

## Annexe D

### Évaluation du ceinturon de service ergonomique par sélection décroissante

Tous les ceinturons de service ergonomiques qui réussissent aux étapes précédentes (annexes B et C) seront ensuite évalués à l'aide du tableau d'évaluation du ceinturon de service ergonomique par sélection décroissante (annexe D). La note obtenue à la suite de cette évaluation sera la somme de la note obtenue avec le questionnaire d'évaluation par sélection décroissante et de la note obtenue avec la grille d'évaluation des critères cotés présentés dans les tableaux ci-dessous. Le processus d'évaluation du ceinturon de service ergonomique par sélection décroissante sera utilisé pour déterminer les quatre (4) ceinturons ayant obtenu la note la plus élevée pendant l'évaluation par sélection décroissante qui seront ensuite soumis à l'essai auprès d'utilisateurs (annexe E). Les ceinturons de service ergonomiques seront mis à l'essai avec tous les composants fournis avec la soumission. Dans le cas où il y aurait quatre offres techniquement conformes ou moins, on ne procédera pas à l'évaluation par sélection décroissante et toutes les offres conformes seront soumises à l'essai auprès d'utilisateurs.

Pendant l'évaluation du ceinturon de service ergonomique par sélection décroissante, les participants devront mener à bien des activités d'évaluation (décrites ci-dessous) tout en portant chacun des ceinturons de service ergonomiques techniquement conformes, puis ils devront remplir le questionnaire d'évaluation du ceinturon de service ergonomique par sélection décroissante.

Dix (10) membres de la GRC (les participants), selon leur disponibilité, procéderont à l'évaluation par sélection décroissante de tous les ceinturons de service ergonomiques techniquement conformes proposés. Les participants porteront les étuis et l'équipement d'intervention habituels sur le ceinturon de service (menottes, pistolet, matraque, cartouchière, aérosol de défense, radio, lampe de poche, arme à impulsions, outil multifonction).

#### Activités d'évaluation

Les activités d'évaluation suivantes seront dirigées par un animateur et, pour plus d'efficacité, seront réalisées par les participants divisés en groupes. Les activités d'évaluation ont été choisies pour simuler une utilisation opérationnelle. Les participants pourront faire une pause entre chaque essai. Avant chaque essai du ceinturon, on demandera aux participants de placer les étuis et l'équipement sur le ceinturon. Une fois l'activité terminée, on demandera aux participants de retirer les étuis et l'équipement du ceinturon.

Activités d'évaluation	Description	Durée
Marcher	Les participants devront marcher à un rythme confortable, qui sera déterminé par le participant lui-même.	10 minutes
Monter et descendre un escalier	Les participants devront monter et descendre une volée de cinq (5) marches.	3 répétitions
Demeurer en position assise	Les participants devront rester assis pendant 10 minutes. À des intervalles prédéterminés pendant qu'ils sont assis, les participants devront répéter les gestes suivants : tendre les bras vers l'avant, tendre les bras de chaque côté et tendre les bras derrière le siège.	10 minutes, 3 répétitions

Demeurer en position debout	Les participants devront rester immobiles dans la position de patrouille habituelle.	10 minutes
Accéder à l'équipement	Les participants devront dégainer et rengainer leur équipement.	3 répétitions
Récupérer des objets	Les participants devront laisser tomber un objet léger ordinaire devant eux et le ramasser.	3 répétitions
Faire du jogging ou de la course	Les participants devront faire du jogging ou de la course sur 50 m, suivi d'une chute.	2 répétitions

Les participants rempliront le questionnaire d'évaluation par sélection décroissante du ceinturon de service ergonomique immédiatement après avoir terminé les activités d'évaluation. Le questionnaire sera rempli pour chaque ceinturon de service ergonomique et la note maximale sera de 840 points (10 participants x 84 points par ceinturon évalué).

Les ceinturons de service ergonomiques seront remis aux participants dans un ordre aléatoire. Chaque participant fera l'essai d'un ceinturon de service ergonomique proposé par chacun des offrants. Les participants porteront des ceinturons qui sont à leur taille, selon les indications fournies par chaque fabricant pour déterminer la taille. Les tailles des ceinturons échantillonnés pour les essais seront demandées en fonction des participants sélectionnés. Si un ceinturon fourni ne peut être ajusté selon les indications fournies par le fabricant et que le participant n'est pas en mesure de porter correctement le ceinturon pour cette raison, ce dernier recevra une note de zéro. Tous les autres ceinturons proposés dans une offre seront évalués.

Si le ceinturon de service ergonomique échoue à l'évaluation en raison d'un défaut de fabrication, il sera retiré de l'évaluation, jugé irrecevable et se verra attribuer une note de zéro. Si deux ceinturons ou plus dans une offre reçoivent une note de zéro en raison de défauts de fabrication, l'offre sera jugée irrecevable et rejetée d'emblée.

## Questionnaire d'évaluation par sélection décroissante du ceinturon de service ergonomique

Après l'évaluation de chaque ceinturon de service ergonomique, les participants devront remplir le questionnaire d'évaluation par sélection décroissante du ceinturon de service ergonomique présenté ci-dessous. Une note de 1 signifie que le participant est très insatisfait, une note de 4 signifie que le participant est neutre et une note de 7 signifie que le participant est très satisfait.

Matricule du participant :							
N° d'ID de l'offre :							
Question	Très insatisfait	Insatisfait	Plutôt insatisfait	Neutre	Plutôt satisfait	Satisfait	Très satisfait
Ajustement du ceinturon selon les indications fournies par le fabricant							
Fonctionnalité du mécanisme d'ajustement du ceinturon							
Confort général du ceinturon							
Confort du ceinturon dans la position assise							
Confort du ceinturon dans la position debout							
Confort du ceinturon à la suite d'un impact faible pendant un mouvement dans la position verticale (marche)							
Confort du ceinturon à la suite d'un impact important pendant un mouvement dans la position verticale (jogging ou course)							
Confort pendant la montée ou la descente d'un escalier							
Solidité de la fermeture du ceinturon pendant un mouvement							
Solidité des étuis et de l'équipement suspendus au ceinturon							
Capacité du ceinturon à ne pas se déformer lorsque des étuis ou de l'équipement sont ajoutés							
Aspect général du ceinturon							
<b>Total</b>							<b>/84</b>

## Grille d'évaluation des critères cotés

Paragr.	Détail	Méthode d'évaluation et de notation	Points obtenus						
Paragr. 5.1.3.3 de la DOC		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Points</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fabriqué à l'étranger</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Fabriqué au Canada</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>		Points	Fabriqué à l'étranger	0	Fabriqué au Canada	15	
	Points								
Fabriqué à l'étranger	0								
Fabriqué au Canada	15								
Description d'achat, Ceinturon de service ergonomique (annexe B) Paragr. 5.4.1.2	<p>Ceinture extérieure</p> <p>Les ceintures extérieures dotées de boucles remplaçables sont souhaitées.</p> <p>Des instructions pour remplacer la boucle doivent être fournies.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Points</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Non remplaçable</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Remplaçable</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>		Points	Non remplaçable	0	Remplaçable	15	
	Points								
Non remplaçable	0								
Remplaçable	15								
<b>Note totale</b>			<b>/30</b>						

Note obtenue pour l'évaluation par sélection décroissante (max. 870 points) = Note totale pour le questionnaire d'évaluation par sélection décroissante (max. 840 points) + note obtenue pour l'évaluation des critères cotés (max. 30 points)