



## DEMANDE DE PROPOSITION (DP) N° 353

### SERVICES DE COACHING PROFESSIONNEL

#### Modification n° 1

Cette modification est émise pour fournir des réponses aux questions des soumissionnaires et modifier les critères d'évaluation cotés R2 à la section 3.

#### 1. Questions et réponses :

**Question 1:** Pouvons-nous s'il vous plaît avoir une copie de la DP dans MS Word car cela simplifiera grandement la soumission d'une réponse. Nous n'avons PAS d'abonnement au produit Adobe car les coûts ne justifient pas les occasions rares où nous en avons besoin.

**Réponse 1:** Un document en format Word est disponible sur demande.

#### 2. Révisions

- À la partie 3 Exigences de la proposition, la sous-section 3.3.2 Critères d'évaluation cotés R2, Les ressources de coaching proposées du soumissionnaire, Ressource de coaching expérimenté, est supprimé dans son intégralité et remplacé par ce qui suit :

Le soumissionnaire devrait démontrer l'expérience de la ressource de coaching expérimenté proposée dans le O1 dans la prestation de services des ressources de coaching pour cadres exécutifs, en ligne **ou** en personne, à différents clients\*, en fournissant trois (3) exemples de coaching qui incluent les éléments suivants :

- a) Une explication du processus employé pour définir le ou les objectif(s) de coaching;
- b) Une explication de la façon dont le résultat final a répondu aux objectifs définis;
- c) Une description des difficultés rencontrées au cours du processus de coaching et la manière dont elles ont été surmontées;
- d) Identification des outils psychométriques employés et une description de leur utilité.

Seuls les exemples ayant eu lieu au cours des deux (2) dernières années avant la date de clôture de la DP seront évalués.

**Renseignements sur le soumissionnaire** : Il est demandé que les informations suivantes soient fournies pour chacun des exemples :

- i. indiquer s'il s'agissait d'une ressource de coaching en ligne ou en personne;
- ii. identifier le client, et démontrer que celui-ci répond à la définition\*;
- iii. démontrer qu'il s'agissait de services de coaching pour cadres exécutifs;
- iv. indiquer les dates de début et de fin des services de coaching pour cadres exécutifs (mois–année à mois–année);

#### Remarque:

Si le soumissionnaire soumet plus de trois (3) exemples de coaching, seulement les trois (3) premiers exemples dans l'ordre de présentation seront évalués.

On attribuera jusqu'à 10 points à chaque exemple, selon le barème décrit ci-dessous, jusqu'à un maximum de 30 points pour ce critère d'évaluation coté:

- i. L'exemple démontre un (1) élément (a à d) énuméré ci-haut – 4 points
- ii. L'exemple démontre deux (2) éléments (a à d) énumérés ci-haut – 6 points
- iii. L'exemple démontre trois (3) éléments (a à d) énumérés ci-haut – 8 points
- iv. L'exemple démontre chacun des quatre (4) éléments (a à d) énumérés ci-haut – 10 points

*\*Un client d'une ressource de coaching expérimenté se définit comme tout organisme du secteur public ou privé qui reçoit un service de coaching en échange d'un paiement.*

**TOUS LES AUTRES TERMES ET CONDITIONS DEMEURENT LES MÊMES**