

NPP (English):

Trade Agreement: NONE

Tendering Procedures: All interested suppliers may submit a bid

Attachment: None

Competitive Procurement Strategy: Request for Proposal

Nature of Requirements:

Anne McMartin

Telephone No. - (819) 503-4530

Email: anne.mcmartin@pps-spp.parl.gc.ca

Employee Engagement Survey's Tool and Administration for the Parliamentary Protective Service (PPS)

RFP Overview:

The Parliamentary Protective Service (Service) is looking to qualify a supplier for the provision and administration of an Employee Engagement Survey to support and/or inform our leadership development program and other key human resources priorities

Background:

The **Parliamentary Protective Service** (the Service) ensures physical security on the Parliament Hill and throughout the Parliamentary Precinct. To perform its duties the Service has a two-tiered governance structure. It reports to both Speakers of the Houses, who act jointly: they are the custodians of powers, privileges, rights and immunities of their respective Houses and of the members of those Houses. The role of the Royal Canadian Mounted Police is to lead security operations in accordance with the terms of the Memorandum of Understanding (MOU) agreed-upon between the Speakers of both Houses and the Minister of Public Safety and Emergency Preparedness.

The Human Resources (HR) Employee Experience Branch is responsible for building a positive employment experience of the Service's employees throughout their employment lifecycle. The HR sector develop appropriate programs and roll out initiatives aiming to engage and retain everyone at the Service throughout each stage of their employment lifecycles. Among its core and primary tasks, the HR sector is to conduct employee engagement surveys that will allow us to identify key areas of focus for the next 2-3 years.

In addition to this initial requirement, other related requirements may be identified under the umbrella of this Framework Agreement, subject to business needs.

The Supplier shall assist the Service in developing and administering an Employee Engagement Survey in order to determine through survey analysis and interpretation items described in the RFP document.

Note to Respondents

Respondents must refer to the RFP documents for the complete requirement

Delivery Date: Mentioned Above

PPS retains the right to negotiate with suppliers on any procurement.

Documents may be submitted in either official language of Canada.

NPP (French):

Entente sur le commerce : AUCUNE

Processus de demande des soumissions : Tout fournisseur intéressé peut présenter une soumission

Pièce jointe : Aucune

Stratégie d'approvisionnement concurrentiel : Demande de Proposition

Nature des besoins:

Anne McMartin

Téléphone : 819-503-4530

Email: anne.mcmartin@pps-spp.parl.gc.ca

Demande de Proposition pour le sondage sur la mobilisation des employés pour le Service de Protection Parlementaire (SPP).

Aperçu de la Demande de Proposition (DP):

Fournir au Service de protection parlementaire un outil de sondage sur la mobilisation des employés ainsi que l'administration de ce dernier tel qu'énoncé dans le document de DP.

Contexte:

Le **Service de protection parlementaire** (le Service) assure la sécurité matérielle partout dans la Cité parlementaire et sur la Colline du Parlement. Pour le travail quotidien, sa structure de gouvernance comprend deux sections. Le Service relève des Présidents des deux Chambres, qui agissent conjointement en leur qualité de gardiens des pouvoirs, des privilèges, des droits et des immunités de leur Chambre respective et de leurs membres. Le rôle des agents de la Gendarmerie royale du Canada est de diriger les activités liées à la sécurité conformément aux dispositions du protocole d'entente (PE) conclu entre les Présidents des deux Chambres et le ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile.

Le personnel de la Sous-direction de l'expérience des employés des Ressources humaines (RH) est chargé de créer une expérience positive pour les employés du Service tout au long de leur vie professionnelle. Le personnel de ce secteur des RH conçoit des programmes et lance des campagnes qui ont pour objectif de mobiliser et de retenir chaque employé du Service à chacun des stades de leur vie professionnelle. Parmi ses tâches principales et essentielles, il doit enquêter sur la mobilisation des employés pour nous permettre de cerner nos principaux objectifs pour les deux à trois prochaines années.

En plus de cette exigence initiale, il pourrait être possible de cerner d'autres exigences connexes en vertu de cet accord-cadre, en fonction des besoins opérationnels.

Le fournisseur doit mettre au point et réaliser un sondage sur la mobilisation des employés pour nous permettre de déterminer, par l'analyse et l'interprétation du sondage les points énoncés dans la DDP.

Note À l'intention des entrepreneurs intéressés

Prière de consulter le document de Demande de Proposition pour obtenir une description complète du projet.

Date de livraison : Indiquée ci-dessus

Le SPP se réserve le droit de négocier les conditions de tout marché avec les fournisseurs.

Les documents peuvent être présentés dans l'une ou l'autre des langues officielles du Canada.