



RETURN BIDS TO:

RETOURNER LES SOUMISSIONS À:

Bid Receiving - PWGSC / Réception des soumissions
- TPSGC

11 Laurier St. / 11, rue Laurier

Place du Portage, Phase III

Core 0B2 / Noyau 0B2

Gatineau

Quebec

K1A0S5

Bid Fax: (819) 997-9776

**SOLICITATION AMENDMENT
MODIFICATION DE L'INVITATION**

The referenced document is hereby revised; unless otherwise indicated, all other terms and conditions of the Solicitation remain the same.

Ce document est par la présente révisé; sauf indication contraire, les modalités de l'invitation demeurent les mêmes.

Comments - Commentaires

Vendor/Firm Name and Address

Raison sociale et adresse du
fournisseur/de l'entrepreneur

Issuing Office - Bureau de distribution

Informatics Professional Services Division/Division des
services professionnels en informatique

Terrasses de la Chaudière 4th Floor

10 Wellington Street

Gatineau

Quebec

K1A0S5

Title - Sujet DHRIM professional services DIRHG Services Professionnels	
Solicitation No. - N° de l'invitation W6369-210260/A	Amendment No. - N° modif. 003
Client Reference No. - N° de référence du client W6369-210260	Date 2022-02-28
GETS Reference No. - N° de référence de SEAG PW-\$IPS-014-40551	
File No. - N° de dossier 014ips.W6369-210260	CCC No./N° CCC - FMS No./N° VME
Solicitation Closes - L'invitation prend fin at - à 02:00 PM Eastern Daylight Saving Time EDT on - le 2022-03-14 Heure Avancée de l'Est HAE	
F.O.B. - F.A.B.	
Plant-Usine: <input type="checkbox"/> Destination: <input checked="" type="checkbox"/> Other-Autre: <input type="checkbox"/>	
Address Enquiries to: - Adresser toutes questions à: Hamelin, Nathalie	Buyer Id - Id de l'acheteur 014ips
Telephone No. - N° de téléphone (873) 355-3891 ()	FAX No. - N° de FAX () -
Destination - of Goods, Services, and Construction: Destination - des biens, services et construction:	

Instructions: See Herein

Instructions: Voir aux présentes

Delivery Required - Livraison exigée	Delivery Offered - Livraison proposée
Vendor/Firm Name and Address Raison sociale et adresse du fournisseur/de l'entrepreneur	
Telephone No. - N° de téléphone Facsimile No. - N° de télécopieur	
Name and title of person authorized to sign on behalf of Vendor/Firm (type or print) Nom et titre de la personne autorisée à signer au nom du fournisseur/ de l'entrepreneur (taper ou écrire en caractères d'imprimerie)	
Signature	Date

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

MODIFICATION À LA DEMANDE DE SOUMISSIONS 003

La présente modification à la demande de soumissions vise à :

1. Fournir des réponses aux questions des soumissionnaires concernant la présente demande de soumissions.
 2. Modifier la demande de propositions comme il est précisé à l'appendice A-2 ci-dessous.
-

Question n° 5 :

Pour OE1 (DP pg.116/135) et CE1 (DP pg.122/135), le MDN pourrait-il confirmer la valeur minimale du contrat en termes de facturation pour que les contrats soient admissibles ? Par exemple, chaque contrat doit-il avoir un montant facturé d'au moins 5 M\$ et au moins un des deux contrats doit avoir des facturations supérieures à 10 M\$, afin de s'aligner sur la portée du contrat ?

Réponse n° 5 :

Le Canada a modifié le critère technique obligatoire OE1 comme l'indique l'appendice A-2 ci-dessous. Les critères technique cotés CE1 restera inchangés.

Question n° 6 :

En ce qui concerne la page 122, Critères notés CE3, veuillez clarifier la manière dont un soumissionnaire est de justifier d'être en activité depuis plus de sept ans. Par exemple, pour obtenir la totalité des points, un soumissionnaire doit présenter des services PeopleSoft (avec des tâches telles que l'EDT) d'un montant supérieur à 2 millions de dollars par année civile pour chaque année depuis janvier 2012.

Réponse n° 6 :

Le Canada a modifié le critère technique coté CE3 comme l'indique l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 7 :

Compte tenu de l'Énoncé des travaux, le CE4 (commence à la page 124) ne devrait-il pas être limité aux projets impliquant PeopleSoft uniquement ?

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Réponse n° 7 :

Le Canada a modifié le critère technique coté CE4 comme l'indique l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 8 :

Pour CE4, le MDN pourrait-il confirmer que la « valeur annuelle du contrat » est définie comme le montant facturé pour les services des ressources dans les 5 catégories de ressources ou plus dans le cadre du projet de référence présenté ? De plus, afin de justifier les montants facturés, le soumissionnaire ne doit-il pas inclure les facturations par catégorie et par nom de ressource ?

Réponse n° 8 :

Le Canada a modifié le critère technique coté CE4 comme l'indique l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 9 :

Concernant la DP p. 124 CE4, ce qui est requis et comment cela sera noté n'est pas clair.

a. Si les critères « ...Pour le démontrer, le soumissionnaire doit fournir 2 références de projets de développement de logiciels pour chaque projet soumis. Les caractéristiques de chaque projet qui sera évalué sont.... être modifié pour lire « ...Pour le démontrer, le soumissionnaire doit fournir 2 références de projets de développement de logiciels et pour chaque projet soumis, les caractéristiques de chaque projet qui seront évalués sont... »?

b. Le CE4 ne devrait-il pas être sur 40 points ? Si ce n'est pas le cas, considérez que les critères demandent des « projets », mais la notation telle qu'elle est écrite semble permettre de présenter un seul projet pour marquer tous les points. C'est-à-dire que 20 points peuvent être gagnés par un seul projet qui a une valeur annuelle (montant facturé) de 5 millions de dollars ou plus et une durée de plus de 2 ans. Cela signifie-t-il qu'un soumissionnaire peut présenter un projet pour obtenir tous les points ? Ou si un soumissionnaire présente deux petits contrats obtenant chacun 10 points (5 points pour > 500 000\$ et 5 points pour > 12 mois), cela rapporterait-il la totalité des 20 points ?

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Réponse n° 9 :

Le Canada a modifié le critère technique coté CE4 comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 10 :

Veillez vous référer au FORMULAIRE 5 FORMULAIRE DE COORDONNÉES DE RÉFÉRENCE CLIENT qui stipule : "Le soumissionnaire doit fournir avec ce formulaire une copie du contrat de référence." Pour des raisons de confidentialité du client, nous demandons respectueusement que le MDN accepte la couverture du contrat (et/ou les pages qui confirment la valeur et la durée du contrat) et l'énoncé des travaux uniquement.

Réponse n° 10 :

Le Canada convient que les soumissionnaires doivent fournir, avec le formulaire 5 – Formulaire de coordonnées de référence client, une copie de la page couverture du contrat, la durée du contrat et l'énoncé des travaux. Le Canada a modifié le formulaire 5 – Formulaire de coordonnées de référence client, comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 11 :

La rédaction de nos références d'entreprise et l'obtention de l'approbation des clients prennent plus de temps que prévu. J'aimerais demander une prolongation de 2 semaines afin que nous puissions terminer notre offre.

Réponse n° 11 :

Veillez vous référer à la réponse n° 3 de la modification de la demande de soumissions 001.

Question n° 12 :

Les critères d'entreprise cotés CE4 stipulent : "Le soumissionnaire doit démontrer qu'il a dirigé avec succès de grands projets de mise à niveau de logiciels pour mettre à niveau des applications de gestion du capital humain d'anciennes versions vers des versions plus récentes et/ou vers d'autres produits logiciels de gestion du capital humain."

- 1) Notre interprétation de la notation CE4 est que les soumissionnaires fournissant un (1) projet impliquant la mise à niveau d'applications de gestion du capital humain d'anciennes versions vers des versions plus récentes avec une valeur contractuelle annuelle de 5 millions

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

de dollars ou plus (10 points) et une durée d'au moins 2 ans (10 points) marquerait la totalité des 20 points.

Si notre interprétation est incorrecte et que deux (2) projets sont nécessaires pour obtenir le maximum de points, veuillez fournir des exemples de la façon dont ces points seront attribués par projet jusqu'à un maximum de 20 points.

2) Nous ne comprenons pas où appliquer la déclaration "pour le démontrer, le soumissionnaire doit fournir 2 références de projet de développement de logiciels pour chaque projet soumis". Pour éviter tout malentendu, l'État peut-il préciser où cela s'applique et comment les soumissionnaires le démontreraient dans leur réponse.

Réponse n° 12 :

Veuillez vous référer à la réponse n° 3 ci-dessus.

Question n° 13 :

Compte tenu de la taille et de la portée de la DP, nous demandons une prolongation de 5 jours civils de la période de demandes de renseignements afin de donner aux soumissionnaires suffisamment de temps pour examiner la DP et développer toute question supplémentaire.

Réponse n° 13 :

Veuillez vous référer à la réponse n° 3 de la modification de la demande de soumissions 001.

Question n° 14 :

Le tableau des catégories de ressources à la page 5 indique deux fois l'analyste programmeur ERP A.3 (PeopleSoft) niveau 2. La Couronne peut-elle confirmer que le tableau doit se lire A.3 Analyste programmeur ERP (PeopleSoft) niveau 2 et A.3 Analyste programmeur ERP (PeopleSoft) niveau 3.

Réponse n° 14 :

Le Canada a modifié la DP en anglais seulement, la version française requiert aucun changement.

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Question n° 15 :

La DP indique qu'il y a 61 pages avant l'annexe A (Énoncé des travaux), mais le document s'arrête à la page 50 sur 61. La Couronne peut-elle confirmer qu'il n'y a que 50 pages et qu'aucune page ne manque.

Réponse n° 15 :

Le Canada confirme qu'il ne manque aucune page, mais reconnaît que la numérotation/la mise en forme des pages est incohérente dans tout le document. Les soumissionnaires sont encouragés à parcourir attentivement toutes les sections.

Question n° 16 :

Dans les critères de ressources obligatoires des catégories de ressources suivantes :

- 1) A.1 Architecte d'applications/logiciels, niveau 3
- 2) A.4 Analyste de système ERP, niveau 3

O2 et O15 indiquent respectivement : La ressource proposée doit avoir un minimum de 10 ans d'expérience au cours des 15 dernières années (à la date de la demande de soumissions), dans l'utilisation des produits suivants :

- Base de données Oracle
- SQL Plus
- PeopleSoft HCM 8.9 ou supérieur
- PeopleTools 8.51 ou supérieur
- Intégration de solutions technologiques

Nous vous recommandons de changer la version de PeopleTools en "PeopleTools 8.49 ou supérieur". Bien que commercialement, PeopleTools 8.51 a été lancé en septembre 2010 (il y a 11,5 ans), il n'a pas été utilisé au gouvernement fédéral si tôt. La version GC de PeopleSoft était historiquement en retard sur le secteur privé de deux à trois ans dans les versions d'application en gestion du capital humain et PeopleTools. En l'état, cette exigence est trop restrictive et pourrait empêcher les ressources qualifiées de niveau supérieur ayant une combinaison d'expérience dans les deux versions de répondre à cette exigence. Ce changement s'alignerait également sur la version PeopleTools requise dans les critères obligatoires OE1 et les critères cotés CE1.

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Réponse n° 16 :

Le Canada accepte de changer les exigences de version de PeopleTools dans les critères de ressources obligatoires spécifiés de « PeopleSoft 5.1 ou supérieur » à « PeopleSoft 8.49 ou supérieur ». Le Canada a modifié les critères d'évaluation des ressources O2 et O15 comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 17 :

Dans les critères de ressources obligatoires des catégories de ressources suivantes :

- 1) A.3 Analyste programmeur ERP (PeopleSoft), niveau 3
- 2) A.4 Analyste de système ERP (PeopleSoft), Niveau 3
- 3) A.5 Analyste technique ERP (PeopleSoft), niveau 3

O6, O12 et O20 indiquent respectivement : La ressource proposée doit avoir un minimum de 10 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau ou le soutien de PeopleSoft en gestion de capital humain version 8.9 (ou supérieure) et PeopleTools version 8.5x, dont au moins 8 ans d'expérience avec PeopleTools v8.51 ou supérieur.

Nous recommandons de supprimer "dont au moins 8 ans d'expérience avec PeopleTools v8.51 ou supérieur" car 10 ans de v8.50 ou supérieur sont déjà demandés et cette restriction pourrait empêcher un candidat autrement qualifié et expérimenté de répondre à l'exigence.

Réponse n° 17 :

Le Canada a modifié les critères d'évaluation des ressources O6, O12 et O20 comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 18 :

Dans les Critères de ressources obligatoires de la catégorie A.4 Analyste de système ERP (PeopleSoft), niveau 2, O16 indique : La ressource proposée doit avoir un minimum de 5 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau ou le soutien PeopleSoft en gestion du capital humain version 8.9 (ou supérieure) et PeopleTools version 8.5x, dont au moins 8 ans d'expérience avec PeopleTools v8.51 ou supérieur.

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Comme il s'agit d'une ressource de niveau 2 nécessitant 5 ans d'expérience, nous recommandons que, comme pour l'analyste programmeur ERP A.3, niveau 2, les changements suivants soient apportés : La ressource proposée doit avoir un minimum de 5 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau ou le soutien de PeopleSoft en gestion du capital humain version 8.9 (ou supérieure) et PeopleTools version 8.5x, dont au moins 3 ans d'expérience avec PeopleTools v8.51 ou supérieur.

Réponse n° 18 :

Le Canada a modifié les critères d'évaluation des ressources O16 comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 19 :

Dans les critères de ressources obligatoires de la catégorie A.4 Analyste de système ERP (PeopleSoft), niveau 3 :

O13 La ressource proposée doit avoir au moins 10 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration de spécifications techniques pour la conception, le développement et la mise en œuvre d'un système de planification des ressources d'entreprise (ERP).

O14 La ressource proposée doit avoir au moins 10 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans la traduction des exigences opérationnelles du système ERP en conception de système et en spécifications techniques.

Ces deux critères impliquent l'élaboration de spécifications techniques pour un système ERP et sont très similaires l'un à l'autre, nous recommandons que O13 soit supprimé dans son intégralité car il est déjà demandé dans la question globale O14.

Réponse n° 19 :

Le Canada a modifié les critères d'évaluation des ressources O3 et O14 comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 20 :

En ce qui concerne les M17 et M18 de l'Analyste système ERP (PeopleSoft) Niveau 2, qui stipulent actuellement :

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

O17 La ressource proposée doit avoir un minimum de 5 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration de spécifications techniques pour la conception, le développement et la mise en œuvre d'un système de planification des ressources d'entreprise (ERP).

O18 La ressource proposée doit avoir un minimum de 5 ans d'expérience (à la date de la demande de soumissions) dans la traduction des exigences opérationnelles de l'ERP en conception de système et en spécifications techniques.

Ces deux critères impliquent l'élaboration de spécifications techniques pour un système ERP et sont très similaires l'un à l'autre, nous recommandons que O17 soit supprimé dans son intégralité car il est déjà demandé dans la question globale O18.

Réponse n° 20 :

Le Canada a modifié les critères d'évaluation des ressources O17 et O18 comme indiqué à l'appendice A-2 ci-dessous.

Question n° 21 :

En ce qui concerne les critères d'évaluation des ressources cotées, nous ne savons pas pourquoi il n'y a que 5 catégories de ressources avec des critères cotés. Généralement, à l'étape de l'AT, il est plus courant de ne répondre qu'aux critères obligatoires. Afin que toutes les ressources soient évaluées équitablement et s'harmonisent avec le processus d'évaluation des 19 autres catégories de ressources, nous recommandons que toutes les évaluations cotées soient supprimées de la demande de soumissions.

Réponse n° 21 :

Les critères d'évaluation cotés concernant les ressources cotées resteront inchangés.

Question n° 22 :

Nous demandons respectivement que la Couronne ajoute une catégorie de consultant en gestion du changement de niveau 3 à cette demande de soumissions. Les ressources de niveau 2 ne doivent avoir que 5 ans d'expérience en gestion du changement et nous ne recommandons pas qu'une ressource de niveau 2 soit engagée à contrat pour un projet aussi vaste et complexe de cette nature.

Solicitation No. – N° de l’invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l’acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Réponse n° 22 :

Les exigences de niveau pour la catégorie Consultant en gestion du changement resteront inchangés.

Question n° 23 :

Nous demandons respectivement que la Couronne ajoute une catégorie de testeur de niveau 3 pour permettre l'acquisition de testeurs seniors ayant une vaste expérience dans l'utilisation d'outils de test automatisés. Ce changement permettrait en outre d'acquérir des testeurs ayant une expérience PeopleSoft si cela s'avérait nécessaire tout au long du cycle de vie du projet.

Réponse n° 23 :

Les exigences de niveau pour la catégorie Testeur resteront inchangés.

APPENDICE A-2

Appendice C de l’Annexe A – Critères d’évaluation des ressources et tableau de réponse a été modifié comme suit :

SUPPRIMÉ Appendice C de l’Annexe A – Critères d’évaluation des ressources et tableau de réponse (Révisé le 21 février 2022)

INSÉRÉ **Appendice C de l’Annexe A – Critères d’évaluation des ressources et tableau de réponse (Révisé le 28 février 2022) – Voir ci-joint**

Au Formulaire 2 – Critères techniques obligatoires a été modifié comme suit :

SUPPRIMÉ Formulaire 2 – Critères techniques obligatoires dans son intégralité

INSÉRÉ **Formulaire 2 – Critères techniques obligatoires (Révisé le 28 février 2022) – Voir ci-joint**

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS. W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

Au Formulaire 3 – Critères techniques cotés a été modifié comme suit :

SUPPRIMÉ Formulaire 3 – Critères techniques cotés dans son intégralité

INSÉRÉ **Formulaire 3 – Critères techniques cotés (Révisé le 28 février 2022) – Voir ci-joint**

Au Formulaire 5 – Formulaires des coordonnées des clients a été modifié comme suit :

SUPPRIMÉ Formulaire 5 – Formulaires des coordonnées des clients dans son intégralité

INSÉRÉ **Formulaire 5 – Formulaires des coordonnées des clients (Révisé le 28 février 2022) – Voir ci-joint**

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

APPENDICE C DE L'ANNEXE A
CRITÈRES D'ÉVALUATION DES RESSOURCES ET TABLEAU DE RÉPONSES
(MODIFIÉ LE 28 FÉVRIER 2022)

En vue de faciliter l'évaluation des ressources, les entrepreneurs doivent préparer et soumettre une réponse à un avant-projet d'autorisation de tâche en se référant aux tableaux présentés dans la présente annexe. Aux fins de l'établissement des grilles de ressources, ils doivent fournir des renseignements précis démontrant le respect des critères établis et un renvoi au numéro de page approprié du curriculum vitae, de façon à ce que le gouvernement du Canada puisse vérifier ces renseignements. Les tableaux ne devraient pas contenir tous les renseignements sur les projets tirés des curriculum vitae. Seule la réponse demandée devrait être fournie.

1.0 Critères d'évaluation des ressources obligatoires

A.1. Architecte d'applications/de logiciels – Niveau 3				
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O1	<p>Critères techniques obligatoires</p> <p>La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience au cours des 15 dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'exécution d'au moins 5 des tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaborer des architectures, des stratégies et des cadres techniques, soit pour une organisation soit pour un secteur d'application important, afin de répondre aux besoins opérationnels et en matière d'applications • Identifier les politiques et les exigences qui excluent une solution particulière • Analyser et évaluer des solutions technologiques de rechange afin de répondre aux besoins opérationnels 			

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à l'intégration de tous les aspects des solutions technologiques • Surveiller les tendances de l'industrie pour s'assurer que les solutions sont conformes à l'orientation du gouvernement et de l'industrie en ce qui a trait à la technologie • Analyser les exigences fonctionnelles pour déterminer les flux de l'information, des procédures et des décisions • Évaluer les procédures et les méthodes existantes, définir et documenter le contenu des bases de données, la structure et les sous-systèmes d'application et concevoir un dictionnaire des données • Définir et consigner les interfaces des opérations manuelles aux opérations automatisées dans les sous-systèmes applicatifs, vers les systèmes externes et entre les systèmes existants et nouveaux • Définir quelles sont les sources d'entrée et de sortie des données, y compris un plan détaillé pour les phases de conception technique, et obtenir une approbation pour la proposition du système • Déterminer et consigner les normes particulières aux systèmes qui s'appliquent à la programmation, à la documentation et aux essais et qui portent sur les bibliothèques de programmes, les dictionnaires de données, et les conventions d'appellation, entre autres choses 				
O2	<p>La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience, au cours des 15 dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'utilisation des produits suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Base de données Oracle • SQL *Plus 				

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	<ul style="list-style-type: none"> • PeopleSoft HCM 8.9 ou plus récente • PeopleTools 8.54 8.49 ou plus récente • Intégration de solutions technologiques 				

A.2. Analyste fonctionnel (PeopleSoft) de la PRO (Planification des ressources de l'organisation) – Niveau 3					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O3	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente).				
O4	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience, au cours des quinze (15) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration des exigences opérationnelles et fonctionnelles pour l'application de PeopleSoft, y compris fournir des idées de conception pour les nouvelles fonctions et consigner les spécifications fonctionnelles.				
O5	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins dix (10) années dans les quinze (15) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'analyse et le dépannage des comportements de l'application, y compris les problèmes liés aux données, afin de déterminer la cause fondamentale, de consigner les constatations et de proposer des recommandations sur la façon de régler les problèmes, y compris les solutions de rechange, le cas échéant.				
A.3. Programmeur/Analyste (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 3					

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O6	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente) et de PeopleTools version 8.5x, dont au moins huit (8) années d'expérience avec PeopleTools version 8.54.8.49 ou plus récente.				
O7	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration, la mise à l'essai, la consignation et la mise en œuvre des changements de programme, de code et de configuration apportés à l'application PeopleSoft, conformément aux spécifications techniques, en utilisant PeopleTools. PeopleTools comprend, entre autres, Application Designer, PeopleCode, Application Engine, Integration Broker, PS/Query, Data Mover.				
O8	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins dix (10) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation des activités de soutien d'applications en dépannant et en corrigeant les problèmes et les défauts, en produisant des rapports destinés à la direction et en établissant un lien avec l'entreprise et les clients utilisateurs finaux.				

A.3. Programmeur/Analyste (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 2

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O9	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente) et de PeopleTools version 8.5x, dont au moins trois (3) années d'expérience avec PeopleTools version 8.54 8.49 ou plus récente.				
O10	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration, la mise à l'essai, la consignation et la mise en œuvre des changements de programme, de code et de configuration apportés à l'application PeopleSoft, conformément aux spécifications techniques, en utilisant PeopleTools. PeopleTools comprend, entre autres, Application Designer, PeopleCode, Application Engine, Integration Broker, PS/Query, Data Mover.				
O11	La ressource proposée doit démontrer une expérience d'au moins cinq (5) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation des activités de soutien d'applications en dépannant et en corrigeant les problèmes et les défauts, en produisant des rapports destinés à la direction et en établissant un lien avec l'entreprise et les clients utilisateurs finaux.				

A.4. Analyste de systèmes (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
		l'entrepreneur			
O12	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente) et de PeopleTools version 8.5x, dont au moins huit (8) années d'expérience avec PeopleTools version 8-54 8.49 ou plus récente.				
O13	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'élaboration des spécifications techniques pour la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes de planification des ressources de l'organisation.				
O14	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la conversion des exigences opérationnelles de la planification des ressources d'entreprise (ERP) PeopleSoft PRO en conceptions et spécifications techniques de systèmes.				
O15	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'utilisation des produits suivants : <ul style="list-style-type: none"> • Base de données Oracle • SQL *Plus • PeopleSoft HCM 8.9 ou plus récente • PeopleTools 8-54 8.49 ou plus récente • Intégration de solutions technologiques 				

A.4. Analyste de systèmes (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 2

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
---	----------------------------------	------------------------	-------------------------	---

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
		insérer par l'entrepreneur			
O16	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente) et de PeopleTools version 8.5x, dont au moins huit (8) trois (3) années d'expérience avec PeopleTools version 8.51 ou plus récente.				
O17	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'élaboration des spécifications techniques pour la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de systèmes de planification des ressources de l'organisation (PRO).				
O18	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans la conversion des exigences opérationnelles de la planification des ressources d'entreprise (ERP) PeopleSoft PRO en conceptions et spécifications techniques de systèmes.				
O19	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'utilisation des produits suivants : <ul style="list-style-type: none"> • Base de données Oracle • SQL*Plus • PeopleSoft HCM 8.9 ou plus récente • PeopleTools 8.54 8.49 ou plus récente • Intégration de solutions technologiques 				

A.5. Analyste technique (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 3

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O20	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente) et de PeopleTools version 8.5x, dont au moins huit (8) années d'expérience avec PeopleTools version 8.54.8.49 ou plus récente.				
O21	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins dix (10) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'installation de produits logiciels connexes à PeopleSoft (par ex. Weblogic, Tuxedo, PeopleTools version 8.5x (ou plus récente), Cobol, Crystal, etc.) sur les plateformes Windows, Linux et Unix à l'aide de PeopleSoft Update Manager ou Change Assistant pour appliquer les mises à jour, les correctifs et les trousseaux de maintenance de l'application.				
O22	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins dix (10) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la gestion de l'environnement PeopleSoft HCM en ce qui concerne les serveurs Web, le serveur d'applications, et les environnements d'ordonnement des rapports et des processus, ce qui comprend tout ce qui suit : <ul style="list-style-type: none"> a. La configuration et le soutien de PeopleSoft Application Designer b. La migration et l'exécution de PeopleSoft Data Mover, SQR ou SQL c. Le suivi des instructions de migration pour migrer les projets de PeopleSoft Application Designer de la source aux environnements 				

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Cient Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	cibles				
	d. Le dépannage et l'établissement de rapports sur les erreurs de migration et à l'intention des intervenants ou processus géré à l'interne				

A.7. Programmeur-analyste – Niveau 2					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O23	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins cinq (5) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien des technologies énumérées dans la section 3.3.1.10 de l'annexe A – Énoncé des travaux.				
O24	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration, la mise à l'essai, la consignation et la mise en œuvre des changements de programme, de code et de configuration apportés aux applications logicielles.				
O25	La ressource proposée devrait avoir une expérience d'au moins trois (3) années, au cours des dix (10) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'examen des exigences ou spécifications fonctionnelles et dans la formulation de conseils.				
O26	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins cinq (5) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation des activités de soutien d'applications en dépannant et en corrigeant les problèmes et les défauts, en produisant des rapports destinés à la direction et en établissant un lien avec l'entreprise et les clients				

Sollicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
utilisateurs finaux.					

A.7. Programmeur-analyste – Niveau 3					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O27	La ressource proposée doit démontrer une expérience d'au moins dix (10) ans (précédant la date de la demande de soumissions) dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien des technologies énumérées dans la section 3.3.1.11 de l'annexe A – Énoncé des travaux.				
O28	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'élaboration, la mise à l'essai, la consignation et la mise en œuvre des changements de programme, de code et de configuration apportés aux applications logicielles.				
O29	La ressource proposée devrait avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans au cours des dix (10) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'examen des exigences ou spécifications fonctionnelles et dans la formulation de conseils.				
O30	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins dix (10) années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation des activités de soutien d'applications en dépannant et en corrigeant les problèmes et les défauts, en produisant des rapports destinés à la direction et en établissant un lien avec l'entreprise et les clients utilisateurs finaux.				

Sollicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Cliant Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

A.8. Analyste de système – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O31	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans la conversion des exigences opérationnelles en conceptions et spécifications techniques de systèmes.			
O32	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) en analyse des besoins opérationnels, réalisation d'études de faisabilité, de correspondance des interdépendances et production des spécifications fonctionnelles et techniques ou les recommandations de restructuration des processus, avec le niveau d'effort estimé.			
O33	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) en analyse et recommandation de solutions de rechange et d'option pour la solution technique.			

I.1. Spécialiste en conversion de données – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O34	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) de l'utilisation de méthodologies officielles liées au cycle de développement de systèmes.			

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O35	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans la définition, la documentation et la validation des exigences de migration des données.				
O36	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions), dans la conception et l'exécution des procédures de conversion et de migration des données.				
O37	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans un rôle de direction au sein d'une équipe de correction des données composée d'au moins trois (3) ressources.				
O38	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la présentation de briefings de vive voix ou par écrit à l'intention de la haute direction et des clients. * On entend par « haute direction » les personnes occupant un poste de directeur ou de niveau supérieur.				
O39	La ressource proposée doit avoir acquis au moins 1 an d'expérience dans l'utilisation de MS Project ou d'un outil de gestion de projet équivalent tel que ProWorkflow ou Jira, entre autres.				

I.10. Architecte technique – Niveau 2				
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260			
O40	<p>La ressource proposée doit détenir l'une des certifications valides suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administrateur Azure associé • AWS Certified SysOps Administrator • Certification de Microsoft : Expert en architecture de solutions Azure • Architecte de solutions AWS • MCSE : Cloud Platform and Infrastructure (plateforme et infrastructure infonuagiques) <p>Une preuve de son homologation doit être jointe à la soumission.</p>				
O41	<p>La ressource proposée doit détenir l'une des certifications valides suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • MCSE : Productivity Solutions Expert • MCITP : Enterprise Administrator (administrateur d'entreprise) • MCITP : Server Administrator (administrateur de serveur) <p>Une preuve de son homologation doit être jointe à la soumission.</p>				
O42	<p>La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience dans une architecture d'application à trois niveaux (la présentation [ou niveau Web], la logique métier [ou niveau application] et les données [ou niveau base de données]).</p>				
O43	<p>La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience dans au moins deux des domaines suivants : DNS; SMTP; RDP/WVD; S-FTP.</p>				
O44	<p>La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience dans au moins trois (3) des éléments suivants : réseau virtuel; PKI; pare-feu; routeur; équilibreur de charge; VPN;</p>				

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	machine virtuelle.				
O45	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience en sécurité des réseaux ou de l'infonuagique.				

P.9. Gestionnaire de projet – niveau 3					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O46	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la présentation de briefings de vive voix ou par écrit à l'intention de la haute direction et des clients. * On entend par « haute direction » les personnes occupant un poste de directeur ou de niveau supérieur.				
O47	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience dans l'utilisation de MS Project ou d'un outil de gestion de projet équivalent tel que ProWorkflow ou Jira, entre autres.				
O48	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience dans l'identification, la définition et l'évaluation des risques et dans l'élaboration de stratégies et de plans de gestion des risques pour l'élaboration de logiciels d'application d'entreprise.				
O49	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience dans l'utilisation de la méthodologie « en cascade », « en spirale » ou « Agile » pour l'élaboration de logiciels d'application d'entreprise.				

Sollicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O50	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience en gestion de projet de développement de logiciel.				

P.9. Gestionnaire de projet – Niveau 2					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O51	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience (précédant la date de la demande de soumissions) dans la présentation de briefings de vive voix ou par écrit à l'intention de la haute direction et des clients. * On entend par « haute direction » les personnes occupant un poste de directeur ou de niveau supérieur.				
O52	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience dans l'utilisation de MS Project ou d'un outil de gestion de projet équivalent tel que ProWorkflow ou Jira, entre autres.				
O53	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience dans l'identification, la définition et l'évaluation des risques et dans l'élaboration de stratégies et de plans de gestion des risques pour l'élaboration de logiciels d'application d'entreprise.				
O54	La ressource proposée a au moins cinq (5) années d'expérience dans l'utilisation de la méthodologie « en cascade », « en spirale » ou « Agile » pour l'élaboration de logiciels d'application d'entreprise.				
O55	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience en gestion de projet				

Sollicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
de développement de logiciel.					

P.10. Responsable du calendrier des projets – Niveau 1

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O56	La ressource proposée doit avoir acquis au moins trois (3) années d'expérience dans l'élaboration et le soutien de calendriers de projets pour des projets de développement de logiciels d'entreprise.			
O57	La ressource proposée doit avoir acquis au moins trois (3) années d'expérience dans l'élaboration et la maintenance de structures de répartition du travail.			
O58	La ressource proposée doit avoir acquis au moins trois (3) années d'expérience en production de bulletins de progrès à l'intention des cadres et en détermination de problèmes liés à l'établissement du calendrier ou à une dépendance.			
O59	La ressource proposée doit avoir acquis au moins trois (3) années d'expérience à effectuer et à fournir une analyse du chemin critique.			
O60	La ressource proposée doit avoir acquis au moins trois (3) années d'expérience à offrir un soutien aux activités de coordination du calendrier avec les intervenants internes et externes du projet.			

P.11. Spécialiste/analyste de l'assurance de la qualité – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
		insérer par l'entrepreneur			
O61	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience dans l'utilisation d'un système ou d'un outil de compte rendu ou de suivi des problèmes.				
O62	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience dans l'application de règles administratives, d'exigences fonctionnelles et de spécifications techniques relatives aux logiciels pour régler des problèmes liés à l'intégrité des données et aux applications.				

C-3- Analyste de la C et A et des EMR en sécurité des TI – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O63	<p>La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience au cours des quinze (15) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'exécution d'au moins 50 % des tâches suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • examiner, analyser ou appliquer les politiques fédérales, provinciales ou territoriales sur la sécurité des TI, les processus de certification et d'accréditation de la sécurité des systèmes des TI, des produits, mesures de protection et pratiques exemplaires concernant la sécurité des TI, ainsi que des stratégies d'atténuation des risques liés à la sécurité des TI; • relever les menaces à l'égard des systèmes d'exploitation (comme MS, Unix, Linux et Novell) et des architectures sans fil, et les 			

Solicitation No. – N° de l'invitation
W6369-210260/A

Amd. No – N° de la modif.
003

Buyer ID – Id de l'acheteur
014IPS

Client Ref. No. – N° de réf. De client
W6369-210260

File No. – N° du dossier
014IPS – W6369-210260

CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

- ~~vulnérabilités de ces systèmes;~~
- ~~relever les menaces de diverses natures (liées au personnel, techniques, physiques, procédurales) et les vulnérabilités à l'égard des systèmes des TI du gouvernement fédéral, des provinces et des territoires;~~
- ~~rédiger des rapports, notamment pour l'analyse de sécurité des données, les concepts d'opération, les énoncés de sensibilité, les évaluations de la menace, les évaluations des facteurs relatifs à la vie privée, les évaluations de la vulnérabilité non techniques, les évaluations des risques et la présentation des menaces, vulnérabilités et risques à la sécurité des TI;~~
- ~~mener des activités de certification, comme suit:~~
 - ~~élaborer des plans de certification de sécurité, vérifier la conformité des mécanismes de sécurité aux politiques et normes applicables;~~
 - ~~valider les exigences de sécurité en mettant en correspondance la politique de sécurité propre au système et les exigences de fonctionnalité de sécurité;~~
 - ~~mettre en correspondance les exigences de sécurité à travers les diverses étapes des documents de conception et vérifier que les mécanismes de sécurité ont été correctement mis en œuvre et que les exigences ont été satisfaites en matière d'assurance. Il s'agit notamment de confirmer que le système a été correctement configuré et d'établir que les mesures de protection respectent les normes applicables. Effectuer~~

<p>Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A</p>	<p>Amd. No – N° de la modif. 003</p>	<p>Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS</p>
<p>Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260</p>	<p>File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260</p>	<p>CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME</p>
		<p>des essais et des évaluations de sécurité (ST&E) pour déterminer si les mesures de protection techniques fonctionnent correctement. Évaluer le risque résiduel mis au jour par l'évaluation des risques afin de déterminer s'il se situe à un niveau acceptable;</p> <ul style="list-style-type: none"> • effectuer des activités liées à l'accréditation, notamment : examen, par l'autorité d'accréditation, des résultats de la certification reproduits dans les documents de revue de conception, pour s'assurer que les risques entourant l'exploitation du système seront acceptables et que ce dernier respectera les politiques et normes de sécurité pertinentes du Ministère et celles qui lui sont propres, et déterminer les conditions d'exploitation du système (aux fins d'approbation). Cela peut comprendre les formes d'approbation suivantes : <ul style="list-style-type: none"> • autoriser l'approbation, donnée de concert par l'exploitant et par l'accréditeur, de passer à l'étape d'élaboration suivante dans le cycle de vie du système de TI si celui-ci doit traiter des renseignements de nature délicate pendant son élaboration; <ul style="list-style-type: none"> ○ l'autorisation d'exploitation, donnée par écrit, pour autoriser l'exploitation du système des TI mis en place, de même que le traitement de renseignements de nature délicate, lorsque les risques assortis à l'utilisation du système sont jugés acceptables et que le système respecte les normes et politiques de sécurité pertinentes; ○ l'autorisation provisoire, également donnée par écrit, pour autoriser le

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	<p>traitement de renseignements de nature délicate dans des circonstances particulières; lorsqu'on n'a pas encore réussi à ramener les risques à un niveau acceptable, mais qu'il est nécessaire d'exploiter le système en cours d'élaboration;</p> <p>• préparer et fournir du matériel de formation adapté à la catégorie de ressources.</p>				

A.11. Vérificateur – Niveau 2					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O64	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience en élaboration, révision, documentation, maintenance et gestion de stratégies d'essai, de plans de test, de scénarios d'essai, de scripts et de bibliothèques.				
O65	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience en planification, coordination et exécution d'activités d'essai dans diverses phases du cycle de vie des logiciels.				
O66	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience en documentation et détection de défauts logiciels et en création de rapports sur les résultats d'essais en utilisant des outils propres à une entreprise.				
O67	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience dans la mise en place de procédures d'essais de régression de logiciels en mettant l'accent sur l'automatisation des				

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	procédures d'essais, de sauvegarde et de récupération.				
O68	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience à instituer et appliquer des procédures d'essai d'interopérabilité pour s'assurer que l'interaction et la coexistence de divers éléments logiciels que l'on prévoit distribuer dans l'infrastructure commune respectent les normes ministérielles pertinentes (p. ex., en matière de rendement, de compatibilité), sans répercussions néfastes imprévues sur l'infrastructure partagée.				
O69	La ressource proposée doit avoir acquis au moins huit (8) années d'expérience à collaborer avec des équipes transversales composées d'analystes fonctionnels, d'équipes chargées des activités et des migrations et d'équipes de développement pour : A) l'acquisition de connaissances fonctionnelles; B) le dépannage des anomalies; C) la maintenance de l'environnement des essais.				
O70	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience : I. Utilisation de l'outil UFT ou d'un outil industriel comparable offrant une solution complète pour la création et la maintenance de scripts de test fonctionnels et de régression automatisés (comme Testcomplete, Selenium, Worksoft Certify, entre autres). ET II. Utilisation de l'outil ALM, ou d'un outil comparable du secteur, qui automatise le processus de développement et de livraison de logiciels en documentant et en suivant les modifications apportées à une				

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	application tout en fournissant un environnement cohérent pour la collaboration entre les différentes équipes informatiques (c'est-à-dire Rommana, ALM, Jama Software, Team Foundation Server, entre autres.)				

A.2 Analyse fonctionnel (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 2					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O71	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente).				
O72	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, dans l'élaboration des exigences opérationnelles et fonctionnelles pour l'application de l'entreprise, y compris fournir des idées de conception pour les nouvelles fonctions et consigner les spécifications fonctionnelles.				
O73	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins cinq (5) années dans les dix (10) dernières années dans l'analyse et le dépannage des comportements de l'application, y compris les problèmes liés aux données, afin de déterminer la cause fondamentale, de consigner les constatations et de proposer des recommandations sur la façon de régler les problèmes, y compris les solutions de rechange, le cas échéant.				

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A	Amd. No – N° de la modif. 003	Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260	File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260	CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

A.5. Analyste technique (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 2

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O74	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience, au cours des dix (10) dernières années, dans la mise en œuvre, la mise à niveau et le soutien de PeopleSoft Human Capital Management (HCM) version 8.9 (ou plus récente) et de PeopleTools version 8.4x, dont au moins huit (8) années d'expérience avec PeopleTools version 8.49 ou plus récente.			
O75	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins cinq (5) années au cours des dix (10) dernières années dans l'installation de produits logiciels connexes à PeopleSoft (par ex. Weblogic, Tuxedo, PeopleTools version 8.4x (ou plus récente), Cobol, Crystal, etc.) sur les plateformes Windows, Linux ou Unix à l'aide de PeopleSoft Update Manager pour appliquer les mises à jour, les correctifs et les troussees de maintenance de l'application.			
O76	La ressource proposée doit avoir une expérience d'au moins dix (10) années au cours des quinze (15) dernières années dans la gestion de l'environnement PeopleSoft HCM en ce qui concerne les serveurs Web, le serveur d'applications, et les environnements d'ordonnement des rapports et des processus, ce qui comprend tout ce qui suit : <ul style="list-style-type: none"> a. la configuration et la prise en charge de PeopleSoft Application Designer; b. la migration et l'exécution de PeopleSoft Data Mover, SQR, ou langage SQL; c. le suivi des instructions de migration pour migrer les projets de PeopleSoft 			

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	Application Designer de la source aux environnements cibles; d. le dépannage et l'établissement de rapports sur les erreurs de migration à l'intention des intervenants ou processus géré à l'interne.				

B.5. Expert-conseil en restructuration des processus opérationnels – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O77	La ressource proposée doit avoir acquis au moins dix (10) années d'expérience au cours des 15 dernières années en analyse des exigences fonctionnelles d'entreprise afin de déterminer les renseignements, les procédures et les flux de décisions.			
O78	La ressource proposée doit détenir un certificat ou un diplôme de formation structurée en analyse des activités utilisant la méthodologie BABOK ou une autre norme industrielle communément acceptée.			

B.9. Développeur de didacticiel – Niveau 3

O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
O79	La ressource proposée doit avoir accumulé au moins dix (10) années d'expérience, au cours des quinze (15) dernières années, en élaboration de documents de formation.			

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O80	La ressource proposée de l'entrepreneur doit avoir obtenu la certification Oracle User Productivity Kit (UPK).				
O81	La ressource proposée de l'entrepreneur doit avoir élaboré au moins quatre (4) cours d'apprentissage en ligne à l'aide d'outils d'apprentissage rapide tels que : Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Adobe Captivate, Adobe Dreamweaver, Adobe Contribute, HTML, CSS, Adobe Flash, Articulate de Techsmith, éditeur Saba, et Oracle UPK.				

B.9. Développeur de didacticiel – Niveau 2					
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O82	La ressource proposée doit avoir cumulé, au cours des dix (10) dernières années, au moins cinq (5) années d'expérience en élaboration de documents de formation.				
O83	La ressource proposée de l'entrepreneur doit avoir obtenu la certification Oracle User Productivity Kit (UPK).				
O84	La ressource proposée de l'entrepreneur doit avoir élaboré au moins deux (2) cours d'apprentissage en ligne à l'aide d'outils d'apprentissage rapide tels que : Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Adobe Captivate, Adobe Dreamweaver, Adobe Contribute, HTML, CSS, Adobe Flash, Articulate de Techsmith, éditeur Saba, et Oracle UPK.				

P.1. Expert-conseil en gestion du changement – Niveau 2

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
O	Critères techniques obligatoires	Expérience démontrée à insérer par l'entrepreneur	Satisfait/non satisfait	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT	
O85	La ressource proposée doit avoir acquis au moins cinq (5) années d'expérience au cours des dix (10) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'exécution d'au moins 50 % des tâches énumérées à la section 3.3.3.1 de l'annexe A – Énoncé des travaux.				
O86	La ressource proposée doit avoir acquis au moins deux (2) années d'expérience, au cours des six (6) dernières années, en planification et mise en œuvre des stratégies de gestion du changement sur la mise en œuvre d'une solution de PRE.				

Solicitation No. – N° de l'invitation
W6369-210260/A

Amd. No – N° de la modif.
003

Buyer ID – Id de l'acheteur
014IPS

Cient Ref. No. – N° de réf. De client
W6369-210260

File No. – N° du dossier
014IPS – W6369-210260

CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME

2.0 Critères d'évaluation cotés concernant les ressources :

A.2 Analyste fonctionnel (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 3					
CC	Critère technique coté	Nombre de points maximal	Échelle de points	Note	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
CC1	La ressource proposée devrait avoir de l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), à titre d'analyste fonctionnel dans le cadre d'un projet ou d'une initiative de mise à niveau de PeopleSoft HCM d'entreprise.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 années et plus = 5 points		
CC2	La ressource proposée devrait avoir de l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans la création et l'exécution de scénarios et de scripts de test, ainsi que dans la création de données d'essai, afin de vérifier que l'application respecte les exigences définies, assure le suivi des résultats des essais et cerne les aspects à améliorer.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point		
CC3	La ressource proposée devrait avoir de	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points		

Sollicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Cliant Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans la réalisation et la consignation d'analyses concordances-écarts dans l'application afin de trouver la meilleure solution pour satisfaire à une exigence précisée.		Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		
Nombre maximum de points		15 points		Points obtenus	
Pointage minimal acceptable		9 points			

A.3 Programmeur-analyste de la PRO – PeopleSoft – Niveau 3					
CC	Critère technique coté	Nombre de points maximal	Échelle de points	Note	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
CC4	La ressource proposée devrait démontrer une expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'examen des exigences ou spécifications fonctionnelles et dans la prestation d'expertise sur les modules et les fonctions des applications disponibles de PeopleSoft HCM.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 années et plus = 5 points		
CC5	La ressource proposée devrait démontrer une	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points		

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation d'un examen concernant les demandes de changement et leurs coûts connexes et l'analyse du code et des objets afin de déterminer la correspondance fonctionnelle.		Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points			
Nombre maximum de points		10 points		Points obtenus	
Pointage minimal acceptable		6 points			

A.3 Programmeur-analyste de la PRO – PeopleSoft – Niveau 3					
CC	Critère technique coté	Nombre de points maximal	Échelle de points	Note	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
CC6	La ressource proposée devrait avoir de l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'examen des exigences ou spécifications fonctionnelles et dans la prestation d'expertise sur les options de développement à l'aide de PeopleTools pour élargir et corriger les fonctions de l'application.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
CC7	La ressource proposée devrait démontrer une expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation d'un examen concernant les demandes de changement et leurs répercussions connexes et l'analyse du code et des objets afin de déterminer la correspondance technique.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		
Nombre maximum de points		10 points			
Pointage minimal acceptable		6 points	Points obtenus		

A.5 Analyste technique (PeopleSoft) de la PRO – Niveau 3					
CC	Critère technique coté	Nombre de points maximal	Échelle de points	Note	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
CC8	La ressource proposée devrait avoir de l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'élaboration ou la gestion des aspects techniques des logiciels d'application, des interfaces utilisateur et des composants tiers.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		
CC9	La ressource proposée	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point		

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	devrait avoir de l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans la réalisation d'enquêtes sur les défaillances du processus, les pannes et les problèmes de piètre fonctionnement de PeopleSoft HCM ainsi que dans leur résolution.		Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		
Nombre maximum de points		10 points		Points obtenus	
Pointage minimal acceptable		6 points			

A.7 Programmeur-analyste, niveau 3					
CC	Critère technique coté	Nombre de points maximal	Échelle de points	Note	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
CC10	La ressource proposée devrait avoir de l'expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions), dans l'examen des exigences ou spécifications fonctionnelles et dans la prestation d'expertise sur toute application/technologie logicielle dont la liste est établie à la section 3.3.1.11 de l'annexe A – Énoncé des travaux à	5	1 application = 1 point 2 applications = 2 points 3 applications = 3 points 4 applications = 4 points 5 applications ou plus = 5 points		

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Cient Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	l'exception de.NET et HTML.				
CC11	La ressource proposée devrait démontrer une expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation d'un examen concernant les demandes de changement et leurs coûts connexes et l'analyse du code et des objets afin de déterminer la correspondance fonctionnelle.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		
Nombre maximum de points		10 points			
Pointage minimal acceptable		6 points	Points obtenus		

A.8 Analyste de systèmes, niveau 3					
CC	Critère technique coté	Nombre de points maximal	Échelle de points	Note	Renvoi de la réponse de l'entrepreneur à l'AT
CC12	La ressource proposée devrait démontrer une expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans l'examen des exigences ou spécifications fonctionnelles et dans la prestation d'expertise sur	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		

Solicitation No. – N° de l'invitation W6369-210260/A		Amd. No – N° de la modif. 003		Buyer ID – Id de l'acheteur 014IPS	
Client Ref. No. – N° de réf. De client W6369-210260		File No. – N° du dossier 014IPS – W6369-210260		CCC No./ N° CCC – FMS No/ N° VME	
	les applications logicielles et les fonctions des applications disponibles.				
CC13	La ressource proposée devrait démontrer une expérience, au cours des cinq (5) dernières années (précédant la date de la demande de soumissions) dans la réalisation d'un examen concernant les demandes de changement et leurs coûts connexes et l'analyse du code et des objets afin de déterminer la correspondance fonctionnelle.	5	Entre 1 et 2 ans = 1 point Entre 2 et 3 ans = 2 points Entre 3 et 4 ans = 3 points Entre 4 et 5 ans = 4 points 5 ans = 5 points		
Nombre maximum de points		10 points		Points obtenus	
Pointage minimal acceptable		6 points			

FORMULAIRE 2
CRITÈRES OBLIGATOIRES POUR L'ENTREPRISE
(MODIFIÉ LE 28 FÉVRIER 2022)

OE	Critères obligatoires pour l'entreprise	Justification du soumissionnaire	Renvoi aux autres documents d'attestation inclus dans la soumission
OE1	<p>Le soumissionnaire doit présenter deux (2) contrats qui démontrent son expérience dans la prestation de services, en tant qu'entrepreneur principal des systèmes PeopleSoft Human Capital Management (HCM).</p> <p>Chaque contrat unique doit :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Appuyer la mise en œuvre du système PeopleSoft HCM : <ol style="list-style-type: none"> a) utilisation de la version 8.9 ou plus récente ; b) utilisation de PeopleTools v. 8.49 ou plus récente ; c) pour au moins 5 000 utilisateurs. 2. Avoir été réalisé sur une durée de 24 mois consécutifs au cours des 60 derniers mois (précédant la date de la demande de soumissions). 3. Avoir été effectué auprès d'un client commercial distinct. 4. Avoir été réalisé aux installations du client (c.-à-d. sans faire appel à un centre de prestation de services). 5. Avoir une valeur minimale de 4M\$ taxes applicable et modifications incluses. <p>Pour l'OE1, le soumissionnaire doit confirmer son expérience en précisant, pour chaque contrat fourni, le client cité en référence.</p> <p>Les références du client doivent comprendre l'information suivante :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nom de l'organisation; 2. taille de l'organisation; 		

<p>3. numéro du contrat;</p> <p>4. brève description des services offerts;</p> <p>5. nom, numéro de téléphone, adresse de courriel de la personne-ressource responsable du contrat au sein de l'organisation;</p> <p>6. dates (jj/mm/aaaa) pour la date de début et de fin (s'il y a lieu) des contrats;</p> <p>7. la ou les versions de PeopleSoft prises en charge.</p> <p>Les renseignements indiqués ci-dessus doivent être transmis avec la soumission dans le formulaire 5, Coordonnées des clients donné en référence. Si l'information n'est pas fournie, l'autorité contractante informera le soumissionnaire du délai qu'elle lui accorde pour le faire. Le défaut de fournir les renseignements énumérés ci-dessus dans les délais rendra la soumission irrecevable.</p> <p>Il incombe à l'employé de s'assurer que les renseignements fournis sont corrects.</p> <p>Le soumissionnaire doit avoir été l'entrepreneur principal, et non pas un sous-traitant. Autrement dit, c'est l'entrepreneur qui doit avoir signé le contrat avec le client. Si le contrat du soumissionnaire consistait à effectuer des travaux pour lesquels on avait d'abord retenu les services d'une autre entité, le soumissionnaire n'est pas considéré comme l'entrepreneur principal. Par exemple, Z (le client) a passé un contrat avec Y, qui, à son tour, a engagé X pour lui fournir une partie ou la totalité des services demandés par Z. Dans cet exemple, Y est l'entrepreneur principal et X, le sous-traitant.</p> <p>Le soumissionnaire doit se rappeler qu'un</p>		
--	--	--

	<p>arrangement en matière d'approvisionnement ou une offre à commandes ne constitue pas un contrat et que, par conséquent, toute référence à ce type de documents sera exclue du processus d'évaluation de l'expérience du soumissionnaire en matière d'exécution de contrats. Par exemple, si le soumissionnaire fait référence à un numéro d'arrangement en matière d'approvisionnement pour services professionnels en informatique centrés sur les tâches (SPICT) comme EN578-170432/XXX/EL dans le but de démontrer que son expérience satisfait aux critères d'évaluation, le Canada ne tiendra pas compte de cette expérience, car elle ne porte pas sur un contrat en particulier.</p>		
<p>OE2</p>	<p>Le soumissionnaire doit clairement démontrer qu'il a fourni des ressources qualifiées, dans l'un (1) des deux (2) contrats fournis ci-dessus (OE1), qui comprenaient ce qui suit :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Porter sur la fourniture d'au moins six (6) ressources qui travaillent simultanément pendant une période d'au moins 12 mois consécutifs. <p>REMARQUE : L'exigence d'un minimum de six (6) ressources travaillant simultanément pendant une période de douze (12) mois consécutifs signifie que pendant cette période de douze (12) mois, il doit y avoir eu au moins six (6) ressources travaillant parallèlement, conformément au paragraphe (c) des Critères obligatoires pour l'entreprise en lien avec le même contrat. Le soumissionnaire doit démontrer qu'au moins six (6) ressources ont été fournies chaque mois pendant toute la période de</p>		

<p>douze (12) mois. Il ne doit pas y avoir d'interruption des services fournis par les ressources pendant la période complète de douze (12) mois. Par exemple, si le soumissionnaire a été en mesure de fournir 15 ressources pendant les mois 1 à 3 et 6 à 12, mais qu'il en a fourni seulement 4 pendant les mois 4 et 5, alors il n'est pas conforme à l'exigence du critère obligatoire de l'entreprise OT1 (c) car il n'a pas fourni le nombre minimal de ressources pendant la période complète de 12 mois.</p> <p>Pour l'OE2, le soumissionnaire doit confirmer son expérience en précisant, pour chaque contrat fourni, le client cité en référence.</p> <p>Les références doivent comprendre l'information suivante :</p> <ol style="list-style-type: none">1. nom de l'organisation;2. taille de l'organisation;3. numéro du contrat;4. brève description des services offerts;5. nom, numéro de téléphone, adresse de courriel de la personne-ressource responsable du contrat au sein de l'organisation;6. dates (jj/mm/aaaa) pour la date de début et de fin (s'il y a lieu) des contrats;7. la ou les versions de PeopleSoft prises en charge. <p>Les renseignements indiqués ci-dessus doivent être transmis avec la soumission dans le formulaire 5, Coordonnées des clients donné en référence. Si l'information n'est pas fournie, l'autorité</p>		
--	--	--

<p>contractante informera le soumissionnaire du délai qu'elle lui accorde pour le faire. Le défaut de fournir les renseignements énumérés ci-dessus dans les délais rendra la soumission irrecevable.</p> <p>Il incombe à l'employé de s'assurer que les renseignements fournis sont corrects.</p> <p>Le soumissionnaire doit avoir été l'entrepreneur principal, et non pas un sous-traitant. Autrement dit, c'est l'entrepreneur qui doit avoir signé le contrat avec le client. Si le contrat du soumissionnaire consistait à effectuer des travaux pour lesquels on avait d'abord retenu les services d'une autre entité, le soumissionnaire n'est pas considéré comme l'entrepreneur principal. Par exemple, Z (le client) a passé un contrat avec Y, qui, à son tour, a engagé X pour lui fournir une partie ou la totalité des services demandés par Z. Dans cet exemple, Y est l'entrepreneur principal et X, le sous-traitant.</p> <p>Le soumissionnaire doit se rappeler qu'un arrangement en matière d'approvisionnement ou une offre à commandes ne constitue pas un contrat et que, par conséquent, toute référence à ce type de documents sera exclue du processus d'évaluation de l'expérience du soumissionnaire en matière d'exécution de contrats. Par exemple, si le soumissionnaire fait référence à un numéro d'arrangement en matière d'approvisionnement pour services professionnels en informatique centrés sur les tâches (SPICT) comme EN578-170432/XXX/EL dans le but de démontrer que son expérience satisfait aux critères</p>		
--	--	--

	d'évaluation, le Canada ne tiendra pas compte de cette expérience, car elle ne porte pas sur un contrat en particulier.		
OE3	<p>Le soumissionnaire doit fournir un plan de diversité et d'inclusion. Le Plan sur la diversité doit contenir :</p> <p>1. Stratégie de recrutement : La stratégie proposée doit inclure des objectifs de recrutement de groupes diversifiés de femmes, d'hommes et de personnes de diverses identités de genre, ainsi que de personnes handicapées.</p> <p>a. À quel titre les nouvelles ressources issues de groupes diversifiés ou de personnes handicapées seront-elles employées?</p> <p>b. Comment le soumissionnaire compte-t-il augmenter le nombre de groupes diversifiés ou de personnes handicapées?</p> <p>c. Votre organisation dispose-t-elle d'un ou de plusieurs programmes internes de renforcement de la diversité et de l'inclusion, incluant l'avancement professionnel et la formation, ou de programmes en partenariat avec un ou plusieurs programmes d'enseignement coopératif avec des universités ou des collèges canadiens?</p> <p>i. Le cas échéant, décrivez votre/vos programme(s) ou votre collaboration avec des universités ou collèges canadiens.</p> <p>ii. Sinon, comment comptez-vous élaborer un ou des programmes ou un partenariat?</p> <p>2. Initiatives de collecte et d'analyse de données sur l'ACS+ : Cette section doit fournir des données à l'appui des efforts continus visant à garantir que des facteurs liés au genre, à la diversité et à l'inclusion sont intégrés à l'élaboration et au</p>		

	<p>renouvellement des plans, politiques, programmes et services de recrutement/conservation de votre organisation.</p> <p>Liens :</p> <p>Analyse comparative entre les sexes</p> <p>Analyse comparative entre les sexes – Canada.ca</p> <p>Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)</p> <p>https://femmes-egalite-genres.canada.ca/fr/analyse-comparative-entre-sexes-plus.html</p>		
--	---	--	--

FORMULAIRE 3
CRITÈRES COTÉS POUR L'ENTREPRISE
(MODIFIÉ LE 28 FÉVRIER 2022)

CE	Critères cotés pour l'entreprise	Nombre de points maximal	Échelle de cotation
CE1	<p>En plus de ces deux (2) contrats fournis au critère OE1, le soumissionnaire devrait démontrer son expérience dans la prestation de services, en tant qu'entrepreneur, des systèmes de PeopleSoft Human Capital Management (HCM), au moyen d'autres contrats, qui satisfont tout ce qui suit :</p> <p>Chaque contrat unique devrait :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Appuyer la mise en œuvre du système PeopleSoft HCM : <ol style="list-style-type: none"> a. Utilisation de la version 8.9 ou plus récente. b. Utilisation de PeopleTools v. 8.49 ou plus récente c. Pour au moins 5 000 utilisateurs. 2. Avoir été réalisé pour une durée de 24 mois consécutifs au cours des 60 derniers mois (précédant la date de la demande de soumissions). 3. Chaque contrat devrait être exécuté auprès du client commercial distinct. 4. Tous les travaux devraient avoir été réalisés aux installations du client (c.-à-d. sans faire appel à un centre de prestation de services). <p>Le soumissionnaire doit démontrer son expérience dans la prestation de services dans le cadre des contrats et soumettre les références de clients pour chaque contrat fourni.</p> <p>Les références devraient contenir les renseignements ci-après :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. nom de l'organisation; 2. taille de l'organisation; 3. numéro du contrat; 	6	<p>Un (1) contrat supplémentaire à ceux fournis dans le critère OE1 = 2 points</p> <p>Deux (2) contrats supplémentaires à ceux fournis dans le critère OE1 = 4 points</p> <p>Trois (3) contrats supplémentaires à ceux fournis dans le critère OE1 = 6 points</p>

<p>4. brève description des services offerts;</p> <p>5. nom, numéro de téléphone, adresse de courriel de la personne-ressource responsable du contrat au sein de l'organisation;</p> <p>6. dates (jj/mm/aaaa) pour la date de début et de fin (s'il y a lieu) des contrats;</p> <p>7. la ou les versions de PeopleSoft prises en charge.</p> <p>Les renseignements indiqués ci-dessus doivent être transmis avec la soumission dans le formulaire 5, Coordonnées des clients, donné en référence. Si l'information n'est pas fournie, l'autorité contractante informera le soumissionnaire du délai qu'elle lui accorde pour le faire. Le défaut de fournir les renseignements énumérés ci-dessus dans les délais rendra la soumission irrecevable.</p> <p>Il incombe à l'employé de s'assurer que les renseignements fournis sont corrects.</p> <p>Le soumissionnaire doit avoir été l'entrepreneur principal, et non pas un sous-traitant. Cela signifie que le soumissionnaire a obtenu le contrat directement du client. Si le contrat du soumissionnaire consistait à effectuer des travaux pour lesquels on avait d'abord retenu les services d'une autre entité, le soumissionnaire n'est pas considéré comme l'entrepreneur principal. Par exemple, Z (le client) a passé un contrat avec Y, qui, à son tour, a engagé X pour lui fournir une partie ou la totalité des services demandés par Z. Dans cet exemple, Y est l'entrepreneur principal et X, le sous-traitant.</p> <p>Le soumissionnaire doit se rappeler qu'un arrangement en matière d'approvisionnement ou une offre à commandes ne constitue pas un contrat et que, par conséquent,</p>		
--	--	--

	toute référence à ce type de documents sera exclue du processus d'évaluation de l'expérience du soumissionnaire en matière d'exécution de contrats. Par exemple, si le soumissionnaire fait référence à un numéro d'arrangement en matière d'approvisionnement pour services professionnels en informatique centrés sur les tâches (SPICT) comme EN578-170432/XXX/EL dans le but de démontrer que son expérience satisfait aux critères d'évaluation, le Canada ne tiendra pas compte de cette expérience, car elle ne porte pas sur un contrat en particulier.		
CE2	Le soumissionnaire devrait fournir des contrats pour des travaux effectués ou en soutien en service continu d'une organisation militaire.	4	Un (1) contrat = 2 points Deux (2) contrats = 4 points
CE3	Le soumissionnaire doit avoir fourni, depuis au moins sept (7) années, des services de soutien pour les produits PeopleSoft de gestion du capital humain et avoir fourni des ressources effectuant des tâches de soutien en service tel qu'elles sont décrites dans l'énoncé des travaux. Pour le démontrer, le soumissionnaire doit fournir une description des services de gestion du capital humain fournis chaque année (avec des tâches telles que celles décrites dans l'EDT).	10-8	Un (1) point par année, jusqu'à concurrence de dix (10) points Entre 7 et 8 ans = 2 point Entre 8 et 9 ans = 4 points Entre 9 et 10 ans = 6 points 10 ans = 8 points
CE4	Le soumissionnaire doit démontrer qu'il a mené à bien de grands projets de mise à niveau de logiciels d'applications PeopleSoft de gestion du capital humain (GCH), pour les faire passer d'anciennes à de nouvelles versions, ou d'autres produits logiciels de PeopleSoft en	20-40	Par projet : 5 points – La valeur annuelle du contrat était d'au moins 500 000 dollars et inférieure à 5 millions de dollars. 10 points – La valeur annuelle du contrat était de cinq (5) millions de dollars ou plus.

<p>GCH.</p> <p>Pour le démontrer, le soumissionnaire doit fournir deux (2) références liées à des projets de développement de logiciels. Pour chaque projet soumis, le soumissionnaire doit inclure une copie de la page couverture du contrat et une brève description du rôle du fournisseur.</p> <p>Par « grand projet de mise à niveau de logiciels », on entend un projet d'une valeur contractuelle d'au moins 500 000 dollars (taxes applicables incluses) et d'une durée d'au moins un an, qui a été lancé ou achevé au cours des cinq (5) dernières années. Il faut avoir accompli au moins 6 mois de travail.</p> <p>Pour le démontrer, le soumissionnaire doit fournir deux (2) références liées à des projets de développement de logiciels pour chaque projet soumis.</p> <p>Les caractéristiques suivantes de chaque contrat seront évaluées :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Portée (valeur en dollars); ● Dépenses annuelles totales liées aux contrats et aux tâches, selon une entente à prix fixe ou des taux journaliers pour au moins cinq (5) catégories de ressources; ● Durée — Durée du contrat, y compris les éventuelles périodes d'option. <p>On exige une référence pour chaque contrat, y compris le nom, le titre, l'organisation et un numéro de téléphone récent. S'il s'agit d'un contrat du gouvernement fédéral, le soumissionnaire doit préciser le</p>		<p>5 points – La durée du contrat était d'au moins un (1) an et de moins de deux (2) ans.</p> <p>10 points – La durée du contrat était d'au moins deux (2) ans.</p>
--	--	---

	<p>ministère, le titre du contrat, le numéro de contrat, la valeur et le nom de la personne-ressource du client, ainsi que son numéro de téléphone récent.</p> <p>Remarque : Le contrat mentionné dans l'exigence OE1 peut être utilisé pour cette exigence.</p>		
	NOMBRE MAXIMAL DE POINTS	40 58 points	
	POINTS MINIMUM REQUIS	24 35 points	
	POINTS OBTENUS		

Solicitation No. – No de l'invitation
W6369-210260/A

Amd. No – No de la modif.
003

Buyer ID – Id de l'acheteur
014IPS

Client Ref. No. – No de réf. De client
W6369-210260

File No. – No du dossier
014IPS. W6369-210260

CCC No./ No CCC – FMS No/ No VME

FORMULAIRE 5
FORMULAIRE DE COORDONNÉES DES CLIENTS CITÉS EN RÉFÉRENCE
(MODIFIÉ LE 28 FÉVRIER 2022)

Coordonnées des clients cités en référence

Nom de l'organisation du client : _____

Taille de l'organisation du client :

Nom du client : _____

Titre du client : _____

Numéro de téléphone du client : _____

Adresse de courriel : _____

Information relative au contrat : Le soumissionnaire doit présenter une copie du contrat de référence avec ce formulaire **(une copie de la page couverture du contrat, la durée du contrat et l'énoncé des travaux)**.

N° du contrat : _____

Une brève description des services fournis : _____

Date de début : _____ Date de fin : _____

Valeur totale du contrat (excluant les taxes applicables et sans inclure les modifications) :

Version PeopleSoft prise en charge : _____

En apposant sa signature ci-dessous, le soumissionnaire atteste que les renseignements fournis dans le présent formulaire sont exacts.

Signature du représentant autorisé du
soumissionnaire :

Nom : _____

Titre : _____

Signature : _____

Date : _____

Solicitation No. – No de l'invitation

W6369-210260/A

Amd. No – No de la modif.

003

Buyer ID – Id de l'acheteur

014IPS

Client Ref. No. – No de réf. De client

W6369-210260

File No. – No du dossier

014IPS. W6369-210260

CCC No./ No CCC – FMS No/ No VME
