

PRÉAVIS D'ADJUDICATION DE CONTRAT (PAC)

Un préavis d'adjudication de contrat (PAC) permet aux ministères et aux organismes d'afficher un avis pendant au moins quinze jours civils, pour faire savoir à la collectivité des fournisseurs qu'ils ont l'intention d'attribuer un marché pour des biens, des services ou des travaux de construction à un entrepreneur sélectionné d'avance. Si aucun autre fournisseur ne présente, pendant la période d'affichage, un énoncé de capacités répondant aux exigences énoncées dans le PAC, les exigences relatives aux offres concurrentielles de la Politique sur les marchés du gouvernement du Canada sont respectées. Après l'envoi d'un avis aux fournisseurs selon lequel ces derniers n'ont pas pu démontrer que leur énoncé de capacités satisfaisait aux exigences énoncées dans le PAC, le marché peut alors être attribué au moyen des autorisations du Conseil du Trésor en matière de soumission par voie électronique.

Si d'autres fournisseurs potentiels présentent un énoncé des capacités pendant la période d'affichage de 15 jours civils et prouvent ainsi qu'ils satisfont aux exigences établies dans le PAC, le ministère ou l'organisme doit enclencher un processus d'appel d'offres complet en ayant recours au service électronique du gouvernement ou encore à la méthode traditionnelle avant d'octroyer le contrat.

Agent de passation de marchés

Nom : Davis Opie

Numéro de téléphone : 613-324-9165

Courriel : davis.opie@ised-isde.gc.ca

TITRE DESCRIPTIF

Services pour développer et animer un forum sur le développement du leadership des femmes

CONTEXTE

Le Réseau des femmes d'Innovation Sciences et Développement économique Canada (ISDE) réunit les employées pour qu'elles apprennent, échangent et collaborent les unes avec les autres, afin de favoriser le perfectionnement personnel et professionnel des femmes et une culture d'inclusion. L'événement inaugural de la collectivité, qui s'est tenu le 30 juin 2020, était une table ronde sur le leadership des femmes réunissant des SMA et des SM des gouvernements fédéral et provinciaux (qui étaient toutes des anciennes cadres d'ISDE) qui ont fait part de leurs expériences et de leurs idées sur le leadership des femmes dans la mobilisation des réponses du gouvernement à la pandémie mondiale de COVID-19. La table ronde a connu un grand succès avec plus de 220 participants, et a suscité un vif intérêt de la part des participantes (et des panélistes) pour la poursuite du dialogue et l'organisation de futurs événements. Depuis lors, le Réseau des femmes a organisé une série de tables rondes sur des sujets tels que les barrières qui séparent les générations, les femmes dans la technologie, et la diversité, l'inclusion et l'appartenance.

La championne de la collectivité travaille également avec son équipe pour rechercher d'autres occasions d'appuyer les femmes au sein d'ISDE, y compris le forum de développement du leadership proposé. La proposition consiste à mettre en place un projet pilote de cohorte entre pairs qui fournira un espace d'échange et d'apprentissage des expériences mutuelles. Ce forum

incitera les participantes à établir et à s'efforcer d'atteindre des objectifs professionnels, en utilisant sa nature collaborative pour encourager la responsabilité du groupe et la transparence dans leurs efforts, guidés par une animatrice indépendante. Il cherchera également à créer une norme communautaire de bien-être encourageant des contrôles réguliers de la santé mentale et du bien-être. Le projet pilote proposé est plus vaste qu'un programme de mentorat axé sur un aspect particulier (p. ex. le programme de mentorat pour les femmes actuellement en cours d'élaboration par le réseau des femmes), une communauté de pratique ou une plateforme de mise en réseau.

BESOINS/RÉSULTATS

Mettre en place un projet pilote de cohorte entre pairs qui fournira un espace d'échange et d'apprentissage des expériences mutuelles. Ce forum incitera les participants à établir des objectifs professionnels et à s'efforcer de les atteindre, en mettant à profit sa nature collaborative pour encourager la responsabilité et la transparence du groupe quant aux efforts déployés, le tout encadré par une animatrice indépendante. Il cherchera également à créer une norme communautaire de bien-être encourageant des contrôles réguliers de la santé mentale et du bien-être. Le forum comprendra des « expertes » chevronnées en matière de développement du leadership en tant qu'oratrices principales et les animatrices inciteront à un examen approfondi sur la réflexion personnelle et la fixation d'objectifs.

Le forum a pour objectif de cerner les défis systémiques qui empêchent les femmes de réussir dans des postes de direction partout au Canada, et de développer des stratégies personnalisées qui peuvent aider à réduire ces défis. Les femmes ont tendance à être moins représentées que les hommes dans les postes de direction. Des initiatives telles que le forum proposé contribuent à combler les lacunes en matière d'expérience de direction pour les femmes au sein du bassin de talents, dans le but de créer un système de soutien pour les femmes intéressées par des rôles de direction ou en transition vers ces derniers.

Services gérés

Le projet comprend le développement et l'exécution des séances du forum pour 12 participantes. L'experte-conseil et animatrice dirigera le projet et cernerá un fournisseur approprié pour dispenser les séances décrites. Elle coordonnera également tous les aspects de la séance afin de garantir une opportunité d'apprentissage et de mise en réseau réussie pour les femmes d'affaires, et fournira une évaluation écrite à ISDE.

Le Forum sur le développement du leadership des femmes comprendra une cohorte de 12 participantes parmi les employées d'ISDE partout au Canada. La cohorte se réunira huit fois par an dans le cadre de quatre réunions virtuelles et de quatre réunions en personne, en fonction des restrictions de déplacement. Chaque réunion se déroulera sur une demi-journée, soit environ quatre heures. Il est prévu que les réunions en personne se déroulent à l'hôtel Westin, à Ottawa, en Ontario.

Éléments de conception du forum

- Le forum fournira un réseau de pairs sûr pour les employées d'ISDE où elles pourront discuter de leurs expériences professionnelles ou personnelles et faire progresser leur potentiel de leadership, collectivement.
- Une cohorte de 12 participantes sera créée à partir des employées d'ISDE partout au Canada. La portée nationale est une caractéristique déterminante du forum et permet de tenir compte autant que possible de toutes les perspectives et réalités vécues.

- Le programme durera 12 mois.
- La cohorte se réunira huit fois par an dans le cadre de quatre réunions virtuelles et de quatre réunions en personne, en fonction des restrictions de déplacement. Chaque réunion se déroulera sur une demi-journée, soit environ quatre heures. La réunion en personne se déroulera à l'hôtel Westin, à Ottawa, en Ontario.
- Deux animatrices guideront les participants au forum dans leur parcours de développement.
- Le programme d'études et l'orientation de la cohorte seront conçus pour refléter les besoins des participants sélectionnés.
- La cohorte participera à des discussions avec des « expertes chevronnées », s'engagera dans des séances approfondies sur la réflexion personnelle et la fixation d'objectifs pour améliorer le développement du leadership, et permettra des échanges ou un apprentissage mutuel.
- L'intention est de lancer le forum en tant que projet pilote destiné aux employées de niveau EX-01/02, afin d'évaluer la possibilité d'étendre le forum à l'avenir.
- Le programme pilote sera proposé en anglais, mais il est prévu de le rendre bilingue à l'avenir.
- Nous proposons un marché à fournisseur unique pour organiser le forum, sur la base d'une méthode déjà éprouvée, exécutée dans des capacités similaires à travers le pays, qui offrira une perspective différente des programmes traditionnels.

Principaux produits livrables

- L'animation de huit séances sera assurée pour 12 employées d'ISDE partout au Canada.
 - Une séance d'orientation en personne, tenue à l'hôtel Westin, à Ottawa (Ontario).
 - Trois séances en personne, tenues à l'hôtel Westin, à Ottawa (Ontario).
 - Quatre séances virtuelles.
- Les participantes recevront un commentaire écrit officiel et des recommandations pour améliorer leur rendement.

Établissement de rapports

- Des paramètres d'évaluation clairs et mesurables seront développés pour évaluer le succès du projet pilote ainsi que la faisabilité de son expansion et de sa reproduction.

IDENTIFICATION DE L'ENTREPRENEUR

Nom de l'entrepreneur : Triangle Strategies

Adresse : C. P. 8182

Ville : Halifax (Nouvelle-Écosse)

Code postal : B3K 5L9

RAISON DE L'ADJUDICATION DU MARCHÉ À CET ENTREPRENEUR

Triangle Strategies a travaillé activement pour veiller à ce que les femmes occupant des postes de direction soient préparées à occuper ces postes par le biais de son Forum des dirigeants. La réputation et les réalisations distinguées de Triangle Strategies le placent dans une position unique pour exécuter ce marché d'animateur, dans la mesure où il offre un contenu précis et unique qui se concentrera sur les femmes dans le gouvernement accédant à des postes de direction et a une forte perspective de l'écosystème régional de l'Atlantique, grâce à une liste

existante de conférenciers régionaux de premier plan et une réputation qui peut parler aux intérêts de toutes les femmes employées par ISDE partout au Canada dans des rôles de direction.

Triangle Strategies offre le soutien, la confiance et la sécurité nécessaires à la création d'un forum des dirigeants, accélérateur de leadership, basé sur une cohorte, qui utilise les décennies d'expérience de son équipe pour développer un programme offrant à ses membres des occasions de croissance et de développement inégalées. Les efforts uniques du fournisseur pour créer un impact significatif dans la vie professionnelle des participantes au forum sont la raison pour laquelle le fournisseur fait l'objet d'une certification de source unique. Le fournisseur a reçu les prix suivants : 50 meilleurs PDG du Atlantic Business Magazine 2000-2005, lauréat du prix de mentorat canadien – Start-up Canada et la Fondation canadienne des jeunes entrepreneurs 2013, prix Aurum 2020 de l'Université Dalhousie, et le Programme de perfectionnement des administrateurs (PPA) de l'Institut des administrateurs de sociétés de l'École de gestion Rotman. De plus, il a déjà organisé plus de 400 séances, et il offre une perspective pancanadienne unique avec des décennies d'expérience en services de conseils professionnels et en formation en encadrement. Les possibilités d'aider à perfectionner des compétences et des talents efficaces et uniques à un niveau de leadership sont limitées. Triangle Strategies a travaillé activement à la création de forums au Canada pour aider les nouveaux leaders à atteindre leur plein potentiel. L'experte-conseil a également accès à des ressources, notamment à une liste de conférencières et d'invitées potentielles préalablement sélectionnées, ainsi qu'à des services de technologie de l'information pour faciliter l'organisation de séances en personne et virtuelles.

EXIGENCES MINIMALES ESSENTIELLES

Tout fournisseur intéressé doit prouver au moyen d'un énoncé de capacités qu'il satisfait aux exigences suivantes :

- A. Une connaissance appréciable des pratiques permettant de mettre en place un projet pilote de cohorte entre pairs qui fournira un espace où les participantes pourront échanger et apprendre de leurs expériences mutuelles. Ces connaissances auraient pu être acquises, par exemple, en produisant, en développant ou en animant des forums sur le leadership qui peuvent cerner les défis systémiques empêchant les femmes de réussir dans des postes de direction partout au Canada, et les aider à développer des stratégies personnalisées qui peuvent contribuer à réduire ces défis (plus de 10 ans d'expérience).
- B. Connaissance, reconnaissance et expérience appréciables en matière de conseil et de prestation de ces services dans les secteurs public et privé, ainsi que dans le suivi des pratiques exemplaires. Ces connaissances ont pu être acquises, par exemple, en organisant des forums similaires et en recevant des prix de reconnaissance pour leurs services d'animation et leurs produits (plus de 15 ans d'expérience).
- C. Avoir la capacité avérée de s'appuyer sur les réseaux existants pour diriger le projet, désigner les « experts » du perfectionnement du leadership comme conférenciers principaux et inclure un prestataire approprié pour dispenser les séances décrites.
- D. Avoir la capacité avérée à synthétiser les résultats et à fournir des paramètres d'évaluation clairs et mesurables. Un plan d'évaluation doit être élaboré pour évaluer le succès du projet pilote ainsi que la faisabilité de son expansion et de sa reproduction.

DURÉE ET COÛT ESTIMÉ DU CONTRAT

La durée du contrat sera d'un an à compter de la date d'attribution du contrat. Son coût s'élèvera à 79 312,00 \$, taxes comprises.

ACCORDS COMMERCIAUX APPLICABLES ET RAISONS APPLICABLES JUSTIFIANT LE RECOURS À UN APPEL D'OFFRES LIMITÉ

Cette demande n'est assujettie à aucun accord commercial.

Nous invoquons l'alinéa 6d) du *Règlement sur les marchés de l'État*, étant donné qu'une seule personne ou entreprise peut, à notre avis, exécuter le marché.

TITRE DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

La propriété intellectuelle ne s'applique pas à ce contrat.

DATE ET HEURE DE CLÔTURE POUR CONTESTER PAR ÉCRIT CETTE EXIGENCE : 14 H (HEURE DE L'EST), 11/03/2022.

Nous vous avisons par la présente que le gouvernement a l'intention de lancer un appel d'offres et de négocier avec la société identifiée ci-dessus.

Si vous désirez présenter une réponse écrite dans laquelle vous démontrez que vous êtes en mesure de satisfaire aux exigences décrites dans les présentes, vous devez le faire au plus tard à la date et à l'heure indiquées ci-dessus. Étant donné que le gouvernement a l'intention de conclure le marché dans les meilleurs délais, les réponses reçues après la date de clôture ne seront pas examinées. L'État se réserve le droit de ne pas ouvrir ce marché à la concurrence.

Les réponses reçues d'ici la date de clôture seront examinées uniquement dans le but de décider s'il convient ou non de procéder à un appel d'offres concurrentiel. L'information fournie sera utilisée par l'État uniquement à des fins d'évaluation technique et ne doit pas être assimilée à une demande concurrentielle. Votre réponse écrite doit fournir suffisamment de preuves (p. ex. des spécifications, des données techniques, des dessins ou toute autre preuve) qui démontrent clairement que votre produit ou service est capable de satisfaire à cette exigence.

Les fournisseurs qui auront présenté une réponse seront avisés par écrit de la décision d'ISDE de poursuivre ses démarches d'invitation à soumissionner en exclusivité, ou au contraire de recourir à une invitation à soumissionner en régime de concurrence.

Si vous avez des questions à poser au sujet de la présente exigence, veuillez communiquer avec l'agent de passation de marchés indiqué plus haut. Le numéro de dossier de l'industrie, le nom de l'agent de passation de marchés et la date de clôture du PAC doivent figurer à l'extérieur de l'enveloppe en lettres moulées ou sur la page couverture.

L'État se réserve le droit de négocier tout achat avec les fournisseurs. Les documents peuvent être présentés dans l'une ou l'autre des langues officielles du Canada.