

NPP (English):

Trade Agreement: NONE

Tendering Procedures: All interested suppliers may submit a bid

Attachment: None

Competitive Procurement Strategy: Request for Proposal

Nature of Requirements:

Anne McMartin

Telephone No. - (613) 943-4095

Email: proposals-soumissions@pps-spp.parl.gc.ca

Leadership Training for the Parliamentary Protective Service (PPS)

RFP Overview:

The Parliamentary Protective Service (Service) is looking to qualify Suppliers in each of the following streams:

- 1- The delivery of leadership development programs;
- 2- The delivery of workshops and courses;

Suppliers are encouraged to submit for one or more streams

Background:

The Service is committed to providing exceptional protective services to the Parliament of Canada. We are responsible for all matters of physical security on Parliament Hill and throughout the Precinct. We understand the increasingly unpredictable nature of local, national, and international security threats. We aim to foster a culture founded on innovation, professionalism, and operational excellence while respecting the privileges, immunities, and powers of the Houses of Parliament and balancing the need for an open and accessible Parliament. We recognize our unique, complex operating environment and our need to adapt to these conditions – and it starts with our people. Our teams are built on trust and support for one another and we work in unity to deliver our important mission. While we work in a politically - sensitive environment, our employees are strictly non-partisan. Equally important is our ability to serve our clients in both official languages of Canada.

We are committed to promoting and maintaining a competent, diversified, and inclusive workforce; one that is skilled and reflective of Canadian society. The Human Resources (HR) sector of the Service is responsible for managing the delivery of corporate training programs for employees. Among its core training programs, HR intends to offer training to ensure alignment with HR strategic priorities: update and roll-out of core values, implementation of our competency-based framework and the new employee review program, focus on diversity and inclusion.

Note to Respondents

Respondents must refer to the RFP documents for the complete requirement

Delivery Date: Mentioned Above

PPS retains the right to negotiate with suppliers on any procurement.

Documents may be submitted in either official language of Canada.

NPP (French):

Entente sur le commerce : AUCUNE

Processus de demande des soumissions : Tout fournisseur intéressé peut présenter une soumission

Pièce jointe : Aucune

Stratégie d'approvisionnement concurrentiel : Demande de Proposition

Nature des besoins:

Anne McMartin

Téléphone : 613-943-4095

Email: proposals-soumissions@pps-spp.parl.gc.ca

Demande de Proposition pour la prestation de programmes de formation pour le Service de Protection Parlementaire (SPP).

Aperçu de la Demande de Proposition (DP):

Le Service de protection parlementaire (Service) cherche à établir une liste de fournisseurs qualifiés pour chacun des volets suivants :

1. la prestation de programmes de perfectionnement en leadership;
2. la prestation d'ateliers et de cours.

Les fournisseurs sont encouragés à présenter une soumission pour un ou plusieurs volets.

Contexte:

Le Service a pour mission de fournir des services de protection exceptionnels au Parlement du Canada. Nous sommes responsables de tout ce qui concerne la sécurité des lieux sur la Colline du Parlement et dans l'ensemble de la Cité parlementaire. Nous sommes conscients de la nature de plus en plus imprévisible des menaces qui pèsent sur la sécurité locale, nationale et internationale. Nous cherchons à favoriser une culture fondée sur l'innovation, le professionnalisme et l'excellence opérationnelle tout en respectant les privilèges, les immunités et les pouvoirs des chambres du Parlement et en tenant compte de la nécessité d'un Parlement ouvert et accessible. Nous savons que notre environnement opérationnel est unique et complexe et que nous devons nous adapter à ces conditions, et cela commence par notre personnel. Nos équipes sont bâties sur le principe de la confiance et du soutien mutuel et nous travaillons en harmonie pour mener à bien notre importante mission. Bien que nous travaillions dans un milieu politiquement sensible, nos employés sont strictement non partisans. De plus, nous accordons une grande importance à notre capacité de servir nos clients dans les deux langues officielles du Canada.

Nous avons à cœur de promouvoir et de maintenir une main-d'œuvre compétente, diversifiée et inclusive, qui est qualifiée et représentative de la société canadienne. Le secteur des Ressources humaines (RH) du Service est responsable de la gestion de la prestation des programmes de formation de l'organisation pour les employés. Parmi ses programmes de formation de base, les RH ont l'intention d'offrir une formation visant à assurer l'harmonisation avec les priorités stratégiques des RH : mise à jour et diffusion des valeurs fondamentales; mise en œuvre de notre cadre axé sur les compétences et du nouveau programme d'évaluation des employés; accent sur la diversité et l'inclusion.

Note À l'intention des entrepreneurs intéressés

Prière de consulter le document de Demande de Proposition pour obtenir une description complète du projet.

Date de livraison : Indiquée ci-dessus

Le SPP se réserve le droit de négocier les conditions de tout marché avec les fournisseurs.

Les documents peuvent être présentés dans l'une ou l'autre des langues officielles du Canada.