



Fisheries and Oceans
Canada

Pêches et Océans
Canada

Matériel and Procurement Services / Services du matériel et des acquisitions
Procurement Hub – Fredericton / Centre d'approvisionnement – bureau de Fredericton
301 Bishop Drive / 301, promenade Bishop
Fredericton (N-B) E3C 2M6

300001073

9 novembre 2021

Subject/ Object: DEMANDE DE PROPOSITION 30001073

ADDENDA N° 3

Pour faire suite à la documentation d'accompagnement de l'appel d'offres susmentionné transmise à votre entreprise, l'Addenda n° 3 est émis.

Date de fermeture:

La nouvelle date de clôture de réception des propositions est changée au **29 novembre, 2021 14h00 (heure normale de l'Atlantique)**.

Questions et réponses:

- Q1. Pouvez-vous donner des exemples pour M2 comme ce qui est considéré comme des postes opérationnels ? Veuillez fournir des exemples.
- R1. Les agents maintiennent une veille d'écoute dans un environnement opérationnel soit des quarts de 8 ou 12 heures. Ils sont responsables des communications radio (vocales), ainsi que de la surveillance des courriels entrants et de la surveillance des systèmes de type radar.
- Q2. Les candidats peuvent-ils être formés au Nunavut plutôt qu'en Nouvelle-Écosse puisqu'ils seront plus près de chez eux et non loin de chez eux pendant 6 mois?
- R2. Malheureusement pas pour le moment. Il s'agit d'un programme national et une partie de la formation, c'est-à-dire la formation sur simulateur, est dispensée au Collège de la Garde côtière canadienne. Une partie de la formation théorique initiale est effectuée en ligne avant d'aller au collège.
- Q3. Quel est le nombre minimum de candidats inuits?
- R3. Nous n'avons pas de nombre minimum, cependant nous aimerions attirer des personnes qui aimeraient faire ce type de travail
- Q4. Dans le cas où les candidats inuits sont incapables de réussir les examens, quel est l'impact sur le fournisseur de formation en termes de réussite du contrat?
- R4. Il n'y a pas d'impact sur les conditions de réussite. Nous cherchons à attirer des candidats qui seront mieux placés pour réussir le test d'aptitude.
- Q5. Sur la base de nos discussions avec des candidats potentiels, l'exigence de vitesse de frappe est probablement trop difficile, y a-t-il une flexibilité dans l'exigence de vitesse de frappe ?
- R5. Non – À l'heure actuelle, la vitesse de frappe minimale indiquée est une norme nationale.

All other Terms and Conditions for this requirement remain unchanged.

Veillez agréer, Monsieur/Madame, l'expression de mes sentiments les meilleurs,

Cathi Harris

A/Team Lead / Chef d'équipe/Int.,
Procurement Hub / Centre d'approvisionnement