



Parliamentary Protective Service
Service de Protection Parlementaire
Canada

Request for Proposal / Demande de propositions: PPS_RFP_2022-114

Harassment and Violence Complaint Investigation and Mediation Services for the
Parliamentary Protective Service/
/ Prestation de service d'enquête et de médiation en cas de plainte de harcèlement ou de
violence pour le Service de protection parlementaire

AMENDMENT 002

The purpose of this amendment is to:

- Extend the submission deadline to Monday, January 9th, 2023, 2PM Eastern Time.
- DELETE Mandatory Criterion M1 of Table 1 in Stream 1, Harassment Investigation Services, Appendix E – Evaluation Criteria and Compliance Matrix and REPLACE it by the following:

#	Description of Criterion	Bidder's Proposal Reference
M1	<p>Proposed Bidder Resources</p> <p>The Bidder must submit a Curriculum Vitae (CV) for their proposed resources, detailing the resource's profile and description of experience in providing harassment investigation services, similar to those described in section 13.1 of the Appendix D – Statement of Requirements.</p> <p>The CV must demonstrate that the proposed resource has the following:</p> <ul style="list-style-type: none">• At least five (5) years' experience within the past ten (10) years, in providing and delivering at least 5 harassment investigation services per year (similar to those described in section 13.1 of the Appendix D – Statement of Requirements). The past ten (10) years are determined starting from the closing date of this RFP.• A minimum of a bachelor's degree in a related field (organizational development, education, industrial psychology, etc.).• Workplace investigator certification or education.• Ability to provide services in English and French. <p>Proof of training should be made available upon request (copies of degrees, diplomas, certificates, etc.).</p>	

****All other terms and conditions remain unchanged.**

MODIFICATION 002

Le but de cette modification est de :

- Prolonger la date limite de soumissions jusqu'au lundi 9 janvier 2023 à 14h, Heure de l'est;
- SUPPRIMER le critère obligatoire O1 du Tableau 1 dans le VOLET 1 : Service d'enquête en cas de harcèlement (Annexe E – Tableaux et critères d'évaluation) et de le remplacer par le suivant :

N°	Description du critère	Renvoi à la proposition du soumissionnaire
O1	<p>Expérience des ressources</p> <p>Le fournisseur doit fournir le curriculum vitæ (CV) des ressources proposées et y détailler les compétences et l'expérience qu'elles possèdent relativement à la prestation de services d'enquête en matière de harcèlement semblable à ce qui est décrit au point 13.1 de l'annexe D – Énoncé des travaux.</p> <p>Les CV doivent démontrer que les ressources proposées respectent les critères ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none">• Au moins cinq (5) années d'expérience au cours des dix (10) dernières années, de la prestation d'au moins 5 services d'enquête en cas de harcèlement par année (similaires à celles décrites dans la section 13.1 de l'annexe D – Énoncé des besoins). Les dix (10) dernières années sont calculées à partir de la date précédant la date de clôture de la présente DP.• Au moins un baccalauréat dans un domaine connexe (développement organisationnel, éducation, psychologie industrielle, etc.).• Certification d'enquêteur en milieu de travail, ou des études connexes.• Capacité de fournir des services en français et en anglais. <p>Une preuve des études accomplies (copie de diplômes, de certificats, etc.) doit être fournie sur demande.</p>	

****Tous les autres termes et conditions demeurent inchangés.**