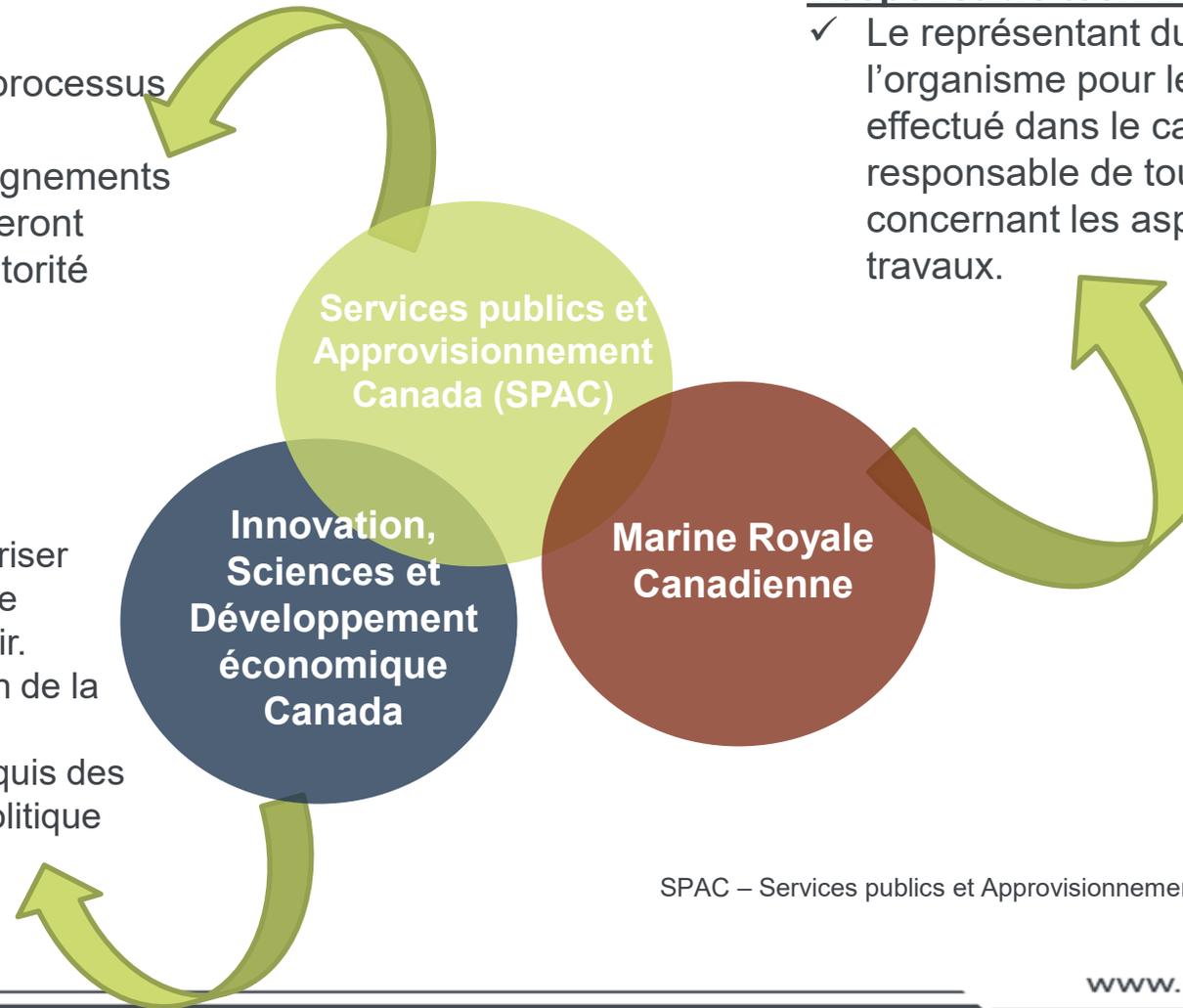
Équipe de projet

Autorité contractante

- ✓ Responsable de la gestion du processus d'approvisionnement.
- ✓ Toutes les demandes de renseignements et les autres communications seront adressées exclusivement à l'autorité contractante de SPAC.

ISDE

- ✓ La mission d'ISDE consiste à favoriser l'essor d'une économie canadienne concurrentielle et axée sur le savoir.
- ✓ Est responsable de l'administration de la Politique des RIT.
- ✓ Fournit un aperçu de ce qui est requis des entrepreneurs aux termes de la Politique des RIT.



Responsable technique

- ✓ Le représentant du ministère ou de l'organisme pour lequel le travail est effectué dans le cadre du marché et qui est responsable de toutes les questions concernant les aspects techniques des travaux.

SPAC – Services publics et Approvisionnement Canada

www.pspc-spac.gc.ca



Rôles de SPAC

- ❑ Servir d'acheteur central pour les ministères et les organismes du gouvernement fédéral.
- ❑ L'une des valeurs centrales appliquées par SPAC à tous ses marchés est **l'intégrité**.
- ❑ L'objectif du programme d'acquisition, qui nous sommes et ce que nous faisons.

www.pspc-spac.gc.ca



Services publics et
Approvisionnement Canada

Public Services and
Procurement Canada

Canada

Approvisionnement souple

Un processus de passation de contrats moderne et efficace qui respecte les principes d'ouverture, d'équité, de transparence, de flexibilité et de collaboration.

Le GC s'est engagé à moderniser les processus d'approvisionnement afin d'obtenir un meilleur rapport qualité-prix pour les contribuables, tout en réduisant le fardeau pour les entreprises. Un processus d'approvisionnement souple (PAS) contribuera à :

- améliorer la gestion des investissements;
- améliorer les chances de réussite des projets;
- accroître l'accent mis sur la valeur et raccourcira le délai de réalisation de cette valeur;
- améliorer la capacité à s'adapter aux besoins et aux conditions du marché en constante évolution;
- améliorer la collaboration entre les parties.

www.pspc-spac.gc.ca



Approvisionnement agile – Nos principes directeurs



Axé sur l'utilisateur

Faire participer les utilisateurs à la conception, aux essais et à l'évaluation des solutions.



Collaboration

Travailler avec les fournisseurs et les principaux acteurs gouvernementaux pour obtenir les meilleurs résultats.



Résultats

Définir les objectifs et les résultats et laisser les soumissionnaires proposer la méthode.



Ouverture/transparence

La documentation, les critères et les progrès sont publiés publiquement.



Rationalisation

Maximiser la quantité de travail non effectué.



Itératif

Les exigences sont revues et affinées tout au long du processus.



Passation de marchés modulaire

Points de décision clés établis à chaque point de contrôle pour décider de la poursuite de la mise en œuvre.



Réflexion prospective

Évaluer les solutions basées sur les propositions actuelles et leurs futures feuilles de route.

www.pspc-spac.gc.ca

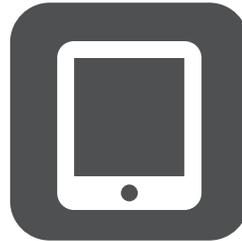


Consultation dès le début – DDR n° 1

- L'objectif du PAS est de donner plus de temps à l'industrie pour réviser et commenter les documents provisoires.
- Les réponses reçues en lien avec la DDR serviront à aider le Canada à mettre au point ses plans ainsi qu'à établir des objectifs et des résultats réalisables.
- Voici en quoi consistent nos objectifs de consultation dès le début :



Aviser l'industrie
du concept
d'opérations



Intégrer les
connaissances de
l'industrie au
processus
d'approvisionnement



Déterminer les
solutions possibles et
les stratégies
d'approvisionnement
éventuelles



Indiquer les
avantages et les
risques dès le début
du processus



Élaborer des
stratégies
d'atténuation

www.pspc-spac.gc.ca



Stratégie relative au futur système d'instruction navale



Cdr. Bradley White – Gestionnaire de programme du Programme de TSIN



Le 21 avril 2021



- Contexte
- Principaux produits livrables
- Résultats
- Facteurs favorables à l'industrie et avantages
- Retombées économiques
- Facteurs clés de l'industrie
- Facteurs et avantages du sous-système

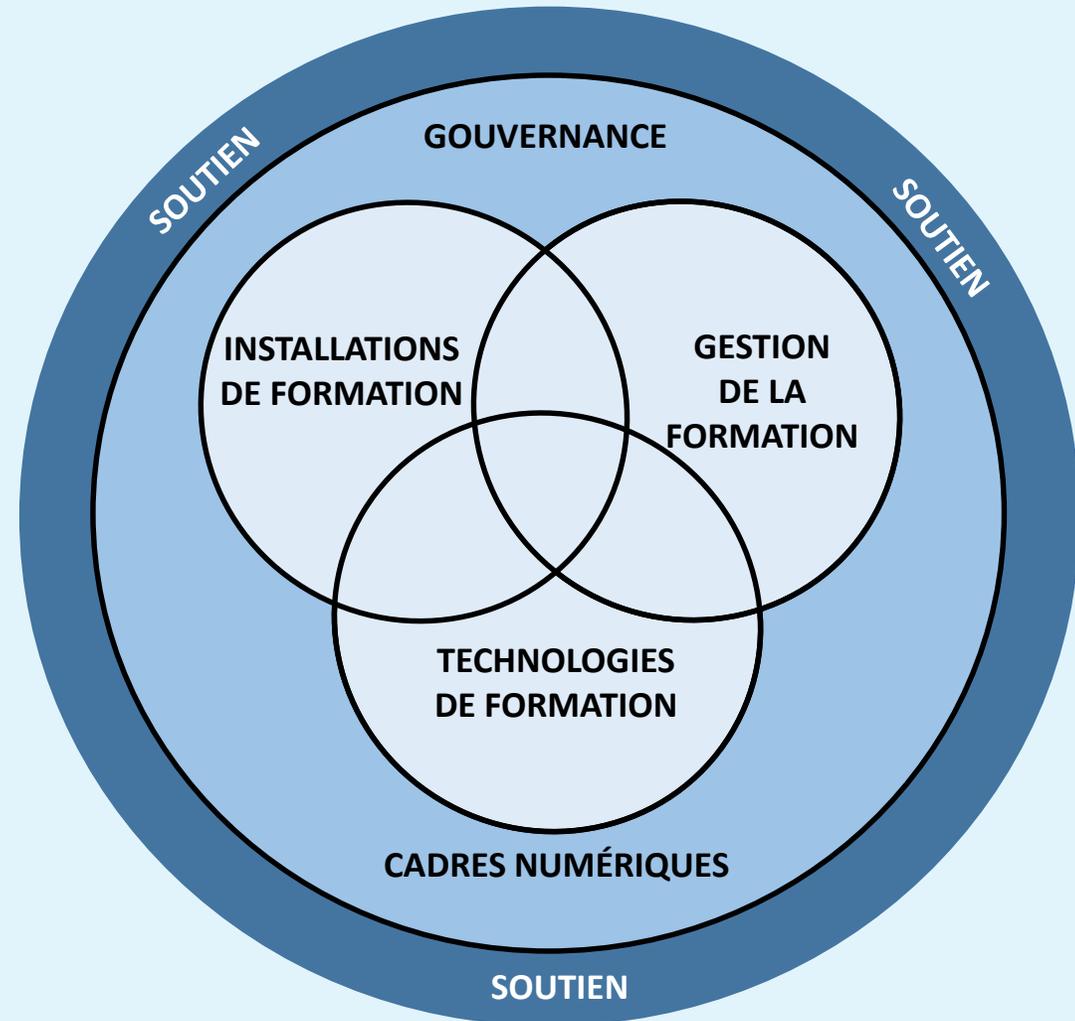


Le programme de transformation du système d'instruction navale (TSIN) a été lancé pour moderniser le système de formation en vue de répondre aux besoins de l'avenir.

- Entrepris pour corriger d'importantes insuffisances de capacité relevées dans le système d'instruction navale existant.
- Il définit les exigences du futur système d'instruction navale (FSIN) et permet la transformation de l'actuel système d'instruction navale (SIN) en FSIN.
- Il s'agit d'un programme ayant un début et une fin.

Un systeme de systemes holistique, complexe et vaste compose de six grands systemes.

Ces six systemes combines permettent de fournir, d'exploiter et de maintenir l'ensemble de la formation de la MRC dans le cadre du continuum de formation.



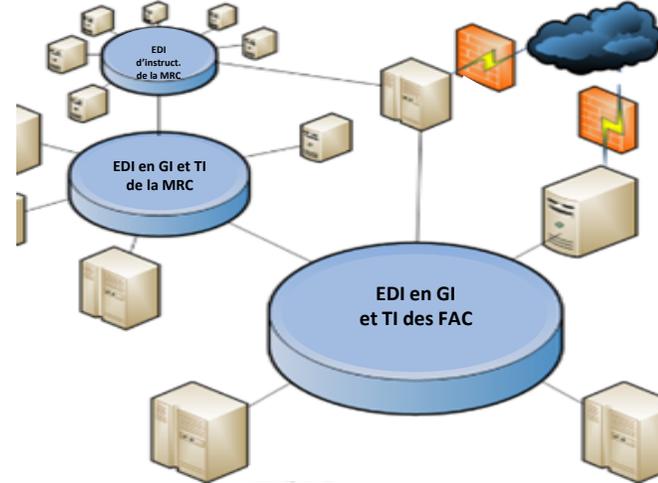
Principaux produits livrables du programme



Infrastructure modernisée



Cadres numériques de base



Technologies de formation



Gestion améliorée de la formation

COMMANDEMENT

Établir les besoins en formation
Priorités directes

GESTION DE LA FORMATION

- Gestion des contrats
- Gestion des priorités
- Production prévue
- Classement du travail par ordre de priorité
- Exigences en matière de sécurité
- Administration

PERFECTIONNEMENT

- Configuration
- Gestion de la conception des technologies de formation
- Approvisionnement des technologies de formation
- Entretien du cycle de vie
- Maintenance des technologies de formation
- Produire des PNQ
- Élaboration de la formation
- Évaluer la formation

LIVRAISON

- Formation des marins
- Appliquer les technologies de formation
- Formation par un représentant détaché
- Mentors du simulateur
- Rangée arrière du simulateur
- Maître du jeu de simulation

Mise à jour de la gouvernance

Stratégie de soutien





Vidéo en anglais :

<https://vimeo.com/showcase/7150873/video/420462765>

Vidéo en français :

<https://vimeo.com/showcase/7150873/video/420546757>



Interopérabilité

Durabilité

Agilité

Intégration

Évolutivité

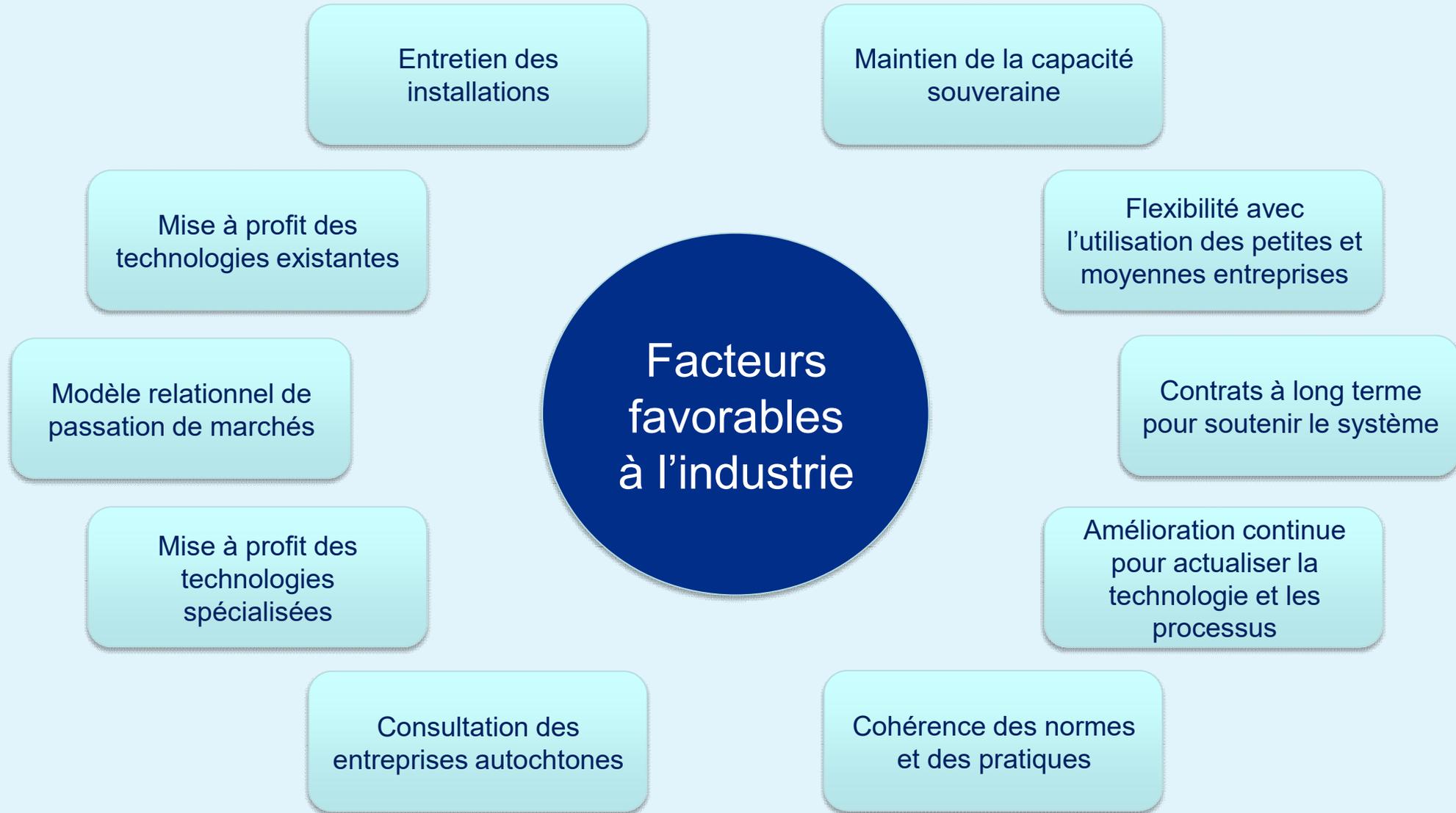
Perfectionnement

Conservation

Modernité

*Habilité par la
technologie*

Facteurs favorables à l'industrie du FSIN



Avantages du FSIN



Qu'avons-nous livré?

Charte de la TSIN

Résultats de la TSIN

Système de gouvernance

Système de gestion de la formation

Système des technologies de formation

Système des cadres numériques

Système des installations de formation

Système de maintien

Quelles sont les principales capacités?

Capacités du système de formation

S'assurer que la conception, le développement et la prestation de la formation sont complets et intégrés.

Fournir la bonne combinaison de personnel, y compris les ressources contractuelles.

Fournir des décisions et des directives claires et opportunes au niveau de commandement approprié.

Fournir une formation efficace, cohérente et compétente

Fournir une infrastructure moderne, évolutive, flexible, reconfigurable et mise en réseau du FSIN sur les deux côtes.

Adapter la formation pour répondre à l'évolution rapide des besoins.

Fournir un cadre d'instruction professionnelle aux capacités requises, y compris des partenariats industriels.

Permettre l'accès à des données cohérentes, précises, fiables et en temps réel dans l'ensemble du système.

Assurer l'optimisation permanente des technologies modernes dans l'ensemble du système de formation.

Pourquoi ce changement est-il important pour la MRC?

Vision dans la stratégie FSIN de 2015

Résultats du système de formation

Une formation qui tire mieux parti des solutions technologiques modernes.

La formation reconnaît l'importance du mentorat et de la supervision par les membres en uniforme.

Formation dispensée à l'endroit et au moment où le besoin s'en fait sentir

Une formation qui réduit la nécessité et la durée de la formation.

Cours, matériel, technologies et infrastructures de formation modulaires et reconfigurables

Organisation de la gestion de l'instruction axée sur les performances

Des partenariats au sein et à l'extérieur de la MRC

Un système à la fois durable et abordable

Quel est le résultat mesurable?

CONOPS du FSIN

Avantages du TSIN et du FSIN

Augmentation de la valeur de notre investissement dans la formation.

Augmentation de la rétention du personnel

Les marins sont prêts plus rapidement

Amélioration de l'état de préparation du personnel

Réactivité accrue aux besoins de la flotte

Amélioration de la qualité de l'instruction

Qu'est-ce que cela signifie pour le MDN et les FAC?

Plan stratégique 2017-2022 de la MRC

Buts et objectifs stratégiques

Maintenir l'excellence en mer

Faire évoluer notre secteur d'activité.

Transition vers la flotte de l'avenir

Livrer la flotte de l'avenir de la MRC

Inspirer et soutenir la MRC

Récupérer et rééquilibrer l'effectif de la MRC et offrir un soutien à l'équipe de la MRC

Améliorer l'atteinte de la soutenabilité du matériel pour la flotte de la MRC

Optimiser l'instruction individuelle et la disponibilité opérationnelle du personnel militaire

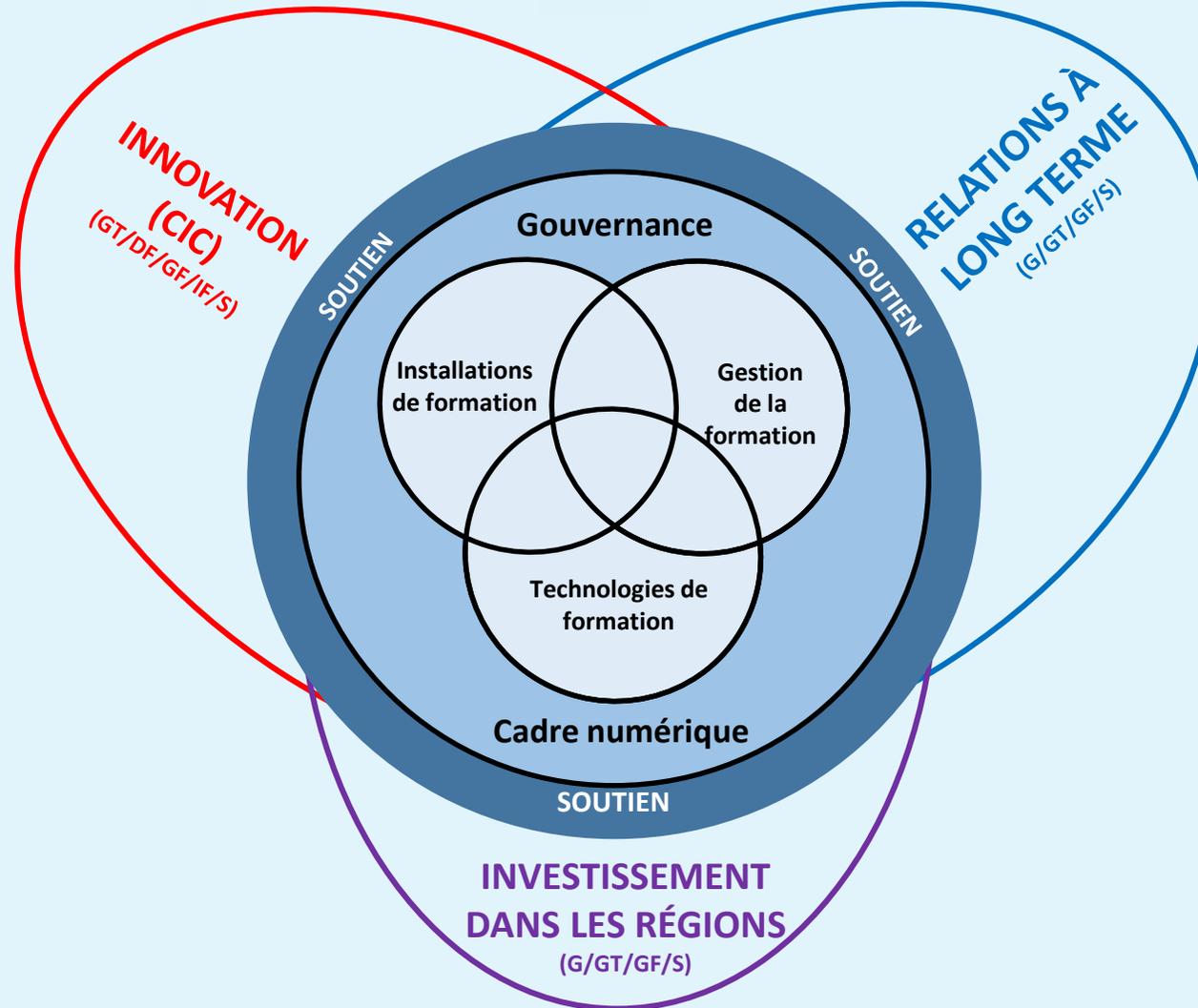
Optimiser la disponibilité opérationnelle et l'efficacité au combat

Maintenir des pratiques modernisées de communication et de gestion opérationnelle

Avantages pour l'industrie



Les engagements à long terme encouragent la croissance de la chaîne d'approvisionnement et les investissements en R&D de l'industrie, ce qui permet de développer davantage les capacités industrielles clés canadiennes (p. ex. la cybersécurité). L'engagement avec des entreprises technologiques de niche répond aux besoins stratégiques et de performance de la TSIN.



Passation de contrats matures avec l'industrie en utilisant des chartes relationnelles pour améliorer l'efficacité de la gestion et de la coordination des exigences changeantes pour formaliser les attentes et les engagements en matière de performance.

Les organisations régionales et autochtones voient une croissance économique grâce à la stabilisation des exigences et des demandes de services. La gestion industrielle des campus de formation assure une supervision cohérente et flexible des propriétés tout en soutenant l'environnement vert, l'ACS+ et l'accessibilité comme objectifs à long terme.



- **La Politique des retombées industrielles et technologiques peut être appliquée à la TSIN afin d'en tirer des avantages économiques pour le Canada.**
 - Elle exige que les entreprises qui obtiennent un contrat de défense et de sécurité du gouvernement du Canada entreprennent des activités commerciales au Canada **égales à la valeur du contrat.**
- **Elle a été élaborée en collaboration avec nos partenaires fédéraux et avec l'industrie en fonction de chaque approvisionnement,** les engagements et les activités commerciales ciblés par l'entremise d'une proposition de valeur (PV) visent à profiter également au Canada et à encourager la croissance de l'industrie de la défense nationale.



Aux termes de la Politique des RIT, les entrepreneurs qui soumissionnent d'importants contrats de défense doivent présenter au Canada une proposition économique appelée « **proposition de valeur** » (PV).

OBJECTIFS DE LA PROPOSITION DE VALEUR

- 1 Travail direct dans le secteur de la défense** : Appuyer la durabilité et la croissance à long terme des secteurs de l'aérospatiale et de la défense du Canada.
- 2 Développement des fournisseurs canadiens** : Favoriser la croissance des entrepreneurs principaux et des fournisseurs au Canada, y compris les petites et moyennes entreprises (PME) dans toutes les régions du pays
- 3 Recherche et développement (R et D)** : Renforcer l'innovation
- 4 Exportations** : Accroître le potentiel d'exportation et la compétitivité internationale des entreprises établies au Canada.
- 5 Développement des compétences et formation** : Tirer parti des possibilités de développement des compétences et de formation pour combler les lacunes en matière de compétences et de formation au sein de l'économie canadienne.



Que sont les CIC?

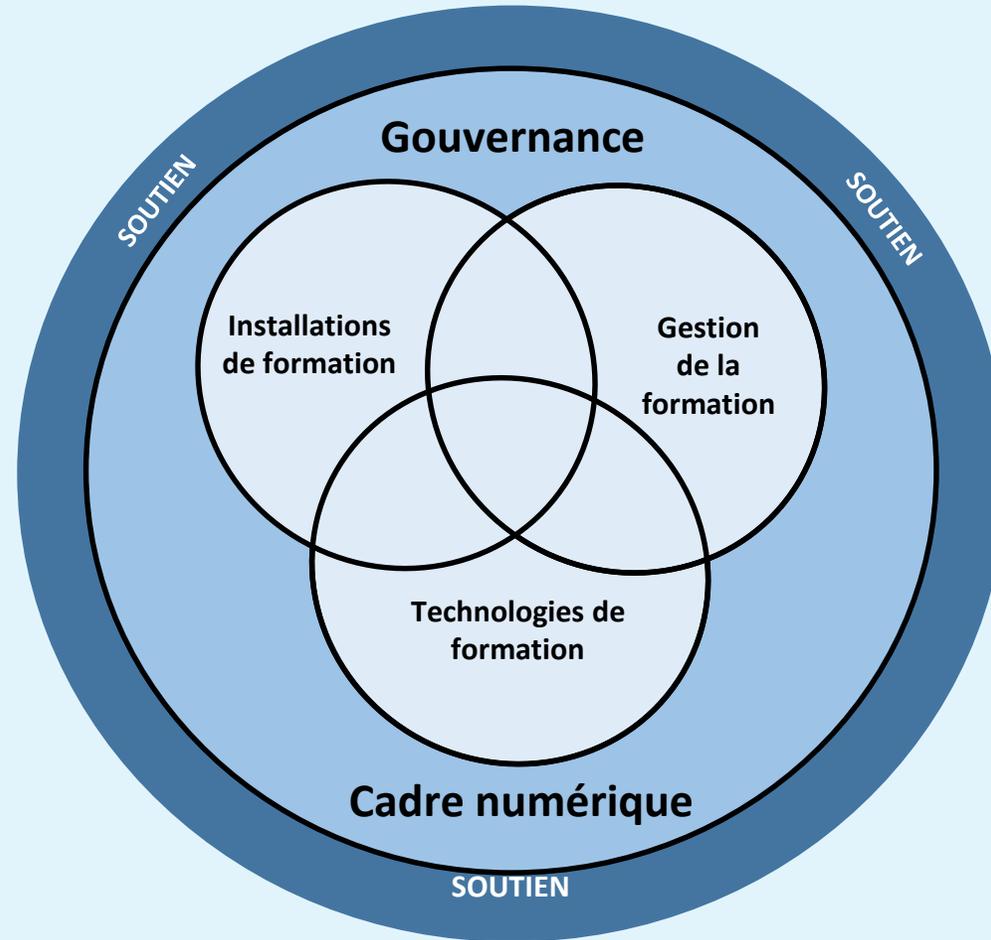
- Les CIC sont conçues pour aider à cibler les secteurs d'investissement prioritaires de la PV dans les domaines de la **technologie émergente** et de la **force industrielle établie** au Canada.
- Les CIC ont été élaborées dans le cadre d'analyses et de commentaires d'experts, et validées grâce à de vastes consultations auprès de l'industrie.
- Les CIC sont harmonisées aux priorités du gouvernement et sont axées sur les technologies de défense, mais aussi sur les secteurs commerciaux et à double usage.
- Seules les CIC pertinentes pour un projet particulier seraient appliquées. Par exemple, les CIC potentielles à appliquer à la TSIN peuvent être la **cyberrésilience** et d'**autres technologies émergentes**.

TECHNOLOGIES ÉMERGENTES

-  Matériaux de pointe
-  Intelligence artificielle
-  Cyberrésilience
-  Systèmes spatiaux
-  Systèmes télépilotés et technologies autonomes

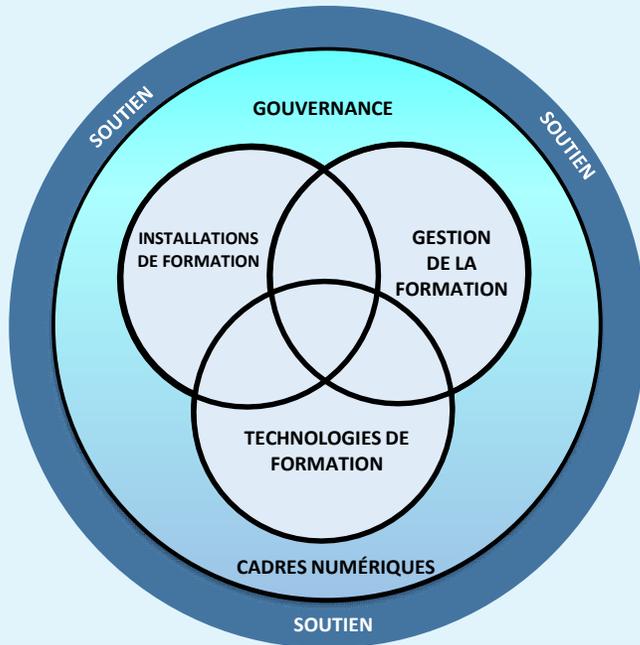
COMPÉTENCES DE POINTE ET SERVICES INDUSTRIELS CRITIQUES

-  Systèmes et composants aérospatiaux
-  Blindés
-  Intégration des systèmes de défense
-  Systèmes électro-optiques/infrarouges
-  Solutions en matière de véhicules terrestres
-  Soutien en service
-  Systèmes de mission et systèmes de plateforme navale
-  Munitions
-  Services de construction navale, de conception et d'ingénierie
-  Sonars et systèmes acoustiques
-  Formation et simulation



Le système de gouvernance du FSIN fournira :

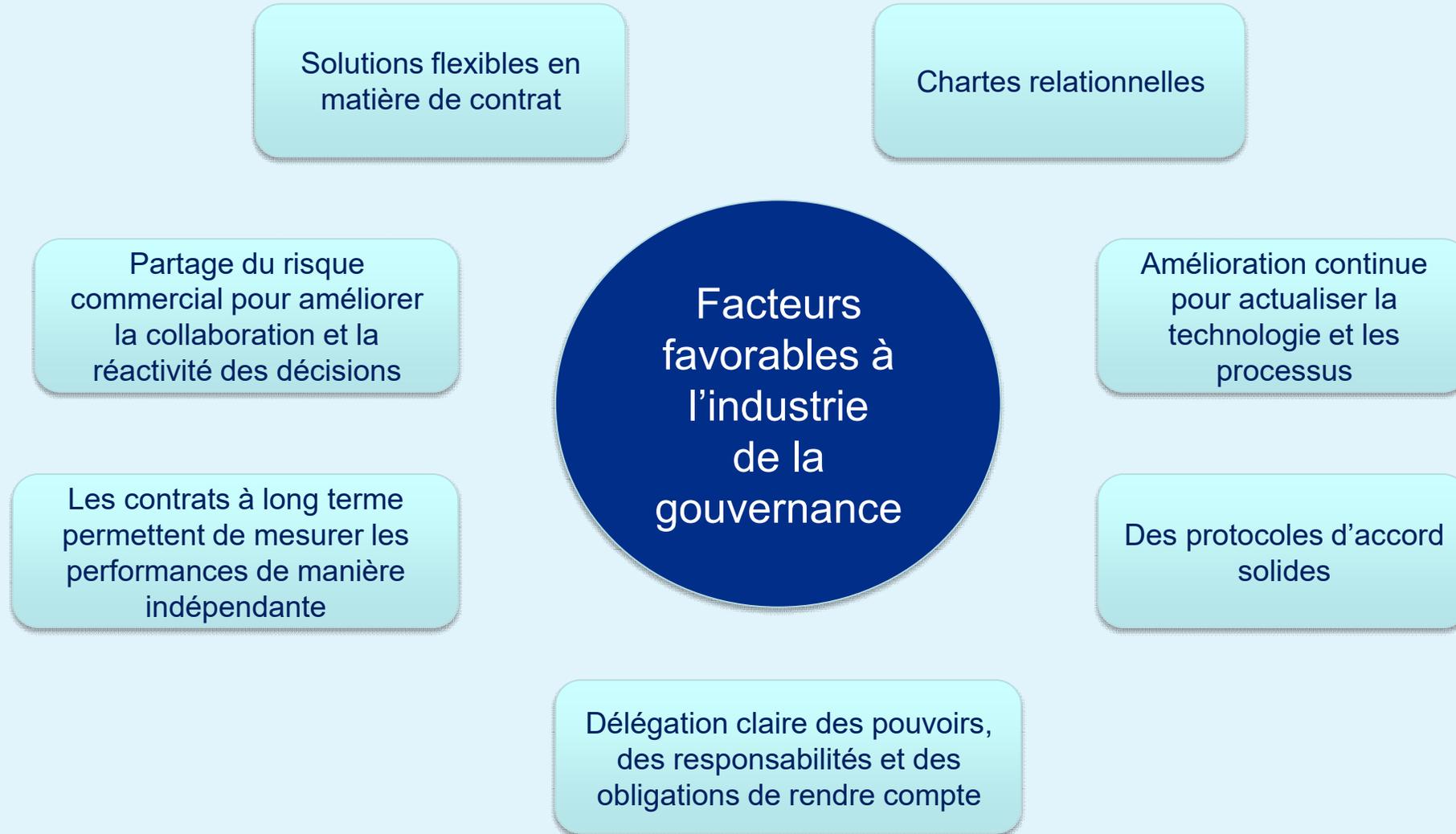
- un seul commandement et contrôle unifié;
- une délimitation claire des pouvoirs et des responsabilités;
- une formation individuelle et d'équipe inclusive.



Le système de gouvernance du FSIN comprendra :

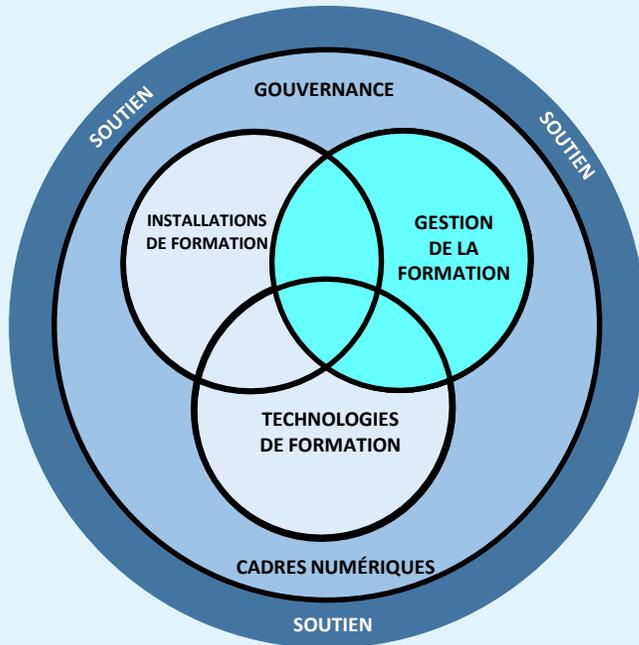
- l'ingénierie des systèmes;
- la supervision des achats et contrats de maintien en condition opérationnelle;
- la gestion du rendement axée sur les compétences;
- un système de gestion de la qualité.

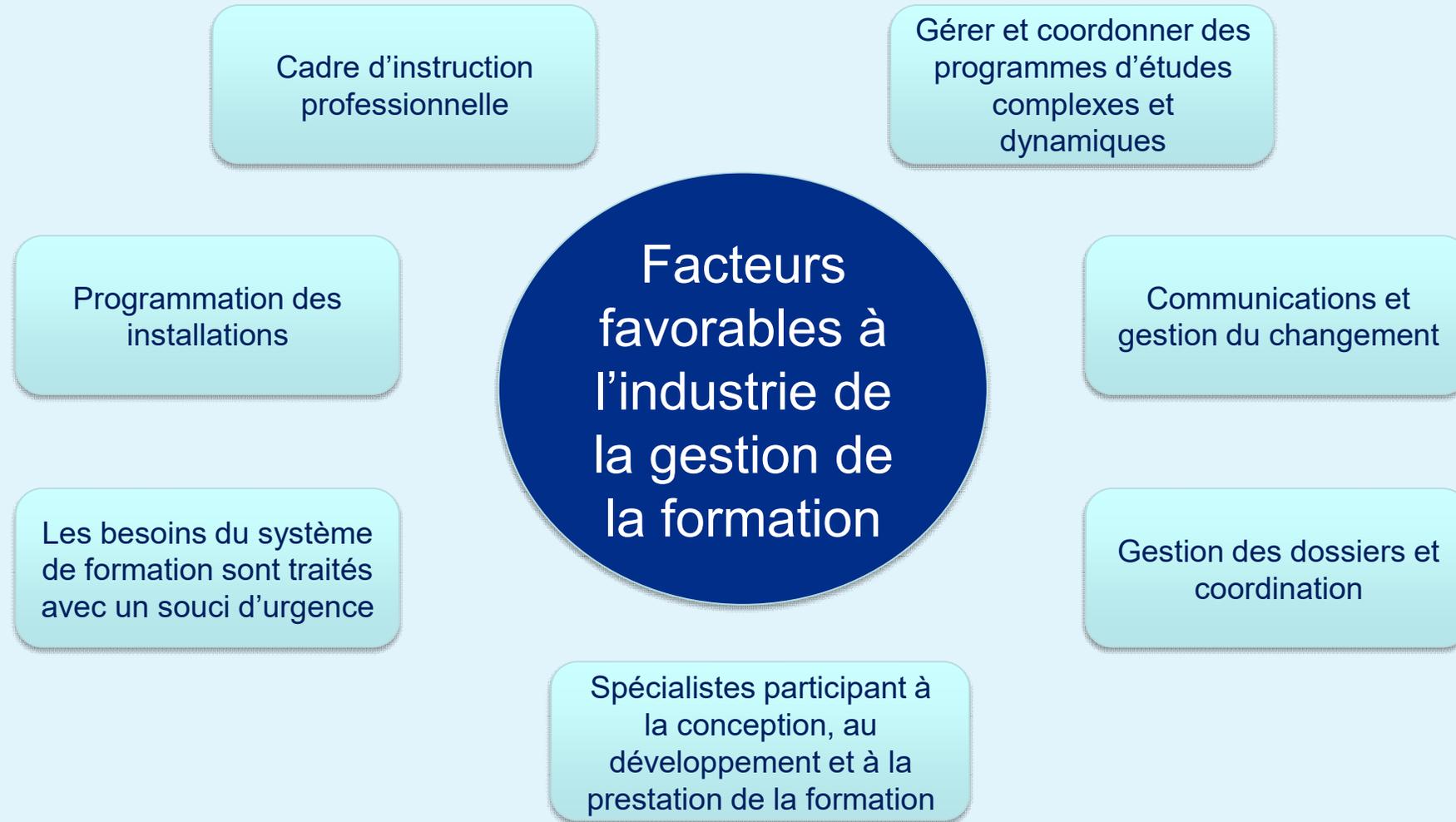
Facteurs favorables à l'industrie de la gouvernance



Le système de gestion de la formation du FSIN fournira :

- une gestion des ressources
 - simplifiée
 - intégrée
 - et gérée de manière centralisée par les cadres numériques
- une gestion des opérations
 - programmation des installations
- une gestion de l'instruction
 - Personnel – cadre d'instruction professionnelle
 - Processus – la formation sera conçue, dispensée, mise en œuvre et évaluée de manière à être adaptée et axée sur le rendement.
 - Outils – suivre, analyser, gérer et améliorer l'expérience d'apprentissage et appuyer les décisions en matière d'instruction.



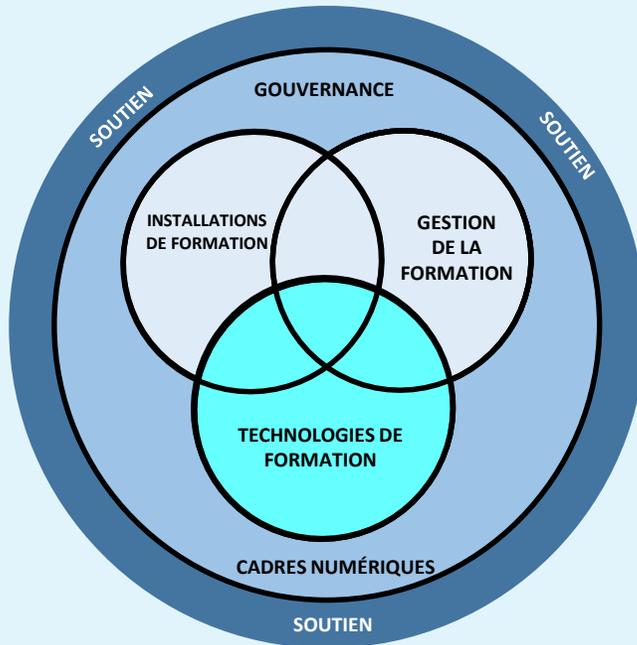


Les technologies de formation du FSIN fourniront :

- du matériel
- des logiciels
- des appareils

Le système de technologies de formation du FSIN permettra d'offrir :

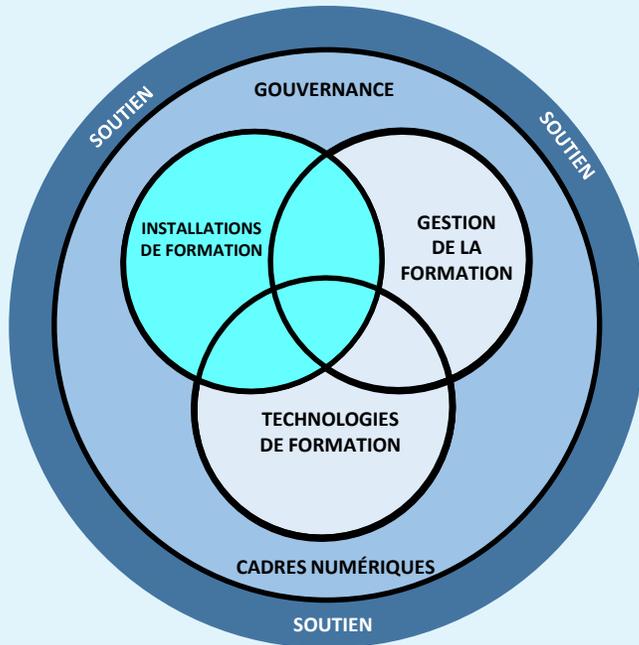
- un programme d'études moderne
- des méthodes d'enseignement modernes
- une amélioration du maintien en poste
- la flexibilité et l'évolutivité grâce à la reconfiguration et à l'utilisation multiple



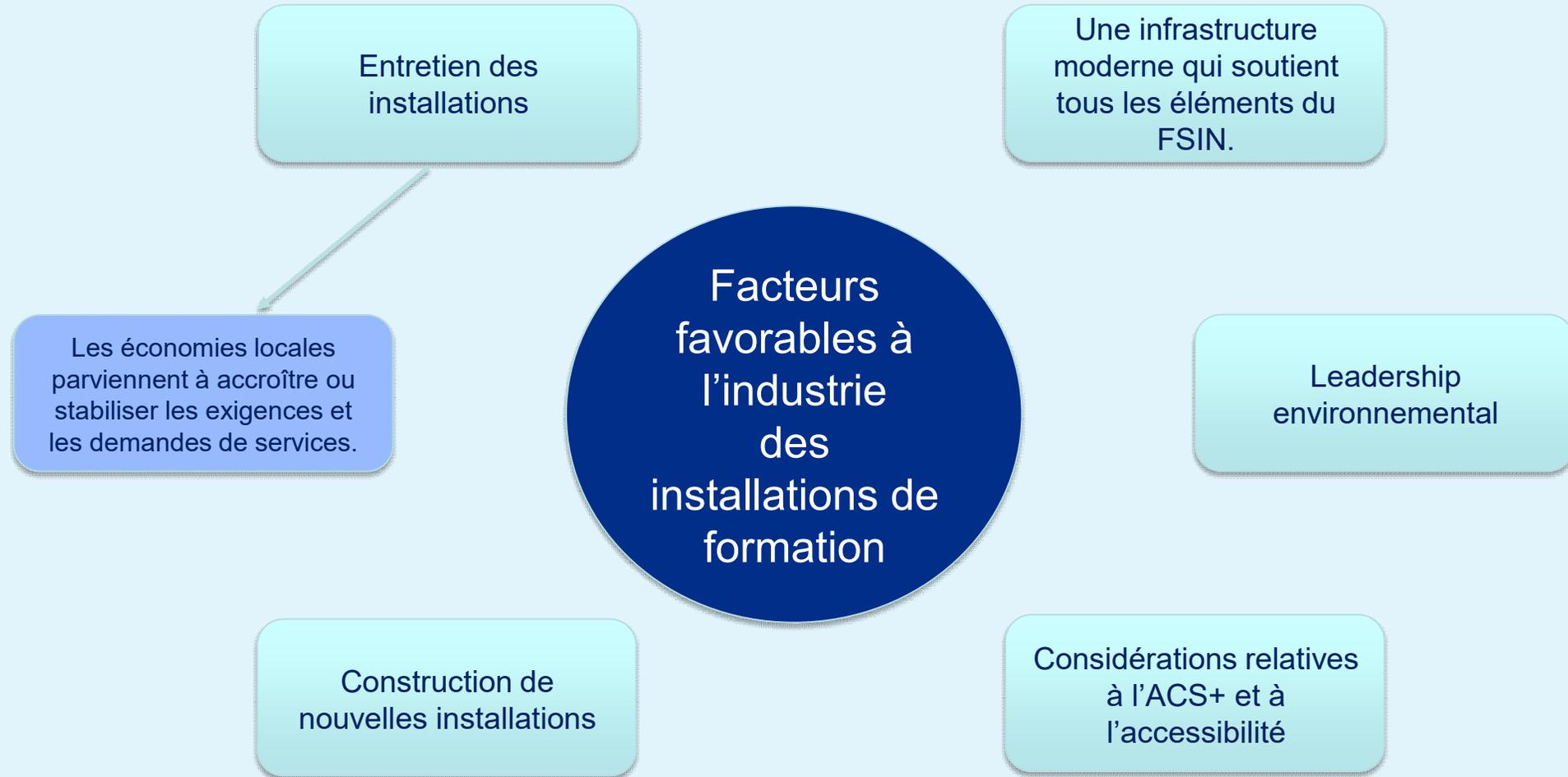


Les installations de formation du FSIN fourniront :

- une infrastructure pour soutenir le FSIN;
- des installations sécurisées et non sécurisées qui sont :
 - en réseau;
 - flexibles;
 - évolutives;
 - multiconfigurables;
 - durables.

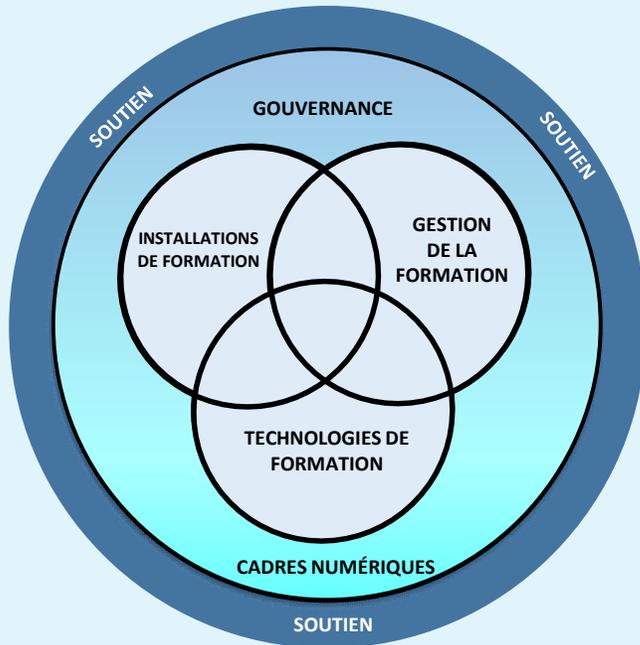


Les projets d'installations de formation seront réalisés par le SMA(IE) et Construction de Défense Canada.



Les cadres numériques du FSIN fourniront :

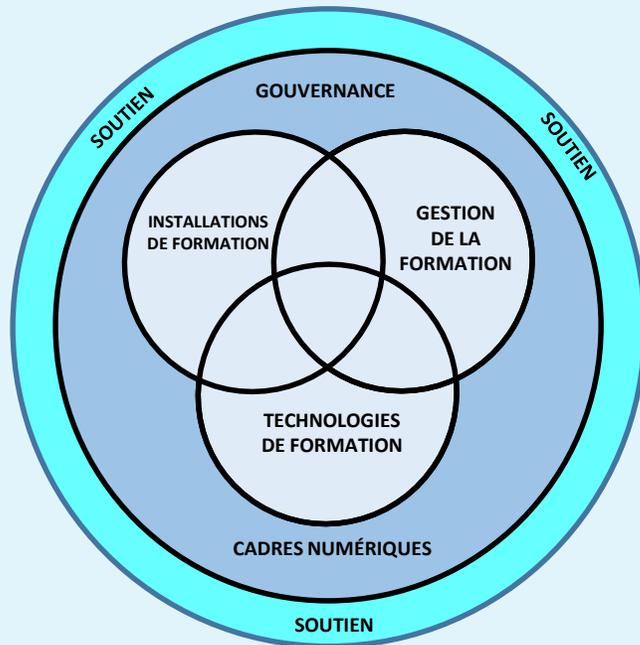
- une architecture d'entreprise
- environnement de données intégré – normes ouvertes et interopérabilité possible;
- la gestion de la configuration du cadre technique, fonctionnel et pédagogique;
- des actifs, des outils, des services et des environnements numériques interconnectés;
- des processus et outils de décision fondés sur les données;
- des environnements collaboratifs



Les cadres numériques du FSIN permettront d'offrir :

- l'instruction au moment et au lieu où elle sera nécessaire
- l'intégration des données et des systèmes
- la collaboration et l'innovation
- des fils numériques – intégration de la formation avec les données sur le cycle de vie des produits;
- des expériences de formation centrées sur l'utilisateur, adaptatives et prédictives.
- la prise de décisions en temps réel





Le système de soutien du FSIN permettra de fournir :

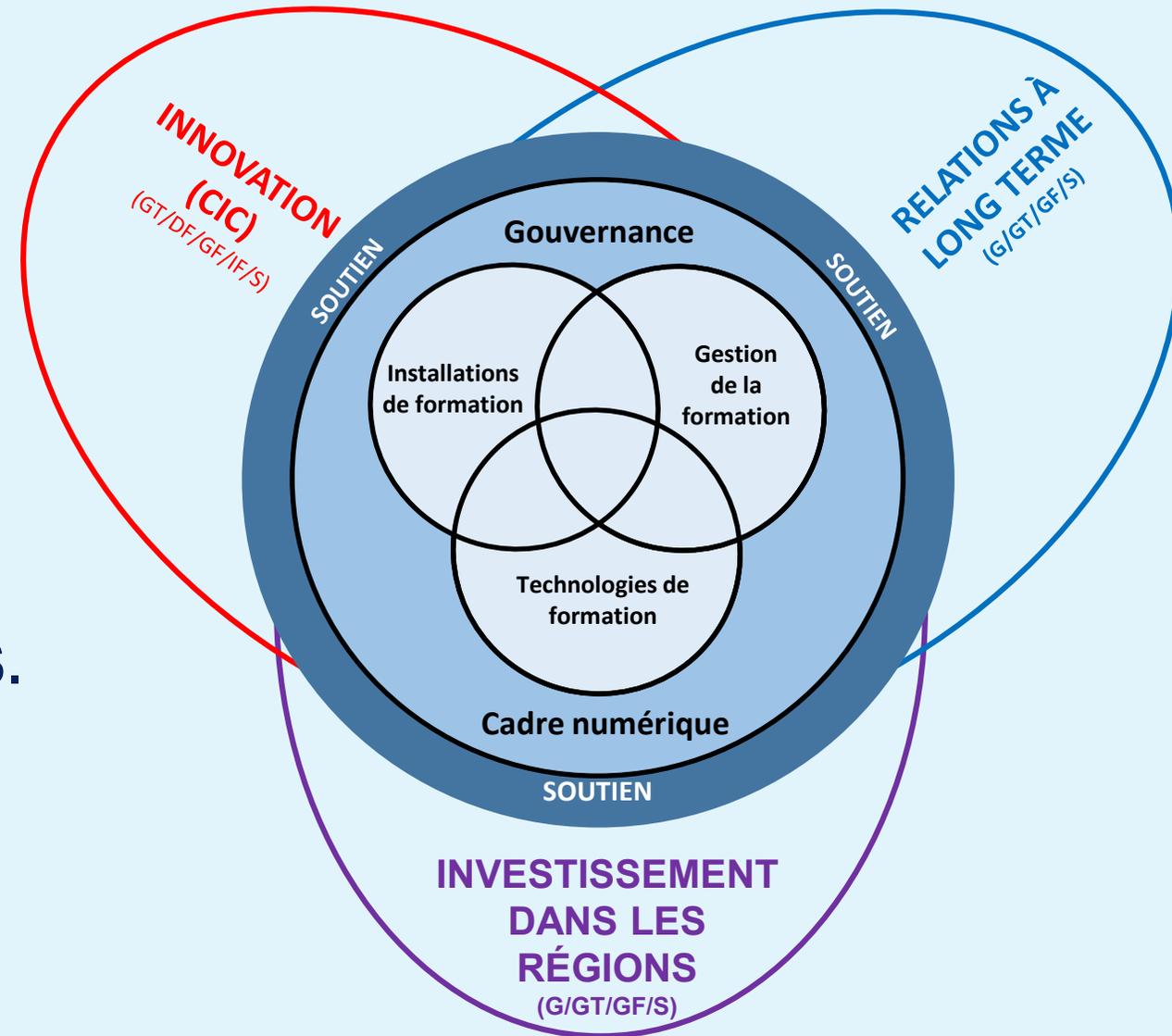
- des solutions intérimaires de soutien pour combler les lacunes critiques dans le soutien du système d’instruction navale actuel;
- des solutions de maintien à long terme pour répondre aux besoins du FSIN.

La planification du soutien à long terme :

- prendra en compte les besoins de soutien de l’ensemble du FSIN;
- suivra une approche d’analyse de rentabilisation comparable au processus d’analyse de rentabilisation de soutien du MDN;
- assurera l’optimisation des ressources, une certaine souplesse ainsi que des retombées économiques;
- recherchera la compatibilité avec les solutions de soutien d’autres programmes majeurs qui s’intègrent au FSIN (NPEA, NCC, etc.).



- Le FSIN est un système de systèmes
- Les partenariats entre la MRC et l'industrie peuvent donner des résultats mutuellement bénéfiques.





Au service du
GOUVERNEMENT,
au service des
CANADIENS.

Pause

www.pspc-spac.gc.ca

APERÇU DU PROCESSUS D'APPROVISIONNEMENT

www.pspc-spac.gc.ca



Services publics et
Approvisionnement Canada

Public Services and
Procurement Canada

Canada 

Calendrier d'approvisionnement

- ❑ Le calendrier suivant **des dates et activités provisoires** est fourni pour aider à l'élaboration des réponses à l'annexe B : Questions à l'industrie.
- ❑ Le GC se réserve le droit de modifier ou de supprimer des étapes et les dates d'exécution connexes à son gré.



www.pspc-spac.gc.ca



Communications



L'équipe de l'autorité contractante de SPAC est le seul point de contact pour le future système d'instruction naval



Équipe de l'autorité contractante de SPAC
Matthew Henry, Directeur principal par interim: 613-415-6702
Harold McKenny, Spécialiste d'approvisionnement: 873-455-5271



TPSGC.PAFSIN-APFNTS.PWGSC@tpsgc-pwgsc.gc.ca

www.pspc-spac.gc.ca



Étapes suivantes

- N'hésitez pas à poser des questions à l'autorité contractante;
- Fournissez des commentaires en lien avec la DDR;
- Préparez-vous en prévision des réunions individuelles facultatives;
- Consultez achatsetventes.gc.ca pour vous tenir au courant des modifications à la DDR, des mises au point et du lancement de la prochaine phase.

www.pspc-spac.gc.ca





Au service du
GOUVERNEMENT,
au service des
CANADIENS.

Questions?

www.pspc-spac.gc.ca



Services publics et
Approvisionnement Canada

Public Services and
Procurement Canada

Canada

Mot de la fin

N'hésitez pas à communiquer avec nous :

- Si vous avez suffisamment de renseignements pour fournir une réponse aux questions de la DDR.
- Si vous disposez des renseignements vous permettant de comprendre le contexte du futur système d'instruction naval.
- Si vous estimez que les échéanciers sont réalistes.

www.pspc-spac.gc.ca



Services publics et
Approvisionnement Canada

Public Services and
Procurement Canada

Canada



Au service du
GOUVERNEMENT,
au service des
CANADIENS.

Merci!



www.pspc-spac.gc.ca