



## Modification de L'invitation TS7

Cet amendement 001 est émis pour modifier les documents de sollicitation comme suit :

1. Modifier la partie 1 - Renseignements Généraux, section 1.1 Sommaire, pour inclure des instructions;
  2. Modifier la partie 1 - Renseignements Généraux, section 1.1 Sommaire, pour mettre à jour les énoncés de problèmes militaires;
  3. Modifier le document de sollicitation francophone, Appendice 1 - Grille D'évaluation, Étape 3 de l'évaluation technique - Critères cotés (CC), CC3: Retombées en matière d'équité, de la diversité et de l'inclusion;
  4. Modifier l'Appendice 2 - Défiions Générales, Énoncés de problème du volet militaire.
- 

1. À la partie 1 - Renseignements Généraux, section 1.1 Sommaire :

**SUPPRIMER** : ISDE cherche des solutions aux énoncés de problèmes décrits sur la page des possibilités de financement actuelle du site Web d'ISC ici - <https://www.ic.gc.ca/eic/site/101.nsf/fra/accueil>.

**INSEREZ** : ISDE cherche des solutions aux énoncés de problèmes décrits sur la page des possibilités de financement actuelle du site Web d'ISC ici - <https://www.ic.gc.ca/eic/site/101.nsf/fra/accueil>.

Les soumissionnaires qui satisfont aux critères de Marchés réservés aux petites entreprises doivent soumettre une proposition en vertu de l'appel de proposition EN578-23IS11 (TS7) et ne peuvent soumissionner en vertu de l'appel de propositions EN578-23IS12 (TS8), publié sur AchatsCanada.

2. À la partie 1 - Informations générales, section 1.1 Sommaire, du document d'appel de propositions :

SUPPRIMER ce qui suit dans son intégralité :

Énoncés de problème militaire

- Militaire –Technologies des capteurs et matériaux avancés pour application terrestre et spatiale



- Militaire – UAS C-UAS & VSSE
- Militaire – Amélioration de la conduite de la guerre
- Militaire – Facteurs numériques
- Militaire – Formation et soutien en service
- Militaire – Systèmes du soldat améliorés
- Militaire – Soutien intelligent et optimisation de la flotte

Et INSÉREZ ce qui suit :

Énoncés de problème militaire

- Militaire et l'Espace – Technologies des capteurs et matériaux avancés pour application terrestre et spatiale
- Militaire et l'Espace – UAS C-UAS & VSSE
- Militaire et l'Espace – Amélioration de la conduite de la guerre
- Militaire et l'Espace – Facteurs numériques
- Militaire et l'Espace – Formation et soutien en service
- Militaire et l'Espace – Systèmes du soldat améliorés
- Militaire et l'Espace – Soutien intelligent et optimisation de la flotte

3. À l'Appendice 1, Grille D'évaluation, Étape 3 de l'évaluation technique - Critères cotés (CC), CC3: Retombées en matière d'équité, de la diversité et de l'inclusion:

SUPPRIMER ce qui suit dans son intégralité :

**CC3: Retombées en matière d'équité, de la diversité et de l'inclusion**

Ce critère vise à évaluer la mesure dans laquelle le Soumissionnaire dispose de mesures suffisantes pour atteindre et maintenir efficacement la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes au sein



de : ses opérations commerciales, de sa chaîne d'approvisionnement, ou de son écosystème commercial.

*Les niveaux indiqués correspondent au nombre d'éléments, parmi ceux qui suivent, que le Soumissionnaire soutient dans sa réponse :*

- *Politiques de lutte contre la discrimination;*
- *Stratégie de recrutement et processus d'embauche;*
- *Formation disponible pour sensibiliser le personnel du Soumissionnaire à la diversité et à l'inclusion;*
- *Comment la diversité et l'inclusion sont prises en compte dans les méthodes de sélection des fournisseurs du Soumissionnaire*

0 point	Les politiques relatives à la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes ne sont pas déterminées, sont insuffisantes, ou ne semblent pas authentiques.
4 points	L'information fournie démontre clairement que le Soumissionnaire met en œuvre certaines mesures (deux (2) éléments) pour atteindre et maintenir la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes.
8 points	L'information fournie démontre clairement que le Soumissionnaire met en œuvre la plupart des mesures (trois (3) éléments) nécessaires pour atteindre et maintenir la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes .
12 points	L'information fournie démontre clairement que le Soumissionnaire met en œuvre toutes les mesures (les quatre (4) éléments) nécessaires pour atteindre et maintenir la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes et.

Et INSÉREZ ce qui suit :

### **CC3: Retombées en matière d'équité, de la diversité et de l'inclusion**

Ce critère vise à évaluer la mesure dans laquelle le Soumissionnaire dispose de mesures suffisantes pour atteindre et maintenir efficacement la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes au sein de : ses opérations commerciales, de sa chaîne d'approvisionnement, ou de son écosystème commercial.

*Les niveaux indiqués correspondent au nombre d'éléments, parmi ceux qui suivent, que le Soumissionnaire soutient dans sa réponse :*

- *Politiques de lutte contre la discrimination;*
- *Stratégie de recrutement et processus d'embauche;*
- *Formation disponible pour sensibiliser le personnel du Soumissionnaire à la diversité et à l'inclusion;*



- *Comment la diversité et l'inclusion sont prises en compte dans les méthodes de sélection des fournisseurs du Soumissionnaire.*

0 points	Les politiques relatives à la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes ne sont pas déterminées, sont insuffisantes, ou ne semblent pas authentiques.
4 points	L'information fournie démontre clairement que le Soumissionnaire met en œuvre certaines mesures (deux (2) éléments) pour atteindre et maintenir la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes.
8 points	L'information fournie démontre clairement que le Soumissionnaire met en œuvre la plupart des mesures (trois (3) éléments) nécessaires pour atteindre et maintenir la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes.
12 points	L'information fournie démontre clairement que le Soumissionnaire met en œuvre toutes les mesures (les quatre (4) éléments) nécessaires pour atteindre et maintenir la diversité, l'inclusivité et l'équité entre les sexes.

Veillez noter : Si le Soumissionnaire est inscrit au Répertoire des entreprises autochtones, il recevra la note maximale pour l'étape 3 de l'évaluation technique - Critère coté #3 - Retombées en matière d'équité, de la diversité et de l'inclusion.

#### 4. À l'Appendice 2 - Définitions Générales, Énoncés de problème du volet militaire:

SUPPRIMER ce qui suit dans son intégralité :

##### Énoncés de problème du volet militaire

Militaire – Technologies des capteurs et matériaux avancés pour application terrestre et spatiale

Militaire – UAS C-UAS & VSSE

Militaire – Amélioration de la conduite de la guerre

Militaire – Facteurs numériques

Militaire – Formation et soutien en service

Militaire – Systèmes du soldat améliorés

Militaire – Soutien intelligent et optimisation de la flotte



Et INSÉREZ ce qui suit :

Énoncés de problème du volet militaire

Militaire et l'Espace – Technologies des capteurs et matériaux avancés pour application terrestre et spatiale

Militaire et l'Espace – UAS C-UAS & VSSE

Militaire et l'Espace – Amélioration de la conduite de la guerre

Militaire et l'Espace – Facteurs numériques

Militaire et l'Espace – Formation et soutien en service

Militaire et l'Espace – Systèmes du soldat améliorés

Militaire et l'Espace – Soutien intelligent et optimisation de la flotte