

Q1 - The RFP asks the bidder to meet the below listed requirements. Can you confirm that bidders may submit a proposal with a small team to meet the criteria and provide a wider breadth of capabilities during the engagement?

A1 - yes, I think so. It is hard to have every team member meeting all the requirements.

Q2 - Must all members of the proposed team meet each criteria listed or can the collective team's experience be used to meet the requirements to ensure the process is not too restrictive and encourages more responses?

A2- I think the collective team experience to meet the requirements to ensure the process is done properly will be sufficient

Q3 - The requirement for secret clearance is listed – would all members of the proposed team be responsible for having secret clearance prior to the start of the engagement or once contracting is awarded? Given backlogs in obtaining Secret clearance, would it be sufficient for team members to have initiated the clearance process?

A3 - whoever to review secret documents must have a secret clearance. Not all team members are required to have secret clearance, but only the ones who have secret clearance can review (access to) the secret documents. By the time when the contract is awarded, as long as at least one member of the collective team has the secret clearance, it will be sufficient.

Q4 - Does the Crown have an estimated number of internal//external consultations that will take place over the contract time frame

A4 - My best guess for the internal number is 12- 15, for external members, my best guess is about 35-40.

Q1 - La demande de propositions demande au soumissionnaire de répondre aux exigences énumérées ci-dessous. Pouvez-vous confirmer que les soumissionnaires peuvent soumettre une proposition avec une petite équipe pour répondre aux critères et offrir un plus large éventail de capacités pendant la mission ?

A1 - oui, je pense que oui. Il est difficile de faire en sorte que chaque membre de l'équipe satisfasse à toutes les exigences.

Q2 - Tous les membres de l'équipe proposée doivent-ils répondre à chaque critère énuméré ou l'expérience collective de l'équipe peut-elle être utilisée pour répondre aux exigences afin de garantir que le processus n'est pas trop restrictif et encourage davantage de réponses ?

A2 Je pense que l'expérience collective de l'équipe pour répondre aux exigences et garantir que le processus est correctement exécuté sera suffisante.

Q3 - L'exigence d'une autorisation secrète est énumérée : tous les membres de l'équipe proposée seraient-ils responsables d'obtenir une autorisation secrète avant le début de la mission ou une fois le contrat attribué ? Compte tenu des retards dans l'obtention de

l'habilitation Secret, serait-il suffisant que les membres de l'équipe aient lancé le processus d'habilitation ?

A3 - quiconque doit examiner des documents secrets doit disposer d'une autorisation secrète. Tous les membres de l'équipe ne sont pas tenus d'avoir une autorisation secrète, mais seuls ceux qui ont une autorisation secrète peuvent consulter (accéder aux) documents secrets. Au moment de l'attribution du contrat, tant qu'au moins un membre de l'équipe collective dispose de l'habilitation secrète, cela sera suffisant.

Q4 - L'État dispose-t-il d'une estimation du nombre de consultations internes//externes qui auront lieu pendant la durée du contrat

A4 – Ma meilleure estimation pour le nombre interne est de 12 à 15, pour les membres externes, ma meilleure estimation est d'environ 35 à 40.